

บันทึกช่วยจำ  
ประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 4/2562  
วันอังคารที่ 9 เมษายน 2562  
ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์

**ผู้มาประชุม**

1. นายแพทย์พุฒิศักดิ์	พุทธวิบูลย์	คณบดี
2. นายแพทย์เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
3. นายแพทย์กิตติพิงศ์	เรียวร้อย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
4. แพทย์หญิงปารมี	ทองสุกใส	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
5. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
6. นายแพทย์ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
7. แพทย์หญิงสุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
8. นายแพทย์อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
9. นายแพทย์กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. นางสาวจันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. ดร.กัญญนัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
12. แพทย์หญิงวรางคณา	กীরชานานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
13. นายแพทย์กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
14. แพทย์หญิงภาสุรี	แสงสุภาวนิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
15. แพทย์หญิงอัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
16. ดร.ภาสรัตน์	คงขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
17. นายแพทย์พิทยาพล	ปีตวัชชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
18. แพทย์หญิงสุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
19. นายแพทย์บุญชัย	หวังศุภดิกล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
20. นายแพทย์โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
21. นายแพทย์เทอดพงศ์	ทองศรีราช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
22. นายแพทย์ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
23. นายแพทย์อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
24. นางสาวนิตยา	ไกรวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
25. ดร.สมยศ	จิรสติสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
26. นายแพทย์พิชานนท์	งามเฉลิม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
27. นายแพทย์กิตติพิชญ์	บรรณมางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. แพทย์หญิงกัญญิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
2. แพทย์สุภาภรณ์	เต็งไตรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
3. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	แช่เอ็ง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

4. นายแพทย์สุเชษฐ	ชินไฟโรจน์	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. นายแพทย์ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
6. นายแพทย์อานนท์	วิทยานนท์	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
7. นายแพทย์ชนนท์	กองกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
8. นายแพทย์ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
9. นายแพทย์สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. แพทย์หญิงณลินี	โกวิทนาวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
11. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
12. นายแพทย์รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
13. นายแพทย์ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
14. นายแพทย์ธีรวิทย์	หงส์นารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
15. แพทย์หญิงวิภาภรณ์	อัจฉริยะเสถียร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
16. นายแพทย์สุรศักดิ์	สังข์ทัต ณ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
17. ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
18. ดร.สรชา	ธรรมภักพัฒนา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
19. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายแพทย์จิตติ	หาญประเสริฐพงษ์	ภาควิชาศัลยศาสตร์
2. นายปราธนา	แดนพิชิตโชค	หัวหน้างานคลัง
3. นางนภาพร	แซ่หลี	หัวหน้าหน่วยงานงบประมาณ งานคลัง
4. นางชลัมพร	กุลวิจิตร	หัวหน้างานพัสดุ
5. นางสาวหฤทัย	บุญเพ็ง	มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
6. นางสาวลลิตา	ตรงชาติ	มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
7. นายดำรงศักดิ์	ร่วมเย็น	งานส่งเสริมสุขภาพ
8. นางสาวชุตินา	พันละม้าย	งานส่งเสริมสุขภาพ
9. นางสาวปติตดา	สนทมิโน	หน่วยออกแบบ
10. นางสาวสุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
11. นางสาวจุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
12. นางสาวจิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

1.1 (ร่าง) ข้อบังคับแพทยสภา ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมนอกเหนือที่ประกาศกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ  
เวชกรรม พ.ศ. ...

คณบดีแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมนอกเหนือจากที่ประกาศทำกฎหมาย  
ว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ... ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 หัวข้อ/ผู้นำเสนอในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 23 วันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2562 (คณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่น เจ้าภาพ)

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ ประธานในที่ประชุมแจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 23 ระหว่างวันที่ 12 - 14 พฤษภาคม 2562 ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ประชุมทีมบริหารในคราวประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 ได้เสนอหัวข้อ/ประเด็นการนำเสนอตามพันธกิจแต่ละด้าน ทั้งเวทีกลางและการประชุมกลุ่มย่อย บางส่วนแล้ว ดังนี้

(1) หัวข้อการนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (เวทีกลาง)

