

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

ครั้งที่ 6/2567

วันศุกร์ที่ 24 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์ และประชุมผ่านระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

1. นายแพทย์เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คณบดีและประธาน
2. นายแพทย์กิตติพงศ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
3. นายแพทย์ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
4. แพทย์หญิงทิพวรรณ	เลียบสื่อตระกูล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และหัวหน้าสาขาวิชาการระบาดวิทยา
5. แพทย์หญิงสุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
6. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
7. นายแพทย์อนุพงศ์	นิตีเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
8. นายแพทย์เทอดพงศ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
9. แพทย์หญิงกมลวิช	เลาประสพวัฒนา	หัวหน้าสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
10. แพทย์หญิงจารุรินทร์	ปิตานุพงศ์	หัวหน้าสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์
11. นายแพทย์สุรศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	หัวหน้าสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์
12. นายแพทย์คุณุตม์	จารุธรรมโสภณ	หัวหน้าสาขาวิชาพยาธิวิทยา
13. นายแพทย์ธีรพล	เปรมประภา	หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา
14. นายแพทย์ปิ่นณวิชญ์	เบญจวลีย์มาศ	หัวหน้าสาขาวิชาวิสัญญีวิทยา
15. แพทย์หญิงธัมพรพร	ปิยสุวรรณกุล	หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
16. นายแพทย์พิชญานนท์	งามเฉลียว	หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน
17. นายแพทย์วรวิทย์	จิตติถาวร	หัวหน้าสาขาวิชาศัลยศาสตร์
18. นายแพทย์ศักดิ์ชาย	เรืองสิน	แทนหัวหน้าสาขาวิชาศัลยศาสตร์
19. แพทย์หญิงนิลภา	พฤษานาศักดิ์	แทนหัวหน้าสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
20. แพทย์หญิงวิภาภรณ์	อัจฉริยะเสถียร	หัวหน้าสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
21. แพทย์หญิงอุษณีย์	บุญศรีรัตน์	หัวหน้าสาขาวิชาอายุรศาสตร์
22. นายแพทย์สุทธิพงษ์	ทิพชาติโยธิน	หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
23. แพทย์หญิงภาสุรี	แสงศุภวานิช	รักษาการหัวหน้าสาขาวิชาการวิจัยทางคลินิกและ วิทยาการข้อมูลทางการแพทย์
24. อาจารย์ ดร.วีรนนท์	แย้มรัตนกุล	หัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด
25. นายแพทย์พิทยาพล	ปิตธวัชชัย	กรรมการฯ ตามข้อ 4(5) กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม
26. เกษักรดุสิต	ศุภวัฒน์นางค์	กรรมการฯ ตามข้อ 4(6) กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม
27. นายแพทย์ธนะรัตน์	บุญเรือง	กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ
28. นายแพทย์สว่างพงษ์	จันดี	กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

29. พว.วิลาวัลย์	จอมทอง	กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มมิได้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
30. นางสาวสุรางค์	พันธผล	เลขานุการกรรมการประจำคณะฯ
31. นางสาวจุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

รายนามผู้มาประชุม ผ่านระบบ Zoom

32. แพทย์หญิงกันยิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และรักษาการผู้อำนวยการ โรงเรียนแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
33. นายแพทย์รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
34. นายแพทย์บุญชัย	หวังศุภดิถก	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
35. นายแพทย์ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์
36. นายแพทย์บุญสิน	ตั้งตระกูลวนิช	หัวหน้าสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1. นายแพทย์ธวัช	ชาญชญาณนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
2. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
3. นายแพทย์ชนนท์	กองกมล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
4. นายแพทย์แมนสิงห์	รัตนสุคนธ์	หัวหน้าสาขาวิชาจักษุวิทยา

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
2. แพทย์หญิงจรรยาภรณ์	กิริตชานานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
3. ดร.กัญญ์ณัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
4. นายแพทย์พัฒน์	กอรตันคุณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
5. นายแพทย์พลเทพ	วิจิตรคุณากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
6. พว.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
7. ดร.สมยศ	จิรสติตสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
8. พว.ทัศนันท์	ศิริเสถียรรุจ	ศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
9. พว.สิริยุพา	แก้วบุญศรี	ศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
10. นางชุตินา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
11. นางรัตน์ภรณ์	แดงพรหม	งานนโยบายและแผน
12. นางจุฑามาศ	พงค์เวช	งานนโยบายและแผน
13. นางสาวธนิดา	ชัยพันธ์	งานนโยบายและแผน
14. นางอัมภาพร	แก้วทนต์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการการศึกษา
15. นางรสิกร	หนูเกลี้ยง	ฝ่ายอำนวยการการศึกษา
16. นางสาวนิตยา	รักนุ่น	ฝ่ายอำนวยการการศึกษา
17. นางสาวศุจิรัตน์	เรืองเรืองกุลฤทธิ	งานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า

18. นางสาวอภิชญา	ลิมพันธ์อุดม	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
19. นางวรสุ	ศรีประพันธ์	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
20. นางสินีพร	เชียงสอน	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
21. นางสาวนวนิษฐ์	สุขสุวรรธ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
22. นางปานฤดี	จันทบูรณ์	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
23. นางสาวธิดารัตน์	แสงทอง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
24. นางสาวพัชรพร	อ่อง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
25. นางบริมาส	ศักดิ์จิราพงษ์	หัวหน้าฝ่ายการคลัง
26. นางนภาพร	แซ่หลี	หัวหน้างานงบประมาณ ฝ่ายการคลัง
27. นางจุฬารรณ	ศิริยอด	หัวหน้างานบัญชี ฝ่ายการคลัง
28. นางสาวจูลี	ชาญสถาพร	ฝ่ายการคลัง
29. นางสาวจิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ
30. นางสาวปวีณา	พรหมสังวระ	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมฯ และแสดงความยินดี

1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2567

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

1.2 แสดงความยินดี เนื่องในโอกาส

1.2.1 นพ.ปณณวิชญ์ เบญจลีลมาศ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับรางวัลแพทย์ผู้พิชิตคนบาปเพื่อประโยชน์เพื่อผู้อื่น ประจำปี 2566 จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

1.2.2 พว.สุธิสา เต็มทับ ฝ่ายบริการพยาบาล ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. 2566 ด้านวิชาชีพดีเด่น

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2567

เอกสาร

- (ร่าง) ประกาศคณะฯ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ที่ประชุมฯ มีความเห็นว่าอาจารย์ผู้ช่วยคณะแพทยศาสตร์ สามารถทำผลงานได้ครบตามเกณฑ์ก่อนระยะเวลา 1 ปี และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้อาจารย์ผู้ช่วยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอาจารย์ได้เร็วขึ้น จึงมอบหมายฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ปรับแก้ไขประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ วิธีที่ 2 (Fast Tact) จากเดิมระบุ “ผ่านการปฏิบัติงาน และทำผลงานบรรลุเป้าหมายตามข้อกำหนด อย่างน้อย 1 ปี” เป็น “ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แต่ต้องมีผลงานครบตามเกณฑ์ทั้ง 3 ด้านตามประกาศฯ” นั้น ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการปรับ/แก้ไขวิธีที่ 2 (Fast Tact) เรียบร้อยแล้ว และขอเสนอแก้ไขวิธีที่ 3 (Ph.D. Track) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง อาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2567

