

บันทึกช่วยจำ
ประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 9/2563 (ครั้งที่ 2 ของทีมบริหารชุดใหม่)
วันอังคารที่ 11 สิงหาคม 2563
ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร

ผู้มาประชุม

1. รศ.นพ.เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คนปกติ
2. อ.นพ.กิตติพงศ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการ รพ.
3. รศ.นพ.รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
4. ผศ.พญ.กัญนิภา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
5. รศ.นพ.จิตติ	หาญประเสริฐพงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
6. ผศ.นพ.สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
7. รศ.นพ.ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
8. ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิถ	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
9. รศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
10. ผศ.นพ.เทอดพงศ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
11. ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
12. ผศ.นพ.อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
13. อ.ดร.นพ.ชนนัท	กองกมล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
14. รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์บริการพิเศษ
15. ผศ.นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
16. อ.นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
17. อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
18. อ.ดร.พญ.ภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
19. น.ส.จันทร์ฉาย	แซ่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
20. ผศ.พญ.นลินี	โกวิทนาวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
21. ผศ.นพ.ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
22. อ.พญ.ดวงกมล	เอี้ยวเรืองสุริติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
23. ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
24. รศ.พญ.วรางคณา	กิริตชินานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
25. ผศ.ดร.กัญญนัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
26. อ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
27. อ.พญ.จิรวดี	สถิตเรืองศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
28. อ.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
29. อ.นพ.วิภู	พฤกษนันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
30. รศ.ดร.นพ.สุศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
31. ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสี้อตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

32. รศ.ดร.พญ.อัศจรรย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
33. ผศ.นพ.โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
34. รศ.พญ.ศศิกานต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
35. อ.ดร.พญ.ปิยะนันท์	วังกลางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
36. อ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
37. ผศ.พญ.สุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
38. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
39. ผศ.นพ.พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
40. น.ส.สิรินทร์	ศาสตรานุรักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
41. อ.นพ.พิชญานนท์	งามเจดีย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
42. ผศ.นพ.กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
43. ดร.สมยศ	จิรสติสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
44. อ.ดร.นพ.ธรรมสินธ์	อิงวิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย
45. ดร.สิทธิโชค	ไชยชูลี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ
46. อ.นพ.ยุทธศักดิ์	ศุภสินธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.พญ.สุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
2. รศ.นพ.ศักดิ์ชัย	แซ่เฮ้ง	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
3. รศ.ดร.นพ.ศรัญญา	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
4. อ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
5. อ.พญ.กัณฑรา	แซ่ลิ้ม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
6. อ.นพ.กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
7. อ.พญ.อรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
8. ผศ.ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
9. อ.นพ.พิทยาพล	ปิตธิวิชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
10. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
11. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
12. ดร.อดิชาติ	ขวัญเยื้อง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางชุตินา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
2. นางอรุณิด	หนูนอนันต์	หัวหน้าหน่วยพัฒนาบุคลากร งานกรเจ้าหน้าที่
3. น.ส.วารุณี	หมื่นยา	หน่วยประกันคุณ
4. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
5. น.ส.จุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
6. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 12.25 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

1.1 แผนดำเนินการวารสาร JHSMR และวารสาร PSU Medical Journal (วารสารฉบับใหม่)

รศ.นพ.จิตติ หาญประเสริฐพงษ์ ในฐานะหัวหน้ากองบรรณาธิการ JHSMR รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของวารสาร JHSMR และแผนการดำเนินงานวารสารฉบับใหม่ของคณะแพทยศาสตร์วารสาร PSU Medical Journal ดังนี้

วารสาร Journal of Health Science and Medical Research (JHSMR) : ได้รับการตอบรับเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งได้ถูกจัดให้อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย โดยได้รับการรับรองคุณภาพเป็นวารสารวิชาการ กลุ่มที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 - 31 ธันวาคม 2567 และจัดอยู่ในฐานข้อมูลอื่น ๆ เช่น Asian Citation Index (ACI) Crossref ThaiJo Google Scholar EuroPub และ DOAJ เป็นต้น โดยบทความที่ตีพิมพ์ใน JHSMR จะถูกบรรจุเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus ย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่วารสารได้รับ accepted เข้าสู่ Scopus

