

บันทึกช่วยจำประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 9/2564
วันอังคารที่ 12 ตุลาคม 2564
ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร และประชุมผ่านระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

1.	รศ.นพ.เรืองศักดิ์	ลีนนาภรณ์	คนปกติ
2.	รศ.นพ.รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
3.	ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิถก	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
4.	รศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
5.	ผศ.นพ.เทอดพงศ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
6.	ผศ.นพ.อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
7.	รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์บริการพิเศษ
8.	ผศ.นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
9.	ผศ.นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
10.	อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
11.	ผศ.พญ.นลินี	โกวิทวนาวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
12.	อ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
13.	ผศ.พญ.จิรวดี	สถิตเรืองศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
14.	ผศ.พญ.สุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
15.	ผศ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
16.	ผศ.นพ.พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

รายนามผู้มาประชุม ผ่านระบบ Zoom

1.	อ.นพ.กิตติพงศ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
2.	ผศ.พญ.กัญญา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
3.	รศ.นพ.ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
4.	ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
5.	ศ.นพ.จิตติ	หาญประเสริฐพงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
6.	ผศ.นพ.สิทธิโชค	อนันตเสวี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
7.	ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
8.	ผศ.ดร.กัญญนันท์	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
9.	ผศ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
10.	อ.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
11.	อ.นพ.วิฑู	พฤษนันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
12.	ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสี้อตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
13.	รศ.ดร.พญ.อัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
14.	อ.นพ.พิทยาพล	ปัทมวิชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
15.	รศ.พญ.ศศิกันต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ

16. อ.ดร.พญ.ปิยะนันท์	วังกลางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
17. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
18. อ.นพ.พิชญานนท์	งามเฉลี่ยว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
19. ผศ.นพ.กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
20. ดร.อดิชาติ	ขวัญเยื้อง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.พญ.สุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
2. อ.ดร.นพ.ชนนท์	กอกมกล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
3. รศ.ดร.นพ.ศรัญญา	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
4. อ.ดร.พญ.ภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
5. รศ.พญ.มณฑิรา	ต้นทนุช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
6. ผศ.นพ.ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
7. อ.พญ.ดวงกมล	เอี้ยวเรืองสุรติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
8. รศ.พญ.วรางคณา	กิริตชนานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
9. อ.พญ.กันทรา	แช่ลิ้ม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
10. อ.นพ.กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
11. อ.พญ.อรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
12. ศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์	สังขทัต ฅ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
13. ผศ.ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธ์ุ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
14. ผศ.นพ.โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
15. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
16. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
17. อ.ดร.นพ.ธรรมสินธ์	อิงวิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย
18. ดร.สิทธิโชค	ไชยชูลี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ
19. อ.นพ.ยุทธศักดิ์	ศุภสินธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางยุพา	แก้วมณี	รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล
2. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
3. น.ส.จุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
4. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 12.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

1.1 การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 25 (เจ้าภาพ : ม.เชียงใหม่)

ประธานแจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ จะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน (ม.อ., มช., มข.) ครั้งที่ 25 เดิมกำหนดจัดในเดือนพฤษภาคม 2563 แต่เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 จึงชะลอจัดการประชุม

จากการประเมินสถานการณ์ COVID-19 ในภาพรวมของประเทศมีแนวโน้มดีขึ้น คณบดีคณะแพทย์ 3 สถาบัน (ม.อ. มช., มข.) ได้หารือร่วมกันอีกครั้ง และเห็นสมควรจัดในเดือนมกราคม 2565 รูปแบบ onsite เพื่อให้ผู้บริหารชุดใหม่ของแต่ละสถาบันได้พบปะพูดคุย/ทำความรู้จัก ทั้งนี้ หากไม่สามารถจัดแบบ onsite ได้ ก็ให้จัดแบบ online จึงขอให้แต่ละฝ่ายพิจารณาหัวข้อการนำเสนอตามพันธกิจแต่ละด้าน ทั้งเวทีกลางและการประชุมกลุ่มย่อย ในที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 ได้เสนอหัวข้อบางส่วนไว้แล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน ครั้งที่ 25 ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมเห็นชอบการจัดการประชุมแบบ onsite แต่หากยังมีสถานการณ์ COVID-19 ให้ปรับเปลี่ยนเป็นการประชุมรูปแบบ online