- วิธีที่ 2 (Fast Track)

(1) ผ่านการปฏิบัติงาน และทำผลงานบรรลุเป้าหมายตามข้อกำหนด โดยตัดข้อความ “อย่างน้อย 1 ปี” ออก เพื่อเปิดโอกาสให้อาจารย์ผู้ช่วยที่มีศักยภาพสูง และสามารถทำผลงานบรรลุเป้าหมายได้ในระยะเวลา ก่อน 1 ปี

- วิธีที่ 3 (Ph.D. Track)

(2) ผ่านการสอบ Research proposal ภายในปีแรกของหลักสูตรและมีความเห็นเป็นไปได้อย่างจะจบ การศึกษาตามกรอบเวลาของหลักสูตร แก้ไขเป็น “ผ่านการสอบ Qualifying Exam (QE).....” แทน Research proposal

ตั้งตารางเปรียบเทียบ

ประกาศ (เดิม)	ประกาศ (ปรับปรุงใหม่)
วิธีที่ 2 (Fast Track) (1) ผ่านการปฏิบัติงาน และทำผลงานบรรลุเป้าหมายตาม ข้อกำหนด อย่างน้อย 1 ปี	วิธีที่ 2 (Fast Track) (1) ผ่านการปฏิบัติงาน และทำผลงานบรรลุเป้าหมายตาม ข้อกำหนด
วิธีที่ 3 (Ph.D. Track) (2) ผ่านการสอบ Research proposal ภายในปีแรกของ หลักสูตรและมีความเห็นเป็นไปได้อย่างจะจบการศึกษาตามกรอบ เวลาของหลักสูตร	วิธีที่ 3 (Ph.D. Track) (2) ผ่านการสอบ Qualifying Exam (QE) ภายในปีแรกของ หลักสูตรและมีความเห็นเป็นไปได้อย่างจะจบการศึกษาตามกรอบ เวลาของหลักสูตร

มติที่ประชุม

- เห็นชอบการปรับ/แก้วิธีที่ 2 (Fast Track) ตามที่เสนอ
- วิธีที่ 3 (Ph.D. Track) : ที่ประชุมฯ มีความเห็นว่า การปรับเกณฑ์การผ่านการสอบของ Ph.D. Track จาก Research proposal เป็น Qualifying Exam นั้น เป็นการลดคุณสมบัติ ของผู้จะได้รับบรรจุเป็นอาจารย์ใหม่ จึงขอให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์พิจารณาทบทวนและ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

3.1.1 อ.พญ.ภัทรธีรา โรหิโตปการ สาขาวิชารังสีวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณา การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชารังสีวินิจฉัย ของ แพทย์หญิงภัทรธีรา โรหิโตปการ อาจารย์ประจำสาขาวิชา รังสีวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author 1 เรื่อง Essentially intellectual contributor 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชารังสีวินิจฉัย ของ แพทย์หญิงภัทรธีรา โรหิตโตปการ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิชารังสีวิทยา
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สรรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.1.2 อ.ดร.รมิตา ดินดำรงกุล สาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณา การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย ของ ดร.รมิตา ดินดำรงกุล อาจารย์ ประจำสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 2 เรื่อง Essentially intellectual contributor 1 เรื่อง ดั่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย ของ ดร.รมิตา ดินดำรงกุล อาจารย์ประจำสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สรรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.1.3 อ.พญ.ละออทิพย์ รัตนพิทยาภรณ์ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณา การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา ของ แพทย์หญิงละออทิพย์ รัตนพิทยาภรณ์ อาจารย์ประจำ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 1 เรื่อง First และ Corresponding author 1 เรื่อง ดั่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่ กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา ของ แพทย์หญิงละออทิพย์ รัตนพิทยาภรณ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิสัญญีวิทยา
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สรรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2 การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

3.2.1 ผศ.พญ.ชญัฐ กิจศิริพันธ์ สาขาวิชาสัตสญญวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตสญญวิทยา ของ แพทย์หญิงชญัฐ กิจศิริพันธ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาสัตสญญวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 4 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author 2 เรื่อง Corresponding author 1 เรื่อง Essentially intellectual contributor 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเพื่อพิจารณา 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาสัตสญญวิทยา ของ แพทย์หญิงชญัฐ กิจศิริพันธ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาสัตสญญวิทยา

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2.2 ผศ.พญ.มณีนรัตน์ ภูวนันท์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงมณีนรัตน์ ภูวนันท์ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author 1 เรื่อง First author 2 เรื่อง Essentially intellectual contributor 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเพื่อพิจารณา 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงมณีนรัตน์ ภูวนันท์ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2.3 ผศ.พญ.รับพร สวัสดิสิรพร สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาสูติศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ของ แพทย์หญิงรับพร สวัสดิสิรพร อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 1 เรื่อง Corresponding author 1 เรื่อง Essentially intellectual contributor 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเพื่อพิจารณา 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ของ แพทย์หญิงรับพร สวัสดิ์สรรพ อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.3 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 ราย

3.3.1 พญ.กนิษฐา สกลประภากิจ สังกัดสาขาวิชาศัลยศาสตร์

3.3.2 นพ.ปองพล ชูชื่น สังกัดสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู

เอกสาร

- คุณสมบัติและข้อมูลการประเมิน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แจ้งว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 14 ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการ และวิชาชีพ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม 2561 นั้น คณะได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานคณะแพทยศาสตร์ ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ผู้ช่วยและอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินเพื่อบรรจุตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วย พนักงานคณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งอาจารย์พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย ได้แก่

1. แพทย์หญิงกนิษฐา สกลประภากิจ สาขาวิชาศัลยศาสตร์

2. นายแพทย์ปองพล ชูชื่น สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการบรรจุอาจารย์ผู้ช่วยเป็นตำแหน่งอาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัย 2 ราย

1. แพทย์หญิงกนิษฐา สกลประภากิจ สาขาวิชาศัลยศาสตร์

2. นายแพทย์ปองพล ชูชื่น สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

3.4 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนายแพทย์ (แพทย์เสริมประสิทธิภาพ) จำนวน 4 ราย

เอกสาร

- ผลการสรรหา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันศุกร์ 22 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติหลักการรับแพทย์เสริมประสิทธิภาพ (Extra doctor) จากแพทย์ผู้ไม่ติดสัญญาการชดใช้ทุน ปีการศึกษา 2567 จำนวน 10 อัตรา ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 14 ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทปฏิบัติการ และวิชาชีพ ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้ง ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม 2561 นั้น คณะได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามกระบวนการสรรหาของคณะ

แพทยศาสตร์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนายแพทย์ (แพทย์เสริมประสิทธิภาพ) ซึ่งจะเริ่มปฏิบัติงาน ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป จำนวน 4 ราย ได้แก่

มติที่ประชุม เห็นชอบ
ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอลงความเห็นชอบการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนายแพทย์ (แพทย์เสริมประสิทธิภาพ) จำนวน 4 ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นควรกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้าง 1 ปี โดยไม่มีข้อผูกพันหลังหมดสัญญา

3.5 รายงานผลงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ

เอกสาร

- แบบสรุปข้อมูลประเภทผลงานวิจัย และแบบสรุปข้อมูลผลงานประเภทอื่น ๆ ระหว่าง วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 20 ราย
- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการ หรือวิชาชีพ พ.ศ. 2566
- บันทึกข้อความงานบริหารภาระงานและค่าตอบแทน กองบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่ มอ 003.4.3/67-ว989 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติ ในการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการ ประจำปี 2567

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (พว.รุ่งทิพย์ อดุมวิเศษสันต์) แจ้งว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2566 และได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือสายวิชาชีพ ประจำปี 2567 โดยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนจากผลงานประเภทผลงานวิจัยและผลงานประเภทอื่น ๆ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยผลงานที่ยื่นขอรับค่าตอบแทนจะต้องเกิดหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเท่านั้น ซึ่งมีบุคลากรฯ ยื่นขอค่าตอบแทนดังกล่าว จำนวน 20 ราย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้ตรวจสอบรายชื่อผู้ยื่นขอรับค่าตอบแทนและรายละเอียดผลงานแล้ว ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอลงความเห็นชอบผลงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนสำหรับบุคลากรสายอำนวยการหรือวิชาชีพ ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 20 ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.6 เสนอชื่ออาจารย์ระดับอุดมศึกษาเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลหม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร ประจำปี 2567

เอกสาร

- หนังสือที่ อว 0208.2/ว5310 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2567 เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร” ประจำปี 2567

ประธานแจ้งว่า เนื่องในโอกาสครบ 109 ปี หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก ในวันที่ 7 มิถุนายน 2567 คณะกรรมการมูลนิธิอนุสรณ์หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้จัดให้มีการยกย่องเกียรติคุณอาจารย์ระดับอุดมศึกษา ผู้ทรงคุณธรรม มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรมของนิสิต นักศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยกำหนดให้

ผู้มีสิทธิได้รับรางวัล

1) อาจารย์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนในสถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือเทียบเท่าทั้งของรัฐและเอกชน

2) อาจารย์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนที่เคยปฏิบัติงานในสถาบันการศึกษาตามข้อ 1) และปัจจุบันยังคงมีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนางานด้านศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรมของนิสิต นักศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง

3) อาจารย์ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร บุคคลสำคัญของโลก” รางวัลสร้างเสริมคนดีมีคุณธรรม มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้อีกโดยให้มีข้อมูลปัจจุบันเพิ่มเติมมาด้วย

4) ผู้บริหารสถาบันการศึกษาที่เคยปฏิบัติงานตามข้อ 1) ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องเป็นผู้ริเริ่มการพัฒนานิสิต นักศึกษา ด้านศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรม หรือผลักดันให้มีการปฏิบัติอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง

คุณสมบัติ

1) ได้รับการเสนอชื่อโดยผ่านกระบวนการคัดเลือกที่เหมาะสมจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือสถาบันการศึกษาตามข้อ 1) แห่งละ 1 คน กรณีที่เสนอชื่อมากกว่า 1 คน คณะกรรมการฯ จะพิจารณารายชื่อลำดับแรกเท่านั้น

2) มีประสบการณ์ในการสอนระดับอุดมศึกษา (ระดับปริญญาตรีขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า 10 ปี

3) มีศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรม และการครองตนถือเป็นแบบอย่างที่ดีได้

4) มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน

5) มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้

6) มีจิตสำนึกในการเสียสละให้กับส่วนรวม

7) มีความคิดริเริ่ม และสร้างสรรค์ในการพัฒนาศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรมของนิสิต

นักศึกษา

8) มีการส่งเสริม สนับสนุน และหรือกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรมอย่างกว้างขวาง

9) มีผลงานชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาศิลปกรรม คุณธรรม และจริยธรรมของนิสิต นักศึกษา ทั้งด้านนโยบายและน่านโยบายไปปฏิบัติให้สัมฤทธิ์ผล

ประเด็นเพื่อพิจารณา เสนอชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัล “หม่อมงามจิตต์ บุรฉัตร” ประจำปี 2567

3.7 ผลการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567

เอกสาร

- ผลการคัดเลือกฯ

นายแพทย์ธนรัตน์ บุญเรือง ในฐานะอนุกรรมการฝ่ายศิษย์เก่า คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 นำเสนอผลการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 จำนวน 10 คน ประกอบด้วย

1. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านความสำเร็จในอาชีพ หน้าที่การงาน จำนวน 3 คน
2. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านผลงานดีเด่น จำนวน 3 คน
3. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมและสถาบัน จำนวน 2 คน
4. ศิษย์เก่าดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน 1 คน
5. ศิษย์เก่าดีเด่นรุ่นใหม่ จำนวน 1 คน

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

โดยจะมีพิธีมอบโล่เกียรตินิยม รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567 ในงานประชุมวิชาการคณะแพทยศาสตร์ วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมทองจันทร์ หงส์ลดารมภ์

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการคัดเลือกศิษย์เก่าดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2567

มติที่ประชุม

เห็นชอบเสนอชื่อศิษย์เก่าดีเด่นฯ

3.8 หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568

เอกสาร

- หลักสูตรปรับปรุง

หัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัดเสนอที่ประชุมพิจารณาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา กายภาพบำบัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2568 ซึ่งปรับปรุงตาม 1) เกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 2) เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาวิชาชีพกายภาพบำบัด และ Essential content พ.ศ.2565 3) ความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มต่าง ๆ

เปรียบเทียบการปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตร

รายการปรับปรุง	หลักสูตรปัจจุบัน พ.ศ.2563	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2568
โครงสร้างหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 144	ไม่น้อยกว่า 130
หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	ไม่น้อยกว่า 30	ไม่น้อยกว่า 24
หมวดวิชาเฉพาะ	108 หน่วยกิต	100 หน่วยกิต
- กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	12 หน่วยกิต	29 หน่วยกิต
- กลุ่มวิชาชีพ	79 หน่วยกิต	54 หน่วยกิต
- กลุ่มวิชาฝึกงาน	17 หน่วยกิต	คงเดิม
หมวดวิชาเลือกเสรี	6 หน่วยกิต	คงเดิม

