

**บันทึกช่วยจำ**  
**ประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 10/2562**  
**วันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2562**  
**ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 โรงพยาบาลสงขลานครินทร์**

**ผู้มาประชุม**

1. นายแพทย์พุฒิศักดิ์	พุทธวิบูลย์	คณบดี
2. นายแพทย์เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและ ผอ.โรงพยาบาล
3. แพทย์สุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
4. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสวี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
5. นายแพทย์ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
6. แพทย์หญิงสุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
7. นายแพทย์อนุพงศ์	นิตีเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
8. นายแพทย์ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
9. นายแพทย์สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. นายแพทย์ศรัญญู	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. นายแพทย์รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
12. แพทย์หญิงวิภาภรณ์	อัครวิยะเสถียร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
13. นายแพทย์โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
14. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
15. นายแพทย์บุญชัย	หวังศุภดิลก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
16. นายแพทย์เทอดพงศ์	ทองศรีราช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานาบุคลากร
17. นายแพทย์ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานาบุคลากร
18. นายแพทย์อรุณธร	พิเชฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานาบุคลากร
19. นางสาวนิตยา	ไกรวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานาบุคลากร
20. นางสาวรุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล
21. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. นายแพทย์กิตติพงศ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
2. แพทย์หญิงกันยิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
3. แพทย์หญิงปารมี	ทองสุกใส	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
4. นายแพทย์ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
5. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	แซ่แข็ง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
6. นายแพทย์สุเชษฐ	ชินไฟโรจน์	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
7. นายแพทย์อานนท์	วิทยานนท์	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
8. นายแพทย์ชนนท์	กองกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

9. นางสาวจันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. นายแพทย์กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. แพทย์หญิงนลินี	โกวิทนางษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
12. นายแพทย์สุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
13. นายแพทย์ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
14. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
15. แพทย์หญิงวรางคณา	กীরติชนานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
16. ดร.กัญญ์ณัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
17. แพทย์หญิงภาสุรี	แสงสุภาวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
18. ดร.ภาสรัตน์	คงขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
19. นายแพทย์สุรศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
20. ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
21. แพทย์หญิงอัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
22. นายแพทย์พิทยาพล	ปีตอวิชชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
23. แพทย์หญิงสุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
24. ดร.สรชา	ธรรมภิวัดณา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
25. นายแพทย์กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
26. นายแพทย์กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
27. นายแพทย์พิชญานนท์	งามเฉลียว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางนภาพร	แช่หลี	หัวหน้าหน่วยงบประมาณ งานคลัง
2. นางสาวกษภัส	สุวรรณศรี	งานคลัง
3. นางสาวอภิษฎา	รัญดร	หน่วยประกันคุณภาพ
4. นางสาวสุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
5. นางสาวจุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
6. นางสาวจิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

### เริ่มประชุมเวลา 12.30 น.

#### ● แนะนำทีมบริหารเพิ่มเติม

ก่อนเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระ ประธานแนะนำผู้ช่วยคณบดีที่แต่งตั้งเพิ่มเติม ดังนี้

- |                     |                |                                |
|---------------------|----------------|--------------------------------|
| 1. นายแพทย์ศรีบุญชู | ชูศรี          | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล      |
| 2. นางสาวรุ่งทิพย์  | อุดมวิเศษสันต์ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล |

ซึ่งมีการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ 1773/2562 ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

### 1.1 การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 24 วันที่ 24-26 พ.ย.62 (คณะแพทย์ ม.อ. เจ้าภาพ)

ที่ประชุมรับทราบ กำหนดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 24 ในวันที่ 24 - 26 พฤศจิกายน 2562 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระบารมี ชั้น 14 อาคารเฉลิมพระบารมี โดยแต่ละสถาบันได้เสนอหัวข้อ/ประเด็นต่าง ๆ ในเวทีกลางและกลุ่มย่อย รวมถึงติดตามความก้าวหน้าความร่วมมือโครงการต่าง ๆ ระหว่าง 3 สถาบัน จึงขอเชิญชวนที่มบริหารร่วมเป็นเจ้าภาพในการต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมจากคณะแพทย์ ม.เชียงใหม่ และม.ขอนแก่น รวมถึงเข้าร่วมประชุมและงานเลี้ยงรับรอง ดังมีรายละเอียดกำหนดการตามเอกสารประกอบการประชุม