หัวข้อการนำเสนอแต่ละพันธกิจ(เวทีกลาง) และการประชุมกลุ่มย่อย ดังนี้

หัวข้อการนำเสนอแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (เวทีกลาง)

1) ด้านบริหาร : ระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (Every Med PSU Faculty Success : EMS)

ผู้นำเสนอ : ผศ.นพ.เทอดพงษ์ ทองศรีราช รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

2) ด้านการศึกษา : โครงการนำร่องหลักสูตรแพทยศาสตรวิจัย/ พหุศักยภาพ

ผู้นำเสนอ : ผศ.พญ.กัญยิกา ชำนิประศาสน์รองคณบดีฝ่ายการศึกษา

3) ด้านบริการ/รักษาพยาบาล : พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ทางด้านการรักษาพยาบาล

ผู้นำเสนอ : ผศ.นพ.กิตติพงศ์ เรียบร้อย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและ ผอ.รพ.

4) ด้านวิจัย : การตีความเรื่องงานวิจัยตามหลักเกณฑ์ ประกาศ ก.พ.อ.

ผู้นำเสนอ :

ประชุม/หารือกลุ่มย่อย

1) การวิจัย/ นวัตกรรม : ความร่วมมือของ 3 สถาบันด้านการวิจัย (อ.จิตติ)

2) การบริการ/โรงพยาบาล : การให้บริการ New Normal

3) การศึกษา : การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ EdPEX 400

4) การบริหาร :

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา เพื่อทราบ ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

3.1 ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

3.1.1 กิจกรรมครบรอบ 50 ปี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ แจ้งว่าตามที่คณะแพทยศาสตร์มีการจัดงานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์เนื่องในโอกาสวันครบรอบการก่อตั้งคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งตรงกับวันที่ 19 กันยายน เป็นประจำทุกปี นั้น ในปี 2565 เป็นปีที่คณะแพทยศาสตร์ได้ก่อตั้งและดำเนินงานมาครบ 50 ปี จึงเห็นควรจัดงานเพื่อเฉลิมฉลองในโอกาสดังกล่าวเป็นพิเศษนอกเหนือจากทุกปี โดยจัดให้มีกิจกรรมตลอดทั้งปี ภายใต้ Theme : Unity For Mankind ดังนี้

1. ประมวลออกแบบโลโก้ 50 ปี คณะแพทยศาสตร์
2. จัดทำของที่ระลึก : รายได้สมทบทุนการก่อสร้างอาคารโรคอุบัติใหม่
 - เหรียญที่ระลึก จำนวน 500 เหรียญ
 - แผ่นการ์ดทอง จำนวน 500 แผ่น
 - ของที่ระลึกอื่น ๆ concept : Unity For Mankind ออกแบบลวดลายโดยศิลปินแห่งชาติของภาคใต้ และศิลปินหน้าใหม่ ชิงงาน อาทิ งานสานกระจูด งานปั้น แจกัน เป็นต้น
 - ภาพวาด ขนาด A1 จำนวน 50 ภาพ โดยศิลปินหรือนักวาดภาพในจังหวัดสงขลา (Songkhla Sketcher)

3. จัดทำหนังสือครบรอบ 50 ปี คณะแพทยศาสตร์ รวบรวมเรื่องราว เหตุการณ์ และบุคคลสำคัญผู้บุกเบิก หรือสร้างสิ่งใหม่ ๆ ในคณะแพทยที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลา 50 ปี จัดทำในรูปแบบหนังสือ และอื่น ๆ เช่น pdf, website, หอประวัติคณะแพทยศาสตร์ เพื่อสะดวกต่อการค้นหาและเข้าถึง

4. ประมวลภาพถ่ายและภาพวาด
 - ภาพถ่าย : “มุมมองหลังโควิด”
 - ภาพวาด : “คณะแพทย์ในมุมมองของคุณ”สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือก และเงินรางวัล จะพิจารณาอีกครั้ง

5. งานวันแพทยศาสตร์สงขลานครินทร์ ในวันที่ 19 กันยายน 2565 เชิญบุคคลแห่งทศวรรษร่วมพูดคุย และนำเสนอ 50 เรื่องราวเด่นที่ผ่านมาของคณะแพทย์

6. การให้บริการทางการแพทย์เพื่อประชาชน หรือออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ : ขอความร่วมมือทุกสาขาวิชาจัดกิจกรรมบริการทางการแพทย์ สาขาละ 1 บริการ

