

บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 3/2564

วันอังคารที่ 9 มีนาคม 2564

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร

ผู้มาประชุม

1. รศ.นพ. เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คณบดี
2. อ.นพ.กิตติพงษ์	เรียบร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการ รพ.
3. รศ.นพ.รังสรรค์	ภูยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
4. รศ.พญ.สุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
5. รศ.นพ.จิตติ	หาญประเสริฐพงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
6. ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิถก	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
7. รศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
8. ผศ.นพ.เทอดพงษ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
9. ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
10. ผศ.นพ.อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
11. อ.ดร.นพ.ชนนัท	กองกมล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
12. รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์บริการพิเศษ
13. ผศ.นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
14. อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
15. น.ส.จันทร์ฉาย	แซ่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
16. ผศ.พญ.นลินี	โกวิทนาวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
17. อ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
18. อ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
19. อ.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
20. อ.นพ.วิภู	พฤกษนันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
21. อ.นพ.กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
22. ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสี้อตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
23. ผศ.ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
24. อ.นพ.พิทยาพล	ปัทธวัชชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
25. รศ.พญ.ศศิกานต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
26. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
27. อ.ดร.พญ.ปิยะนันท์	วังกลางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
28. อ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
29. ผศ.พญ.สมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
30. ผศ.นพ.พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
31. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
32. น.ส.สิรินทร์	ศาสตราวุธ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

33. อ.นพ.พิชญานนท์	งามเฉลียว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
34. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
35. ดร.สิทธิโชค	ไชยชูลี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ
36. ดร.อดิชาติ	ขวัญเยื้อง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล
37. อ.นพ.พุทธศักดิ์	ศุภสินธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผศ.พญ.กัญญิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
2. รศ.นพ.ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
3. ผศ.นพ.สิทธิโชค	อนันตเสวี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
4. อ.นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
5. รศ.ดร.นพ.ศรัญญู	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
6. อ.ดร.พญ.ภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
7. ผศ.นพ.ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
8. อ.พญ.ดวงกมล	เอี้ยวเรืองสุรติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
9. ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
10. รศ.พญ.วรางคณา	กীরติชนานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
11. ผศ.ดร.กัญญนันท์	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
12. อ.พญ.จิรวดี	สถิตเรืองศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
13. อ.พญ.กัณฑรา	แซ่ลิ้ม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
14. อ.พญ.อรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
15. ศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์	สังขทัต ฅ อยุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
16. รศ.ดร.พญ.อัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
17. ผศ.นพ.โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
18. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
19. ผศ.นพ.กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
20. อ.ดร.นพ.ธรรมสินธุ์	อิงวิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางชุตติมา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
2. นางปวีณา	บัวสกุล	งานนโยบายและแผน
3. น.ส.นุดี	จิตตภิรมย์ศักดิ์	หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ
4. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
5. น.ส.จุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
6. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 12.45 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

1.1 โครงการก่อสร้างอาคารเกิดมาต้องตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน

ประธานแจ้งที่ประชุมรับทราบกำหนดการพิธีแถลงข่าวเปิดตัวโครงการก่อสร้างอาคาร “เกิดมาต้องตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน” ณ บริเวณหน้าอาคารศรีเวชวัฒน์ และพิธีลงเสาเอกก่อสร้าง “อาคารเย็นศิระ 3” ณ วัดโคกนาว ใน วัน พุธที่ 11 มีนาคม 2564 เวลา 08.30-12.00 น. โดยท่านศาสตราจารย์กิติติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีดังกล่าว

โครงการก่อสร้างอาคาร “เกิดมาต้องตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน” เป็นการดำเนินงานสืบเนื่องจากโครงการ 99 ปี ล้านความดี เพื่อรัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ โดยจะจัดสร้างเป็นอาคาร 5 ชั้น เพื่อใช้สำหรับจัดทำเป็น

- 1) ศูนย์รับบริจาคอวัยวะ 99 ปี รัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์
- 2) หอเกียรติยศ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ (Hall of Fame) เพื่อจารึกเกียรติประวัติ คุณงามความดี และการเสียสละเพื่อประเทศชาติของท่านไว้ให้คนรุ่นหลังได้ศึกษา

สำหรับอาคารเย็นศิระ 3 ซึ่งจะก่อสร้างเป็นอาคารสูง 15 ชั้น บริเวณด้านข้างเทสโก้ โลตัส ม.อ. ซึ่งเป็นที่ดินที่ได้รับมอบจากทายาทตระกูลอรรถกระวีสุนทร

