

**บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 2/2562**  
**วันอังคารที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562**  
**ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์**

**ผู้มาประชุม**

1. นายแพทย์พุฒิศักดิ์	พุทธวิบูลย์	คณบดี
2. นายแพทย์เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
3. แพทย์หญิงกัญนิภา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
4. แพทย์สุภาภรณ์	เต็งไตรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
5. แพทย์หญิงปารมี	ทองสุกใส	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
6. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
7. นายแพทย์ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
8. นายแพทย์ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
9. แพทย์หญิงสุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
10. นายแพทย์กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. นายแพทย์สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
12. นางสาวจันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
13. นายแพทย์รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
14. แพทย์หญิงนลินี	โกวิทนางษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
15. นายแพทย์ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
16. ดร.กัญญนัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
17. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
18. ดร.ภาสรัตน์	คงขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
19. ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
20. แพทย์หญิงอัจฉรี	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
21. นายแพทย์บุญชัย	หวังศุภดิถก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
22. ดร.สรชา	ธรรมภิวัดณา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
23. นายแพทย์อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
24. นายแพทย์เทอดพงศ์	ทองศรีราช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
25. นางสาวนิตยา	ไกรวงศ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
26. ดร.สมยศ	จิรสติสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
27. นายแพทย์กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

**ผู้ไม่มาประชุม**

1. นายแพทย์กิตติพงศ์	เจริญร้อย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
2. นายแพทย์ศักดิ์ชัย	แช่แข็ง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
3. นายแพทย์สุเชษฐ	ชินไพโรจน์	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

4. นายแพทย์อานนท์	วิทยานนท์	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
5. นายแพทย์อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
6. นายแพทย์ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
7. นายแพทย์ชนนท	กองกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
8. นายแพทย์ธีรวิทย์	หงส์นารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
9. แพทย์หญิงวรางคณา	กีรติชนานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
10. แพทย์หญิงวิราภรณ์	อัจฉริยะเสถียร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
11. นายแพทย์กกรช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
12. นายแพทย์สุรศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
13. แพทย์หญิงภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
14. นายแพทย์พิทยาพล	ปีตธวัชชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
15. แพทย์หญิงสุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
16. นายแพทย์โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
17. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
18. นายแพทย์ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
19. นายแพทย์พิชฎานนท์	งามเฉลียว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางชุติมา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
2. นางสาวรุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่
3. นายประยุทธ์	โอภาโส	หัวหน้าหน่วยบริหารทรัพยากรมนุษย์ งานการเจ้าหน้าที่
4. นางอรุพิน	หนูอนันต์	หัวหน้าหน่วยพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ งานการเจ้าหน้าที่
5. นายณัฐภาส	เพ็ชรมงคล	หัวหน้าหน่วยอาคารสถานที่
6. นางสาวสุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
7. นางสาวจุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
8. นางสาวจิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 13.15น.

#### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

##### 1.1 การบริหารจัดการนักวิชาการ นักพัสดุ และนักการเงิน ของภาควิชา

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบแนวทางการบริหารจัดการนักวิชาการ นักพัสดุ และนักการเงิน ของภาควิชา โดยให้มีการบริหารจัดการจากส่วนกลาง รูปแบบดำเนินการคล้ายกับการบริหารจัดการผู้ช่วยวิจัย ซึ่งจะหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

## 1.2 การส่งแพทย์เฉพาะทางรับทุนเรียนต่อเพื่อปฏิบัติงาน premium clinic

ประธานแห่งที่ประชุมทราบแนวทางการวางแผนบริหารจัดการคลินิกพิเศษ (premium clinic) ของโรงพยาบาล สงขลาครินทร์ เพื่อรองรับการเปิดให้บริการและจำนวนผู้มารับบริการที่จะมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นในอนาคตว่าจำเป็นต้องมี บุคลากรที่ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (full-time) จึงมีแนวคิดที่จะส่งแพทย์เฉพาะทางรับทุนเรียนต่อและกลับมาปฏิบัติงานที่ premium clinic โดยจะหารือร่วมกันกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้เกี่ยวข้อง และบริษัท อีวาย บริษัทที่ปรึกษาในการศึกษา ความเป็นไปได้การสร้างศูนย์การแพทย์ต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

