

บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร

ครั้งที่ 10/2565

วันอังคารที่ 8 พฤศจิกายน 2565

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร คณะแพทยศาสตร์ และผ่านทางระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

1. รศ.นพ.เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คนบตี
2. รศ.นพ.รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	รองคนบตีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
3. ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสี้อตระกูล	รองคนบตีฝ่ายวิจัย
4. รศ.นพ.ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคนบตีฝ่ายคุณภาพ
5. ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิกล	รองคนบตีฝ่ายเวชสารสนเทศ
6. ผศ.นพ.เทอดพงศ์	ทองศรีราช	รองคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
7. ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคนบตีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
8. อ.ดร.นพ.ชนนท์	ก่องกมล	รองคนบตีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
9. ผศ.นพ.สมฤทธิ์	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาล
10. นางยุพา	แก้วมณี	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาล
11. ผศ.พญ.นลินี	โกวิทวนาวงษ์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
12. รศ.พญ.วรางคณา	กิริติชนานนท์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษา
13. นางพรทิภา	มีสุวรรณ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายคุณภาพ
14. ผศ.นพ.พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
15. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
16. ดร.อดิชาติ	ขวัญเยื้อง	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม ผ่านระบบ Zoom

1. ผศ.นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาล
2. ผศ.ดร.กัญญนัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษา
3. อ.นพ.วิภู	พฤกษนันต์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
4. ศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายวิจัย
5. รศ.นพ.วิรัช	เกียรติศรีสกุล	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายวิจัย
6. ผศ.นพ.พิทยาพล	ปัดธวัชชัย	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายนวัตกรรม
7. ผศ.นพ.โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายคุณภาพ
8. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
9. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
10. ผศ.นพ.กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
11. อ.นพ.ยุทธศักดิ์	ศุภสินธุ์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1. ผศ.นพ.กิตติพงษ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล และผู้อำนวยการโรงพยาบาล- สงขลานครินทร์
2. ผศ.พญ.กัญญิกา	ชำนาญการพิเศษ	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ
3. รศ.พญ.สุภาภรณ์	เตียงไตรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
4. ผศ.นพ.สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
5. รศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
6. ผศ.นพ.อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
7. รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์
8. อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
9. รศ.ดร.นพ.ศรัญญู	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10. อ.ดร.พญ.ภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11. รศ.พญ.มณฑิรา	ตันทนุช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
12. ผศ.นพ.ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
13. อ.พญ.ดวงกมล	เอี้ยวเรืองสุรติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
14. ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
15. อ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
16. ผศ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
17. ผศ.พญ.กัทธรา	แช่ลิ้ม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
18. อ.ดร.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
19. ผศ.พญ.จิรวดี	สถิตย์เรืองศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
20. อ.นพ.กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
21. ผศ.พญ.อรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
22. รศ.ดร.พญ.อัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
23. ศ.พญ.กมลวิช	เลาประสพวัฒนา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
24. รศ.พญ.ศศิกันต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
25. อ.ดร.พญ.ปิยะนันท์	วังกลางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
26. รศ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
27. ผศ.พญ.สมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
28. อ.นพ.อธิษฐาน	รัตนบุรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
29. รศ.นพ.พลเทพ	วิจิตรคุณากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
30. ผศ.นพ.พิชฎานนท์	งามเฉลียว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
31. อ.ดร.นพ.ธรรมสินธ์	อิงวิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย
32. ดร.สิทธิโชค	ไชยชูลี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. คุณปอลิน	ปอแก้ว	บริษัท คินเซนทริค ประเทศไทย
2. คุณธนภัทร	แสงวงศ์	บริษัท คินเซนทริค ประเทศไทย
3. นางชุติมา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
4. นางอรุณีพิณ	หนูนนันต์	งานนโยบายและแผน
5. นางปวีณา	บัวสกุล	งานนโยบายและแผน
6. นางสุนันชดา	นันทดุสิต	หัวหน้าหน่วยสนับสนุนและบริหารวิจัย
7. น.ส.ธันยาภรณ์	ไวยโกคา	ศูนย์วิจัยการแพทย์ปริวรรต
8. น.ส.อภิษฎา	ลิ้มพันธ์อุดม	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
9. นายณัฐพงศ์	ย่องบุตร	หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
10. น.ส.ศิริพร	แซ่โล่	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
11. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
12. น.ส.จุฑาภรณ์	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
13. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 12.50 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักที่คณบดีขอหารือ/แจ้งเพื่อทราบ/ขอความร่วมมือ