งบประมาณในการดำเนินงานโดยประมาณ จำนวน 10,000,000 บาท

ดั่งมีรายละเอียดกิจกรรมและ Time line การดำเนินการจัดงานตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา กิจกรรมครบรอบ 50 ปี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

เห็นชอบการจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองครบรอบ 50 ปี คณะแพทยศาสตร์ โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

- เห็นควรจัดกิจกรรมเฉลิมฉลองอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี 2565

- จัดกิจกรรมระดับภาคใต้ หรือประเทศ มีการทำสื่อประชาสัมพันธ์ รายการพิเศษผ่านโทรทัศน์

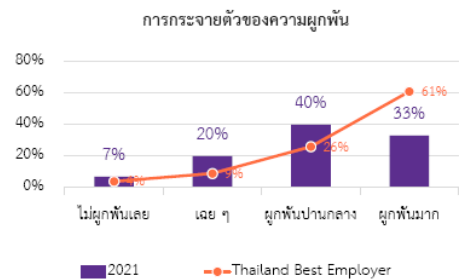
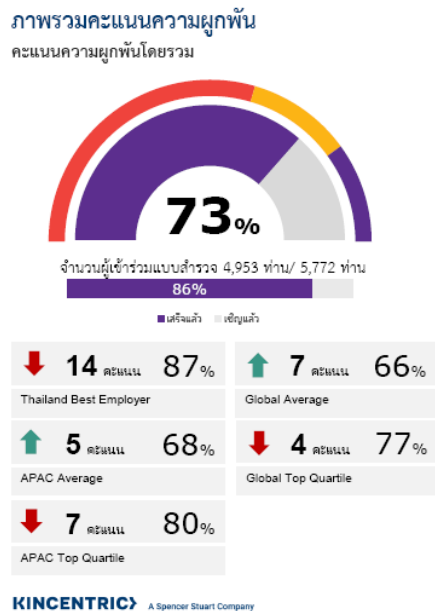
ช่องที่เป็นที่นิยม เชิญศิลปินดารานักแสดงมีชื่อเสียงเป็นฟรีเซ็นเตอร์นำเสนอ/ถ่ายทอดความสำเร็จการดำเนินงาน เพื่อเป็นโอกาสประชาสัมพันธ์/ขยาย brand คณะแพทย์ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้างมากยิ่งขึ้น

- จัดกิจกรรมแสดงถึงการทำประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ออกสู่สังคมภายนอกต่างจังหวัด หรือระดับภูมิภาค อาทิ การออกหน่วยบริการในแต่ละจังหวัดภาคใต้ เป็นต้น
- การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน และคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ประธานและรองคณบดีฝ่ายคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ รับไปทบาท

3.2 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

3.2.1 รายงานผลลัพธ์ Engagement survey

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้เข้าร่วมโครงการสุดยอดนายจ้างดีเด่น (Best Employers Awards) เพื่อค้นหาปัจจัยที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายความเป็นเลิศขององค์กร และนำไปสู่การรับรางวัล Best Employers Awards ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยม Professionalism และ SO3 - Smart Organization นั้น ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันจากบุคลากรที่มีต่อองค์กร (Employee Engagement) ระหว่างวันที่ 6 - 7 กันยายน 2564 มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 4,953 คน จากจำนวนเชิงุทั้งหมด 5,772 คน คิดเป็นอัตราการตอบ 86% ผลคะแนนความผูกพันโดยรวม ดังนี้



Focus Areas 2021

- ผู้บริหารระดับสูง
- การจัดการบุคลากร
- รางวัลและการยกย่องชมเชย

PSU Employee Engagement Survey 2021

พร้อมรายงานผลคะแนนความผูกพันในมิติต่าง ๆ รวมถึงความสำคัญของมิติปัจจัยที่ต้องปรับปรุงเพื่อจะทำให้ความผูกพันเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ 1.ผู้บริหารระดับสูง 2.การจัดการบุคลากร 3.รางวัลและการยกย่องชมเชย 4.โครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากร และ 5.การบริหารผลการปฏิบัติ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม สำหรับวิธีการในการเพิ่มความผูกพันตามมิติปัจจัยดังกล่าวนี้ทางฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะนัดหารือร่วมกับบริษัท Kincentric อีกครั้ง

ประเด็นเพื่อพิจารณา รายงานผลลัพธ์ Engagement survey

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมรับทราบ และให้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะต่อไป ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ส่งผลการประเมินไปยังหัวหน้าหน่วยงานทุกคนรับทราบผลการประเมินภายในของหน่วยงานตนเอง