ด้าน	หัวข้อ/เรื่อง	ผู้นำเสนอ
การศึกษา		
การวิจัย/นวัตกรรม	ประสบการณ์การพัฒนางานวิจัยด้าน Biomedical engineering	ดร.สรชา ธรรมภักพัฒนา อาจารย์สถาบันวิศวกรรมชีว การแพทย์ และผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
การบริหาร	Smart Health & Smart HR	- นพ.อรุณธร พิเชษฐชัยฤทธิ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - นพ.ธัญญ์ เพชรานนท์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
โรงพยาบาล/ บริการรักษาพยาบาล	Smart Hospital	- นพ.ประสิทธิ์วุฒิกุศลเมธาวี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

(2) ประชุมกลุ่มย่อยตามพันธกิจ

- การวิจัย/ นวัตกรรม
  - KKU Scholar
  - ทะเบียนน้องออกสมอง (ทีม นพ.ธราธร ภ.ศัลย์)
- การบริการ/โรงพยาบาล
  - การใช้อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ไม่มีรหัสเบิกจ่ายว่าจะรวมอยู่ใน DRG หรือไม่
- การบริหาร
  - บุคคล : Smart HR, OKRs Roadmap (อ.เทอดพงศ์ และทีม HR)

ซึ่งยังขาดหัวข้อด้านการศึกษา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** หัวข้อ/ผู้นำเสนอการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 23 สรุป/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ฝ่ายการศึกษารับไปพิจารณาหัวข้อและผู้นำเสนอนำเสนอด้านการศึกษา
- ทีมบริหารที่ประสงค์เดินทางเข้าร่วมประชุม ขอให้แจ้งรายละเอียดการเดินทาง/สำรองห้องพัก ไปยังงานบริหารและธุรการ เพื่อดำเนินการขออนุมัติเดินทางในภาพรวมและประสานรายละเอียดกับคณะแพทยศาสตร์ ม.ขอนแก่นต่อไปทั้งนี้คณบดีเชิญชวนเดินทางไปทัศน

ศึกษา ณ พิพิธภัณฑ์ไดโนเสาร์ภูมู่ข้าว อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ ในวันอาทิตย์ที่ 12 พฤษภาคม 2562 โดยออกจากสนามบินขอนแก่น เวลา 12.30 น. และกลับมาร่วมงานเลี้ยงรับรองที่ขอนแก่นในเวลา 19.00 โดยประมาณ

### 1.3 การเปิดลิฟต์ บันไดเลื่อน ร้านค้ามูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ประธานแจ้งว่าตามที่มูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ได้สนับสนุนงบประมาณจัดสร้างลิฟต์/บันไดเลื่อนร้านค้ามูลนิธิ รพ.ม.อ. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการรักษาพยาบาลจึงได้กำหนดจัดพิธีเปิดลิฟต์/บันไดเลื่อน ร้านค้ามูลนิธิรวมทั้งพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สำหรับผู้มีอุปการคุณของมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ในวันพุธที่ 22 พฤษภาคม 2562 ณ ลานอเนกประสงค์บริเวณร้าน ม.อ.แกนิค จึงขอเชิญชวนที่มบริหารเข้าร่วมพิธีในวันดังกล่าวที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องงานบริหารจากแต่ละฝ่าย

### 2.1 โครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม

#### 2.1.1 ความคืบหน้าการก่อสร้าง Fitness Center และโรงจอดรถ

รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อมรายงานความคืบหน้าโครงการก่อสร้างอาคารจอดรถยนต์ และสำนักงานหน่วยงานพาหนะ หน่วยรักษาความปลอดภัย และห้องผลิตเสื้อผ้า โดยมีผลงานการก่อสร้างทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 80.50 คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2562 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

นางสาวชุตินา พันละม้าย หน่วยส่งเสริมสุขภาพ รายงานความคืบหน้าโครงการปรับปรุงอาคารศูนย์ออกกำลังกายบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ (Staff Fitness Center) ณ บริเวณอาคารบินหลา 3 เริ่มก่อสร้างเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2561 โดยผู้ควบคุมงานได้รายงานผลการทำงานของผู้รับจ้างแล้ว มีผลงานสะสมรวมทั้งโครงการคิดเป็นร้อยละ 70.22 คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมที่ประชุมรับทราบ