1.1 การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 27 วันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2565 (คณะแพทย์ ม.อ. เป็นเจ้าภาพ)

ประธาน แจ้งกำหนดการการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 27 ระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องแกรนด์ คอนเวนชั่น ฮอลล์ เอ ชั้น 8 โรงแรม ลีการ์เดนส์ พลาซ่า หาดใหญ่ ดังนี้

วันอาทิตย์ที่ 27 พฤศจิกายน 2565 :

18.00 น. พบปะพูดคุย และเลี้ยงรับรอง ณ ร้านศิริดา เกาะยอ

วันจันทร์ที่ 28 พฤศจิกายน 2565 :

08.45 น. พิธีเปิด และพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือในการทำธนาคารชีวภาพ ระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ 4 สถาบัน (รพ.รามธิบดี ม.มหิดล, ม.สงขลานครินทร์, ม.เชียงใหม่, ม.ขอนแก่น)

09.30 - 15.00 น. การนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามพันธกิจ (เวทีกลาง)

15.00 - 16.30 น. ประชุมกลุ่มย่อย

18.00 น. งานเลี้ยงรับรอง ณ ภัตตาคารต่อฮวดหาดใหญ่

วันอังคารที่ 29 พฤศจิกายน 2565 :

08.45 - 12.00 น. นำเสนอผลการประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มย่อย

ประเด็นเพื่อพิจารณา หัวข้อการนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้(เวทีกลาง)/ ประชุมกลุ่มย่อย

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เสนอหัวข้อการแลกเปลี่ยนรู้ (เวทีกลาง)

- ด้านวิจัย : โครงการวิจัย จากความร่วมมือโครงการวิจัย 3 สถาบัน

โดย ม.อ., มช. และมช. นำเสนอโครงการวิจัยที่เป็นสถาบันวิจัยหลัก
 - ด้านบริการ/โรงพยาบาล : “ความร่วมมือการดำเนินงาน Hospital Information Exchange (HIE) ของคณะแพทยศาสตร์ ม.สงขลานครินทร์ กับโรงพยาบาลในจังหวัดสงขลา”
 โดย อ.ดร.นพ.ชนนท์ กองกมล รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูล และนวัตกรรมดิจิทัล

สำหรับกิจกรรมทัศนศึกษาภายในหาดใหญ่ และเมืองสงขลา เช่น Campus tour (พิพิธภัณฑ์สถานธรรมชาติวิทยา/ หอประวัติ ม.อ.) StreetArt HatYai โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริ เจดีอีสแตนเลส ย่านเมืองเก่าสงขลา street Art หาดชลาทัศน์ แหลมสมิหลา เป็นต้น ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมขึ้นอยู่กับเที่ยวบินเดินทางไป-กลับของทีมคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง
 ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา/ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

3.1 สรุปผลคะแนนความผูกพันของคณะแพทยศาสตร์สำหรับผู้บริหาร (PSU Employee Engagement Result Presentation to Executives)