## 1.3 หัวข้อประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 23 วันที่ 21 - 23 เมษายน 2562 (คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นเจ้าภาพ)

ประธานและหัวหน้างานบริหารและธุรการแจ้งว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะเป็นเจ้าภาพ จัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน (ม.อ. มช. และ มข.) ครั้งที่ 23 เบื้องต้นกำหนดเป็น วันที่ 21 - 23 เมษายน 2562 (ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการยืนยันวันประชุม) จึงขอให้แต่ละฝ่ายพิจารณาหัวข้อการนำเสนอตาม พันธกิจแต่ละด้าน ทั้งเวทีกลางและการประชุมกลุ่มย่อย ดังมีรายละเอียดของหัวข้อการประชุมที่ผ่านมาจากเอกสาร ประกอบการประชุม

ประธานแจ้งว่าจะประชาสัมพันธ์/แบ่งปันประสบการณ์การจัดกิจกรรมโครงการ Smart Health กับ มช. และ มข. และการประชุมครั้งนี้ จะให้หัวหน้าหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านวิจัย รักษาความปลอดภัย ยานพาหนะ เคหะบริการ เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อเป็นแนวทางพัฒนาระบบงานและการบริการของคณะต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

รองคณบดีฝ่ายการศึกษาขออนุญาตให้ฝ่ายการศึกษาร่วมเดินทางศึกษาดูงานในครั้งนี้ด้วย

## 1.4 การเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี 2562

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ ขอให้เสนอชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี 2562 ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลาครินทร์ ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2560 พร้อมทั้งประวัติและผลงานภายในวันที่ 8 มีนาคม 2562 โดยคณะจะเวียนแจ้งภาคีวิชาการเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์มายังคณะ เพื่อ รวบรวมเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการ ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องงานบริหารจากแต่ละฝ่าย

### 2.1 โครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม :-

### 2.2 องค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

#### 2.2.1 งานกีฬาและงานแพทยศาสตรสัมพันธ์ ประจำปี 2562

รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษรายงานความคืบหน้าการจัดงานกีฬาและ แพทยศาสตรสัมพันธ์ ประจำปี 2562 ซึ่งกำหนดจัดขึ้นในวันเสาร์ที่ 2 มีนาคม 2562 ดังนี้

THEME : SMART with SMILE

ประธานสี (ประธานสีคนเดิม ปี 2561) ดังนี้

- สีฟ้า : นพ.พิทยาพล ปีตรวิชัย ภาควิชาสัตวศาสตร์ คอ นาสิกวิทยา
- สีม่วง : นพ.วิระชัย สมัย ภาควิชาพยาธิวิทยา
- สีชมพู : นพ.สว่างพงษ์ จันดี ภาควิชาอายุรศาสตร์
- สีเหลือง : พญ.อรพรรณ อาญาสิทธิ์ ภาควิชาจุลชีววิทยา

เสื้อสี : เสื้อโปโล สีบลู แถบสัญลักษณ์แต่ละสี

รูปแบบการจัดงาน

ภาคเช้า : กิจกรรมปลูกต้นไม้ศรีตรัง และงานกีฬา

07.00 น. กิจกรรมปลูกต้นไม้ศรีตรัง concept “ได้ร่ม ม.อ. ชูชื่อศรีตรัง รวมพลังสีบลู” กำหนดสถานที่ปลูกต้นไม้ศรีตรังให้แต่ละสี เช่น ที่จอดรถใหม่ บึงศรีตรัง แนวทางเดินทางข้างอาคารเฉลิมพระบารมี หน้าป้ายหน้าห้องทองจันทร์ ศาลาหลวงปู่ทวด หน้าร้าน Binla Brew หน้าอาคารศรีเวชวัฒน์ หลังอาคารบริหาร และสวนที่จอดรถยนต์ระหว่างอาคารบริหารและคณะพยาบาลศาสตร์