### 1.2 ขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สเด็จพระราชดำเนินคณะแพทยศาสตร์ ม.อ. (เมษายน 2563)

ประธานแจ้งความคืบหน้าการสร้างความร่วมมือระหว่างไทยและสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยเริ่มจากการพัฒนาความร่วมมือด้านโรคหัวใจ การสร้างศูนย์ผ่าตัดหัวใจ งานประชุมวิชาการระดับนานาชาติไทย-จีน โดยทีมผู้บริหารคณะแพทย์และผู้เกี่ยวข้องจะเดินทางเข้าพบท่านรองนายก ดร.วิษณุ เครืองาม เพื่อรายงานแผนกำหนดการต่าง ๆ และเรียนปรึกษาเรื่องขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สเด็จพระราชดำเนินคณะแพทยศาสตร์ ม.อ. ในช่วงเดือนเมษายน พ.ศ. 2563 เพื่อเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดศูนย์โรคหัวใจนราธิวาสราชชนครินทร์ ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ 99 ปี รัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ การจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน 1<sup>st</sup> PSU-NCCD CardioVascular Meeting : Starting up the journey และร่วมงานฉลอง 45 ปีแห่งการสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูตระหว่างสาธารณรัฐประชาชนจีนกับราชอาณาจักรไทย ดังมีรายละเอียด (ร่าง) หนังสือกราบบังคมทูลเชิญ ตามเอกสารประกอบการประชุม นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมกิจกรรมระดมทุนสร้างศูนย์เปลี่ยนถ่ายอวัยวะต่อไป

รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษขอหารือที่ประชุมให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องชื่องานประชุมวิชาการนานาชาติระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยที่ประชุมเสนอชื่อประชุม ดังนี้

1. 1st Thai-China Friendship & collaboration for the Future: CardioVascular Meeting
2. Thai-China Collaboration for the future: Vasc& Heart start together
3. Thai-China Friendship & Future: starting up with cardiovascular journey
4. PSU-NCCD Collaboration for the future: starting up with cardiovascular journey
5. PSU-NCCD CardioVascular Meeting: Vasc& Heart start together

#### ประเด็นเพื่อพิจารณา

การขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สเด็จพระราชดำเนินคณะแพทยศาสตร์ ม.อ. และการจัดประชุมวิชาการนานาชาติระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน

#### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมเลือกชื่องานประชุมวิชาการนานาชาติระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน “PSU-NCCD Collaboration for the future: starting up with cardiovascular journey”

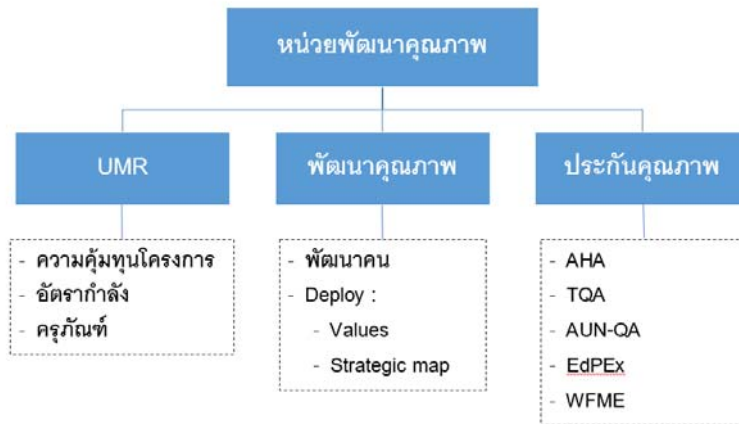
### 1.3 การเตรียมจัดตั้งหน่วยพัฒนาคุณภาพ และเตรียม UMR Team

สืบเนื่องจากประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2562 ที่ประชุมสนับสนุนแนวคิด/หลักการที่จะพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านคุณภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ทั้งเรื่องโครงสร้างหน่วยงานที่จะจัดตั้ง เจ้าหน้าที่/บุคลากรประจำหน่วย ตลอดจนวิธีการทำงานกับหน่วยงานอื่นที่อาจจะยังไม่ชัดเจน อย่างไรก็ตาม

ตาม หน่วยนี้ควรมีเจ้าหน้าที่ที่เชี่ยวชาญด้านเครื่องมือทางคุณภาพ ที่สามารถให้คำแนะนำ/ปรึกษา และช่วยแก้ไขปัญหาให้กับ ผู้ปฏิบัติงานจริงของภาควิชา/หน่วยงานต่าง ๆ ได้ (Process improvement team) จึงเห็นควรให้นำเข้าหาหรือในที่ประชุมอีกครั้ง เพื่อให้มีข้อสรุปที่ชัดเจนมากขึ้น

ประธานชี้แจงเพิ่มเติมแนวคิดในการเตรียมจัดตั้งหน่วยพัฒนาคุณภาพ และเตรียม UMR Team ของโรงพยาบาล โดยมีแนวคิดที่จะจัดตั้ง/ขยายหน่วยคุณภาพ มีภาระงานหลักดูแลรับผิดชอบ 3 ด้าน ตาม (ร่าง) แนวคิด ดังนี้