### 2.2 องค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

#### 2.2.1 Digital Signage Control ของโรงพยาบาล และคณะ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ (นายแพทย์พิชญานนท์ งามเฉลียว) แจ้งว่างานประชาสัมพันธ์ได้ติดตั้งสื่อประชาสัมพันธ์ Digital Signage Control ของโรงพยาบาลและคณะแพทยศาสตร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ทางวิชาการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ ให้ผู้ป่วยและญาติรวมถึงบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยงานประชาสัมพันธ์จะมีการกำกับควบคุมดูแลระบบ การนำเสนอ Content ให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายเหมาะสมกับสถานการณ์และบริบทของแต่ละจุดในแต่ละช่วงเวลา ขณะนี้ได้มีการติดตั้งตามจุดต่างๆ แล้ว ดังนี้

- จุดติดตั้ง Digital Signage และ Video Wall ในพื้นที่คณะและโรงพยาบาล ดังนี้

	จุดติดตั้ง	ขนาดจอ	จำนวนจอ
1	หน้าอาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์	55 นิ้ว	1
2	อาคารโรงพยาบาล โถงทางเข้าชั้น 1	55 นิ้ว	9
3	หน้าลานเวทีสุขภาพ ช้างห้องจ่ายยา	55 นิ้ว	4

4	อาคารโรงพยาบาล ม.อ. ชั้น1 หน้าห้องจ่ายยา	75 นิ้ว	1
5	อาคารโรงพยาบาล ม.อ. ชั้น1 หน้าการเงินผู้ป่วยนอก	75 นิ้ว	1
6	หน้ารังสีรักษา CT Scan	75 นิ้ว	1
7	อาคารโรงพยาบาล ม.อ. ชั้น3 หน้าห้องผ่าตัด	55 นิ้ว	2
8	หน้าลิฟต์อาคารเฉลิมพระบารมี ชั้น B	55 นิ้ว	1
9	อาคารรัตนชีวรักษ์ หน้าห้องฉุกเฉิน	75 นิ้ว	1
10	อาคารรัตนชีวรักษ์ ชั้น 2 ห้องจ่ายยา	55 นิ้ว	4
11	อาคารรัตนชีวรักษ์ ชั้น2 คลินิกกระดูกและข้อ	55 นิ้ว	1

- ทดสอบระบบ : วันที่ 24 - 25 เมษายน 2562
- ส่งมอบ : วันที่ 1 พฤษภาคม 2562
- เริ่มใช้งานจริง : ปลายเดือนพฤษภาคม 2562

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และแจ้งเพิ่มเติมว่ายังมีจอภาพที่อยู่ในความรับผิดชอบของงานเวชภัณฑ์และการจัดประชุม ซึ่งเป็นจอภาพแบบ Stand Alone มีทั้งขนาด 55 นิ้ว และจอ digital แนวตั้ง ทั้งแบบ touch screen และธรรมดา สำหรับใช้ในงานประชุมวิชาการต่าง ๆ ของคณะ ในช่วงที่ไม่มีงานประชุม อาจนำมาติดตั้งตามจุดต่าง ๆ ในโรงพยาบาลเพิ่มเติมได้ เช่น บริเวณมูลนิธิโรงพยาบาล, One stop service center ด้านหน้าโรงพยาบาล, รั้ว ม.อ.แกนิค เป็นต้น เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของโรงพยาบาล/คณะ