นอกจากนี้ เพื่อรักษาคุณภาพวารสารให้คงอยู่ในฐานข้อมูล Scopus และพัฒนาเข้าสู่ฐานข้อมูล PubMed ในปี 2022 และ Web of Science ในปี 2025 แผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพวารสาร ดังนี้

1. เพิ่มการมีส่วนร่วมของบรรณาธิการจากต่างประเทศ และความหลากหลายของผู้เขียน เป้าหมายคือ young staff
2. ปรับปรุงคุณภาพบทความ โดยพิจารณาการตอบรับและปฏิเสธบทความเข้มงวดยิ่งขึ้น จะส่งผลต่อ rejection rate เพิ่มขึ้น ซึ่งตั้งแต่ 1 มกราคม - 29 กรกฎาคม 2563 บทความ submission จำนวน 108 เรื่อง คาดว่าสิ้นปี 2563 จะมีบทความ submission เพิ่มขึ้น 200 เรื่อง กำหนด rejection rate มากกว่าหรือเท่ากับ 60%
3. เพิ่มจำนวนเล่ม (issue) และจำนวนบทความตีพิมพ์
4. เพิ่มการถูกอ้างอิง (citation) : เงินรางวัล 2,000-2,500 บาท/บทความ เพื่อเพิ่มแรงจูงใจสำหรับผู้เขียนบทความภายในคณะที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus หรือ Web of Science ที่มีการ citation บทความจาก JHSMR รวมถึงขยายวารสารไปยังฐานข้อมูลอื่น ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการถูกอ้างอิง (citation) มากขึ้น

วารสารฉบับใหม่ PSU Medical Journal (เวชสารสงขลานครินทร์) : เพื่อรองรับบทความที่ถูกปฏิเสธการตีพิมพ์ใน JHSMR และเป็นช่องทางตีพิมพ์บทความวิจัยสำหรับขอตำแหน่งทางวิชาการ ด้าน Health Science และ Medical ภาษาไทย/อังกฤษ วารสารตีพิมพ์ราย 4 เดือน (3 ฉบับต่อปี) บทความตีพิมพ์ 4-6 เรื่องต่อฉบับ เผยแพร่ให้กับโรงพยาบาลและหอสมุดมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ที่มบรรณาธิการ โดย รศ.นพ.พุฒิสักดิ์ พุทธิวิบูลย์ บรรณาธิการ และผู้ทรงคุณวุฒิรวม 20-30 ท่าน ทั้งจากภายในและนอกมหาวิทยาลัย เป้าหมายจะนำวารสารฉบับใหม่เข้าสู่ฐานข้อมูล TCI tier3 หลังจากตีพิมพ์ 6 ฉบับ หรือ 2 ปี (ปี 2565 หรือ 2566) ในระยะแรกต้องเตรียมบทความอย่างน้อย 30 เรื่อง โดยที่บทความนั้นจะไม่สามารถนำไปขอตำแหน่งวิชาการหรือจบการศึกษาได้ เพื่อให้วารสารฉบับใหม่ขับเคลื่อนไปได้ จึงขอเสนอที่ประชุม ดังนี้

1. ขอสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์บทความใน PSU Medical Journal ตามประเภทบทความ
 - นิพนธ์ต้นฉบับ (Original article) ภาษาอังกฤษ 9,000 บาท ภาษาไทย 6,000 บาท

- บทความปริทัศน์ (Review article)/บทความพิเศษ (Special article) ภาษาอังกฤษ 8,000 บาท ภาษาไทย 5,000 บาท
 - รายงานผู้ป่วย (Case report) : ภาษาอังกฤษ 6,000 บาท ภาษาไทย 4,000 บาท
2. ขอความร่วมมือนักวิจัยที่ค้างตีพิมพ์ หรือผู้ได้รับทุนไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรม หรือเสนอผลงานในงานประชุม ณ ต่างประเทศ ให้ตีพิมพ์บทความในวารสาร PSU Medical Journal

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา แผนดำเนินงานและกลยุทธ์วารสาร JHSMR และวารสารฉบับใหม่ PSU Medical Journal

