

บันทึกช่วยจำการประชุมที่มบริหาร

ครั้งที่ 5/2566

วันอังคารที่ 16 พฤษภาคม 2566

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร คณะแพทยศาสตร์ และผ่านทางระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

1. รศ.นพ.เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คนบดีและประธาน
2. รศ.นพ.รังสรรค์	ภูยานนทชัย	รองคนบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
3. ผศ.พญ.กัญนิภา	ชำนาญประศาสน์	รองคนบดีฝ่ายการศึกษา
4. ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสื่อตระกูล	รองคนบดีฝ่ายวิจัย
5. ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิถ	รองคนบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
6. ศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคนบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
7. ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคนบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
8. รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาภิ	รองคนบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์
9. ผศ.นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. นางยุพา	แก้วมณี	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายโรงพยาบาล
12. ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายการศึกษา
13. ผศ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายการศึกษา
14. รศ.นพ.พิทยาพล	ปิตรวิชัย	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายนวัตกรรม
15. นางพรทิภา	มีสุวรรณ	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายคุณภาพ
16. รศ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
17. ผศ.นพ.อธิษฐาน	รัตนบุรี	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
18. รศ.นพ.พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
19. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
20. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ Zoom

21. ผศ.นพ.กิตติพงศ์	เจียบร้อย	รองคนบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
22. รศ.พญ.มณฑิรา	ต้นทนุช	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายโรงพยาบาล
23. ผศ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายการศึกษา
24. ผศ.ดร.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายการศึกษา
25. รศ.นพ.ธนรัตน์	บุญเรือง	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายการศึกษา
26. รศ.นพ.วิรัช	เกียรติศรีสกุล	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายวิจัย
27. รศ.พญ.ศศิกันต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายคุณภาพ
28. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
29. รศ.ดร.นพ.พลเทพ	วิจิตรคุณากร	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

30. รศ. นพ. กิตติพิชญ์ บรรณางกูร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1. รศ. พญ. สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์ รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
2. ผศ. นพ. สิทธิโชค อนันตเสรี รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
3. รศ. นพ. รัชช ชาญชยานนท์ รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
4. รศ. นพ. เทอดพงศ์ ทองศรีราช รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
5. ผศ. นพ. อนุพงศ์ นิติเรืองจรัส รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
6. ผศ. ดร. นพ. ชนนท์ กองกมล รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
7. ผศ. นพ. กิตติศักดิ์ ศรีพงษ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
8. รศ. ดร. นพ. ศรัญญู ชูศรี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
9. อ. ดร. พญ. ภาสุรี แสงสุภาวานิช ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. ผศ. พญ. นลินี โกวิทวานางษ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
11. ผศ. นพ. ศุภฤกษ์ เลหาวิริยะกมล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
12. อ. พญ. ดวงกมล เอี่ยวเรืองสุรติ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
13. รศ. พญ. วรางคณา กীরติชนานนท์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
14. ผศ. ดร. ภัฏญนัช กนกวิรุฬห์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
15. ผศ. พญ. กันทวา แซ่ลิ้ม ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
16. ผศ. พญ. จิรวดี สถิตยเรืองศักดิ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
17. ผศ. พญ. สุวรรณมา เศรษฐวิราชวานิช ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
18. อ. นพ. กกรช มะลิวรรณกุล ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
19. ผศ. พญ. อรพรรณ พุ่มณีโชติ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
20. ศ. ดร. นพ. สุรศักดิ์ สังข์ทนต์ ณ อยุธยา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
21. รศ. ดร. พญ. อัจฉรีย์ อินทุโสมา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
22. ศ. พญ. กมลวิช เลาประสพวัฒมนา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
23. ผศ. นพ. โกเมศวร์ ทองขาว ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
24. อ. ดร. พญ. ปิยะนันท์ วังกลางกูร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
25. ผศ. พญ. สุมิตรา ประเทพ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
26. ผศ. นพ. พิชญานนท์ งามเฉลียว ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
27. อ. ดร. นพ. ธรรมสินธ์ อิงวิยะ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย
28. ผศ. ดร. สิทธิโชค ไชยชูลี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ
29. ดร. อติชาติ ขวัญเยื้อง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล
30. อ. นพ. ยุทธศักดิ์ ศุภสินธุ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางชุตติมา แก้วมี หัวหน้างานนโยบายและแผน
2. นางรัตนภรณ์ แดงพรหม งานนโยบายและแผน
3. นางจุฑามาศ พงศ์เวช งานนโยบายและแผน