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะฯ ได้สมัครเข้าร่วมโครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่น (Best Employer Award) เพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายความเป็นเลิศขององค์กร และนำไปสู่การรับรางวัล Best Employers Award ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยม Professionalism และ SO3 - Smart Organization โดยในปี 2565 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพันองค์กร (Engagement Survey) ไปแล้ว เมื่อวันที่ 8 - 26 สิงหาคม 2565 ซึ่งในวันนี้ บริษัท Kincentric จะนำเสนอผลการสำรวจความผูกพันฯ ต่อทีมบริหารคณะแพทยศาสตร์

คุณปอลีน ปอแก้ว และคุณธนภัทร แสงวงศ์ บริษัท Kincentric จำกัด นำเสนอผลการสำรวจความผูกพัน โดยแบบสำรวจเป็นคำถามปลายปิด 24 ข้อ เกี่ยวกับ Engagement, Agility, Engaging Leadership และ Talent Focus และคำถามปลายเปิด 2 ข้อ จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ 4,873 คน จาก 5,801 คน คิดเป็นอัตราการตอบ 83% ผลความผูกพัน 3,273 คน คิดเป็น 67% ลดลงจากปี 2564 (73%) 6 คะแนน ภาพรวมคะแนนความผูกพัน ดังนี้



พร้อมรายงานคะแนนความผูกพัน ความพึงพอใจแต่ละด้าน รวมถึงเปรียบเทียบคะแนนตามกลุ่มงาน, Generation, Year of Service (อายุงาน), Job Type, Employee Type และมีมติที่ควรมุ่งเน้นพร้อมข้อเสนอแนะยกระดับความผูกพันซึ่งยังคงเป็นหัวข้อเดิมเหมือนปี 2564 คือ 1) รางวัลและการยกย่องชมเชย 2) การจัดการบุคลากร และ 3) ผู้บริหารระดับสูง ดังมีรายละเอียดตามการนำเสนอ/เอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา แนวทางการดำเนินการ Action Plan หรือ Platform ในการแก้ไขปัญหาและการติดตามผลหน่วยงานที่ได้คะแนนความผูกพันน้อยกว่า 50%

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

- การเปรียบเทียบคะแนนความผูกพันค่อนข้างแตกต่างกัน อีกทั้งในแต่ละกลุ่มประกอบด้วยบุคลากร/พนักงานที่หลากหลาย/แตกต่าง ทั้งประเภทพนักงาน อายุ อายุงาน ลักษณะงาน เป็นต้น จำเป็นต้องจำแนกข้อมูลกลุ่มย่อย (Subgroup) เพื่อสามารถวิเคราะห์แก้ไขตรงเป้าหมายกลุ่มบุคลากรมากที่สุด
- การวัดและเปรียบเทียบผลการประเมินควรมีคู่เทียบที่เป็นองค์กร/สถาบันประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน เพื่อให้สามารถ benchmark ได้ใกล้เคียงความเป็นจริงของลักษณะการปฏิบัติงานมากที่สุด

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ขอรับความเห็น/ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ เช่น การจัดทำ Action Plan เพิ่มคะแนนความผูกพัน และจะนำเสนอในที่ประชุมที่มบริหารพิจารณาในโอกาสต่อไป

3.2 แผนพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปี 2566-2567

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน แจ้งว่า ตามที่ได้สรุปผลการดำเนินงานสำคัญในรอบ 2 ปี 2564-2565 ในที่ประชุมสัมมนาที่บริหารคณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2565 นั้น จึงนำเสนอแผนพัฒนายุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์ ปี 2566-2567 เพื่อให้สอดคล้องกับ 1) ผลการดำเนินงานในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา 2) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับที่ 13 3) แนวโน้ม ทิศทางนโยบายของชาติ 3) กระทรวง อว. กระทรวงสาธารณสุขและมหาวิทยาลัย และ 4) ความต้องการของตลาด(ผู้ใช้บัณฑิต ผู้รับบริการ แหล่งทุนวิจัย และโรงพยาบาลในพื้นที่) โดยคณะทำงาน TQA ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 และวันที่ 15 สิงหาคม 2565 ได้ทบทวนสมรรถนะหลัก ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA) ดังนี้