ดั่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

1.2 OKRs ระดับองค์กร (Corporate OKRs)

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินงาน คณะแพทยศาสตร์ ปี 2563 - 2567 เพื่อให้การดำเนินงานองค์กรเข้าสู่เป้าหมายตาม SO ที่ตั้งไว้ทั้ง 3 ข้อ คือ 1) Internationalization 2) Networking and Societal responsibility 3) Smart Organization รองคณบดีฝ่ายบริหาร และรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จึงได้ร่วมกันร่าง OKRs ระดับองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน/การติดตาม ดั่งมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน แจ้งเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน การจัดอันดับ QS Ranking ในปี 2563 ว่าคณะแพทยศาสตร์ไม่ได้รับการจัดอันดับ เนื่องจากไม่ได้รายงานข้อมูลไปยังมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรกำหนดผู้รับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ

ประเด็นเพื่อพิจารณา (ร่าง) OKRs ระดับองค์กร (Corporate OKRs)

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ :

- เห็นชอบ (ร่าง) OKRs ระดับองค์กร (Corporate OKRs) และการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละหัวข้อ เพื่อจัดระบบในการติดตามผลการดำเนิน โดยปรับแก้ไข/เพิ่มเติมบางส่วนเพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น สรุปได้ดังนี้

SO	ระดับคณะ		ผู้รับผิดชอบระดับ ทีมบริหาร	ระดับ สาขาวิชา
	O	KRs ปี 64		
1. Internationalization	1. QS Ranking	1.1 <400	รองาคณภาพ (น.ประกันคุณภาพ)	✓
	2. จำนวนโรคหรือระบบที่ได้รับการ รับรองเทียบเท่าระดับนานาชาติ (DSC)	2.1 10 โรค	รองาคณภาพ (น.พัฒนาคุณภาพ รพ.)	✓
2. Networking and Societal responsibility	3. มี Network ที่ Active	3.1 จำนวน Network การส่งต่อผู้ป่วย (ทั้งไป และกลับ) ในเขตและระหว่างเขตสุขภาพอย่าง เป็นระบบ จำนวน 20 Network	รองฯ รพ. (น.พัฒนาคุณภาพ รพ.)	✓
		3.2 งานวิจัยที่เป็น cluster โดยคณะแพทย์ เป็นหัวหน้าโครงการ จำนวน 2 โครงการต่อปี	รองฯวิจัย (ง.สนับสนุนและ บริหารวิจัย)	✓
		3.3 สร้างการเป็นแม่ข่ายทางด้านแพทยศาสตร์ ศึกษาให้กับ รพ.ชุมชน และ รพ.จังหวัด จำนวน 2 เครือข่าย	ผอ.โรงเรียนแพทย์ (สนง.ฝ่ายการศึกษา)	✓
	4. มีโครงการหรือองค์ความรู้เพื่อ แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ ที่ 12	4.1 จำนวนโครงการหรือองค์ความรู้เพื่อ แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 5 เรื่อง	รองฯบริหารฯ (ง.นโยบายฯ)	✓
3. Smart Organization	5. องค์กรอัจฉริยะ	5.1 มี Dash Board ที่สำคัญขององค์กร ครบ ทั้ง 4 ด้าน (ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิจัย ด้านการเรียนการสอน)	รองฯ DIDA (ศ.ข้อมูลทาง การแพทย์เพื่อการ วิจัยและนวัตกรรม)	ระดับคณะ
	6. องค์กรการเรียนรู้	6.1 มีความรู้หลักที่นำมาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ของหน่วยงานอื่น (DSC /simulation/ non technical skill/ ลัดอัตรการคิดเชิง /พลัด ตก หกล้ม) และมีจำนวนความรู้ (KA) ที่ครบวงจร ของ KM 10 เรื่อง	รองฯ HR (ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์)	ระดับคณะ ✓

- ให้นำ OKRs ระดับองค์กร (Corporate OKRs) ที่ผ่านความเห็นชอบจากทีมบริหาร เสนอที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชาและคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

1.3 การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน (ม.อ. มช. มข.) ครั้งที่ 25 วันที่ 5-6 พฤษภาคม 2564 (เชียงใหม่เจ้าภาพ)