4. น.ส.ธนิดา	ชัยพันธ์	งานนโยบายและแผน
5. นางสุนัชตา	นันท์ดุสิต	หัวหน้าหน่วยสนับสนุนและบริหารวิจัย
6. น.ส.อภิขญา	ลิ้มพันธ์อุดม	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
7. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
8. น.ส.จุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
9. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องเพื่อพิจารณา/ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1.1 การกำหนดขนาดส่วนงาน การกำหนดจำนวนรองคณบดี และรองผู้อำนวยการของส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566

ประธานแจ้งว่าทางมหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดขนาดส่วนงาน จำนวนรองคณบดี และรองผู้อำนวยการของส่วนงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 กำหนดตามขนาดภาระงานด้านต่าง ๆ และความรับผิดชอบ ออกเป็น 4 ระดับ

ส่วนงานระดับที่ 1 หมายถึง ส่วนงานขนาดเล็ก

ส่วนงานระดับที่ 2 หมายถึง ส่วนงานขนาดกลาง

ส่วนงานระดับที่ 3 หมายถึง ส่วนงานขนาดใหญ่

ส่วนงานระดับที่ 4 หมายถึง ส่วนงานขนาดใหญ่พิเศษ

โดยคณะแพทยศาสตร์ถูกกำหนดให้เป็นส่วนงานระดับที่ 4 (ส่วนงานขนาดใหญ่พิเศษ) มีตำแหน่งรองคณบดีได้ไม่เกิน 10 ตำแหน่ง และอาจให้มีตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีได้ไม่เกิน 10 ตำแหน่ง ตามความเห็นชอบของอธิการบดี

เนื่องจากคณะแพทยศาสตร์ เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีบุคลากรปฏิบัติงานจำนวนมาก ภาระงานที่รับผิดชอบ นอกเหนือจากงานด้านการเรียนการสอนและวิจัยแล้ว ยังมีภาระงานบริการรักษาพยาบาล ที่ต้องดูแลผู้ป่วยในภาคใต้ คิดเป็นสัดส่วนการดำเนินงาน 40% ของภาระงานทั้งหมด ผู้บริหารคณะนอกจากรับผิดชอบภาระงานด้านบริหารจัดการแล้ว ยังคงรับผิดชอบภาระงานทั้ง 3 พันธกิจควบคู่ไปด้วย จึงไม่สามารถปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารแบบ Full Time อีกทั้งคณะได้เตรียมวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งด้านบริหารจัดการ โดยให้เป็นผู้ช่วยคณบดี เพื่อสร้างความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรต่อไป ดังนั้น คณะจึงได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์ต่อมหาวิทยาลัย เพื่อขอเพิ่มสัดส่วนจำนวนรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี อีก 40% ตามภาระงานบริการที่อ้างถึง โดยมีรองคณบดี จาก 10 ตำแหน่ง เป็น 14 ตำแหน่ง และผู้ช่วยคณบดี จาก 10 ตำแหน่ง เป็น 14 ตำแหน่ง และขอให้มหาวิทยาลัยออกประกาศแต่งตั้ง ให้อำนาจหน้าที่ โดยคณะจะเป็นผู้รับชอบค่าตอบแทน กรณีที่จำเป็นแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีมากกว่ากรอบที่กำหนด (มากกว่า 14 ตำแหน่ง) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 การจัดประชุมสัมมนาที่มบริหาร สรุปผลการดำเนินงานสำคัญในรอบ 3 ปี (กรกฎาคม 2563 - มิถุนายน 2566)

ประธาน แจ้งว่า ตามที่ที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 เห็นควรให้มีการจัดประชุมสัมมนาที่มบริหาร เพื่อสรุปผลการดำเนินงานสำคัญในรอบ 3 ปี (กรกฎาคม 2563 - มิถุนายน 2566) และแผนงานที่จะผลักดันในอีก 1 ปีข้างหน้า จึงขอหารือกำหนดวัน/รูปแบบการจัดประชุมสัมมนาฯ

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นการจัดประชุมสัมมนาที่บริหารคณะแพทยศาสตร์

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดประชุมสัมมนาที่บริหาร โดยมีความเห็น ดังนี้

- รูปแบบ : กิจกรรม Outing
- สถานที่ : ต่างจังหวัด อาจเป็น จ.นครศรีธรรมราช, จ.ตรัง, จ.กระบี่, หรือ จ.สตูล
- กำหนดวัน : ระยะเวลา 3 วัน 2 คืน ช่วงวันหยุดเดือนกรกฎาคม หรือ ตุลาคม 2566

ประธานมอบหมายรองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน พิจารณารูปแบบการจัดประชุมสัมมนาฯ วัน/เวลา ตามความเหมาะสม และหารือในที่ประชุมที่บริหารอีกครั้ง

1.3 ประมาณการงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2567

นางชุตติมา แก้วมี หัวหน้างานนโยบายและแผน นำเสนอประมาณการงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

ประมาณการรายรับ (หน่วย : บาท)

รายการ	ประมาณการรายรับ		
	ระบบปกติ	ระบบ Premium	รวมทั้งสิ้น
ค่าธรรมเนียมการศึกษา	48,513,600		48,513,600
การดำเนินงานอื่น ๆ	131,486,400		131,486,400
การบริการวิชาการ	20,000,000	210,000,000	230,000,000
ค่ารักษาพยาบาล	4,800,000,000	890,000,000	5,960,000,000
รายได้สะสม	1,000,000,000		1,000,000,000
รวมทั้งสิ้น	6,000,000,000	1,100,000,000	7,100,000,000
หัก เข้ากองทุนวิจัย	82,000,000	23,850,000	105,850,000
หัก สมทบส่วนกลาง	112,949,400	19,490,000	132,439,400
คงเหลือ รายรับจัดสรรทั่วไป	5,805,050,600	1,056,660,000	6,861,710,600

ประมาณการรายจ่าย (หน่วย : บาท)

รายการ	ประมาณการรายจ่าย		
	ระบบปกติ	ระบบ Premium	รวมทั้งสิ้น
เงินเดือนและค่าจ้าง	900,000,000		900,000,000
ค่าตอบแทน	1,000,000,000	200,000,000	1,200,000,000
ค่าใช้สอย	380,000,000	20,000,000	400,000,000
ค่าวัสดุ	2,600,000,000	400,000,000	3,000,000,000
ค่าสาธารณูปโภค	150,000,000		150,000,000
อุดหนุน	60,000,000		60,000,000
รายจ่ายอื่น	51,710,600		51,710,600
รวมงบดำเนินการ	5,141,710,600	620,000,000	5,761,710,600
ครุภัณฑ์	400,000,000		400,000,000
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	700,000,000		700,000,000

รวมงบลงทุน	1,100,000,000		1,100,000,000
รวมงบดำเนินการ และงบลงทุน	6,241,710,600	620,000,000	6,861,710,600
กองทุนวิจัย	82,000,000	23,850,000	105,850,000
สมทบส่วนกลาง	112,949,400	19,490,000	132,439,400
รวมทั้งสิ้น	6,436,660,000	663,340,000	7,100,000,000

ดังมีรายละเอียดเหตุผลประมาณการรายรับ/ รายจ่ายตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบประมาณการงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2567

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และเห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.4 โครงการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ภูเก็ต

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ รายงานความคืบหน้าโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ภูเก็ต ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ครม. ภายใต้โครงการศูนย์สุขภาพนานาชาติ อันดามัน วงเงิน 5.11 พันล้านบาท ม.อ.วิทยาเขตภูเก็ต เป็นเจ้าภาพใหญ่ขับเคลื่อนภารกิจหลัก 5 ด้าน ประกอบด้วยโรงพยาบาลการแพทย์ ก้าวหน้า ทันตกรรม แพทย์แผนไทย เทคนิคการแพทย์ และศูนย์ผลิตบุคลากรทางการแพทย์ บุมภูเก็ต ซึ่งเดิมจะก่อสร้างภายในพื้นที่วิทยาเขตภูเก็ต แต่เนื่องจากพื้นที่ค่อนข้างจำกัด รองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ตได้รับการประสานจาก บริษัท มาบุญครอง (MBK) มอบที่ดิน อ.กระทุ้ง จำนวน 36 ไร่ เพื่อสร้างเป็นโรงพยาบาลขนาด 500 เตียง โดยวัตถุประสงค์ดำเนินการเป็นศูนย์การแพทย์ระดับตติยภูมิ รูปแบบบริหารจัดการเฉพาะ ภายใต้ PSUx บูรณาการศักยภาพต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยทั้งด้านการบริการ การเรียนการสอน และการวิจัย รวมถึงความร่วมมือกับหน่วยงานให้บริการสุขภาพในพื้นที่