**ประเด็นพิจารณา** การติดตั้งและบริหารจัดการ Digital Signage Control ของโรงพยาบาล และคณะ

#### **สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

เห็นชอบในหลักการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Digital Signage โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ควรกำหนด Theme/รูปแบบ และทิศทางในการนำเสนอเนื้อหา/ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจน ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และมีการวางแผนดำเนินการในระยะยาว เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ อาทิ ผลงานความเป็นเลิศทางวิชาการ การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วย/ผู้มารับบริการที่โรงพยาบาล รวมทั้งกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วย ชุมชน และสังคม เป็นต้น
- สำหรับการติดตั้งจอภาพแบบ stand alone เพิ่มเติมตามจุดต่าง ๆ ในโรงพยาบาล : ผู้อำนวยการโรงพยาบาลให้ชะลอไว้ก่อน จนกว่าจะมีการติดตั้งตู้ Kiosk สำหรับผู้มารับบริการโรงพยาบาลแล้วเสร็จเพื่อดูตำแหน่งการติดตั้งที่เหมาะสมอีกครั้ง
- การสื่อสารขององค์กร : สามารถทำได้หลายช่องทาง ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ-เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง โดยเลือกใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์สอดคล้องกับเรื่องที่จะสื่อสาร สำหรับการสื่อสารภายในองค์กรนั้น มีทั้งลักษณะการสื่อสารจากบนลงล่าง จากล่างขึ้นบน และในระดับเดียวกัน เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทาง/นโยบายการบริหารงานคณะในทิศทางเดียวกัน ที่จะทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

#### **2.2.2 การสร้างแบรนด์คณะแพทยศาสตร์ ม.อ.**

รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษรายงานความคืบหน้าการสร้างแบรนด์คณะแพทยศาสตร์ ม.อ. โดยจากผลการสำรวจของทีมที่ปรึกษา มีแนวทางในการสร้างแบรนด์ ได้แก่

1. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ
2. สนับสนุนกิจกรรมหลักและกิจกรรมพิเศษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร
3. จัดโครงการสาธารณกุศลเพื่อระดมทุนช่วยเหลือสังคม

และมีเป้าหมายการสร้างแบรนด์ คือ การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทั้งในและนอกโรงพยาบาล รวมไปถึงการเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ การได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา ความไว้วางใจจากสังคม/องค์กรภายนอก จะนำมาซึ่งความร่วมมือและทุนทรัพย์ในการสร้างสิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วยต่อไป โดยมีแผนการดำเนินงาน คือ

- Phase I นำเสนอเรื่องราวของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์และการทูมเทปฏิบัติงานของทีมแพทย์ พยาบาล และบุคลากรเพื่อผู้ป่วยและสังคม
- Phase II การระดมทุน โดยเพิ่มช่องทางในการขอรับบริจาคเงิน

ทางบริษัทที่ปรึกษาแจ้งงบประมาณสำหรับจัดทำสื่อโฆษณาเพื่อการประชาสัมพันธ์โครงการ/การสร้างแบรนด์ประมาณ 40 ล้านบาท ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบการสร้างแบรนด์คณะแพทยศาสตร์ ม.อ. และงบประมาณการดำเนินการ  
**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการ/แนวทางการสร้างแบรนด์ คณะแพทยศาสตร์ และกรอบวงเงิน ประมาณ 40 ล้านบาท โดยคณะได้รับไปพิจารณารายละเอียดด้านงบประมาณ อีกครั้ง

**ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

- เนื้อหาในการโฆษณา/ประชาสัมพันธ์ต้องนำเสนอเรื่องจริงที่ได้รับการยอมรับทั้งบุคลากรภายในและการรับรู้ของสังคมภายนอก
- ควรทบทวนกลุ่มเป้าหมายและประเภทของสื่อที่จะเลือกใช้ในการโฆษณาประชาสัมพันธ์ เพราะนอกจากสื่อกระแสหลัก แล้ว ยังสามารถใช้สื่อกระแสรองเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น อาทิ การใช้เพจหรือช่องทางการสื่อสารในภูมิภาค/ชุมชน เป็นต้นเพื่อให้มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น
- ควรสร้างแบรนด์ภายใน (internal branding) ควบคู่ไปกับการสร้างแบรนด์สู่ภายนอก (external branding) ด้วย
- ในสัญญาควรกำหนดขอบเขตงาน/ตัวชี้วัดที่ชัดเจน และควรระบุเรื่อง professional indemnity เพื่อรองรับความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่จะเกิดขึ้นด้วย
- สำหรับเรื่องการระดมทุน : สามารถทำได้หลายรูปแบบ และเลือกใช้สื่อที่เหมาะสมกับ โดยสามารถดำเนินการเป็นระยะ ๆ
- ให้มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการสร้างแบรนด์คณะ เป็นระยะ ๆ