08.00 น. งานกีฬา ณ โรงยิมเนเซียม มหาวิทยาลัยฯ

การแข่งขันกีฬารอบชิงชนะเลิศแชร์บอล ฟุตซอล วอลเลย์บอลและแข่งขันแอร์โรบิค รวมทั้งประกาศผลกีฬาทุกประเภท/กองเชียร์

ภาคค่ำ: งานแพทยศาสตร์สัมพันธ์ เริ่มเวลา 16.00 น. ณ บริเวณใต้อาคารแพทยศาสตร์ และห้องทองจันทร์ มีการจัดเลี้ยงอาหาร(ชุ่มอาหาร) จับสลากรางวัลที่ชุ่มสอยดาว การแสดงบนเวทีของแต่ละสี และการแสดงของผู้บริหาร โดยผู้ร่วมงานจะต้องลงทะเบียนผ่าน Application “MED PSU Smart party 2019” เพื่อรับ e-coupon สำหรับซื้ออาหาร จับสลากรางวัลสอยดาว และลุ้นรับของรางวัลบนเวที

ที่ประชุมรับทราบ

สำหรับเรื่องค่านิยมคณะ “STEM CQI” และ Brand Value : “MED PSU”ซึ่งกำหนดจะแถลงในวันงานกีฬา เพื่อเป็นการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์คณะแพทยศาสตร์ ม.อ. ให้ชัดเจน เป็นที่รู้จักและจดจำได้มากยิ่งขึ้น

● ค่านิยมคณะ : STEM CQI

- S = Safety
- T = Team
- E = Evidence base
- M = Moral
- C = Care
- Q = Quality
- I = Innovation

● Brand Value : MED PSU

- M = Mankind
- E = Excellence care
- D = Dedication
- P = People Respect

S = Smart with Smile

U = Unity

ที่ประชุมมีความเห็นว่าไม่จำเป็นต้องจัดในวันงานกีฬาดี แต่เห็นด้วยว่าควรมีการจัดแถลงนโยบายในเรื่องค่านิยม STEM CQI ซึ่งจะเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนการสร้างแบรนด์ MED PSU ที่ประชุมโดยมอบหมายหน่วยงานประชาสัมพันธ์ และงานการเจ้าหน้าที่ กำหนดวันและดำเนินการจัดงานตามความเหมาะสมต่อไป

### 2.3 วิเทศสัมพันธ์ :-

### 2.4 เวชสารสนเทศ :-

### 2.5 ทรัพยากรมนุษย์ :-

#### 2.5.1 โครงการ Smart Health

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์ (นายแพทย์อรุณธร พิเชฐชัยยุทธ์) รายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการ smart health ซึ่งได้แจ้งที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานรับทราบด้วยแล้ว โครงการดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 (ปีงบประมาณที่ผ่านมา) โดยกำหนดค่าตอบแทนและเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

#### 1. ค่าตอบแทนโครงการ (ราย 3 เดือน)

- สำหรับบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการโดยสมัคร application myHealthFirst และโครงการ Happy ตั้งแต่ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2561 และมีการรายงานผลกิจกรรมสม่ำเสมอ จะได้รับคูปอง 200 บาท/เดือน/คน เพื่อซื้ออาหารและเครื่องดื่มสุขภาพที่ร้านบิณฑบาต
- ผู้เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ มกราคม 2562 เป็นต้นไป จะได้รับคูปองตามผลสัมฤทธิ์