3.2.2 การสนับสนุนสำหรับอาจารย์รุ่นกลาง และ Mentoring system

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะให้อาจารย์ใหม่ทุกคนมีอาจารย์พี่เลี้ยงไม่เกิน 2 คน โดยเป็นอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีภาระงานอยู่ในศาสตร์ หรือสาขาวิชาเดียวกัน กลุ่มวิจัยเดียวกัน ศาสตร์หรือสาขาใกล้เคียงกันกับอาจารย์ใหม่ที่ดูแล อาจเป็นอาจารย์ประจำภายในหน่วยงานต่างหน่วยงาน หรือต่างสถาบันในกรณีที่ไม่สามารถหาอาจารย์พี่เลี้ยงจากสถาบันเดียวกันได้ โดยจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากส่วนงาน ซึ่งในการแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยงคณะแพทยศาสตร์ ไม่ได้มีวิธีการกำหนดไว้ชัดเจน การแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยงจึงเป็นกระบวนการดำเนินการเป็นการภายในสาขาวิชา โดยอาจารย์พี่เลี้ยงมีหน้าที่ดูแล ให้คำแนะนำ คำปรึกษาอาจารย์ใหม่ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านแพทยศาสตรศึกษา

มหาวิทยาลัยได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2560 เพื่อให้การแต่งตั้งพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ของส่วนงานเป็นไปในทางเดียวกัน ได้พัฒนาศักยภาพความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับการจัดการศึกษาในศตวรรษที่ 21 สามารถปฏิบัติภาระงานต่าง ๆ ของสายวิชาการได้ครบถ้วน รวมถึงการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการสนับสนุนและจัดระบบอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentoring system) ดังนี้

การแต่งตั้งอาจารย์พี่เลี้ยง

1. จัดให้อาจารย์ใหม่ทุกคนมีอาจารย์พี่เลี้ยง หรือกลุ่มอาจารย์พี่เลี้ยงโดยให้อาจารย์ใหม่ 1 คน มีอาจารย์พี่เลี้ยงไม่เกิน 2 คน อาจเป็นอาจารย์ประจำในส่วนงาน หรือต่างส่วนงาน หรือต่างสถาบัน ในกรณีที่ไม่สามารถหาอาจารย์พี่เลี้ยงจากสถาบันเดียวกันได้ โดยจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากส่วนงาน
2. แจ้งรายชื่ออาจารย์พี่เลี้ยง หรือกลุ่มอาจารย์พี่เลี้ยง ให้มหาวิทยาลัยรับทราบ
3. ให้กำกับตรวจสอบการทำงานที่เป็นอาจารย์พี่เลี้ยง เพื่อการพิจารณาความดีความชอบในแต่ละรอบการประเมิน
4. ให้รายงานผลงานที่อาจารย์ใหม่ทำสำเร็จอันเนื่องมาจากการให้คำแนะนำ ส่งเสริมสนับสนุน ของอาจารย์พี่เลี้ยงให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบ เพื่อการตรวจสอบ และยกย่องเชิดชูเกียรติ

ภาระงานอาจารย์พี่เลี้ยง

1. ให้อาจารย์ใหม่ สามารถเขียนโครงการวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยภายในเวลา 2 ปี และส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตนเองด้านการเรียนการสอนอย่างสม่ำเสมอ
2. ให้อาจารย์ใหม่ สามารถไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายในเวลา 3 ปี ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีผลงานตีพิมพ์และนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ภายในเวลา 3 ปี โดยกำหนดสัดส่วนผลงานวิชาการให้สามารถนำไปใช้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้
3. ให้คำแนะนำ ติดตาม เทคนิคการสอนกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และผลักดันให้เข้าสู่คู่มืออาชีพตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. ร่วมให้ความเห็นประกอบการประเมิน ต่อคณะกรรมการประเมินผลสมรรถนะการปฏิบัติงานของอาจารย์ในแต่ละรอบการประเมิน

การนับผลงานให้กับผู้ทำหน้าที่อาจารย์พี่เลี้ยงต่ออาจารย์ใหม่ 1 คน ดังนี้

การทำหน้าที่ / ผลงานที่อาจารย์ใหม่ทำเสร็จ	การยกย่องเชิดชูเกียรติ
<input type="checkbox"/> ผลงานได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล - TCI - SCOPUS	ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติ โล่เชิดชูเกียรติ