การดำเนินงานโครงการฯ ตามความเห็นข้อเสนอแนะนายกสภามหาวิทยาลัยในพื้นที่ใหม่ 36 ไร่ เพื่อเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เป็น 2 ศูนย์ คือ

1) ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉินและโรงพยาบาล ขนาด 100 เตียง สำหรับรองรับผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผู้ป่วยส่งต่อจากเครือข่าย รวมทั้งประชาชนในพื้นที่

2) ศูนย์การแพทย์ระบบบริการพิเศษ ประมาณ 400 เตียง บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One stop service)

การออกแบบพื้นที่ใช้สอย ประกอบด้วย ศูนย์อุบัติเหตุฉุกเฉินและโรงพยาบาล ศูนย์ความเป็นเลิศแบบเบ็ดเสร็จ อาคารสนับสนุนบริการ อาคารวิจัยและการเรียนการสอน และที่จอดรถ ซึ่งได้จัดจ้างการออกแบบและปรับเปลี่ยน TOR เขียนแบบตามข้อเสนอแนะ พื้นที่ใช้สอยไม่น้อยกว่า 140,000 ตารางเมตร งบประมาณก่อสร้าง

พื้นที่ตาม TOR	งบประมาณก่อสร้าง (บาท)	ค่าก่อสร้างต่อหน่วย (บาท/ตร.ม.)
(เดิม) : 108,958 ตร.ม.	2,481,481,482	22,774.66
(ใหม่) : 149,047 ตร.ม.	3,948,981,000 (ไม่รวม Site Work)	26,494.87

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ รายงานการดำเนินงานเพิ่มเติมในประเด็นที่สำคัญต่าง ๆ ได้แก่ แนวทางการบริหารจัดการโครงการ ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ การเตรียมความพร้อมเปิดบริการโรงพยาบาล การบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการโครงการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
ภูเก็ต

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ที่ประชุมรับทราบ

โดยที่ประชุมมีข้อกังวลประเด็นการบริหารจัดการอัตราค่าล้างแพทย์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
โรงพยาบาลในช่วงเปิดบริการระยะแรก รวมทั้งกรณีผู้ป่วยหนัก/ผู้ป่วย refer ซึ่งรองคณบดีฝ่าย
โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ รับประเด็นดังกล่าวไปหารือในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา
ต่อไป

1.5 สรุปผลการเดินทางเยือน Osaka university และ Nara Medical University ประเทศญี่ปุ่น

นายแพทย์อชิซึฮารุ รัตนบุรี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รายงานผลการเดินทางเยือนสถาบันชั้นนำ
ประเทศญี่ปุ่น ได้แก่ 1) Center of Medical Innovation and Translational Research (CoMIT), Graduate School of
Medicine, Osaka University เมืองโอซาก้า และ 2) Nara Medical University เมืองนารา เมื่อวันที่ 17 - 18 เมษายน
2566 โดยได้ศึกษาดูงานด้านการแพทย์ปริวรรต การวิจัย วิทยาศาสตร์โอมิกส์ การจัดการศูนย์การทดลอง รวมไปถึงด้าน
การแพทย์และสาธารณสุข เพื่อนำมาต่อยอด/พัฒนาการวางรากฐานการดำเนินงานของอาคารวิจัยและการแพทย์ปริวรรต
มีผู้ร่วมเดินทาง จำนวน 13 คน นำทีมโดยคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ฝ่ายโรงพยาบาล ฝ่ายวิจัย ฝ่ายการศึกษา
หลังปริญญา ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล และคณาจารย์สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ ประเด็นที่ได้เรียนรู้
และน่าสนใจ ดังนี้

1. ระบบบริหารจัดการศูนย์วิจัย การสร้าง ecosystem ที่สนับสนุนการวิจัยด้าน translational research
และการถ่ายทอดนวัตกรรมทางการแพทย์ระหว่างโรงเรียนแพทย์ โรงพยาบาล และเอกชน สามารถนำมาปรับใช้กับการ
บริหารจัดการอาคารวิจัย และสนับสนุนทิศทางการวิจัยของคณะแพทย์ต่อไป (หน่วยสนับสนุนด้านสิทธิบัตร IP การ
ดำเนินงานกับเอกชน)

2. ได้รับความรู้จากนักวิจัยแนวหน้าที่ประสบความสำเร็จของญี่ปุ่นเกี่ยวกับการทำงานวิจัยด้าน
translational medicine และทิศทางการพัฒนายา การรักษาโรคและนวัตกรรมทางการแพทย์ในปัจจุบัน เกี่ยวข้องกับการ
วิจัยพื้นฐานเชิงลึก นำไปสู่การพัฒนายาเพื่อใช้จริงในคลินิก จุดเด่นของ CoMIT: Cell-based therapy, Omics science,
Immunology, Drug development, Regenerative medicine