ประเด็นการปรับปรุงหลักสูตร

รายการปรับปรุง	ประเด็นการเปลี่ยนแปลง	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2568
แผนการศึกษา	ปรับแผนการศึกษาโดยให้มีรายวิชาพื้นฐานวิชาชีพ ในการบูรณาการระบบต่าง ๆ ของคณะวิทยาศาสตร์ มาเรียนให้เร็วขึ้น และเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ในรายวิชาของสาขาเร็วขึ้น	รายวิชาพื้นฐานวิชาชีพ ชั้นปีที่ 2 ปรับมาเรียนในชั้นปีที่ 1 เทอม 2 ได้แก่ 311-101 บูรณาการระบบกล้ามเนื้อ กระดูก และข้อ ในรายภาคส่วน 311-102 บูรณาการระบบกล้ามเนื้อ กระดูก และข้อ ในรายภาคส่วนล่าง 311-103 บูรณาการระบบกล้ามเนื้อ กระดูก และข้อ ส่วนคอและลำตัว 311-104 บูรณาการระบบหายใจ 311-105 บูรณาการระบบหัวใจ และหลอดเลือด
รายวิชา	เปิดรายวิชาหรือชุดวิชา เพื่อตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และปรับหน่วยกิตให้สอดคล้องกับสถานการณ์	เปิดรายวิชา 376-312 เกสซ์บำบัดสำหรับกายภาพบำบัด 376-345 บูรณาการกายภาพบำบัดในผู้สูงอายุ 376-346 กายภาพบำบัดกับความงามและสุขภาพองค์รวม 376-347 กายภาพบำบัดในภาวะเฉพาะ 376-348 กายภาพบำบัดทางกีฬา เปิดชุดวิชา 376-216 ชุดวิชาระเบียบวิธีวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ

เนื้อหาที่จำเป็นตามเกณฑ์มาตรฐานสภาวิชาชีพกายภาพบำบัด Essential content พ.ศ.2565

เกณฑ์มาตรฐาน (Essential content) ของสภาวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. 2565	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ 2568 (จำนวนรายวิชา)
การวิเคราะห์การเคลื่อนไหวของมนุษย์	3 วิชา
กระบวนการคิดและตัดสินใจทางคลินิก	7 วิชา
การตรวจประเมินและวินิจฉัยทางกายภาพบำบัด	6 วิชา
การรักษาด้วยการออกกำลังกาย	7 วิชา
การป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ	2 วิชา
การรักษาด้วย electrophysical agents และการรักษาด้วยเครื่องมืออื่น ๆ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เครื่องมือกายภาพบำบัด และประกาศสภากายภาพบำบัด	3 วิชา

เกณฑ์มาตรฐาน (Essential content) ของสาขาวิชาชีพกายภาพบำบัด พ.ศ. 2565	หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568 (จำนวนรายวิชา)
กายอุปกรณ์เสริม กายอุปกรณ์เทียม และเครื่องช่วยการเคลื่อนไหว	1 วิชา
กายภาพบำบัดในระบบกล้ามเนื้อ และโครงร่าง	3 วิชา
กายภาพบำบัดในระบบประสาท	3 วิชา
กายภาพบำบัดในระบบหายใจ หัวใจและไหลเวียนเลือด	3 วิชา
กายภาพบำบัดสุขภาพของเด็ก	2 วิชา
การประยุกต์ความรู้กายภาพบำบัดเพื่อการดูแลผู้สูงอายุ	1 วิชา
การประยุกต์ความรู้กายภาพบำบัดเพื่อสุขภาพสตรี	1 วิชา
การประยุกต์ความรู้กายภาพบำบัดสำหรับชุมชน	1 วิชา
การประยุกต์ความรู้กายภาพบำบัดเพื่อดูแลสุขภาพนักศึกษา	1 วิชา
กายภาพบำบัดในภาวะของโรคเฉพาะ	1 วิชา
กฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพกายภาพบำบัด	1 วิชา
ความรู้ด้านระบบสุขภาพการจัดการและการบริหารงานเบื้องต้นของระบบการบริการ กายภาพบำบัด	1 วิชา
ทักษะสำคัญเพื่อส่งเสริมการประกอบวิชาชีพ	3 วิชา

ดังมีรายละเอียดวัตถุประสงค์, ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (PLOs) ระบบจัดการศึกษา, ความคาดหวังของผลลัพธ์, ผลการดำเนินการ 5 ปีการศึกษาที่ผ่านมา ตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2568

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.9 ประมวลการงบประมาณรายได้ ปีงบประมาณ 2568

เอกสาร

- ประมวลการงบประมาณรายได้

หัวหน้างานนโยบายและแผน แจ้งว่ามหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายให้คณะค่านึงถึงการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ได้รับให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับภารกิจหลักหรือแผนกลยุทธ์ของแต่ละคณะ และเพื่อให้งบประมาณรายได้มีทิศทางที่สอดคล้องกับงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยจึงกำหนดทิศทางนโยบายและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ 1 การพัฒนากำลังคน
 - ยุทธศาสตร์ 1.1 พัฒนากำลังคน
- ยุทธศาสตร์ 2 สร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่า
 - ยุทธศาสตร์ 2.1 สร้างนวัตกรรมและนำสู่การเพิ่มมูลค่า
- ยุทธศาสตร์ 3 ขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน (SDG)
 - ยุทธศาสตร์ 3.1 ขับเคลื่อนสังคมสู่ความยั่งยืน (SDG)

- ยุทธศาสตร์ 4 สร้างประสิทธิภาพทางการบริหาร
 - ยุทธศาสตร์ 4.1 เสถียรภาพทางการเงิน (Sustainable Finanable Management)
 - ยุทธศาสตร์ 4.2 บุคลากรมีสมรรถนะสูง
 - ยุทธศาสตร์ 4.3 Digital Transformation
 - ยุทธศาสตร์ 4.4 ประสิทธิภาพการจัดการเชิงระบบ (Efficiency Management System)

จึงขอเสนอประมาณการงบประมาณรายรับ-รายจ่ายตามแผนการดำเนินงานด้านการเรียนการสอน/ ด้านวิจัย/ ด้านบริการรักษาพยาบาล และแผนบุคลากร แผนงบประมาณรายรับและรายจ่าย ประจำปี 2568