- ISI	
<input type="checkbox"/> อาจารย์ใหม่ยื่นขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	เข้มทองคำเชิดชูเกียรติ
<input type="checkbox"/> อาจารย์ใหม่ยื่นเอกสารการจัดการเรียนการสอนกับการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21 และพัฒนาตนเองเข้าสู่กรอบมาตรฐานการเป็นครูมืออาชีพตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	เข้มทองคำเชิดชูเกียรติ

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การสนับสนุนสำหรับอาจารย์รุ่นกลาง และ Mentoring system

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

เห็นชอบแนวทางสนับสนุนอาจารย์พี่เลี้ยง และ Mentoring system โดยที่ประชุมเสนอนอกจากการยกย่องเชิดชูเกียรติตามหลักเกณฑ์มหาวิทยาลัยแล้ว คณะควรมีวิธีการตอบแทนอาจารย์พี่เลี้ยงเพื่อเป็นการขอบคุณในความทุ่มเท สร้างแรงจูงใจ และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี อาทิ การเพิ่มเงินรางวัล/ค่าตอบแทน เป็นต้น

3.2.3 โครงการ EMS ปี 2565

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ รายงานผลโครงการ “ระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (Every Med PSU Member Succeeds : EMS)” ปี 2564 สรุปอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน ยื่นขอตกลง 53 คน ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 26 คน ส่งรายงานความคืบหน้า 41 คน ยังมีผู้ติดมาตรการ 95 คน ซึ่งคณะจะทำกับติดตามให้ความช่วยเหลือต่อไป โดยมีความท้าทาย คือ อาจารย์ที่ติดมาตรการผลงานในการขอตำแหน่งไม่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ประกอบกับเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการยกขึ้น ดังนั้นเพื่อสนับสนุนอาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการได้ จึงขอเสนอแนวทางการดำเนินโครงการ EMS ปี 2565 ดังนี้

1. ผลักดันให้หัวหน้าสาขาวิชาเข้ามาเป็นตัวแทน หรือแต่งตั้งรองหัวหน้าสาขาวิชาเป็นสื่อกลางในการติดตาม coach
 2. ปรับสัดส่วนภาระงานให้เหมาะสมในแต่ละสาขาวิชา จัดลำดับความสำคัญในเรื่องงานวิจัยเป็นลำดับต้น ๆ และสามารถนำชั่วโมงลงภาระงานได้ รายงานและแจ้งตารางการทำงานวิจัยกับทางสาขาวิชา
 3. Sabbatical leave การลาเพื่อเขียนผลงานทางวิชาการ ประเมินการเขียนผลงานทุก 1 เดือน โดย coach (อิงตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 (หมวด 5))
 4. การบริหารจัดการเจ้าหน้าที่วิจัย แต่ละสาขาวิชาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 5. หน่วยงานที่มีภาระงานด้านบริการมาก คณะฯ จะจัดสรรให้มีแพทย์บริการช่วยงานบริการกรณีนี้ commit งานวิจัย ได้อย่างต่อเนื่อง 1 เรื่อง/ปี
 6. Reskill Upskill สำหรับอาจารย์รุ่นกลาง ที่ปฏิบัติงานมาเป็นเวลานาน แต่ยังไม่สามารถยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ได้จัดทำ workshop เรื่อง ชวนอาจารย์เขียนหนังสือหรือตำรา
 7. การตั้งทีมเพื่อสะสมผลงานวิจัยเดิม เพื่อให้ได้รับการตีพิมพ์ การทำ MOU กับสำนักพิมพ์วารสารระดับนานาชาติ
 8. การสนับสนุน เรื่อง page chart ให้เหมาะสมจากอัตราเดิม
 9. การสร้างระบบ visiting professor มาพัฒนาศักยภาพอาจารย์เป็นกลุ่ม
- ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา รายงานผลการดำเนินงานระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ (โครงการ EMS) ปี 2564 และแนวทางการดำเนินโครงการ EMS ปี 2565

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

- ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินงานโครงการ EMS ปี 2564
- เห็นชอบแนวทางการดำเนินโครงการ EMS ปี 2565