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์วารสาร JHSMR และ PSU Medical Journal
- ประธานกล่าวโดยสรุป คณะยินดีให้การสนับสนุนด้านการเงินในการจัดทำวารสาร/การดำเนินงานของกองบรรณาธิการ เบื้องต้น จะสนับสนุนเงินเข้ากองทุนสงขลานครินทร์เวชสารในมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สำหรับเป็นเงินรางวัลตีพิมพ์และค่าตอบแทน

ดำเนินการของกองบรรณาธิการ เบื้องต้น จะสนับสนุนเงินเข้ากองทุนสงขลานครินทร์เวชสารในมูลนิธิโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สำหรับเป็นเงินรางวัลตีพิมพ์และค่าตอบแทน

1.2 ความคืบหน้าการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ (ความสูง 14 ชั้น)

ประธาน และหัวหน้างานนโยบายและแผน แจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์ ได้เตรียมแผนงานก่อสร้างอาคาร อาคารอเนกประสงค์ ความสูง 14 ชั้น เป็นอาคารสำนักงาน ห้องพักรับรองบุคลากรที่อยู่แคว (แบบโรงแรม) ร้านค้า และที่จอดรถยนต์ ไม่น้อยกว่า 500 คัน โดยจะมีระบบบริหารจัดการการจอดรถยนต์ที่ทันสมัย (Smart Parking) เพื่อรองรับผู้มาใช้บริการและการขยายงานของคณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ในด้านต่าง ๆ โดยเตรียมพื้นที่ไว้บริเวณด้านหน้าติดกับถนนกาญจนวนิช เพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการในการเข้าออก ลดความแออัดของรถที่จะต้องเข้ามาหมุนเวียนหาที่จอดภายในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ งบประมาณค่าก่อสร้าง 401,717,800 บาท โดยผ่านความเห็นชอบจากที่มบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2561 และ ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 และคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 โดยคณะกรรมการผังแม่บท วิทยาเขตหาดใหญ่ ได้อนุมัติพื้นที่ก่อสร้างอาคารแล้ว (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการผังแม่บท ครั้งที่ 1(1/2562) เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2562 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

คณะแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 411(1/2563) เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2563 มีมติให้มหาวิทยาลัยนำเรื่องดังกล่าวปรึกษาหารือกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ผลการประชุมหารือกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (คุณรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ และคุณสรวิฑูรย์ เบญจกุล) และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน (อาจารย์พิชิต เรืองแสงวัฒนา) เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2563 มีความเห็นว่าการนำเสนอเอกสารเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับและสมควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป แต่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้นำเสนอเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากอยู่ระหว่างการเปลี่ยนสมัยการบริหารงานของคณบดี (สรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์) เห็นควรชะลอเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ชุดใหม่เป็นผู้นำเสนอต่อสภา

ประเด็นเพื่อพิจารณา การดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ความสูง 14 ชั้น

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมเห็นสมควรดำเนินการเรื่องนี้ต่อ โดยเสนอเรื่องไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

1.3 ความคืบหน้าโครงการขยายส่วนบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ประธานแจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์มีแผนขยายส่วนบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อให้คณะสามารถบริหารจัดการองค์กร/โรงพยาบาลได้อย่างสมดุล มั่นคงและยั่งยืน รองรับการออกนอกกรอบของมหาวิทยาลัย สามารถขยายศักยภาพทางการแพทย์ที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น พัฒนาคุณภาพให้ผู้ป่วยบริการได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพที่เป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของคณะ ทั้งในเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการรักษาพยาบาลแก่ประชาชน การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ ระบบการให้บริการของโรงพยาบาล รวมทั้งเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ทันสมัย คณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 มีมติเห็นชอบหลักการ/แนวคิดการลงทุนสร้างศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ โดยขอให้ศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ (feasibility study) ในด้านต่าง ๆ ของการลงทุน ซึ่งขณะนั้นผลการศึกษาความเป็นไปได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว (ดำเนินการโดยบริษัท อีวาย คอร์ปอเรท เซอร์วิส จำกัด) และได้นำเสนอผลการศึกษาความเป็นไปได้ต่อคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562