ประธานแจ้งว่า คณะแพทยศาสตร์ ม.เชียงใหม่ จะเป็นเจ้าภาพการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะแพทยศาสตร์ส่วนภูมิภาค 3 สถาบัน (ม.อ., มช., มข.) ครั้งที่ 25 กำหนดจัดวันที่ 5-6 พฤษภาคม 2564 จึงขอเชิญทีมบริหารเข้าร่วมประชุม และพิจารณาหัวข้อการนำเสนอตามพันธกิจแต่ละด้านทั้งเวทีกลางและการประชุมกลุ่มย่อย ดังมีรายละเอียดตามของหัวข้อการประชุมที่ผ่านมามาตามเอกสารประกอบการประชุม

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ :

ที่ประชุมรับทราบ และเสนอหัวข้อการนำเสนอแต่ละพันธกิจ(เวทีกลาง) และหัวข้อประชุมกลุ่มย่อยในเบื้องต้น ดังนี้

- หัวข้อการนำเสนอแลกเปลี่ยนตามพันธกิจ (เวทีกลาง)
 - 1) ด้านบริหาร : ระบบเสริมสร้างศักยภาพและความสำเร็จในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (Every Med PSU Faculty Success : EMS)
 - 2) ด้านการศึกษา : นักศึกษาแพทยวิจัย
 - 3) ด้านบริการ/รักษาพยาบาล : พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
 - 4) ด้านวิจัย :

ประชุมกลุ่มย่อย

- ด้านบริการ /รักษาพยาบาล : การให้บริการ new normal

ประธานขอให้ทีมบริหารแต่ละฝ่ายพิจารณาหัวข้อการนำเสนอ ประเด็นที่ต้องการหารือ/แลกเปลี่ยน โดยแจ้งได้ที่ฝ่ายเลขานุการ งานบริหารและธุรการ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

3.1 บริหาร นโยบายและแผน

3.1.1 การทบทวนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะองค์กร และอัตลักษณ์องค์กร

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผนแจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563-2567 (ตามวาระคณบดี) เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 ยังไม่ได้ทบทวนประเด็นวัฒนธรรม สมรรถนะหลัก และอัตลักษณ์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการพัฒนา (Strategic team) เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ได้พิจารณาทบทวน สรุปผลดังนี้

หัวข้อ	เดิม	สรุปผลการประชุม
1. วัฒนธรรมองค์กร	1. มุ่งเน้นคุณภาพ 2. ยอมรับการประเมิน 3. พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ขอเปลี่ยนยอมรับการประเมินและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมนี้ในทุกภารกิจ จึงสรุปวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ 1. มุ่งเน้นคุณภาพ 2. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
วัฒนธรรมองค์กร หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างหรือหล่อหลอมร่วมกันโดยคนในองค์กร เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงการนำมาปฏิบัติจนกลายเป็นธรรมเนียมสำหรับองค์กร		
2. สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	1. PBL : Problem Based Learning 2. Research and Innovation Support System : มีระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม 3. Super tertiary care : มีความสามารถในการรักษาโรคยากและซับซ้อน 4. In House – HIS (Hospital Information System) : ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลที่พัฒนาด้วยตนเอง	วิเคราะห์จากมุมมองขององค์กร และมุมมองของผู้รับบริการ จากผลสำรวจ PSU Current Brand & Brand Position and Survey ของบริษัท Numbers 10 Research ที่ประชุมได้พิจารณาจากความชำนาญและขีดความสามารถพิเศษขององค์กร สรุปดังนี้ 1. Digital Integrated Work System : บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในระบบงานสำคัญ 2. Research and Innovation Support System : ระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม 3. Excellence Quaternary Care : ความเป็นเลิศในการรักษาพยาบาลขั้นจตุตถภูมิ 4. Strong Employee Engagement : ความผูกพันต่อองค์กร และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
สมรรถนะหลักขององค์กร หมายถึง เรื่องที่องค์กรมีความชำนาญที่สุด เป็นขีดความสามารถพิเศษที่สำคัญในเชิงกลยุทธ์ เป็นแกนหลักที่ทำให้องค์กรบรรลุพันธกิจ ซึ่งสร้างความได้เปรียบในตลาดให้แก่องค์กร หรือสภาพแวดล้อมของการบริการ		
3. อัตลักษณ์องค์กร คุณธรรม	ชื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ	ด้วยอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม เป็นคุณลักษณะเฉพาะที่สื่อถึงพฤติกรรมของคนในองค์กร ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้สามารถถูกสร้างจากค่านิยมขององค์กรได้ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นค่านิยมเป็นสิ่งที่ยึดถือและปฏิบัติ ที่ประชุมจึงขอให้นำคุณลักษณะทั้ง 4 ข้อนี้ (ชื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ) ใส่ไว้ในค่านิยมขององค์กร (M E D P S U) M = Mankind : ถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์ E = Excellence : มาตรฐานสูงสุดเพื่อทุกชีวิต D = Dedication : อุทิศตนเพื่องาน P = Professionalism : เชี่ยวชาญ มีจรรยาบรรณ S = Social Responsibility : สรรค์สร้างเพื่อสังคม U =Unity : ผสานผสมเป็นหนึ่งเดียว
อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ที่บ่งบอกหรือมีความซื่อสัตย์ของตัวบุคคล สังคม ชุมชนหรือประเทศนั้น ๆ เช่น เชื้อชาติ ภาษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ไม่มีทั่วไปและเป็นสากลกับสังคม อื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่อัตลักษณ์จะใช้ในวงแคบ ๆ และสามารถเปลี่ยนแปลงได้		