2.3 วิเทศสัมพันธ์ :-

2.4 เวชสารสนเทศ :-

**2.5 ทรัพยากรมนุษย์**

**2.5.1 สรุปผลการจัดงานกีฬาซีและงานแพทยศาสตร์สัมพันธ์ ประจำปี 2562**

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร (นายแพทย์อรุณธร พิเชฐชัยยุทธ) สรุปผลการจัดงานกีฬาซีและงานแพทยศาสตร์สัมพันธ์ ประจำปี 2562 ดังนี้

- งานกีฬาซี : จัดขึ้นเมื่อวันที่ 15 - 28 กุมภาพันธ์ และ 2 มีนาคม 2562
  - จำนวนผู้เข้าร่วม

กิจกรรม	วันที่	จำนวน
การแข่งขันกีฬา 5 ประเภท	15 - 28 ก.พ.62	612 คน
กิจกรรมปลูกต้นไม้	2 มี.ค.62(ภาคเช้า)	661 คน
การแข่งขันกีฬา และเชียร์		880 คน

- ค่าใช้จ่าย : งบประมาณ 325,000 บาท จ่ายจริงจำนวน 209,897.24 บาท

- งานแพทยศาสตร์สังสรรค์ : วันที่ 2 มีนาคม 2562 (ภาคบ่าย) จำนวนการเข้าร่วม ดังนี้
  - การลงทะเบียนล่วงหน้า 2,900 คน
  - มาลงทะเบียนจริง 2,700 คน
  - ร่วมกิจกรรมสอยดาว 2,500 คน
  - การลงทะเบียนรับคูปอง 300 คน
  - แจกอยู่เวรปฏิบัติงาน 480 คน
- เสื้อกีฬาสี คงเหลือ 135 ตัว
- กำหนดการจัดงานในปี 2563 : วันเสาร์ที่ 7 มีนาคม 2563
  - ช่วงเช้า : งานกีฬา และกิจกรรม CSR ประธาน : ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์ (นพ.อรุณ ธร พิเชษฐชัยยุทธ์)
  - ช่วงบ่าย : งานแพทยศาสตร์สัมพันธ์ ประธาน : รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม  
ที่ประชุมรับทราบ

2.6 บริหาร นโยบายและแผน :-

2.7 คุณภาพ :-

2.8 โรงพยาบาล :-

2.9 วิจัย และนวัตกรรม

2.9.1 งานวิจัยกัญชา

รองคณบดีฝ่ายวิจัยแจ้งความคืบหน้าโครงการงานวิจัยกัญชา ดังนี้

- วันที่ 12 มีนาคม 2562 จัดงานแถลงข่าวความพร้อมในการปลูก ผลิต สกัด ใช้ และวิจัยกัญชาทางการแพทย์เพื่อผู้ป่วย และแถลงข่าวเปิดโครงการ วิ่งกัญ(ชา) run to fight cancer ณ ห้องประชุมเฉลิมพระบารมี ชั้น 14
- วันที่ 1 เมษายน 2562 กิจกรรมเปิดงานวิ่งกัญ(ชา) run to fight cancer ณ ลานเวทีสุขภาพ
- วันที่ 29 มีนาคม 2562 สัมมนาวิชาการ “กัญชา...งานวิจัยและข้อกฎหมาย” ณ ห้องทองจันทร์ หงส์ลดารมภ์ โดยมีผู้เข้าร่วมฟังบรรยายทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

และจะมีการนัดหารือความคืบหน้ากับภาคีเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัยต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

2.9.2 ความร่วมมือในการส่งผลงานตีพิมพ์ใน JHSMR ของภาควิชา

นายแพทย์จิตติ หาญประเสริฐพงษ์บรรณาธิการ Journal of Health Science and Medical Research (JHSMR) แจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์ ปรับปรุงวารสาร JHSMR เพื่อก้าวสู่วารสารนานาชาติ และมุ่งสู่ฐานข้อมูลสากล Scopus และ PubMed ขณะนี้มีจำนวนบทความที่ submit ในวารสาร JHSMR ในปี พ.ศ.2561 และกำลังดำเนินการ ปี พ.ศ.2562 ดังนี้