คณะแพทยศาสตร์ได้เสนอเรื่องขออนุมัติโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ (Srivejchavat Premium Center) ไปยังมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการ/ตามขั้นตอนต่าง ๆ โดยที่ประชุมคณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้คณะแพทยศาสตร์ไปพิจารณากำหนดรูปแบบ ระบบการบริหารโครงการให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการในรูปแบบใด ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 เห็นด้วยกับโครงการการขยายส่วนบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สำหรับแนวคิดในการจัดระบบบริหารจัดการจะเป็นรูปแบบใดนั้น คณะจะพิจารณาอย่างถี่ถ้วน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมให้มากที่สุด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงขอหารือที่ประชุมพิจารณาการดำเนินการก่อสร้างส่วนขยายบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ซึ่งการดำเนินงานในระยะแรกจะยังคงบริหารจัดการภายใต้คณะแพทยศาสตร์ก่อน โดยใช้อัตรากำลังแพทย์ พยาบาลจากคณะในรูปแบบ part-time เพื่อสนับสนุนการทำงาน หลังจากนั้นจะมีการแบ่งส่วนการบริหารและอัตรากำลังของโรงพยาบาลส่วนขยายเองในอนาคตตามความเหมาะสมของสถานการณ์ ปัจจุบันทางโรงพยาบาลได้นำร่องเปิดให้บริการคลินิกบริการพิเศษไปแล้วบางส่วน ณ ศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ (Premium) และส่วนขยายบริการพิเศษ ณ อาคาร 100 ปี มีผู้ป่วยนอกเข้ารับบริการจำนวน 200-250 รายต่อวัน เปิดให้บริการหอผู้ป่วยพิเศษ ณ อาคารรัตนชีวรักษ์แล้ว จำนวน 46 ห้อง มีแผนขยายการบริการพิเศษเพิ่มขึ้น 5 และขยายหอผู้ป่วย 92 เตียง แผนการดำเนินงานคาดว่าจะสามารถเปิดบริการได้อีก 4 ปี จะเป็นทางเลือกสำหรับผู้ป่วยที่มีกำลังจ่าย กำลังจ่ายน้อยลง สามารถมารับบริการทดแทนโรงพยาบาลเอกชน และนำรายได้กลับมาพัฒนาระบบบริการปกติ คาดว่าภายในอีก 2-3 ปีข้างหน้าโรงพยาบาลจะมีฐานผู้ป่วยนอกมากกว่า 300 ราย และจะสามารถโอนย้ายการให้บริการจากศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ที่มีอยู่ไปยังโรงพยาบาลใหม่ได้จำนวน 100 เตียง และขยายบริการเพิ่มไปเป็นระยะ ๆ จนถึงขนาด 300 เตียง ตามกรณีศึกษาต่อไป รายได้จากการดำเนินการโรงพยาบาลส่วนขยายจะนำมาใช้สนับสนุนภารกิจของโรงพยาบาลหลัก การรักษาพยาบาล การเรียนการสอนและพันธกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะมีแผนในอนาคตที่จะผลักดันศักยภาพของคณะและโรงพยาบาลในด้านการวิจัย และอื่น ๆ ด้วย ยึดหยุ่นตามพัฒนาการของคณะในอนาคต

ประเด็นเพื่อพิจารณา โครงการการขยายส่วนบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบการให้ดำเนินโครงการขยายส่วนบริการรักษาพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ โดยจะเสนอไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อนำวาระเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโครงการฯ ต่อไป

1.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ และวันมหิดล ประจำปี 2563

ประธานและรองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษแจ้งว่าตามประกาศราชกิจจานุเบกษาได้จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2515 ทีมบริหารและหัวหน้าภาควิชา ในคราวประชุมเมื่อปี 2562 มีมติเห็นชอบกำหนดให้วันที่ 19 กันยายน ของทุกปี เป็น “วันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์” เพื่อรำลึกถึงความเป็นมาในอดีต ทำให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้ เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร อีกทั้งแสดงศักยภาพ ผลงาน และความก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ แต่เนื่องจากในปี 2563 นี้ วันที่ 19 กันยายน ตรงกับวันเสาร์ จึงเห็นควรกำหนดจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ ขึ้นในวันศุกร์ที่ 18 กันยายน 2563 โดยได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดการงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ ครั้งที่ 1 “แพทยศาสตร์แต่แรก” แบ่งกิจกรรมออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