สมรรถนะหลัก

1. Active Learning Medical education management : การจัดการเรียนการสอนแบบเน้นผู้เรียนมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้ (Active Learning)
2. Research and Innovation Support System : ระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม
3. Excellence super tertiary care : ความเป็นเลิศในการรักษาพยาบาลชั้นเหนือกว่าตติยภูมิ
4. Digital Integrated Work system : นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลในระบบงานสำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)

SC1 : สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ด้านสุขภาพ เทคโนโลยี การรักษาพยาบาล การเรียนการสอน การวิจัย และด้านสังคม ที่ซับซ้อน หลากหลายและเพิ่มขึ้น (โรคอุบัติใหม่ และสังคม online)

SC2 : โรงพยาบาลเอกชนและโรงพยาบาลกระทรวงสาธารณสุขมีศักยภาพการแข่งขันด้านการเรียนการสอน การรักษาพยาบาล วิจัยและนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

SC3 : ความสามารถในการรักษาและพัฒนาในการรักษาพยาบาลในระดับสากล ภายใต้ข้อจำกัดของนโยบายการสนับสนุนงบประมาณ

SC4 : การบริหารจัดการที่คล่องตัวเป็นอิสระมากขึ้น เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน

SC5 : การยกระดับมาตรฐานสู่ระดับสากลทุกด้านครอบคลุมทุกพันธกิจ

□ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)

SA1 : มีแผนการศึกษาที่หลากหลายและมีเครือข่ายการศึกษาที่เข้มแข็งที่ตอบสนองตามความต้องการของสังคม

SA2 : มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในการรักษาพยาบาลด้วยเทคโนโลยีระดับสูง

SA3 : ผู้ป่วยมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

SA4 : มีหน่วยงานที่รองรับงานวิจัยทุกระดับและสนับสนุนทั้ง basic research, translation และ community/ global

SA5 : มีระบบสารสนเทศที่พัฒนาเอง มีความยืดหยุ่น สนับสนุนการเรียนการสอน วิจัย และบริการ รวมทั้งระบบสนับสนุนอื่น ๆ

SA6 : มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีศักยภาพ และมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพสุขภาพ และวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่เกี่ยวข้อง

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา แผนพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปี 2566-2567

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบแผนพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปี 2566-2567 โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมบางหัวข้อ อาทิ SO, Result, Action Plan และ KPIs ซึ่งงานนโยบายและแผนจะรวบรวม/สรุปประเด็น

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

4.1 แผนพัฒนางานด้านโลจิสติกส์สุขภาพและการจัดการงานด้านสุขภาพของทางโรงพยาบาล

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน แจ้งแผนพัฒนางานด้านโลจิสติกส์สุขภาพและการจัดการงานด้านสุขภาพของทางโรงพยาบาล โดยนำความรู้ความเข้าใจทางด้านวิศวกรรมมาช่วยในการพัฒนาด้านกระบวนการหรือนวัตกรรมใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในการดำเนินงาน ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกระดับปริญญาตรีและปริญญาโท เข้ามาพัฒนาและออกแบบระบบกระบวนการทำงานและระบบการขนย้ายผู้ป่วยให้กับโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เช่น

โครงการที่ 1 การสร้างต้นแบบรถไฟฟ้าขนาดเล็กช่วยผ่อนแรงในการเข็นเตียงผู้ป่วยภายในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

โครงการที่ 2 การออกแบบและสร้างโครงสร้างต้นแบบของรถไฟฟ้าลากเตียงผู้ป่วยของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

โครงการที่ 3 การศึกษาและออกแบบระบบเซนเซอร์เพื่อติดตั้งให้กับรถดูพื้นแบบไร้คนขับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันในการดำเนินงานจึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางด้านการวิจัยและนวัตกรรมและด้านบริการวิชาการ ระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งความเข้าใจทางสาขาวิศวกรรมด้านต่าง ๆ และมีความสามารถในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องสำหรับทาง