### (ร่าง) การเตรียมจัดตั้งหน่วยพัฒนาคุณภาพ และเตรียม UMR Team



#### 1. UMR (Utilization Management and Review)

ทำหน้าที่วิเคราะห์ความเป็นไปได้/ความคุ้มค่าของการลงทุนในโครงการต่าง ๆ ของคณะ ดูแลควบคุมการใช้ วัสดุให้คุ้มค่า คำนวณต้นทุนของโรงพยาบาล/โครงการ วิเคราะห์อัตรากำลัง/ครุภัณฑ์

#### 2. พัฒนาคุณภาพ

เป็น process improvement team ร่วมกับการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ให้มี ศักยภาพมากขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพงานของโรงพยาบาลและคณะแพทยศาสตร์ และถ่ายทอดค่านิยม/แผนกล ยุทธวิธีให้ลงไปสู่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

#### 3. ประกันคุณภาพ

ที่ประชุมเห็นชอบ โดยประธานแจ้งว่าในส่วนของการจัดตั้ง UMR team ควรมีการศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่มีการจัดตั้งหน่วยงานนี้แล้ว อาทิเช่น โรงพยาบาลรามาริบัติ หรือสร้างความร่วมมือกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการสร้างทีมคุณภาพ

#### 1.4 โรงพยาบาลคุณธรรม

ประธานแจ้งที่ประชุมเกี่ยวกับแนวคิดการเป็นองค์กรธรรมภิบาล/ โรงพยาบาลคุณธรรม/ องค์กรแห่งคุณธรรม และหาอัตลักษณ์ของคณะแพทยศาสตร์ในการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม โดยจะร่วมหารือกับหน่วยงานต่าง ๆ ของคณะ อาทิ ฝ่ายบริการรักษาพยาบาล และมอบหมายงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรมกับบุคลากรของคณะ ที่ประชุมรับทราบ

#### 1.5 งานประชุมวิชาการนานาชาติระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน

ประธานและรองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ แจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์ ได้มีโอกาสกระชับความสัมพันธ์ ระหว่างไทย-จีน โดยร่วมกับสมาคมไทย-จีนสงขลา ตระกูลแซ่ องค์กรภาคเอกชนในภาคใต้ จัดงานในโอกาสสาธารณรัฐ

ประชาชนจีน ฉลองครบรอบ 70 ปี แห่งการสถาปนา เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 ระดมทุนสร้างศูนย์ผ่าตัดหัวใจ ในโครงการ “๙๙ ปี ด้านความดี เพื่อรัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์” อีกทั้งสถานกงสุลจีนประจำจังหวัดสงขลาได้เสนอแนวคิดให้ ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ “99 ปี รัฐบุรุษ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์” เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ One Belt, One Road : OBOR เพื่อขยายความร่วมมือในด้าน การแพทย์และการรักษาโรคหัวใจ พร้อมช่วยประสานให้ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์และบุคลากร ด้านโรคหัวใจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้เดินทางไปศึกษาดูงานและประสานความร่วมมือทางด้านนวัตกรรม วิจัย และการแพทย์ ณ กรุงปักกิ่ง ซึ่งทางสาธารณรัฐประชาชนจีนให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี รวมไปถึงความช่วยเหลือทางการแพทย์ด้านการผ่าตัดหัวใจในอนาคต

เนื่องในโอกาสครบรอบสถาปนาความสัมพันธ์ทางการทูตไทย-จีน 45 ปี คณะแพทยศาสตร์ ได้นำเสนอโครงการประชุมวิชาการระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาชนจีน ด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด ระดับนานาชาติ “1<sup>st</sup> PSU-NCCD Cardio Vascular Meeting : Starting up the journey” รายละเอียดดังนี้

กำหนดการจัดงาน	: วันที่ 23 - 24 เมษายน 2563
รูปแบบ	: Lecture , Live case
สถานที่	: - ห้องประชุมเฉลิมพระบารมี ชั้น 14, 12 อาคารเฉลิมพระบารมี - ศูนย์โรคหัวใจ
วิทยากร	: แพทย์ไทย/จีน 70% , ยุโรป 30 %
จำนวนผู้เข้าร่วม	: 150 - 200 คน