1. กิจกรรมดักบาส เวลา 06.00-07.00 น. ณ บริเวณหน้าอาคารบริหารคณะ – ห้องทองจันทร์

2. กิจกรรมวันแพทยศาสตร์ เวลา 13.00-16.30 น. ณ ห้องทองจันทร์ และลานใต้ห้องทองจันทร์

โดยจะจัดให้มีกิจกรรมเล่าเรื่องก่อสร้างคณะแพทย์ (MED TALK) มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรทุกกลุ่มในคณะ ที่มีคุณสมบัติตรงกับคำว่า “Mankind” รางวัล “ประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์” กิจกรรมบันเทิง และนิทรรศการบริเวณลานใต้ห้องทองจันทร์

3. กิจกรรมบิณฑบาตร เวลา 18.00-20.00 น. ณ หอพักบิณฑบาต 1

รวมทั้ง การจัดกิจกรรมงานวันมหิดล ประจำปี 2563 ในช่วงระหว่างวันที่ 21-25 กันยายน 2563 และงานวิ่ง “เย็นศิระแฮรี่รัน” ซึ่งเป็นการวิ่งแบบ virtual run ระหว่างวันที่ 24 กันยายน 2563 – 24 เมษายน 2563 โดยการวิ่งทุกระยะ 1 กิโลเมตร เท่ากับเป็นการร่วมสมทบทุนเงิน 10 บาท ในการก่อสร้างอาคารเย็นศิระ 3 มีเป้าหมายยอดเงินบริจาคที่ 10 ล้านบาท

จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ และงานวันมหิดล ฝ่ายต่าง ๆ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ และวันมหิดล ประจำปี 2563

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบให้มีการจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ ครั้งที่ 1 ขึ้นในวันศุกร์ที่ 18 กันยายน 2563 และการจัดงานวันมหิดลประจำปี 2563

- เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ ตามที่เสนอ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้เชิญชวนศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมให้มากขึ้น

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 การตัดเสื้อสูทสำหรับผู้บริหารคณะ (ทีมบริหาร หัวหน้าภาควิชา และกรรมการประจำคณะ)

ตามที่ที่ประชุมทีมบริหารคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 เห็นชอบให้มีการตัดเสื้อสูทชุดใหม่สำหรับกรรมการประจำคณะและทีมบริหาร โดยมอบหมายนายแพทย์ธีระ พิรัชวิสุทธิ์ รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์พิจารณาแบบเสื้อและนำเสนอในที่ประชุมพิจารณา นั้น

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์นำเสนอที่ประชุมพิจารณาแบบเสื้อสูทจากร้าน High-Class (หาดใหญ่) และร้าน SUITCUBE (กรุงเทพฯ) พร้อมนำเสนอรายละเอียดของเนื้อผ้า คุณสมบัติ และราคา ตามการนำเสนอในที่ประชุม

แบบเสื้อสูท :



ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบแบบเสื้อและร้านในการสั่งตัดเสื้อสูทสำหรับผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ (ทีมบริหาร หัวหน้าภาควิชา และกรรมการประจำคณะ ประมาณ 80 คน)

มติที่ประชุม เห็นชอบแบบเสื้อสูท Fit Black Spider จากร้าน SUITCUBE กรุงเทพฯ ราคาตัวละ 3,400 บาท (ไม่รวม VAT)

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (จาก 3 พันธกิจหลัก และฝ่ายต่างๆ)

3.1 บริการ/ โรงพยาบาล/ ศูนย์บริการพิเศษ : -

3.2 การศึกษา (ก่อนปริญญา/ หลังปริญญา/ กิจการนักศึกษา) : -

3.3 วิจัย/ นวัตกรรม

3.3.1 แผนงานและการบริหารจัดการศูนย์วิจัยคลินิก (CRC)