โรงพยาบาล อีกทั้งเป็นต้นแบบและประโยชน์ทางการแพทย์ในระดับประเทศและระดับนานาชาติต่อไป ระยะเวลาความร่วมมือ 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลง ดังมีรายละเอียด (ร่าง) บันทึกข้อตกลงฯ ตามเอกสารประกอบการประชุม

เบื้องต้นกำหนดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 24 พฤศจิกายน 2565 เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุมองค์กรแพทย์ ชั้น 2 สำนักงานโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
ที่ประชุมรับทราบ

4.2 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการทำธนาคารชีวภาพ ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ 4 สถาบัน (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า คณะแพทยศาสตร์ 4 สถาบัน ประกอบด้วย คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการทำธนาคารชีวภาพ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือธนาคารชีวภาพในประเทศไทยระหว่าง 4 สถาบัน และเป็นพันธกิจสำคัญในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ด้านธนาคารชีวภาพ ยกกระดับมาตรฐานธนาคารชีวภาพในประเทศไทย ผลักดันให้ธนาคารชีวภาพในเครือข่ายได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 20387: 2018 Biotechnology-Biobanking General requirements for biobanking และเป็นศูนย์กลางการทดสอบและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากลในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ซึ่งได้มีการหารือร่วมกันบ้างแล้วในคราวประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 26 เมื่อวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2565 ที่ขอนแก่น ดังมีรายละเอียด (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการทำธนาคารชีวภาพ ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ 4 สถาบัน (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โรงพยาบาลรามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

สรุป มติ / ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการจัดทำ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าว โดยมีข้อสังเกต/ข้อควรปรับ/แก้ไข
- ผู้ลงนามใน MOU มีทั้งหมด 16 คน : ผู้ลงนามหลักระดับคณะฯ ของทั้ง 4 สถาบัน ต้องมีคณบดีคณะแพทยศาสตร์ และรองคณบดีฝ่ายวิจัย ส่วนผู้เกี่ยวข้องหลักท่านอื่น ๆ ให้พิจารณาตามความเหมาะสม
- รายละเอียดของผู้ประสานงานของ 4 สถาบัน (ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด email โทรศัพท์ ...) อาจไม่จำเป็นต้องอยู่ใน MOU

ประธานขอให้ฝ่ายวิจัยหารือ/ขอความเห็นในประเด็นที่ตั้งข้อสังเกตร่วมกับอีก 3 สถาบัน หากไม่มีการทักท้วง/แก้ไข ถือว่าเห็นชอบตามที่เสนอ และเห็นสมควรเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ก่อนจะมีพิธีลงนามในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

4.3 กระบวนการขอทุนวิจัยคณะแพทยศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า ฝ่ายวิจัยปรับกระบวนการบริหารจัดการสำหรับการส่งขอทุนวิจัยและการขอรับรองด้านจริยธรรมวิจัย ให้มีความสอดคล้องภายใต้ความเป็นอิสระของการพิจารณาทางจริยธรรมวิจัย เพื่อให้การทำงานเป็น

ระบบมากขึ้น โดยปรับปรุงขั้นตอนการส่งรายงานความก้าวหน้าของผลงานวิจัยและรายงานการเงิน การปรับแก้ไขโครงการ การขยายเวลา/ ปิดโครงการ/ ยุติโครงการ ที่ช่วยให้นักวิจัยเข้าใจขั้นตอนชัดเจนและมีความสะดวกมากยิ่งขึ้น แต่ยังคงตรงตามระเบียบด้านจริยธรรมและการเงิน รายละเอียดการปรับขั้นตอน/กระบวนการตามเอกสารประกอบการประชุม ที่ประชุมรับทราบ

4.4 บันทึกร่วมช่วยจัดการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 9/2565 ที่ประชุมรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

น.ส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

น.ส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

น.ส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกร่วมช่วยจำ