3. การให้ความสำคัญกับงานวิจัยเชิงลึกที่นำไปต่อยอดได้ และการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อ
นำไปใช้ / commercialization ร่วมกับเอกชน

4. การสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบัน กับ Nara Medical University ด้านUG, PG, Research และ Staff
exchange

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

1.6 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU กับ Nara Medical University, Japan

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า ตามที่คณะผู้บริหารและคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ได้เดินทางเยือน
Nara Medical University ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 เพื่อดูงานและเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ นั้น
และได้จัดทำ(ร่าง) MOU ส่ง Nara Medical University พิจารณาแล้ว ประสงค์สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับคณะ
แพทยศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์

- a) Staff exchange
- b) Student exchange
- c) Visiting Professor
- d) Joint research

ดังมีรายละเอียดสาระสำคัญของ (ร่าง) MOU วัตถุประสงค์ กิจกรรมความร่วมมือ งบประมาณ ระยะเวลา ฯลฯ ตามประกอบการประชุม ซึ่งการสร้างความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาทางวิชาการของคณะแพทยศาสตร์ในอนาคต

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ Nara Medical University, Japan

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.7 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับ The University of Kansas on behalf of the University of Kansas Medical Center, Kansas City, Kansas, U.S.A.

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้รับการประสานจาก The University of Kansas on behalf of the University of Kansas Medical Center, Kansas City, Kansas, U.S.A. ในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ด้านวัฒนธรรม การศึกษา และด้านวิจัย โดยมีรายละเอียดข้อตกลงความร่วมมือตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับ The University of Kansas on behalf of the University of Kansas Medical Center, Kansas City, Kansas, U.S.A.

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.8 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่าง University of Leeds, United Kingdom

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า ตามที่ Assoc.Prof. Piruthivi Sukumar รองคณบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศ จาก Faculty of Medicine and Health, University of Leeds, United Kingdom ได้เดินทางมาเยือนคณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 2 - 3 เมษายน 2566 เพื่อแสดงปาฐกถาพิเศษด้านหลักสูตรแพทยศาสตร์ โอกาสในการฝึกปฏิบัติงาน รวมไปถึงหลักสูตรปริญญาโทและปริญญาเอก ของ University of Leeds ให้กับอาจารย์ อาจารย์แพทย์ นักวิชาการศึกษา รวมทั้งนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ และมีความประสงค์สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับคณะแพทยศาสตร์ ในด้าน

1. Student, Staff, and Faculty mobility, exchange
2. Student Electives (credited)
3. Research experience for medical students
4. Exchange instructors/ lecturers to give online lecture/ conferences in existing MD/ residency program
5. Entry or intercalated programs at UL
6. MSc Double Degree Program (DDP)

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่าง University of Leeds, United Kingdom

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.9 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU กับ University of Puthisastra (UP) ราชอาณาจักรกัมพูชา

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า University of Puthisastra (UP) ราชอาณาจักรกัมพูชา ประสานผ่านฝ่ายกิจการนานาชาติ ศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร มีความประสงค์ขอสร้างความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยในด้านการทำวิจัยร่วม การแลกเปลี่ยนในรูปแบบต่าง ๆ UP เป็นมหาวิทยาลัยเอกชนด้านการแพทย์อันดับต้นๆ ของประเทศ ที่มุ่งเน้นการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและเทคโนโลยี และได้รับการยอมรับจากรัฐบาลกัมพูชา ปัจจุบันมีคณะที่เปิดสอน 7 คณะ โดยนำเสนอข้อมูลของ UP ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ทั้งนี้ การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันดังกล่าวจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาทางวิชาการของคณะแพทยศาสตร์

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ MOU กับ University of Puthisastra (UP) ราชอาณาจักรกัมพูชา

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ โดยให้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.10 ขั้นตอนการพิจารณาทุนวิจัย

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า ตามที่คณะกำหนดขั้นตอนการขอทุนวิจัยและการรับรองจริยธรรมนั้น ตั้งแต่ปี 2565 ทางฝ่ายวิจัยได้ปรับปรุงขั้นตอนเป็นระยะ ๆ เพื่อพัฒนาให้การดำเนินการขอทุนรวดเร็วยิ่งขึ้น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่า