ขอนำหารือในการประชุมคราวถัดไป

3.4 คุณภาพ

3.4.1 ข้อมูลตัวชี้วัด (OKRs) มหาวิทยาลัย

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ แจ้งว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 มีมติเห็นชอบตัวชี้วัด (OKR) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยขอให้ผู้บริหารคณะ/ส่วนงานไปพิจารณาข้อมูลรายละเอียด OKR รวมถึงได้ตั้งข้อสังเกตและเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1) O1 : World Class University ประเด็นการวัด “อันดับ QS Ranking ที่ 500+ ภายในปี 2567”

ด้านการวิจัย ข้อ 1.1-1 ควรกำหนดนิยามให้ครอบคลุมถึง SCOPUS ด้วย

2) KR 5.1 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงิน ในส่วนของ “5.1-1 เงินออม” รายได้จากการจัดการศึกษารูปแบบต่าง ๆ ร้อยละของรายได้จากวิจัย รายได้จากบริการวิชาการและวิชาชีพ ร้อยละรายได้จากการบริหารทรัพย์สิน

3) การพัฒนาที่ยั่งยืนด้านบุคลากร ควรเป็น OKR ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ซึ่งยังขาดความชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนหรือกำหนด Competency ต่าง ๆ ที่สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการของโลกอนาคต หรือการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต โดยเฉพาะการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษของบุคลากรสายสนับสนุน

4) การกำหนดตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยมีหลายตัว ทำให้เกิดความกังวลในด้านการขับเคลื่อนตัวชี้วัดต่าง ๆ เนื่องจากแต่ละคนมีเวลาค่อนข้างจำกัด และอาจมีบางตัวที่มีความถนัดไม่เหมือนกัน ดังนั้น หากจัดระบบ TOR แบบแบ่งกลุ่มตามการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในแต่ละด้านให้ชัดเจนโดยไม่กำหนดให้อาจารย์ทำทุกเรื่องตามโครงสร้าง TOR อาจจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

3.4.2 การเตรียมรับการเยี่ยมสำรวจ AHA วันที่ 19 สิงหาคม 2563

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ แจ้งกำหนดการพร้อมเชิญทีมบริหารเข้าร่วมการเยี่ยมสำรวจเพื่อรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมในการขอรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพชั้นก้าวหน้า (AHA) ในวันพุธที่ 19 สิงหาคม 2563 เวลา 09.00 - 17.00 น. ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

3.4.3 (ร่าง) หัวข้อ/ แนวทางการเสนอผลงานพัฒนาและประกันคุณภาพงานภาควิชา ปี 2564

ขอนำหารือในการประชุมคราวถัดไป

3.5 เวชสารสนเทศ

3.5.1 การจัดซื้อคอมพิวเตอร์ notebook สำหรับทีมบริหารและคณะกรรมการประจำคณะ

รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศแจ้งว่า ตามที่ทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 (ครั้งที่ 1 ของทีมบริหารชุดปัจจุบัน) เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 เห็นชอบให้มีการสำรวจความต้องการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ notebook สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการประจำคณะและทีมบริหาร นั้น จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา spec เครื่องคอมพิวเตอร์ notebook จำนวน 5 รุ่น ยี่ห้อ Acer และ เครื่องคอมพิวเตอร์ MacBook ยี่ห้อ Apple ดังมีรายละเอียดตามเอกสารนำเสนอในที่ประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การจัดซื้อคอมพิวเตอร์ notebook สำหรับทีมบริหารและคณะกรรมการประจำคณะ

สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ที่ประชุมส่วนใหญ่เห็นว่าเครื่องคอมพิวเตอร์ notebook ยี่ห้อ Acer รุ่น SF514-54GT-766B-72MV ราคา 36,990 บาท มีคุณสมบัติเพียงพอและเหมาะต่อการใช้งาน โดยขอให้ผู้รับผิดชอบจัดทำแบบสำรวจความต้องการเครื่องคอมพิวเตอร์ notebook ไปยังกรรมการประจำคณะและทีมบริหาร เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการต่อราคา/จัดซื้อ/จัดหาต่อไป