#### 2. เกณฑ์การพิจารณาโครงการพิเศษปลายปี (เงินเข้าหน่วยงาน)

สำหรับผู้สมัคร application มีการยืนยันการเข้าร่วมโครงการ และเข้าร่วมทดสอบสมรรถนะ one mile walk test (ในปีนี้มีกิจกรรม one mile walk test 2 ครั้ง เพื่อการติดตามผล) โดยมีเกณฑ์พิจารณาให้คะแนน คือ จำนวนผู้เข้าร่วมคิดเป็น % , ค่า BMI , ค่า VO2max (จากกิจกรรม one mile walk test) และผลตรวจเลือด ซึ่งรางวัลจะเข้าหน่วยงานตามจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม นอกจากนี้ยังมีคะแนนเพิ่มเติมจากการเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ระหว่างปี อาทิ งานวิ่งวันมหิดล, โครงการ Strong heart : smart health ซึ่งจะมีรางวัลสำหรับการร่วมกิจกรรมในระยะทางสะสมของการเดิน/วิ่ง ออกกำลังกาย ในโปรแกรม myHealthFirst ผู้ที่สามารถสะสมระยะทางวิ่งตามที่กำหนดจะได้รับของที่ระลึกตามระยะทางที่วิ่ง ดังนี้

ระยะทางที่สะสม	ของที่ระลึกในการร่วมกิจกรรม
50 กิโลเมตรแรก	เสื้อวิ่ง (มอบเสื้อในวันกีฬาดี )
100 กิโลเมตร	เหรียญ 1 ?? + coupon
200	เหรียญ 2 +??
300	เหรียญ 3+??
400	เหรียญ 4
500	เสื้อแจกเก็ต เสื้อ Sa Mart
1,000	ถ้วย/ สัญลักษณ์ finisher

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

## ประเด็นการพิจารณา

### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ขอความเห็นและข้อเสนอแนะการดำเนินโครงการ smart health

- เสนอให้มีรางวัลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในชีวิตประจำวัน
- ผู้ที่เดิน-วิ่งครบกำหนดระยะทางสะสม 30 กิโลเมตรแรก จะได้รับหมวกหรือของที่ระลึกในงานกีฬาสัปดาห์แพทยศาสตร์ วันที่ 2 มีนาคม 2562
- อาจมีการส่งเสริมเพิ่มเติมเพื่อให้ผู้ที่ออกกำลังกายในรูปแบบอื่น ๆ สามารถเข้าร่วมโครงการได้และกำหนดวิธีการเก็บข้อมูล อาทิ การลดน้ำหนัก เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาผลลัพธ์

## 2.6 บริหาร นโยบายและแผน :-

## 2.7 คุณภาพ

### 2.7.1 Advance HA (AHA)

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลแจ้งความคืบหน้าการขอการรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาลขั้นก้าวหน้าAdvanced HA (AHA) โดยทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล องค์การมหาชน (สรพ.) จะมาทำ gap assessment ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 และจะมาตรวจเยี่ยม/ประเมิน ประมาณเดือนมิถุนายน 2562

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ timeline การดำเนินงาน ดังนี้

- จัดทำรายงาน SAR ให้เสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2562
- ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2562 ผู้เชี่ยวชาญมาเป็นที่ปรึกษาในการทำ gap assessment เพื่อปรับปรุง/พัฒนาระบบงาน
- วันที่ 29 มีนาคม 2562 QA ภาควิชา ด้าน AHA ภาควิชาแนะนำเสนอ
- ประมาณ เดือนมิถุนายน 2562 คณะกรรมการเข้าตรวจประเมิน

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

- ประธานขอให้ฝ่ายเลขาประสานกับภาควิชา ในการจัดวันให้ทีมบริหาร ประกอบด้วย คณบดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรองคณบดีฝ่ายคุณภาพ และรองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผนไปพบปะภาควิชาเพื่อสื่อสาร ชี้แจง/ทำความเข้าใจในที่ประชุมของภาควิชา/ PCTในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมิน/ขอรับรอง Advanced HA เพื่อให้ภาควิชาเห็นความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับเมื่อโรงพยาบาลผ่านการรับรองAHA
- จัดให้มีการสื่อสาร/ ประกาศนโยบายต่าง ๆ/ แจ้งบุคลากรทั้งภาควิชา/หน่วย ให้รับทราบทิศทาง แนวทางการดำเนินงานของคณะ โดยอาจจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อป้องกันการพัฒนาคุณภาพขององค์กร
- ให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์คณะ เกี่ยวกับ timeline การดำเนินการคุณภาพให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