ทั้งนี้ คณะแพทยศาสตร์ จะขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดการประชุมวิชาการ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ พร้อมทั้งทรงเปิดอาคารศรีเวชวัฒน์ ศูนย์โรคหัวใจนราธิวาสราชนครินทร์ และศูนย์ผ่าตัดหัวใจ 99 ปีฯ ในโอกาสที่เสด็จพระราชดำเนินไปทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในช่วงต้นปี 2563 โดยคณะผู้บริหารจะเดินทางเข้าพบดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2562 เพื่อขอคำปรึกษา คำแนะนำเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ก่อนจัดทำหนังสือขอพระราชทานกราบบังคมทูลเชิญไปยังสำนักพระราชเลขานุการในพระองค์ฯ

ที่ประชุมรับทราบ โดยเสนอให้ปรับ theme งานประชุม เนื่องจากได้ตั้งข้อสังเกตในประเด็นของ Theme งานประชุมระบุ “1<sup>st</sup>” เสมือนจะจัดการประชุมเฉพาะด้านด้าน Cardio Vascular อย่างต่อเนื่อง

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องงานบริหารจากแต่ละฝ่าย

#### 2.1 การศึกษา (ก่อนปริญญา และหลังปริญญา)

##### 2.1.1 ความร่วมมือด้านการจัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสื่อสาร ความหมาย และวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย ขอถอนวาระการประชุมนี้

#### 2.3 วิจัย และนวัตกรรม

##### 2.3.1 การเตรียมครุภัณฑ์อาคารวิจัย

ประธานแจ้งว่า ตามที่อาคารวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีการแพทย์ ดำเนินการก่อสร้างอาคารวิจัยและตรวจรับงานมาแล้ว 6 งวด คงเหลือการตรวจรับตามแผน 24 งวด ดังนั้นเพื่อเตรียมความพร้อมจึงขอให้รองคณบดีฝ่ายวิจัย และรองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม เตรียมวางแผนประเด็นของวัสดุ/ครุภัณฑ์ภายในอาคารวิจัยเพื่อรองรับการใช้งานในอนาคต

ที่ประชุมรับทราบ

## 2.4 โรงพยาบาล

### 2.4.1 การเตรียมการตรวจประเมิน AHA

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพแจ้งว่าเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเตรียมรับการประเมินรับรองชั้นก้าวหน้า (AHA : Advanced Hospital Accreditation) ระหว่างวันที่ 24-26 ธันวาคม 2562 จึงมีแผนการเตรียมความพร้อมและกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรมีความพร้อม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลของแต่ละหน่วยงาน และถ่ายทอดแนวทางและข้อมูลให้บุคลากรรับทราบไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

- โครงการ Informal AHA Survey (Pre-Survey) วันที่ 12-13 ธันวาคม 2562
- โครงการ Deploy แบบประเมินตนเองตามแนวทาง AHA วันที่ 19-20 ธันวาคม 2562

ฝากประชาสัมพันธ์ในหน้าเว็บไซต์คณะ หรือ digital signage นับถอยหลังการตรวจเยี่ยมประเมิน AHA เพื่อให้บุคลากรตื่นตัวและเตรียมความพร้อม  
ที่ประชุมรับทราบ

## 2.5 คุณภาพ :

### 2.5.1 AUN QA 6

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ แจ้งว่าตามที่หลักสูตรเข้ารับการประเมิน AUN QA ต่อเนื่องกันมาตลอด 3 ปี และจะเข้าสู่ปีที่ 4 แต่พบว่าหลักสูตรยังไม่มีกระบวนการพัฒนาอาจารย์ตามสมรรถนะหลักของอาจารย์ให้กับอาจารย์ทุกคน (ส่วนใหญ่ใช้แนวทางการประเมินของมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ตอบโจทย์ AUN QA) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอาจารย์ในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การออกแบบ การพัฒนาสมรรถนะหลัก การรับพัฒนา และการประเมิน จึงเสนอให้มีคณะทำงานในการกำหนดสมรรถนะอาจารย์ทั้ง 3 ด้าน คือ 1. การเรียนการสอน 2. การวิจัย 3. การบริการวิชาการ ซึ่งจาก Model ของ รศ.ดร. เกสัชกรหญิงกัญญาดา อนุวงศ์ (Leader Assessor AUN) แสดงความเชื่อมโยงการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ตามเกณฑ์ AUN QA (Academic Staff Quality) รูปแบบการพัฒนาคุณภาพอาจารย์มี 4 phase ดังนี้

1. Manpower Planning การวางแผน
  - อัตรากำลัง (เชิงปริมาณ)
  - ชีตความสามารถของอาจารย์ (เชิงคุณภาพ)
2. Recruitment and Selection : การสรรหาคัดเลือก
3. Training and development : การพัฒนาอาจารย์ให้สอดคล้องกับพันธกิจหลักทั้ง 3 พันธกิจ
4. Performance Management : การประเมินผล การบริหารจัดการผลการประเมินคุณภาพ เช่น การ