3.5.2 หลักการขอ username - password ในการเข้าถึงระบบ HIS

ขอนำหารือในการประชุมคราวถัดไป

3.6 วิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล

3.6.1 การให้บริการของฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล

ขอนำหรือในการประชุมคราวถัดไป

3.7 องค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

3.7.1 การปฏิรูปการสื่อสารภายในองค์กร : ขอเปลี่ยนช่องทางสายตรงคนบดี เป็น สายตรงทีมบริหาร

รองคนบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ แจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์ มีการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากร ผู้มาใช้บริการ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานและกิจกรรมต่างของคณะผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ E-mail Webboard Digital signage เป็นต้น ด้วยวิธีดังกล่าวเป็นการสื่อสารทางเดียวทำให้ ประสิทธิภาพการสื่อความหมายลดลง บุคลากรเกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน เนื่องจากไม่สามารถซักถามข้อสงสัยได้ ๆ ได้ ดังนั้นเพื่อให้การสื่อสารภายในองค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จะช่วยสร้างความเข้าใจในนโยบาย/การดำเนินงานของ ผู้บริหาร และเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ทำให้เกิดความร่วมมือกันมากขึ้น จึงขอปรับรูปแบบ/วิธีการ สื่อสารของคณะ ดังนี้

1. การสื่อสารภายในคณะ : การสื่อสารสองทางระหว่างผู้บริหาร-บุคลากร ปรับช่องทางการส่ง คำถามจากเดิมสายตรงคนบดี เป็น “สายตรงทีมบริหาร” เพื่อผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ชี้แจง ตอบ ข้อสงสัย และแก้ไขปัญหาได้โดยตรง และรวดเร็ว โดยกำหนดวันเปิดและตอบคำถามอย่างชัดเจน รวมถึงการรายงานผล ดำเนินการแก้ไข การส่งประเด็นคำถามในระยะแรกส่งได้ที่ “webboard สายตรงทีมบริหาร” หรือ “กล่องคำถาม” และจะ พัฒนาผ่าน application Smart Med PSU หรือ Line ในระยะต่อไป

2. การสื่อสารภายนอก : ประชาสัมพันธ์ นำเสนอเรื่องราวในทุกพันธกิจของคณะแพทยศาสตร์ ทั้งด้านการศึกษา การรักษาพยาบาล วิจัย การบริการวิชาการสังคม มูลนิธิ และศิษย์เก่าให้เป็นที่รู้จักและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ ที่ดีผ่านช่องทางต่าง ๆ

ประเด็นเพื่อพิจารณา การปฏิรูปการสื่อสารภายในองค์กร : ขอเปลี่ยนช่องทางสายตรงคนบดี เป็น สายตรงทีมบริหาร และการสื่อสารภายนอก

มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการ โดยในอนาคตอาจจะสร้าง Line official account เพื่อความสะดวกในการสื่อสาร โดยให้มี admin ในการดูแลระบบและตอบคำถามได้ในเบื้องต้น

3.8 ทรัพยากรมนุษย์

3.8.1 บัตรบุคลากร

รองคนบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แจ้งว่าบัตรบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ จะหมดอายุในวันที่ 30 กันยายน 2563 ซึ่งในช่วง 1 ปีที่ผ่านมาได้มีการจัดทำบัตรบุคลากรไปแล้วประมาณ 750 ใบ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการ ทำบัตรใหม่ จะเปิดระบบให้บุคลากรตรวจสอบและยืนยันข้อมูลเพื่อทำบัตร ขึ้นตอนต่อไปก็จะจัดพิมพ์บัตร รวมถึงการ กำหนดสิทธิ์ โดยจะดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่เดือนตุลาคม 2563 โดยบัตรใหม่จะมีอายุ 6 ปี ในระหว่างที่ยังไม่ได้ รับบัตรใหม่ บุคลากรยังสามารถใช้งานบัตรใบเดิมได้ จากการสืบราคาการจัดซื้อจัดจ้างทำบัตรบุคลากรใหม่ สำหรับ บุคลากรทั้งหมด 5,592 คน ราคา 659,120 บาท ดังมีรายละเอียดใบเสนอราคาตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การจัดทำบัตรบุคลากร