- บทความที่ Submit วารสาร JHSMR ในปี พ.ศ.2561 = 43 เรื่อง

สถาบันที่ Submit	จำนวนบทความ (%)
ภายในมหาวิทยาลัย	60% (26 เรื่อง)
ต่างสถาบัน	40% (17 เรื่อง)

- กำลังดำเนินการ ปี พ.ศ.2562

สถาบันที่ Submit	จำนวนบทความ (%)
ภายในมหาวิทยาลัย	64% (9 เรื่อง)
ต่างสถาบัน	36% (5 เรื่อง)

และรายงานความคืบหน้าการส่งบทความแลกเปลี่ยนระหว่างวารสาร JHSMR กับวารสาร Folia MedicalIndonesianaตามข้อตกลงร่วมกัน คือแลกเปลี่ยนบทความตีพิมพ์ในวารสาร จำนวน 4 เรื่องต่อปีโดยคณะได้ส่งบทความแลกเปลี่ยนไปลงตีพิมพ์ในวารสาร Folia MedicalIndonesiana ในปี 2561 จำนวน 2 เรื่อง และได้เผยแพร่ไปแล้วนั้น พบข้อสังเกตหลายประเด็นประกอบกับวารสาร Folia MedicalIndonesianaส่งบทความมาลงตีพิมพ์ในวารสาร JHSMR เพียง 1 เรื่อง จึงชะลอการส่งบทความของคณะแพทยศาสตร์ไปลงตีพิมพ์ในวารสาร Folia MedicalIndonesiana

สถานการณ์ปัจจุบัน คณะต้องการบทความเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสาร JHSMR ให้มากขึ้น จึงขอหารือทีมบริหารเพื่อในการขับเคลื่อน/ขอความร่วมมือจากภาควิชาส่งบทความตีพิมพ์ในวารสารของคณะ

**ประเด็นพิจารณา** การขอความร่วมมือจากภาควิชาในการส่งผลงานตีพิมพ์ใน JHSMR

**ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

เสนอให้ใช้กลไกการจัดทำวารสารฉบับตีพิมพ์บทความเฉพาะเรื่อง/สาขา โดยเชิญอาจารย์จากภาควิชา/หรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง/สาขานั้น ๆ เป็น invited editor มีการวางแผนระยะยาวโดยกำหนดเป็น time line ไว้ว่ามีเรื่อง/สาขาใดบ้างที่จะตีพิมพ์ เป็นต้น

### 2.9.3 สรุปผลการจัดโครงการ RAPID inter

ประธานขอให้นำเสนอในคราวประชุมครั้งต่อไป

### 2.10 กิจกรรมนักศึกษา :

#### 2.10.1 การดูแลนักศึกษาในเรื่องของ depression

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาแจ้งว่าปัจจุบันภาวะความเครียด/ซึมเศร้าถือเป็นปัญหาที่พบบ่อยในนักศึกษา จากการสำรวจโดยใช้แบบคัดกรองโรคซึมเศร้า 9 คำถาม (9Q) ในนักศึกษากลุ่มตัวอย่าง ชั้นปีที่ 1-3 จำนวน 2 ครั้ง เมื่อกรกฎาคม 2561 และกุมภาพันธ์ 2562 พบว่ามีภาวะซึมเศร้าระดับปานกลาง โดยนักศึกษาประสบปัญหาแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ (1) กลุ่มประสบปัญหาและต้องการความช่วยเหลือ คณะจะมีกลไกความช่วยเหลือให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหา/



หาทางออก และ(2)กลุ่มเสี่ยงซ่อนเร้น(Hidden Group) นักศึกษาประสบปัญหาแต่ไม่กล้าแสดงตัวขอความช่วยเหลือ/ คำปรึกษากับครอบครัว หรือจิตแพทย์ เพราะไม่สะดวก ไม่ไว้ใจ และเห็นว่าเป็นเรื่องน่าอาย จึงไม่มีทางออกที่จับต้องได้ซึ่งมี จะพฤติกรรมทำสิ่งที่ไม่คาดคิด/เสี่ยงต่อชีวิต