ประมาณการรายรับ		ประมาณการรายจ่าย	
รายการ	หน่วย : ล้านบาท	รายการ	หน่วย : ล้านบาท
1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา	50.00	1. งบประมาณเดือนและค่าตอบแทน	2,150.00
2. รายรับจากการดำเนินงาน		2. งบดำเนินการ	3,450.00
2.1 ค่าบริการวิชาการ + Premium + การจัดอบรม/สัมมนา	280.00		
2.2 รายได้อื่น ๆ	200.00		
3. รายรับค่ารักษาพยาบาล + ระบบ Premium + ระบบปกติ	5,350.00	3. งบพัฒนาบุคลากร	120.00
4. รายรับที่โอนมาจากเงินรายได้สะสม	1,120.00	4. งบลงทุน	1,050.00
รวมประมาณการรายรับ	7,000.00	5. สมทบส่วนกลาง	150.00
หัก สมทบส่วนกลาง	150.00	6. สมทบกองทุนวิจัย	80.00
หัก เข้ากองทุนวิจัย	80.00	รวมประมาณการรายจ่าย	7,000.00
คงเหลือ รายรับจัดสรรทั่วไป	6,770.00		

ตั้งมีรายละเอียดเหตุผลผลการประมาณการรายรับ/รายจ่ายตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบในที่ประชุมที่บริหารโรงพยาบาล ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2567 และประชุมที่บริหารในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แล้ว

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบหลักการและประมาณการงบประมาณรายรับ-รายจ่าย ประจำปี 2568
มติที่ประชุม เห็นชอบ

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- หากสามารถนำเสนอข้อมูลรายรับ-รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริงของแต่ละหน่วยบริการของ รพ./หน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีรายได้ จะช่วยให้หน่วยงานนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงบประมาณ/วางแผนทางการเงิน การดำเนินงาน และการควบคุมค่าใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์/ประโยชน์สูงสุดกับคณะฯ

3.10 แผนการลงทุนของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และแผนการใช้จ่ายเงินของคณะแพทยศาสตร์ในอีก 10 ปีข้างหน้า

เอกสาร

- แผนการลงทุนฯ

ประธานแจ้งว่า คณะฯ มีแผนการลงทุนขนาดใหญ่ 3 โครงการ คือ 1. อาคารศูนย์ความเป็นเลิศและรองรับโรคอุบัติใหม่ (ใช้เงินกองสลากฯ และเงินรายได้คณะฯ) 2. โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ 3. อาคารเอนกประสงค์ (ใช้เงินประกันสังคม) โดยแผนการลงทุนของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และแผนการใช้จ่ายเงินของคณะแพทยศาสตร์ในอีก 10 ปีข้างหน้า มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ และหัวหน้างานนโยบายและแผน ร่วมนำเสนอ

ข้อมูลโดยสรุป ดังนี้ : ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 418 (1/2564) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบในหลักการของโครงการพัฒนาสู่สถาบันการแพทย์ระบบบริการพิเศษ คณะแพทยศาสตร์ และเห็นควรให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ 1) ศาสตราจารย์นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี 2) ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช 3) ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ และ 4) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารโครงการ โดยคณะจะต้องนำเสนอแผนการจัดการ (Management Plan) เช่น แผนธุรกิจ (Business Plan) แผนการเงิน (Financial Plan) แผนการจัดการกำลังคน (People Management) ให้มีความชัดเจน เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะแพทยศาสตร์ได้เรียนเชิญผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิประชุมไปแล้ว 2 ครั้ง เพื่อขอคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแผนการจัดการ (Management Plan) ด้านต่าง ๆ : ครั้งที่ 1 : เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2567 และครั้งที่ 2 : เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567

และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 438 (2/2567) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2567 มีมติอนุมัติงบประมาณก่อสร้างโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ 300 เตียง วงเงินค่าก่อสร้าง 2,331,000,000 บาท ด้วยงบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ 2568-2570 ซึ่งคณะฯ ได้ประชุมหารือแผนการจัดการ (Management Plan) โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567 โดยสรุปแผนการลงทุนของคณะแพทยศาสตร์ในอนาคต (ปีงบประมาณ 2568 - 2570) และแนวทางการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ดังนี้

1) ทบทวนการก่อสร้างอาคาร : ที่ประชุมเห็นชอบให้แบ่งงานก่อสร้างออกเป็น 2 เฟส ค่าก่อสร้างในเฟสที่ 1 = 1,500 ล้านบาท โดยมอบหมายผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ หารือร่วมกับผู้ออกแบบให้จัดสรรรายละเอียดรายการในการก่อสร้างออกเป็น 2 เฟส เฟสที่ 1 วงเงิน 1,500 ล้านบาท เฟสที่ 2 วงเงิน 800 ล้านบาท

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ได้หารือกับบริษัทผู้ออกแบบแล้ว การก่อสร้าง เฟสที่ 1 วงเงิน 1,900 ล้านบาท เฟสที่ 2 วงเงิน 400 ล้านบาท

2) เงินลงทุน : ที่ประชุมเห็นชอบให้ยืมเงินจากกองทุนวิจัย โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัยฯ และมีความเห็นเพิ่มเติมในที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ว่าให้เตรียมแผนการใช้จ่ายเงินไว้ใน 2 แหล่ง ได้แก่ เงินรายได้คณะแพทย์ และเงินกองทุนวิจัย

คณะจึงได้เตรียมแผนการใช้จ่ายเงินและแผนการลงทุน ไว้ดังนี้

1) แผนการลงทุน ได้จำแนกสถานการณ์การลงทุนของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ไว้

2 รูปแบบ ดังนี้

1.1 เงินลงทุนเฟส 1 = 1900 ล้านบาท และเฟส 2 = 400 ล้านบาท เงินคงเหลือหลังหักค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ จะติดลบในปี 2570-2573 เป็นเงินสะสมรวม 798 ล้านบาท และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ สามารถคืนทุนได้ในปี 2575-2580 (ยังไม่รวมดอกเบี้ย) โดยใช้เงินยืมจากเงินรายได้และเงินวิจัย ดังนี้

1) ยืมเงินรายได้ : เงินรายได้จะคงเหลือต่ำสุดในปี 2571 วงเงิน 689 ล้านบาท

2) ยืมเงินกองทุนวิจัย : เงินกองทุนวิจัยจะคงเหลือต่ำสุดในปี 2573 วงเงิน 1,427 ล้านบาท

1.2 เงินลงทุน 2,300 ล้านบาท (เต็มรูปแบบ) เงินคงเหลือหลังหักค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ จะติดลบในปี 2569-2571 เป็นเงินสะสมรวม 1,031 ล้านบาท และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ สามารถคืนทุนได้ในปี 2575-2580 (ยังไม่รวมดอกเบี้ย) โดยใช้เงินยืมจากเงินรายได้ และเงินวิจัย ดังนี้

1) ยืมเงินรายได้ : เงินรายได้จะคงเหลือต่ำสุดในปี 2572 วงเงิน 566 ล้านบาท

2) ยืมเงินกองทุนวิจัย : เงินกองทุนวิจัยจะคงเหลือต่ำสุดในปี 2572 วงเงิน 1,193 ล้านบาท

2) ใช้จ่ายในการดำเนินงาน

2.1 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คิด EBITDA 6% จากฐานปี 2566