ขึ้นค่าจ้าง การยกย่องชมเชย

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ขอความเห็นชอบให้มีคณะทำงานในการกำหนดสมรรถนะอาจารย์ทั้ง 3 ด้าน (การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบหมายหน่วยประกันคุณภาพ (ร่าง)คณะทำงาน โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นคณะทำงานด้วย

### 2.5.2 กิจกรรม QA ภาควิชา ปี 2563

รองคณบดีฝ่ายฝ่ายคุณภาพเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) หัวข้อ/แนวทางการเสนอผลงานพัฒนาและประกันคุณภาพงานของภาควิชา ประจำปี 2563 ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการบริการรักษาพยาบาล ด้านการวิจัย ด้านการศึกษา และด้านการบริหารจัดการ โดยกำหนดการนำเสนอวันศุกร์ที่ 5 ของเดือน ดังนี้

ครั้งที่ 110(1/2563)	วันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2563
ครั้งที่ 111(2/2563)	วันศุกร์ที่ 29 พฤษภาคม 2563
ครั้งที่ 112(3/2563)	วันศุกร์ที่ 31 กรกฎาคม 2563
ครั้งที่ 113(4/2563)	วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2563

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** (ร่าง) หัวข้อ/แนวทางการเสนอผลงานพัฒนาและประกันคุณภาพงานของภาควิชา ประจำปี 2563

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบกำหนดวันนำเสนอหัวข้อกิจกรรม QA ภาควิชา ประจำปี 2563

- หัวข้อการนำเสนอกิจกรรม QA ภาควิชา ครั้งที่ 112(3/2563) วันที่ 31 กรกฎาคม 2563

ด้านการศึกษา เรื่อง “Program evolution ตามแนวทาง WFME (หมวด 7, 8, 9 ตาม OFI)”

- สำหรับหัวข้อด้านการบริการพยาบาล ด้านวิจัย และด้านการบริหารจัดการ ให้หน่วยประกันคุณภาพสอบถามไปยังภาควิชาพิจารณา และรวบรวมนำเข้าหารือในที่ประชุมหัวหน้าภาควิชาพิจารณาต่อไป

**ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ**

ควรปรับวิธีการ/รูปแบบการจัดกิจกรรมนำเสนอ กระตุ้นภาควิชา/หน่วยงานให้ความสำคัญและเข้าร่วมตลอดทั้งกิจกรรม

## 2.6 บริหาร นโยบายและแผน

### 2.6.1 การจัดตั้งหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ และปรับโครงสร้างการบริหารหน่วยงาน

รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมแจ้งว่าหน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ ได้ขออนุมัติจัดตั้งหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ และปรับโครงสร้างการบริหารหน่วยงาน ดังนี้

1) โครงสร้างหน่วยงาน : วัตถุประสงค์เพื่อแยกหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ออกจากหน่วยส่งเสริมฯ (ซึ่งโครงสร้างเดิมเป็นส่วนงานหนึ่งของหน่วยส่งเสริมฯ)

2) การบริหารอัตรากำลัง

- ต้องการมีบุคลากรทั้งหมด 4 คน

- ปัจจุบันส่วนงานนวัตกรรมมีอัตรากำลังอยู่ 3 คน ต้องการตำแหน่งผู้จัดการเพิ่มอีก 1 คน (คือ นส.วันวิสาข์ มณีฉาย ซึ่งเดิมปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าหน่วยห้องปฏิบัติการวิจัยอณูชีววิทยา)

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการจัดตั้งหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ สำหรับเรื่องอัตรากำลัง เห็นควรแจ้งที่มิวิเคราะห์ภาระงานว่าควรมีตำแหน่งผู้จัดการเพิ่มอีกหรือไม่ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** การจัดตั้งหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ และปรับโครงสร้างการบริหารหน่วยงาน

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบให้จัดตั้งหน่วยงานนวัตกรรมทางการแพทย์ เป็นหน่วยงานในโครงสร้างภายในคณะแพทยศาสตร์ได้ สำหรับเรื่องอัตรากำลัง ขอให้บริหารจัดการจัดสรรภาระงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการให้ชัดเจนขึ้น ในอนาคตสำนักงานจะย้ายไปยังอาคารวิจัยใหม่

## 2.7 ทรัพยากรมนุษย์

### 2.7.1 โครงการพัฒนางาน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนามนุษย์ (นายแพทย์เทิดพงศ์ ทองศรีราช) สรุปรายชื่อและค่าตอบแทนโครงการพัฒนางาน ปี 2562 (ไตรมาส 1-3) และสรุปรายชื่อโครงการฯ ไตรมาส 4 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และได้หารือแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนางานในไตรมาสต่อไป จะปรับรูปแบบโดยส่งเสริม/พัฒนาให้เป็น OKRs ที่เป็นความร่วมมือในระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้น