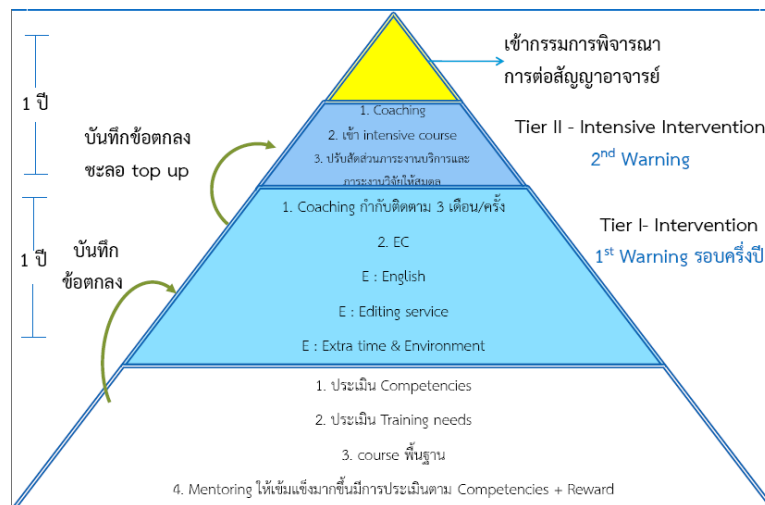
สรุป มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบการจัดทำบัตรบุคลากรตามที่นำเสนอ โดยขอให้ทางงานการเจ้าหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของข้อมูลที่จะแสดงบนหน้าบัตรอีกครั้ง อาทิเช่น HN ควรแสดงบนหน้าบัตรหรือไม่ เป็นต้น

- สำหรับบัตรนักศึกษา : รองคณบดีฝ่ายการศึกษาขอฝากในประเด็นนอกเหนือจากการกำหนดสิทธิ์ในการเข้า-ออกประตู/อาคารแพทยศาสตร์ฯ แล้ว ในอนาคตน่าจะนำเป็นฐานข้อมูลเชื่อมโยงกับระบบการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์ในการกำกับติดตาม

3.8.2 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (Every Med PSU Faculty Success; EMS)

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์มีพันธกิจสำคัญ 4 ด้าน คือ การเรียนการสอน การรักษาพยาบาล การวิจัย ตลอดจนการทำนุบำรุงศาสนา เนื่องจากการวิจัยเป็นภาระหนึ่งของอาจารย์ มีบทบาทสำคัญผลิตผลงานวิชาการ แต่ยังไม่ขอตำแหน่งวิชาการ ด้วยมีภาระงานอื่น ๆ อาทิ ภาระงานด้านการสอน การบริการพยาบาล เป็นต้น คณะตระหนักถึงความสำคัญการพัฒนาอาจารย์ จึงจัดโครงการ “ระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (EMS: Every Med PSU Members Succeeds)” กำหนดกลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนมุ่งเน้นผลลัพธ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการประเมิน Competency ระบบ Mentoring และ Coaching เพื่อให้อาจารย์สามารถบรรลุเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด



ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การจัดทำโครงการ “ระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (EMS : Every Med PSU Faculty Success)

มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการ การจัดทำโครงการฯ และขอให้ผู้นำเข้าหารือในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชาต่อไป

- ที่ประชุมเสนอแนะเพิ่มเติมว่าคณะควรสร้างทางเลือกสำหรับอาจารย์ที่ทุ่มเทเวลา อุทิศตนให้ งานบริการ/รักษาคนไข้ จนไม่มีเวลาทำงานวิจัย ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามหลักเกณฑ์ในมาตรการติดตามภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มีโอกาขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยประธานขอรับนำประเด็นดังกล่าวหารือร่วมกับรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทิศทาง/แนวทางดำเนินงานต่อไป

3.9 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

4.1 บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 8/2563 (ครั้งที่ 1 ของทีมบริหารชุดใหม่)
ที่ประชุมรับทราบ โดยไม่มีการแก้ไข

เลิกประชุมเวลา 15.40 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกช่วยจำ