2.2 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์เวชวิวัฒน์ คิด EBITDA 12.5%

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา

แผนการลงทุนของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์

1. การก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ 2,300 ล้านบาท โดยแบ่งเป็น 2 เฟส คือ เฟสที่ 1 วงเงิน 1,900 ล้านบาท และเฟสที่ 2 วงเงิน 400 ล้านบาท

1.1 ด้วยงบประมาณเงินรายได้ คณะแพทยศาสตร์

1.2 ด้วยเงินกองทุนวิจัย คณะแพทยศาสตร์

2. แผนการใช้จ่ายเงินลงทุน 10 ปีของคณะแพทยศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบแผนการลงทุนของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และแผนการใช้จ่ายเงินลงทุน 10 ปีของคณะแพทยศาสตร์ ตามที่นำเสนอ

ประธานแจ้งเพิ่มเติมว่า การดำเนินการของคณะฯ เรื่องการบริหารจัดการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ คณะฯ ได้มีการประชุมหารือขอคำแนะนำ/ปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการฯ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการของโรงพยาบาลฯ ที่มีความเฉพาะ มีความเหมาะสม ศักยภาพ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ จะนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบเป็นระยะ ๆ

3.12 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

พ.ศ.2533 กรณีการผ่าตัดปลูกถ่ายตับ

เอกสาร

- (ร่าง) บันทึกข้อตกลง

พว.ทัศนันท ศิริเสถียรรุจ และ พว.สิริยุพา แก้วบุญศรี ศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ แจ้งว่าตามที่คณะได้ขอสมัครเป็นสถานพยาบาลในความตกลงกรณีปลูกถ่ายตับกับสำนักงานประกันสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน นั้น สำนักงานจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

กรณีการผ่าตัดปลูกถ่ายตับ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 กรณีการผ่าตัดปลูกถ่ายตับ ระหว่าง สำนักงานประกันสังคม กับ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงการให้บริการทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 กรณีการผ่าตัดปลูกถ่ายตับ

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมอบหมายผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ดำเนินการต่อไป

3.13 (ร่าง) บันทึกความเข้าใจทางด้านการให้บริการผู้เข้ารับบริการสาธารณสุข ระหว่างบริษัท

ไวท์พลาย จำกัด และคณะแพทยศาสตร์

เอกสาร

- (ร่าง) บันทึกความเข้าใจ

รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ เสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) บันทึกความเข้าใจทางด้านการให้บริการผู้เข้ารับบริการสาธารณสุข ระหว่างบริษัทไวท์พลาย จำกัด และคณะแพทยศาสตร์ (สืบเนื่องจากการลงนามความร่วมมือที่ผ่านมา กับ บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) หรือ INET) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำระบบ iClaim มาใช้ในการให้บริการผู้เข้ารับบริการสาธารณสุข เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบสิทธิประกันภัยและเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนในฐานะผู้เอาประกันภัย และส่งเสริมให้การตรวจสอบสิทธิประกันภัยและเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนทำได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ กำหนดระยะเวลา 1 ปี โดยครอบคลุมทั้งโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ซึ่งได้ผ่านการตรวจสอบรายละเอียดเนื้อหา/สาระสำคัญทางกฎหมาย และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมที่บริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 แล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจทางด้านการให้บริการผู้เข้ารับบริการสาธารณสุข ระหว่างบริษัท ไวท์พลาย จำกัด และคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.14 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างบริษัทเพอเซ็ปตรา จำกัด บริษัท เจ.เอฟ. แอดวาน เมด

จำกัด และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เอกสาร

- (ร่าง) บันทึกข้อตกลง

หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยาแจ้งว่า จากปัญหาของศูนย์คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจกรณีผู้ป่วยที่มีภาพเอกซเรย์ทรวงอกที่ไม่เข้าข่ายกลุ่มวัณโรคหรือโรคติดเชื้อร้ายแรงอื่น ๆ ใช้เวลารอการรายงานผลจากรังสีแพทย์เป็นระยะเวลานาน ส่งผลให้ผู้ป่วยเข้าสู่ระบบบริการปกติของโรงพยาบาลล่าช้า สาขาวิชารังสีวิทยาจึงได้ประชุมหารือร่วมกับศูนย์คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนบริษัทเจเอฟ เพื่อความเป็นไปได้กรณีนำร่องนำ AI เข้ามาช่วยแพทย์คัดกรองภาพ CXR ของศูนย์คัดกรองโรคระบบทางเดินหายใจ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 ซึ่งตัวแทนบริษัทเจเอฟเสนอความช่วยเหลือลดระยะเวลาออกผลอ่านภาพ CXR โดยนำ AI มาคัดกรองและจัดลำดับความน่าจะเป็นของภาพ CXR ก่อนส่งรังสีแพทย์รายงานผล โดยไม่คิดค่าบริการใด ๆ จาก AI ที่จะนำมาช่วย ซึ่งเป็นของบริษัท Perceptra ที่ผ่านการรับรองจาก อย.ประเทศไทย และกำลังอยู่ในขั้นตอนรับรองผลจากราชวิทยาลัยรังสีแพทย์แห่งประเทศไทย มีหลักการทำงานคือ จะนำภาพที่ได้จากเครื่องเอกซเรย์ส่งออกไปยัง cloud (ไม่มีข้อมูลส่วนบุคคล) แต่จะใช้รหัสแทน หลังจากนั้น cloud จะแปลผลส่งกลับมาในระบบ PACS เพื่อให้แพทย์ผู้ส่งตรวจเห็นและใช้ประกอบการ

อ่านผลของรังสีแพทย์ ซึ่งจะไม่มีผลต่อระบบแสดงผล report ในระบบ HIS และมีระบบความปลอดภัย คือ การติดตั้ง server ในพื้นที่เป็นระบบออฟไลน์ ดังแผนผังการเชื่อมต่อระบบปัญญาประดิษฐ์ Spectra CXR ตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งจะขอช่องทาง VPN สำหรับ support เป็นบางครั้ง โดยผ่านการดูแลจากเจ้าหน้าที่ของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุมที่บริหารโรงพยาบาลฯ เมื่อวันที่อังคารที่ 5 กันยายน 2566 ซึ่งเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

1. เห็นชอบให้นำระบบ AI Server มาใช้ในการคัดกรองผู้ป่วยกลุ่มวัณโรคหรือโรคติดเชื้อร้ายแรงอื่น ๆ ที่ใช้เวลารอผลเอกซเรย์จากรังสีแพทย์นาน

2. ในช่วงระยะเวลาทดลองใช้ 1 ปี ให้แพทย์อ่านผลภาพเอกซเรย์ควบคู่กับระบบ AI Server และดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประกอบการตัดสินใจจัดซื้อต่อไป