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นและข้อเสนอแนะสรุปผลการ

- สรุปผลการทบทวนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะองค์กร และอัตลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ 2563-2567
- การติดตามผลการดำเนินงานของกลยุทธ์

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบสรุปผลการประชุมทบทวนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะองค์กร และอัตลักษณ์องค์กร ปีงบประมาณ 2563-2567 ของคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการพัฒนา ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 และแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานของกลยุทธ์ ตามที่เสนอ

- ให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาต่อไป

3.2 คุณภาพ

3.2.1 ทบทวนความสอดคล้องระหว่างค่านิยม MED PSU และค่านิยม HA เพื่อการสื่อสารสู่การปฏิบัติ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ (นางลักษมี สารบรรณ) เสนอที่ประชุมพิจารณาทบทวนความสอดคล้องระหว่างค่านิยม MED PSU และค่านิยม HA เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับค่านิยมของคณะแพทยศาสตร์ และมาตรฐาน HA สู่การปฏิบัติ โดยทางฝ่ายคุณภาพได้ผสมผสานหลักคิดของ HA Core Value และค่านิยมคณะแพทยศาสตร์เข้าด้วยกัน ได้แก่

MEDPSU	HA Core Value	คำอธิบาย
Mankind	Patient & customer focus	- สอนความต้องการ ให้มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี - ผู้รับผลงาามีทั้งเพื่อนร่วมงานซึ่งเป็นผู้รับผลงาภายใน และผู้ป่วย ครอบครัว ฯลฯ ที่เป็นผู้รับผลงาภายนอก
	Focus on health	- แนวคิดเรื่องสุขภาพคือดุลยภาพ - การนำภาวะที่เป็นปกติของบุคคลมาใช้ประโยชน์ต่อสุขภาพ
Excellence	Focus on result	การกำหนดเป้าหมายของงาน/ การพัฒนาที่ผลลัพธ์และคุณค่าที่ผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับ
	Learning	การเรียนรู้เป็นปฏิสัมพันธ์ของสิ่งมีชีวิตกับสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนอง ปรับตัว เพิ่มประสิทธิภาพ
	Creativity & Innovation	การเปลี่ยนแปลงที่ใช้วิธีการและแนวคิดใหม่
	CQI	การหาโอกาสพัฒนาและดำเนินการปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง มีการขยับเป้าหมายของผลงานขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความเป็นไปได้
Dedication	Individual commitment	การที่แต่ละคนมีความมุ่งมั่นในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ยึดถือเป้าหมายและความสำเร็จขององค์กรเป็นหลักในการทำงาน
	Empowerment	- ให้พลังทุกคนในการดูแลสุขภาพตนเอง - ให้พลังเจ้าหน้าที่แก้ปัญหา พัฒนางานด้วยตนเอง
	Value on staff	ส่งเสริมการมีและการใช้ศักยภาพ มีแรงจูงใจทำงานให้ได้ผลดี มีความสุข
Professionalism	Ethic & professional standard	- การตัดสินใจบนพื้นฐานของจริยธรรมและมาตรฐาน วิชาชีพ - การกำกับดูแลจริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพโดยผู้ ประกอบวิชาชีพด้วยกัน
	Evidence based approach	- การตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลวิชาการหรือหลักฐาน ทางวิทยาศาสตร์ - การใช้ข้อมูลวิชาการในการให้บริการสุขภาพ/ดูแลผู้ป่วย
	Management by fact	การตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลที่ได้รับการวิเคราะห์อย่างเหมาะสม
Social responsibility	Community responsibility	การปฏิบัติตามกฎระเบียบ บังคับกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม ช่วยเหลือและดูแลสุขภาพชุมชน
Unity	Teamwork	การรับฟัง ร่วมคิด ร่วมทำภายในหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงาน/ วิชาชีพ ระหว่างผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงาน การเป็นพันธมิตร ระหว่างองค์กรต่าง ๆ