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** การดำเนินงานโครงการพัฒนางาน

**ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

- เงินประจำตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน และเงินค่าตอบแทนโครงการพัฒนางาน ปัจจุบันแยกส่วนกัน โดยโครงการพัฒนาต้องเป็นโครงการที่ไม่ใช่งานประจำ อาจพัฒนารูปแบบเป็นโครงการพัฒนาหน่วยงาน หรือ ระหว่างหน่วยงาน ไม่ใช่โครงการพัฒนาของหัวหน้าหน่วยงาน และมีการประเมินและให้ค่าตอบแทนในรูปของโครงการ
- การกำหนดโครงการอาจมาจาก pain point ของคณะ/โรงพยาบาล หรือ กำหนดอัตลักษณ์ของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ให้แต่ละกลุ่มงานที่มีลักษณะงานคล้ายกันสามารถเสนอโครงการที่สอดคล้องและตอบโจทย์การเป็นอัตลักษณ์ขององค์กรได้ และประเมินผลจากคุณภาพของโครงการ บุคลากรที่ร่วมโครงการ และเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม

### 2.7.2 โครงการ Smart Health 2 และหลักเกณฑ์การดำเนินงานชมรม ปี 2563

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนามนุษย์ (นายแพทย์อรุณธร พิเชษฐชัยยุทธ์) แจ้งว่าตามที่คณะจัดโครงการ Smart Health เพื่อบุคลากรให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพ และกิจกรรมชมรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร จึงขอรายงานการดำเนินกิจกรรมโครงการต่าง ๆ และกิจกรรมชมคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- โครงการ MyHealthFirst : ตั้งแต่ตุลาคม 2561 ร่วมกับ Application MyHealthFirst ผู้ร่วมโครงการและใช้งาน Application จะได้รับค่าตอบแทน 200 บาท/คน/เดือน ระยะเวลา 3 เดือน (กรกฎาคม - กันยายน 2562) มีผู้ใช้งานเฉลี่ยต่อเดือนประมาณ 88% จำนวนเงิน 530,000 บาท/เดือน

- โครงการ Smart Health : การจัดโครงการสอดคล้องตาม OKRs คณะ เรื่อง การพัฒนาสุขภาพบุคลากรของหน่วยงานภายในคณะ กิจกรรมตรวจสุขภาพบุคลากร และกิจกรรมการตรวจวัดสมรรถภาพร่างกายบุคลากร ประจำปี 2562 ครั้งที่ 2 กำหนดจัดขึ้น ณ ชั้น Basement โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

- วันที่ 12 - 29 พฤศจิกายน 2562 (เฉพาะวันทำการ) เวลา 13.00 - 16.30 น.
- วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562 (วันหยุดราชการ) เวลา 08.30 - 16.30 น.

- โครงการ Strong Health & Smart Health : การเดิน/วิ่ง สะสมระยะทาง 1,000 กิโลเมตร เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์ - 26 กันยายน 2562 รวม 8 เดือน มีผู้เข้าร่วมจำนวน 2,680 คน จากบุคลากรทั้งหมด 5,749 คน คิดเป็นร้อยละ 46.6 มีผู้ที่สะสมระยะทาง 1000 กม. แล้วจำนวน 121 คน ระยะทางสะสมสูงสุด 2,637 กิโลเมตร และจะสิ้นสุดโครงการ 31 มกราคม 2562 ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำของรางวัล

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปี 2563 :



- โครงการ 1500 minute challenge : การสะสมเวลาการออกกำลังกายชนิดใดก็ได้ นอกจากเดิน/วิ่ง คาดว่าเริ่มต้นเดือนธันวาคม 2562

- กิจกรรมอื่น ๆ : กิจกรรม Saturday run 1 ครั้ง/เดือน วิ่งเก็บขยะ กิจกรรม CSR เป็นต้น  
กิจกรรมชมรมคณะแพทยศาสตร์ :

การดำเนินการชมรม ในปี 2562 มีการจัดตั้งชมรมทั้งหมด 14 ชมรม จัดกิจกรรม/โครงการ 7 ชมรม และเบิกค่าใช้จ่ายงบประมาณ 4 ชมรม เนื่องจากปรับเปลี่ยนรูปแบบซึ่งไม่มีการรับสมัครสมาชิก ทำให้สมาชิกเข้าร่วมชมรมน้อยลง ไม่มีคณะทำงานประสานงานจัดกิจกรรม ประกอบกับปัญหาการเบิกจ่าย หลักฐานทางการเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักเกณฑ์/ระเบียบพัสดุ ทำให้ชมรมจัดกิจกรรม/โครงการลดลงด้วย