3. ได้รับมอบหมายให้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างบริษัท เพอเซ็ปทรา จำกัด, บริษัทเจเอฟ แอดวาน เมด จำกัด และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นั้น ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผ่านการตรวจสอบจากงานวินัยและนิติการ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมฯ พิจารณา (ร่าง) MOU ดังกล่าวแล้ว มีข้อกังวลในรายละเอียดและหัวข้อ/สาระสำคัญ :

- ข้อ 4. การเก็บรักษาความลับ : เนื่องจากการเก็บรวบรวม การใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ฯลฯ เป็นเรื่องสำคัญ/ละเอียดอ่อน ดังนั้น ให้เน้นย้ำเรื่องการดำเนินการใด ๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของคณะฯ/กฎหมาย PDPA ตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- ข้อ 8 การตกลงด้านทรัพย์สินทางปัญญา : เกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ ข้อมูล เทคโนโลยี องค์ความรู้ ผลงานตีพิมพ์/ผลงานวิชาการ.. สิทธิการใช้ประโยชน์ เป็นต้น ขอให้สาขาวิชารังสีฯ พิจารณาทบทวน/สาระสำคัญรายละเอียดข้อตกลงฯ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของคณะแพทยศาสตร์เป็นสำคัญ

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างบริษัทเพอเซ็ปทรา จำกัด บริษัท เจ.เอฟ. แอดวาน เมด จำกัด และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

มติที่ประชุม

เห็นสมควรให้สาขาวิชารังสีวิทยาพิจารณาทบทวนข้อกังวลของที่ประชุมฯ ในประเด็นข้างต้น เพื่อปรับ/แก้ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างบริษัท เพอเซ็ปทรา จำกัด บริษัท เจ.เอฟ. แอดวาน เมด จำกัด และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ปัจจุบันมีการนำระบบ AI มาใช้ประโยชน์ในงานบริการรักษาพยาบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีแนวโน้มสูงขึ้น : ที่ประชุมเห็นสมควรให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาการนำระบบ AI มาใช้ในโรงพยาบาลฯ ในเบื้องต้น ก่อนนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาต่อไป

3.15 การเสนอรายชื่อครูแพทย์แห่งชาติ ของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567

เอกสาร

- หลักเกณฑ์การพิจารณา
- รายชื่อครูแพทย์แห่งชาติ ปี พ.ศ.2557-2566

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา (แพทย์หญิงวรางคณา กิริตชานนท์) แจ้งว่า กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท) ขอให้สถาบันสมาชิก กสพท. และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นครูแพทย์แห่งชาติ ของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามระเบียบกลุ่ม กสพท. ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ฯ รายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

- (1) ปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือเคยปฏิบัติงานเต็มเวลาในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 10 ปี
- (2) ไม่เป็นกรรมการอำนวยการหรือกรรมการบริหารของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทยในปีที่พิจารณา

พิจารณา

- (3) ไม่เป็นคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกครูแพทย์แห่งชาติ ในปีที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณา

พิจารณา

- (4) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลครูแพทย์แห่งชาติมาก่อน

องค์ประกอบสำคัญของการพิจารณา

- (1) ผลงานด้านแพทยศาสตรศึกษา
- (2) คุณธรรม จริยธรรม และความเป็นครู
- (3) การอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่วงการแพทยศาสตรศึกษาของประเทศ

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ฝ่ายอำนวยการโรงเรียนแพทย์ฯ ได้เวียนแจ้งสาขาวิชาเพื่อพิจารณาเสนอชื่ออาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของ กสพท. ซึ่งสาขาวิชาเสนอชื่อฯ มาพิจารณาจำนวน 2 คน และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เห็นชอบเสนอชื่อเพิ่มเติมอีก 1 คน รวมจำนวน 3 คน

ประธานขอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ออกเสียงโดยวิธีการลงคะแนน “ลับ” เพื่อลงมติให้ความเห็นชอบการเสนอชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเป็นครูแพทย์แห่งชาติ ประจำปี 2567 จำนวน 1 คน โดยมีคณะกรรมการประจำคณะฯ ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงเข้าร่วมประชุมทั้งแบบ onsite และผ่านระบบ zoom จำนวน 31 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 37 คน

ประเด็นเพื่อพิจารณา เสนอชื่อผู้เหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเป็นครูแพทย์แห่งชาติ ของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ประจำปี 2567

3.16 แผนการรับนักศึกษาแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ในระยะที่ 2 (พ.ศ.2571-2580)

เอกสาร

- แผนการรับนักศึกษา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา (นายแพทย์ธนรัตน์ บุญเรือง) เสนอที่ประชุมพิจารณาแผนการรับนักศึกษาแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ในระยะที่ 2 (พ.ศ.2571-2580) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการผลิตแพทย์และความต่อเนื่องในการแก้ปัญหาขาดแคลนแพทย์ของประเทศไทย โดย

ขอคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เสนอข้อมูลจำนวนการผลิตแพทย์ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ดังนี้

หลักสูตร	ปี 2571	ปี 2572	ปี 2573	ปี 2574	ปี 2575	ปี 2576	ปี 2577	ปี 2578	ปี 2579	ปี 2580
แพทยศาสตรบัณฑิต (รวม)	216	216	216	216	216	216	216	216	216	216
1. การผลิตแพทย์ปกติ แผนการศึกษาหลักสูตรคุณภาพ	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
2. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มฯ	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
2.1 กระทรวงการอุดมศึกษาฯ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
- แผนการศึกษาปฏิรูประบบสุขภาพ	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
- แผนการศึกษาส่งเสริมการวิจัย	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
- แผนการศึกษาหลักสูตรคุณภาพ โครงการ เสริมสมรรถนะด้านอังกฤษและดิจิทัล	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
2.2 กระทรวงสาธารณสุข	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
- รพ.ศูนย์หาดใหญ่	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
- รพ.ศูนย์ยะลา	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
- รพ.ปัตตานี	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

จำนวนที่เพิ่มขึ้น : จำนวนรวม จากเดิม 196 คน เป็น 216 คน

- แผนการศึกษาหลักสูตรคุณภาพ โครงการเสริมสมรรถนะด้านอังกฤษและดิจิทัล จากเดิม 10 คน
เพิ่มเป็นปีละ 20 คน
- โรงพยาบาลปัตตานี เพิ่มปีละ 10 คน
- โรงพยาบาลพัทลุง และโรงพยาบาลปัตตานี ปรับเป็นสถาบันร่วมผลิต

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนการรับนักศึกษาแพทย์ตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของกลุ่มสถาบัน
แพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย ในระยะที่ 2 (พ.ศ.2571-2580) จำนวนรวม 216 คน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.17 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ กับ Harvard Medical Faculty Physicians at Beth Israel Deaconess Medical Center, INC. ประเทศสหรัฐอเมริกา