สถานการณ์ในปัจจุบัน ภาระงานด้านจิตเวชในการดูแลนักศึกษาของคณะเพิ่มมากขึ้น เพื่อป้องกันการ เกิดความสูญเสียอันเนื่องมาจากไม่มีทางออกในชีวิต โดยเฉพาะกลุ่ม Hidden Group ทางกิจการนักศึกษาจึงเสนอโครงการ นำร่องเพื่อเพิ่มช่องทางให้คำปรึกษา/ดูแลนักศึกษาที่มีปัญหาในรูปแบบ Privacy consultant ซึ่งบริษัทกู้อ่า มีโครงการ กำแพงพังกใจ (Wall of Sharing) เป็นโครงการระดมทุนการกุศล บริกรให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหาสามารถเชื่อมต่อกับจิตแพทย์และนักจิตวิทยาออนไลน์ผ่านวิดีโอคอลที่มีความเป็นส่วนตัว และระบบรักษาความลับสูงสุด รวมถึงความ ปลอดภัยในการส่งต่อดูแลในยามเกิดภาวะเสี่ยงอย่างละเอียด โดยให้บริการฟรีแก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัยที่ได้มีข้อตกลง/ ลงนามความร่วมมือกับบริษัท บริษัทฯ จะเริ่มให้บริการได้ก็ต่อเมื่อการระดมทุนใน Wall of Sharing มีงบประมาณ 100,000 บาทขึ้นไป

นอกจากบริษัทกู้อ่าแล้ว ทางคณะอาจจะใช้กับ Application อื่นด้วย เช่น relation flip ที่เป็น phone call เพื่อเป็นทางเลือก และจะสำรวจการใช้เพื่อนำมาเป็นการพัฒนาในส่วนกระบวนการของฝ่ายกิจการนักศึกษาเองในอนาคต

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และการนำเสนอเพิ่มเติม

**ประเด็นพิจารณา** การดูแลนักศึกษาในเรื่องของ Depressionและการทำข้อตกลงความร่วมมือโครงการกำแพงพังกใจ (Wall of Sharing)กับบริษัทกู้อ่า

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการจัดทำความร่วมมือในโครงการดังกล่าว

## 2.11 การศึกษา (ก่อนปริญญา และหลังปริญญา)

### 2.11.1 ชื่อศูนย์ทักษะใหม่ ชั้น 4 อาคารรัตนชีวรักษ์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษานำเสนอที่ประชุมพิจารณาการตั้งชื่อศูนย์ทักษะใหม่ ณ ชั้น 4 อาคารรัตนชีว รักษ์ โดยทางทีมการศึกษาได้เสนอชื่อ “ศูนย์การเรียนรู้และทดสอบสมรรถนะทางคลินิก Clinical Learning and Assessment Center (CLAC)” มาเพื่อพิจารณา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นการพิจารณา** การตั้งชื่อศูนย์ทักษะใหม่ ชั้น 4 อาคารรัตนชีวรักษ์

**มติที่ประชุม**

- เห็นชอบชื่อ “ศูนย์การเรียนรู้และทดสอบสมรรถนะทางคลินิก Clinical Learning and Assessment Center (CLAC)”โดยขอให้เพิ่มข้อความการสนับสนุนงบประมาณโดยมูลนิธิ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ วงเงินและวันที่เปิดดำเนินการ
- สำหรับชื่อห้องที่ประชุมมอบหมายให้ทางฝ่ายการศึกษาพิจารณาตามเหมาะสม โดยมี ความเห็น ว่า ตั้งชื่อที่เป็นสากลก็ได้ international เพื่อรองรับแผนการดำเนินงานในอนาคต

## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

### 3.1 บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 3/2562

ที่ประชุมรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

### 3.2 การลงนามความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขบาห์เรน

ที่ประชุมรับทราบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับกระทรวงสาธารณสุขบาห์เรน โดยอธิการบดี และทีมผู้บริหาร เดินทางเยือนบาห์เรนเพื่อลงนามในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 ดังมีรายละเอียด ตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จัดบันทึกช่วยจำ