การดำเนินงานชมรม ในปี 2563 มีหลักเกณฑ์การดำเนินงาน ดังนี้

1. การจัดตั้งชมรม จะต้องม่ีสมาชิกตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และไม่เกิน 500 คน และต้องมีสมาชิกจากหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งแต่ 4 หน่วยงานขึ้นไป

2. การดำเนินการของชมรมต้องมีคณะกรรมการดำเนินงานตั้งแต่ 8 คนขึ้นไป ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน คณะกรรมการ เภรัญญิก และเลขานุการ

3. การจัดกิจกรรมชมรมทุกครั้งต้องมีหลักฐานค่าใช้จ่ายทุกรายการ สำหรับค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่า 1,000 บาท หากไม่มีหลักฐานการเบิกจ่ายให้ผู้จ่ายรับรองการจ่ายเงินไว้เป็นหลักฐาน

4. หากชมรมใดทำการโดยก่อให้เกิดเสื่อมเสียชื่อเสียงของสถาบัน หรือความเสียหายแก่ราชการ จะถือว่ายุติการเป็นชมรมทันที

5. ชมรมใดที่ยังไม่สรุปกิจกรรมและค่าใช้จ่ายของชมรมในปีที่ผ่านมา จะถูกตัดสิทธิ์ในการจัดตั้งชมรมในปีต่อไป

งบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อจัดกิจกรรมชมรม

1. เงินสนับสนุนการจัดกิจกรรมชมรม แบ่งเป็น

- 1.1 ด้านการบริหารจัดการของชมรมต่อจำนวนสมาชิก รายละเอียด 100 บาท/คน/ปี

- 1.2 การจัดโครงการ/กิจกรรมของชมรม หรือโครงการเพื่อสังคม ทางคณะแพทยศาสตร์ให้ทุนสนับสนุนไม่เกิน 50,000 บาทต่อชมรมต่อปี

2. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมของชมรมต่างๆ ให้ถือปฏิบัติตาม ดังนี้

- 2.1 อัตราการเบิกจ่าย/ค่าเดินทาง/ค่าที่พัก ฯลฯ ให้เบิกจ่ายตามระเบียบและหลักเกณฑ์คณะแพทยศาสตร์

- 2.2 การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ

- 2.3 ค่าตอบแทนวิทยากร/ค่าครูสอน/ผู้ฝึกสอน ให้ใช้อัตราตาม มอ.350(5)/54-00226 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2552

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมีมติอนุมัติงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมชมรม ปี 2563 รายละเอียด 300 บาท/คน/ปี สำหรับค่าใช้จ่ายการจัดกิจกรรมชมรม เพื่อลดปัญหาเงินสำรองจ่าย แนะนำให้แต่ละชมรมขออนุมัติงบประมาณค่าใช้จ่ายรายปี และยืมเงินจากคณะที่รองจ่าย

- ให้ชมรมสรุปผลการจัดโครงการ/กิจกรรม 6 เดือนครั้ง

## 2.8 เวชสารสนเทศ

### 2.8.1 ความคืบหน้าการ Scan บัตรอาจารย์แพทย์

ประธานแจ้งความคืบหน้าการ Scan บัตรของอาจารย์ ทดลองใช้ระบบกับภาควิชา นำร่อง 3 ภาควิชา คือ ภา.ออร์โธปิดิกส์ฯ ภา.พยาธิวิทยา และภา.เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2562 และคาดว่าจะติดตั้งเครื่อง scan บัตรตามจุด และทุกภาควิชาเริ่ม Scan บัตรได้ภายในปี พ.ศ.2562

ที่ประชุมรับทราบ

## 2.9 วิเทศสัมพันธ์

### 2.9.1 การจัดสัมมนาร่วมกับ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย (2020 JCMST 2020) 2<sup>nd</sup>

PSU-UNS joint Conference on Medical Science and Technology

ประธานแจ้งว่าเมื่อวันที่ 5-7 มีนาคม 2561 คณะแพทยศาสตร์ได้เป็นเจ้าภาพจัดสัมมนาร่วมกับ University of Novi Sad (The 1<sup>st</sup> Joint Conference on Medical Science and Technology) ซึ่งได้จัดขึ้น ณ โรงแรมอ่าวนาง วิลล่า จังหวัดกระบี่ โดยการสัมมนาจะจัดขึ้นทุก ๆ 2 ปี หมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพ และในปี 2563 University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย จะเป็นเจ้าภาพร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์(JCMST 2020) 2<sup>nd</sup> PSU-UNS Joint Conference on Medical Science and Technologyซึ่งประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาล คณะทันตแพทยศาสตร์ กำหนดจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 27-30 เมษายน 2563 ณ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย โดยขอให้ที่ประชุมพิจารณารายชื่อตัวแทน Keynote speaker 2 ท่านจากคณะแพทยศาสตร์ (Basic Medical Research and Clinical) และรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาดังมี รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## 2.10 องค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