ความเห็นข้อเสนอแนะ

- การผลักดันให้ทำผลงานวิจัยอาจจะส่งผลกระทบต่ออาจารย์บางท่านที่ไม่ถนัดทำวิจัย เกิดความรู้สึกกดดัน เสนอให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง EMS ระหว่างผู้บริหารคณะ และสาขาวิชา เพื่อทำความเข้าใจ/สร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์เห็นประโยชน์ในการเข้าร่วมโครงการ EMS

- ปรับกระบวนการ/วิธีการอ่านบททวน เพื่อให้การพิจารณาผลงานดำเนินการได้รวดเร็วทันตามระยะเวลาเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ อาทิ การกำหนด KPI / Timeline ระยะเวลาที่ใช้อ่าน การเพิ่มผู้เชี่ยวชาญเนื่องจากบางเรื่องเป็นเรื่องเฉพาะทาง เป็นต้น

นอกจากนี้ ประธานยังได้กล่าวถึงแนวคิดการสนับสนุนอาจารย์ที่สนใจทำงานเน้นด้านวิจัยซึ่งในทางปฏิบัติ จะต้องมีการกำหนดสัดส่วนข้อตกลงภาระงานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความสมดุลด้านอัตรากำลัง / การบริหารงานตามพันธกิจหลักด้านการเรียนการสอน บริการและวิจัย โดยผ่านความเห็นชอบจากสาขาวิชา และคณะกรรมการประจำคณะฯ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเองก็สนับสนุนเรื่องนี้ ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย

3.3 ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

3.3.1 การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Pecs Medical School ประเทศฮังการี

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ University of Pecs Medical School ประเทศฮังการี เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2559 และจะหมดอายุในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 โดยในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา มีผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ คือ Inbound จำนวน 10 คน และ Outbound จำนวน 22 คน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาต่ออายุข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Pecs Medical School ประเทศฮังการี โดยทำความร่วมมือในด้าน

- 1) Staff exchange
- 2) Student exchange
- 3) Joint research

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Pecs Medical School ประเทศฮังการี

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

3.3.2 การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 และจะหมดอายุในวันที่

8 พฤศจิกายน 2564 โดยในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา มีผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการกับคณะแพทยศาสตร์ คือ Inbound จำนวน 66 คน และ Outbound จำนวน 30 คน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาต่ออายุข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Novi Sad ประเทศเซอร์เบีย

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

3.3.3 การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับ Lokman Hekim University ประเทศตุรกี

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ แจ้งว่า กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และนวัตกรรม (อว.) ได้รับแจ้งจากกระทรวงการต่างประเทศว่าสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอังการา ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการศึกษาและวิชาการระหว่างสถาบันอุดมศึกษาไทยและตุรกี โดย Lokman Hekim University ประเทศตุรกี ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยการแพทย์ชั้นนำของกรุงอังการา เริ่มกิจกรรมการศึกษาในปีการศึกษา 2018 - 2019 มีหลักสูตรนานาชาติและความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศหลายแห่ง ประสงค์จะสร้างความร่วมมือทางวิชาในสาขาการแพทย์ ทันตกรรม เกษตรกรรม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการแพทย์ดั้งเดิมและการแพทย์ทางเลือก ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับ Lokman Hekim University ประเทศตุรกี

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

ไม่เห็นชอบ

3.4 ฝ่ายคุณภาพ

3.4.1 The impact ranking SDGs (Sustainable Development Goals : การพัฒนาด้านความยั่งยืน)

รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์สมัครเข้าร่วมการจัดอันดับ Impact Rankings โดยสถาบันการจัดอันดับ Times Higher Education (THE) เป็นการวัดความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มหาวิทยาลัยจะส่งข้อมูลเพื่อการจัดอันดับตาม SDG 17 เป้าหมาย และ SDG อื่นอีกอย่างน้อย 3 เป้าหมาย ที่ตรงกับยุทธศาสตร์และความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยที่จะได้คะแนนสูงสุด ทั้งนี้เพื่อให้คะแนนสะท้อนด้านที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ โดย SDG 17 คิดเป็น 22% ของคะแนนรวม สำหรับ SDG อื่น ๆ จะคิดเป็นเป้าหมายละ 26% ซึ่งจะต้องมีหลักฐานประกอบการประเมินทุกตัวชี้วัด เช่น ประกาศ นโยบาย รายงาน เว็บไซต์ เป็นต้น ที่ประชุม ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 วันที่ 2 มีนาคม 2564 เลือกลง SDG อื่น ๆ 5 เป้าหมาย (3, 7, 8, 14, 16) และเห็นชอบให้เก็บข้อมูลตัวชี้วัด SDG จากคณะ/ส่วนงานตามบริบทและรับผิดชอบ โดยสำรวจและกรอกข้อมูล SDG ที่ดำเนินการในช่วงปี พ.ศ. 2562 - 2563 ลงไฟล์ excel ที่กำหนดพร้อมหลักฐานที่สอดคล้องเพื่อรวบรวมภาพรวมของมหาวิทยาลัย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