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ทบทวนความสอดคล้องระหว่างค่านิยม MED PSU และค่านิยม HA เพื่อการสื่อสารสู่การปฏิบัติ
สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบตามที่เสนอ

3.3 การศึกษา (ก่อนปริญญา หลังปริญญา และกิจการนักศึกษา)

3.3.1 แพทย์ใช้ทุนขอย้ายหลักสูตรเพื่อเรียนในหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก

รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา แจ้งว่าด้วยแพทย์ใช้ทุนสาขารังสีวิทยาปี 2 แจ้งความประสงค์จะขอย้ายการลงทะเบียนเรียนจากหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงวิทยาศาสตรบัณฑิตการแพทย์คลินิก ไปยังหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก (Health Science & Clinical Research) จึงมีประเด็นขอหารือ ดังนี้

1. การอนุมัติย้ายหลักสูตรจากป.บัณฑิตชั้นสูงฯ เพื่อเรียนหลักสูตร ป.โท สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก
2. การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาจากมหาวิทยาลัย หรือ ขอให้คณะสนับสนุนค่าธรรมเนียมกรณีมหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ (ภาคการศึกษาละ 28,000 บาท x 4 ภาคการศึกษา)
3. การส่งชื่อสอบบอร์ด : จากเงื่อนไขส่งสอบบอร์ด ต้องเป็นผู้เข้าฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทางจบหลักสูตร ป.บัณฑิตชั้นสูง สำหรับหลักสูตร ป.โท เกณฑ์สำเร็จการศึกษา ผลงานวิทยานิพนธ์จะต้องได้รับการตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารระดับชาติ เมื่อประเมินจาก timeline ของการศึกษาเบื้องต้น เห็นว่าอาจจะส่งรายชื่อสอบบอร์ดไม่ทันเวลา จึงขอให้แพทย์ใช้ทุนได้มีสิทธิ์สอบบอร์ดเมื่อผ่านการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์และส่งรายงานวิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์ให้กับมหาวิทยาลัย

ประเด็นเพื่อพิจารณา การขอย้ายหลักสูตรเพื่อเรียนในหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก ของแพทย์ใช้ทุนสาขารังสีวิทยา ปี 2

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

1. การย้ายหลักสูตร : เนื่องจากจะส่งผลกระทบต่อตรงกับสาขาวิชารังสีวิทยา จึงขอให้สาขาวิชาพิจารณาทบทวนอีกครั้ง โดยให้ผ่านที่ประชุมสาขาวิชารังสีฯ หากที่ประชุม เห็นชอบ/รับรองโดยไม่มีข้อทักท้วงให้ถือว่าคณะเห็นชอบการขอย้ายหลักสูตรฯ หากมีผลกระทบกับสาขาวิชาอื่น ให้นำเข้าหารือในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชาต่อไป
2. ค่าธรรมเนียมการศึกษา : คณะจะดำเนินการเสนอเรื่องขอยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาไปยังมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยไม่อนุมัติ ขอให้นักศึกษารับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง
3. การส่งชื่อสอบบอร์ด และการศึกษาหลักสูตร ป.โท ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเกณฑ์สำเร็จการศึกษาที่หลักสูตรกำหนด

3.3.2 ประกาศคณะ เรื่อง มาตรการการเฝ้าระวังและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา (นายแพทย์กรช มະลิวรรณกุล) แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสงขลา และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ประกาศมาตรการการเฝ้าระวัง และควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID-19 สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามมาตรการที่ ศบค.กำหนด ฝ่ายกิจการนักศึกษา จึงได้จัดทำร่างประกาศคณะแพทยศาสตร์เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง มาตรการการเฝ้าระวังและควบคุมการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำหรับนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

4.1 บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 2/2564
ที่ประชุมรับทราบ โดยไม่มีข้อแก้ไข

เลิกประชุมเวลา 14.45 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จดบันทึกช่วยจำ