## 2.8 โรงพยาบาล

### 2.8.1 กำหนดการฝึกอบรม CPR ให้เป็นมาตรฐาน KPI ของทุกภาควิชาและฝ่ายบริการพยาบาล

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลฯ แจ้งว่าจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 หัวหน้าภาควิชาวิสัญญีได้เสนอแนวคิดกำหนดการฝึกอบรม CPR ให้เป็นมาตรฐาน KPI ของทุก

ภาควิชาและฝ่ายบริการพยาบาลอาจารย์แพทย์และพยาบาลต้องปฏิบัติได้เนื่องจากปัจจุบันวิธีการ/กระบวนการ มาตรฐาน การทำ CPR มีการเปลี่ยนแปลงไปมาก จึงขอหารือที่บริหาร

**ประเด็นการพิจารณา** การกำหนดฝึกอบรม CPR ให้เป็นมาตรฐาน KPI ของทุกภาควิชาและฝ่ายบริการพยาบาล  
**สรุปความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ**

- ที่ประชุมยังไม่พิจารณาในประเด็นกำหนดการฝึกอบรม CPR ให้เป็นมาตรฐาน KPI ของทุก ภาควิชาและฝ่ายบริการพยาบาล แต่เห็นชอบในหลักการให้มีการฝึกอบรม CPR แก่บุคลากร โดยดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการ/ดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์
- มอบหมายให้ฝ่ายโรงพยาบาลบริหารจัดการและประสานดำเนินการจัดฝึกอบรม โดยขอความร่วมมือจากทุกภาควิชา
- จัดฝึกอบรมครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม โดยจัดหลักสูตรให้เหมาะสมสำหรับกลุ่มบุคลากรที่เข้าร่วม

## 2.9 วิจัย และนวัตกรรม

### 2.9.1 โครงการ Med Gen-R

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย (ดร.สุรพงษ์ ชาติพันธุ์) แจ้งว่าปัจจุบันทักษะด้านการวิจัยมีความสำคัญในการ สร้างองค์ความรู้ใหม่ทางการแพทย์ ประกอบกับวิทยาการของการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐานและวิทยาศาสตร์ประยุกต์มีความ ก้าวหน้าขึ้นมากและสามารถจะนำมาใช้ประโยชน์ทางคลินิกได้ ซึ่งในหลักสูตรแพทยศาสตร์ได้จัดการเรียนรู้และพัฒนา ทักษะด้านการวิจัยให้แก่นักศึกษาแพทย์เพียงบางเรื่องทำให้บัณฑิตแพทย์จบใหม่ที่ทำงานเป็นแพทย์ใช้ทุนในโรงเรียนแพทย์/ โรงพยาบาลรัฐประสบปัญหาเมื่อเริ่มต้นทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาด้านวิชาการ การสอบวุฒิปับัตรเฉพาะทาง หรือการตรวจรักษา ผู้ป่วยแล้วต้องมีการทำวิจัยของอาจารย์แพทย์

ดังนั้นเพื่อให้นักศึกษาแพทย์มีความรู้ความเข้าใจหลักการ ความสำคัญ ขั้นตอนและกระบวนการ เกี่ยวกับการวิจัย เพื่อเป็นแพทย์รุ่นใหม่ในอนาคต ฝ่ายวิจัยจึงเสนอโครงการ Med Gen-R โดยให้นักศึกษาแพทย์ได้ทำงาน ร่วมกับอาจารย์แพทย์ อาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์พื้นฐานและวิทยาศาสตร์ประยุกต์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างเจตคติและความตระหนักแก่นักศึกษาแพทย์เรื่องความสำคัญของการทำวิจัยต่อการ เป็นแพทย์รุ่นใหม่
2. เพื่อพัฒนาทักษะการวิจัยแก่นักศึกษาแพทย์
3. เพื่อให้นักศึกษาแพทย์มีประสบการณ์การทำงานวิจัยกับอาจารย์อย่างใกล้ชิดและเป็นแรงบันดาลใจในการทำงานในอนาคต