คณะแพทยศาสตร์รับผิดชอบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด SDG 3 (Good Health and Well-being) โดยฝ่ายคุณภาพจะจะมีหนังสือไปยังสาขาวิชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอความร่วมมือกรอกข้อมูลและรวบรวมหลักฐานตามตัวชี้วัด ส่งไปยังหน่วยประกันคุณภาพเพื่อจัดทำข้อมูลคณะไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

ประเด็นเพื่อพิจารณา The impact ranking SDGs (Sustainable Development Goals : การพัฒนาด้านความยั่งยืน)

สรุป มติ/ความเห็นข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และขอให้นำเข้าหารือในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา

3.5 ฝ่ายการศึกษา

3.5.1 การประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 21 (คณะแพทย์ ม.อ. เป็นเจ้าภาพ)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา (แพทย์หญิงสุภาภรณ์ ดิสนิเวทย์) แจ้งว่า คณะแพทยศาสตรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ร่วมกันเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมแพทยศาสตรศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 21 “21st Thai Medical Education Conference:TMEC 2021” โดยมีรายละเอียดการจัดประชุมฯ ดังนี้

- กำหนดวัน : วันที่ 26 - 28 มกราคม 2565
- สถานที่ : โรงแรม ภูเก็ต เกรซแลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดภูเก็ต
- Theme : Job Roles of the 2030 Medical Education : Imagineering the Education Futurists
- Language : English and Thai
- Format of the event : International Conference
- Type of conference and events:
 1. On-site + Online
 2. The National Medical Teacher Awards
 3. Keynote speech
 4. Plenary session
 5. Seminar
 6. Oral research presentation
 7. Poster presentation/Demonstration
 8. Awards in medical education research
 9. Workshops

พร้อมเชิญชวนที่บริหารทุกท่านเข้าร่วมประชุม ดังมีรายละเอียดตามกำหนดการประกอบการประชุมที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

4.1 บันทึกช่วยจำการประชุมที่บริหาร ครั้งที่ 8/2564

ที่ประชุมรับทราบ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ประธานแจ้งที่ประชุมเพิ่มเติม ดังนี้ :

1. การแต่งตั้งที่บริหาร เพิ่มเติม

เนื่องจากผู้ช่วยคณบดีได้มีเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 ได้แก่

1. น.ส.จันทร์ฉาย แซ่ตั้ง ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล โดยจะเชิญหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาลเป็นผู้ช่วยคณบดีฯ เพื่อให้การบริหารเชื่อมโยงกัน

2. นางลักษมี สารบรรณ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ

3. นางสิรินทร์ ศาสตรานุกฤษ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ประกอบกับจะแต่งตั้งผู้บริหารเพิ่มเติม 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิจัย และฝ่ายกิจการนักศึกษา เพื่อการบริหารงานของคณะให้เป็นที่ไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพในทุกภารกิจ โดยมอบหมายรองคณบดีพิจารณา/ทบทวนที่มีผู้ช่วยคณบดีแต่ละฝ่ายเพื่อเสนอไปยังมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

2. ความคืบหน้าการก่อสร้างอาคารของคณะแพทยศาสตร์

- โครงการขยายพื้นที่บริการเพิ่มศักยภาพการให้บริการรักษาพยาบาลและการรองรับโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ : อยู่ระหว่างกระบวนการนำเสนอไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และกองสลากฯ
- อาคารอเนกประสงค์ : ประกวดราคาเสร็จสิ้นแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการยื่นเอกสารเพิ่มเติมจากบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้าง คาดว่าจะสามารถเริ่มการก่อสร้างได้เร็ว ๆ นี้
- อาคารวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีการแพทย์ : เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 ทำให้การก่อสร้างล่าช้าไป 150 วัน คาดว่าจะแล้วเสร็จปลายปี 2565 จากกำหนดการเดิมที่จะแล้วเสร็จในเดือนกุมภาพันธ์ 2565

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.15 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสภาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกช่วยจำ