### 2.10.1 แผนการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี

ประธานแจ้งว่าตามที่คณะ และมหาวิทยาลัยมีการประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางวิชาการผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ป้ายแสดงความยินดี ลงข่าว แสดงความยินดีในที่ประชุม เป็นต้น คณะเล็งเห็นความสำคัญของการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งทำความดีในหลากหลายมิติ ซึ่งเป็นรากฐานและพลังขับเคลื่อนสำคัญของสังคมคุณภาพ เป็นต้นแบบของการทำความดีที่สร้างประโยชน์ให้แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจของการทำดีในทุกระดับ จึงเสนอให้มีแผนการประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูผู้ทำความดี หรือทำประโยชน์เป็นที่ประจักษ์แก่องค์กร/สังคม อาทิ การปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลา เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ โดยหลักเกณฑ์ยกย่องการทำความดีให้สอดคล้องตามค่านิยมและBrand valueคณะ

#### ● ค่านิยม : STEM CQI

S = Safety	จิตสำนึกด้านความเสี่ยงและความปลอดภัย
T = Team	ทำงานเป็นทีม
E = Evidence base	การใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
M = Mora	ยึดหลักคุณธรรม/ ธรรมาภิบาล
C = Care	มุ่งเน้นผู้รับบริการ
Q = Quality	มุ่งเน้นคุณภาพ
I = Innovation	นวัตกรรม/ ความคิดสร้างสรรค์ Creativity

- Brand value : MED PSU

M = Mankind

E = Excellence care

D = Dedication

P = People Respect

S = Smart with Smile

U = Unity

## 2.10.2 Content ทำ Digital signage

ประธานและรองคณบดีฝ่ายองค์สัมพันธ์ฯ แจ้งว่าตามที่คณะได้ติดตั้งและประชาสัมพันธ์สาระความรู้ และกิจกรรมต่าง ๆ ผ่าน Digital signage ขณะนี้ยังมีความต้องการ content อีกจำนวนมาก จึงขอความร่วมมือรองคณบดี แต่ละฝ่ายนำเสนอ Content เพื่อสื่อสารให้บุคลากรและผู้มาใช้บริการโรงพยาบาลรับทราบ อาจจะเป็นข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน/ เกร็ดความรู้เกี่ยวกับสุขภาพที่ทันเหตุการณ์ อาทิ ประชาสัมพันธ์นับถอยหลังเตรียมความพร้อมประเมิน AHA ที่ประชุมรับทราบ

## 2.11 โครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม : -

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

#### 3.1 บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 9/2562

ที่ประชุมรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

#### 3.2 แผนงานโครงการของกระทรวงศึกษาธิการภายใต้แผนบูรณาการพัฒนาศึกษาพื้นที่ระดับภาค (ภาคใต้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ที่ประชุมแผนงาน/โครงการของกระทรวงศึกษาธิการภายใต้แผนบูรณาการพัฒนาศึกษาพื้นที่ระดับภาค (ภาคใต้) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

#### 3.3 สรุปผลการ Workshop จากที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ 11/2562 เรื่อง การเตรียมการบริหารจัดการบุคลากร

ที่ประชุมรับทราบ สรุปผลการ Workshop จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2562 ประเด็นเรื่อง การเตรียมการบริหารจัดการบุคลากร ความว่า ตามที่รัฐบาลได้ส่งสัญญาณจะปรับลดงบประมาณ 35% ในปี 2565 ซึ่งจะกระทบต่อการบริหารจัดการบุคลากรของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ จะไม่ได้รับอัตราใหม่แล้ว อาจส่งผลกระทบต่ออัตราทดแทนเกษียณอายุราชการ หรือลาออก (เกษียณ 2 : จัดสรรอัตราทดแทน 1) อีกด้วย ซึ่งทำอธิการบดี ขอให้กองการเจ้าหน้าที่และกองแผนงานได้เตรียมแผนการในการปรับวิธีการบริหารจัดการ ซึ่งอาจเป็นไปได้ว่าจะจัดสรรเป็นเงินลงมาที่คณะ ให้บริหารจัดการตัวเองดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จัดบันทึกช่วยจำ