กลุ่มเป้าหมาย : นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1- 4 ที่สนใจด้านการวิจัยจำนวนประมาณ 10 คน

ระยะเวลา : ตั้งแต่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน 2562

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นการพิจารณา** ให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการ Med Gen-R

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

## 2.10 กิจกรรมนักศึกษา

### 2.10.1 พิธีรับเสด็จกษัตริย์นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 3 ปีการศึกษา 2561 (รุ่น 44) วันที่ 22 ก.พ.62

ประธานาธิบดีบริหารทุกท่านเข้าร่วมพิธีรับเสด็จของนักศึกษาแพทย์ปีที่ 3 ปีการศึกษา 2561 (รุ่นที่ 44) ในวันศุกร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 17.00 – 19.50 น. ณ ห้องทองจันทร์ หงส์ดารามภ อาคารเรียนรวมคณะแพทยศาสตร์ตั้งมีรายละเอียดกำหนดการตามเอกสารประกอบการประชุมที่ประชุมรับทราบ

## 2.11 การศึกษา (ก่อนปริญญา และหลังปริญญา)

**วาระเพิ่มเติม :** รองคณบดีฝ่ายการศึกษารายงานความคืบหน้าด้านการศึกษาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร: ขณะนี้ฝ่ายศึกษากำลังพัฒนาหลักสูตรทั้ง 3 หลักสูตร หลักสูตร ภายภาพบำบัด หลักสูตรรังสีเทคนิคจะสำเร็จในปีพ.ศ.2562 สำหรับหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ขณะนี้อยู่ระหว่างทำ competency คาดว่าจะสำเร็จในปีพ.ศ.2563และมีแนวคิดเพิ่มแผนการศึกษาในหลักสูตร อาทิ แผนการศึกษา Research หรือ แผนการศึกษา Bilingual

2. การสร้างความร่วมมือกับ University of California, Los Angeles (UCLA) สหรัฐอเมริกาในการจัดทำหลักสูตรร่วม 3 รูปแบบคือ

1) Dual Program จัดทำหลักสูตรร่วมกัน โดยมีแผนการศึกษาคือ นักศึกษาช่วงชั้นPre-clinic จะต้องเดินทางไปศึกษาที่มหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ

2) International Program สร้างหลักสูตรใหม่ให้ผ่าน WFMEเบื้องต้นวางแผนจัดการเรียนการสอนที่จังหวัดภูเก็ต โดยมีโรงพยาบาลในจังหวัดกระบี่และจังหวัดพังงาเป็นโรงพยาบาลร่วมผลิตแพทย์ทั้งนี้อาจจะเชิญ Kunming University ประเทศจีน เข้าร่วมหลักสูตร เนื่องจากกลุ่มนักศึกษาจีนบางกลุ่มมีความสนใจ

ประธานแจ้งเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยมีแผนขยายศาสตร์ด้านสุขภาพไปทางภาคใต้ฝั่งตะวันตก โดยมีคณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะการแพทย์แผนไทย เป็นหน่วยงานหลักที่จะดำเนินการขับเคลื่อน ขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการเจรจา take over รพ.อบจ.ภูเก็ตเพื่อเปิดระบบบริการพยาบาลซึ่งคณะแพทยศาสตร์ อาจจะเปิดการบริการรักษาพยาบาล Premium Clinic ด้วย

3) การแลกเปลี่ยนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

### 3.1 บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 1/2562

ที่ประชุมรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกช่วยจำ