- ระยะเวลาที่ใช้ตั้งแต่รับโครงการวิจัยเข้าระบบจนถึงอนุมัติทุนลดลงกว่าครึ่ง ในกรณีที่โครงการได้รับการพิจารณาว่าเป็น exempt หรือ expedited ส่วน Full board ยังไม่เปลี่ยนแปลง
- ระยะเวลาตั้งแต่ EC approval จนอนุมัติทุนลดลงอย่างมาก เพราะผ่านอนุมัติหลักการก่อนส่งต่อพิจารณา EC ทุกประเภท
- ระยะเวลาที่ใช้ตั้งแต่รับโครงการวิจัยเข้าระบบจนถึง EC approval เพิ่มขึ้น เพราะรอผ่านการอนุมัติทุนก่อน ถึงส่งพิจารณา EC
- ทุกประเภทและขั้นตอนใหม่ ระยะเวลาสั้นกว่า 60 วัน

ฝ่ายวิจัยหารือแนวทางเพื่อเพิ่มความยืดหยุ่น รวดเร็ว และความท้าทายการขอทุนวิจัย โดยปรับอัตราเป็น 100,000 บาท พร้อมเสนอขั้นตอนขอทุนวิจัยและการรับรองจริยธรรม โดยเฉพาะโครงการ Full Board เสนอผ่านการพิจารณากรรมการ Full Board แล้ว ถือเป็นกรณีอนุมัติทุน ผู้ขอทุนจัดทำสัญญาโดยไม่ต้องเสนอกรรมการพิจารณาทุนอีก ดังมีรายละเอียดขั้นตอนตามเอกสารประกอบการประชุม สำหรับโครงการของแพทย์ใช้ทุน/ แพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์ฝึกอบรมเฉพาะทาง อาจารย์ที่ปรึกษาหลักเป็นผู้ทำสัญญาและรับผิดชอบทุนวิจัย

ประเด็นเพื่อพิจารณา แนวทางปรับการขอทุนวิจัยและการรับรองจริยธรรม

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบในหลักการ

1.11 โครงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ 2566

ประธานแจ้งว่าเนื่องด้วยคณะและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์อยู่ระหว่างทบทวนเพื่อกำหนดเกณฑ์ใหม่สำหรับโครงการพัฒนางานหัวหน้าหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (เดือนตุลาคม 2565-กันยายน 2566) เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ OKRs ของคณะ ทำให้การดำเนินโครงการฯ ล่าช้า จึงขอเสนอหลักการดำเนินการโครงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

- หน่วยงานที่มีโครงการที่มีการพัฒนาต่อยอดงานเดิม/พัฒนาต่อเนื่องมาอยู่แล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ย้อนหลัง โดยจะได้รับคำตอบแทนนับระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565

- หน่วยงานที่เสนอโครงการพัฒนางานใหม่ ให้เสนอหัวข้อ ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 โดยนับระยะเวลาคำตอบแทน ตั้งแต่พฤษภาคม - กันยายน 2566

ทั้งนี้ การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานโครงการพัฒนางาน ให้จัดทำในรูปแบบ A3 Report

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบหลักการดำเนินโครงการพัฒนางาน ปีงบประมาณ 2566

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบในหลักการ โดยมอบหมายฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการและแจ้งหน่วยงานรับทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

2.1 บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 4/2566

ที่ประชุมรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

2.2 คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมรับทราบ คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ต่อคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร สายสนับสนุน นักศึกษา ศิษย์เก่า และสาธารณชนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

2.3 ประกาศ ม.อ. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่ประชุมรับทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 10 เมษายน 2566 การณรงคให้ผู้บริหารและบุคลากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ งดให้ งดรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้เกิดการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอื่นใด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

2.4 ประกาศ ม.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566

ที่ประชุมรับทราบ ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน 2566 หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน แก้อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
กอง หัวหน้าสำนักงานบริหารส่วนงานและตำแหน่งอื่นตามที่ ก.บ.ม.กำหนด อัตราค่าตอบแทน 2 แบบ คือ
1) ค่าตอบแทนแบบเหมาจ่าย หรือ 2) ค่าตอบแทนแบบส่วนเพิ่ม ตามตำแหน่งผู้บริหาร ประเภทการบริหาร ตำแหน่ง
ผู้บริหาร และขนาดส่วนงาน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.00 น.

น.ส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

น.ส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

น.ส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกช่วยจำ