เอกสาร

- (ร่าง) MOU

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ได้รับความประสานจาก Harvard Medical Faculty Physicians at Beth Israel Deaconess Medical Center, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันระหว่าง 2 สถาบัน จึงได้จัดทำ (ร่าง) ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ กับ Harvard Medical Faculty Physicians at Beth Israel Deaconess Medical Center, INC. ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ดังนี้

Section 1. Targeted Goals of the Relationship/Implementation of a Strategic Affiliation Agreement
Section 2. Duties and Responsibilities of HMFP
Section 3. University Duties and Obligations
Section 4. Compensation
Section 5. Term and Termination
Section 6. General Provisions
Section 7. Use of HMFP Name, Logo, Marks
Section 8. Ownership and Use of Intellectual Property Developed as a Result of the Collaboration
Section 9. Notices
Section 10. Entire Agreement/Amendment/Multiple Originals
Section 11. Binding Powers

ซึ่งร่าง MOU ดังกล่าว ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 แล้ว

ประเด็นเพื่อพิจารณา	ขอความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ กับ Harvard Medical Faculty Physicians at Beth Israel Deaconess Medical Center, INC. ประเทศสหรัฐอเมริกา
มติที่ประชุม	เห็นชอบ

3.18 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสาขารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ กับ Department of Radiological Sciences Faculty of Health Sciences Komazawa University ประเทศญี่ปุ่น

เอกสาร - (ร่าง) MOU

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่าเนื่องด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค สาขาวิชารังสีวิทยา มีความประสงค์พัฒนาหลักสูตรด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดำเนินการวิจัย และต่อยอดทางนวัตกรรมของนักศึกษา บุคลากรร่วมกัน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสาขาวิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ กับ Department of Radiological Sciences Faculty of Health Sciences Komazawa University ประเทศญี่ปุ่น ระยะเวลาความร่วมมือ 5 ปี ซึ่ง (ร่าง) บันทึกความร่วมมือดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสาขาวิชารังสีวิทยา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2567 แล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา	ให้ความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างสาขาวิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ กับ Department of Radiological Sciences Faculty of Health Sciences Komazawa University ประเทศญี่ปุ่น
มติที่ประชุม	เห็นชอบ

3.20 การย้ายป้ายคณะแพทยศาสตร์

ไม่มีเอกสาร

ประธาน แจ้งว่า คณะแพทยศาสตร์ กำลังดำเนินการก่อสร้างอาคารศูนย์ความเป็นเลิศและรองรับโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล รองรับโรคอุบัติใหม่แบบเบ็ดเสร็จที่เข้มแข็ง เพิ่มศักยภาพศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ และหอผู้ป่วยเฉพาะทาง เป็นอาคารสูง 11 ชั้น ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563 วงเงินก่อสร้างประมาณ 1,499 ล้านบาท โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จำนวน 604,190,000 บาท พื้นที่การก่อสร้างบริเวณหลังป้ายคณะแพทยศาสตร์ กรอบเวลาในการก่อสร้าง ปี 2567 ถึงปี 2570 เนื่องจากขอบเขตการก่อสร้างอาคารดังกล่าวจะครอบคลุมพื้นที่ติดตั้งป้ายชื่อคณะแพทยศาสตร์ คณาจารย์หลายท่านเห็นว่าป้ายชื่อคณะฯ มีความหมาย/ภูมิหลังความเป็นมา มีคุณค่าทางจิตใจต่อศิษย์เก่า คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ เห็นสมควรเก็บรักษาป้ายเดิมไว้ โดยพิจารณาพื้นที่ใหม่สำหรับติดตั้งป้ายชื่อคณะแพทยศาสตร์

ประเด็นเพื่อพิจารณา ตำแหน่ง/พื้นที่สำหรับการติดตั้งป้ายชื่อคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม

- เห็นชอบตำแหน่งติดตั้งป้ายใหม่บนพื้นที่บริเวณสวนหย่อมข้างวิหารหลวงปู่ทวด
- มอบหมายงานนโยบายและแผน เสนอเรื่องขออนุมัติใช้พื้นที่ดังกล่าวไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

ประธานขอให้นำวาระที่ 3.11, 3.19 และ 3.21 ไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

3.11 การเบิกจ่ายค่าตอบแทนประกันชั้นต่ำแก่อาจารย์แพทย์ที่ออกตรวจคลินิกบริการพิเศษ

3.19 การสร้างข้อตกลงทางวิชาการ (MOA) กับ National Institute of Preventive and Social Medicine (NIPSOM) ประเทศบังคลาเทศ

3.21 ค่าตอบแทนเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีการแข่งขันในตลาดแรงงานสูง

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบโดยการนำเสนอ เพื่อรับฟังความคิดเห็น

4.1 ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีไตรมาส 4/2566

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน รายงานผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีไตรมาส 4/2566 ในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ตั้งแต่ปี 2562 - 2566 ดังนี้

- ฐานะทางการเงิน ตามประเภทสินทรัพย์ ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้ ค่ารักษาพยาบาล เงินลงทุนระยะสั้น วัสดุคงเหลือ เงินทุนระยะยาว อาคาร ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ พันธบัตร และสินทรัพย์อื่น ๆ ในปี 2566 สินทรัพย์สุทธิเพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 248.80 ล้านบาท

- ฐานะทางการเงินประจำปี 2562 - 2566 รวมกองทุน แสดงรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุน (ระยะสั้น - ระยะยาว) และรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนแยกตามกองทุน (เงินรายได้ งบประมาณ โครงการหลักสูตรระดับวิชา กองทุนวิจัย กองทุนประกันสังคม และกองทุนศูนย์โรคหัวใจ)

- รายได้จากการดำเนินการ ปี 2562 - 2566 แสดงรายได้แยกตามแหล่งที่มา คือ รายได้จาก รัฐ รายได้จากโรงพยาบาล และรายได้อื่น

- ค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน ตามประเภทรายจ่าย คือ ค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ต้นทุนขายสินค้าและบริการ ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่าย ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค ค่าใช้จ่ายดำเนินการอื่น

- จำนวนเงินสดและเทียบเท่าเงินสดในการดำเนินกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน กิจกรรมจัดหาทุน ในปี 2566 กระแสเงินสดลดลงจากปี 2565 จำนวน 239.21 ล้านบาท

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

5.1 สรุปมติวาระเวียนแทนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

5.1.1 การขอรับการประเมินสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ จำนวน 2 ราย

5.1.2 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนายแพทย์ (นักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญา) จำนวน 78 ราย

ที่ประชุมรับทราบมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบวาระเวียนแทนการประชุมฯ ตามบันทึกที่ มอ 104.0135110/67-ว00250 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 17.15 น.

นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นางสาวจุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นางสาวปวีณา พรหมสังวระ

นางสาวสุรางค์ พันธุ์ผล

จตรายงานการประชุม

นายแพทย์เรืองศักดิ์ ลีธนาภรณ์

ตรวจและแก้ไขรายงานการประชุมฯ