

บันทึกช่วยจำการประชุมทีมบริหาร ครั้งที่ 1/2564

วันอังคารที่ 19 มกราคม 2564

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหาร

ผู้มาประชุม

1. รศ.นพ. เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คณบดี
2. อ.นพ.กิตติพงษ์	เจียรร้อย	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการ รพ.
3. รศ.นพ.รังสรรค์	ภูรยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
4. ผศ.พญ.กัญญิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
5. รศ.พญ.สุภาภรณ์	เต็งไตรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
6. รศ.นพ.จิตติ	หาญประเสริฐพงษ์	รองคณบดีฝ่ายวิจัย
7. ผศ.นพ.สิทธิโชค	อนันต์เสรี	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
8. ผศ.นพ.บุญชัย	หวังศุภดิลก	รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
9. รศ.นพ.ธีระ	พิรัชวิสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
10. ผศ.นพ.เทอดพงศ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
11. ผศ.พญ.สุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
12. ผศ.นพ.อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
13. อ.ดร.นพ.ชนนัท	กองกมล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
14. รศ.นพ.ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์บริการพิเศษ
15. ผศ.นพ.สมฤทธิ	มหัทธโนบล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
16. อ.นพ.กิตติศักดิ์	ศรีพงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
17. อ.นพ.อรุณธร	พิเชษฐชัยยุทธ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
18. น.ส.จันทร์ฉาย	แช่ตั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
19. ผศ.พญ.นลินี	โกวิทนวนวงษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
20. ผศ.นพ.ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
21. อ.พญ.ดวงกมล	เอี่ยวเรืองสุรติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
22. ผศ.พญ.สุภาภรณ์	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
23. รศ.พญ.วรางคณา	กีรติชนานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
24. อ.นพ.ธีรวิทย์	หงส์นภารักษ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
25. ผศ.ดร.กัญญนัช	กนกวิรุฬห์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
26. อ.นพ.พรพนิต	ดิสนีเวทย์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
27. อ.พญ.จิรวดี	สถิตเรืองศักดิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
28. อ.นพ.นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
29. อ.นพ.วิภู	พฤษนันท	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
30. ศ.ดร.พญ.ทิพวรรณ	เลียบสีอัคระกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
31. ผศ.ดร.สุรพงษ์	ชาติพันธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย

32. อ.นพ.พิทยาพล	ปีตธวัชชัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรม
33. ผศ.นพ.โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
34. รศ.พญ.ศศิกานต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
35. นางลักษมี	สารบรรณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ
36. อ.ดร.พญ.ปิยะนันท์	วังกลางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
37. อ.นพ.ไชยวัฒน์	ช่วยชูสกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ
38. ผศ.พญ.สุมิตรา	ประเทพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
39. ผศ.นพ.ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
40. ผศ.นพ.พัฒน์	กำอรัตน์คุณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
41. น.ส.สิรินทร์	ศาสตราวุธ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
42. ดร.สมยศ	จิรสถิตสิน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
43. อ.นพ.ยุทธศักดิ์	ศุภสินธุ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รศ.นพ.ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ
2. รศ.ดร.นพ.ศรัญญู	ชูศรี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
3. อ.ดร.พญ.ภาสุรี	แสงศุภวานิช	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล
4. อ.พญ.กันทราร	แซ่ลิ้ม	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา
5. อ.นพ.กรกช	มะลิวรรณกุล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
6. อ.พญ.อรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
7. รศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์	สังขทัต ฅ อญุธยา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
8. รศ.ดร.พญ.อัจฉรีย์	อินทุโสมา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
9. น.ส.รุ่งทิพย์	อุดมวิเศษสันต์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
10. อ.นพ.พิชฎานนท์	งามเฉลียว	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
11. ผศ.นพ.กิตติพิชญ์	บรรณางกูร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
12. ดร.สิทธิโชค	ไชยชูลี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการบริการ
13. ดร.อดิชาติ	ขวัญเยื้อง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมดิจิทัล
14. อ.ดร.นพ.ธรรมสินธ์	อิงวิยะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนการวิจัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางชุตินา	แก้วมี	หัวหน้างานนโยบายและแผน
2. นางปวีณา	บัวสกุล	งานนโยบายและแผน
3. นางสาววันวิสาข์	มณีฉาย	ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์
4. นางนภัสมภรณ์	ชาวผอม	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์
5. นางสาวปิยนาง	สีระแก้ว	งานสนับสนุนและบริหารวิจัย
6. นางสาวอัจฉรา	จันทร์ช่วย	หัวหน้าสำนักงานโรงพยาบาล

7. นางนุดี	จิตตกรรมย์ศักดิ์	หัวหน้าหน่วยพัฒนาคุณภาพ
8. นางปนัดดา	แช่อยู่	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์
9. น.ส.สุรางค์	พันธ์ผล	หัวหน้างานบริหารและธุรการ
10. น.ส.จุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	งานบริหารและธุรการ
11. น.ส.จิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 12.45 น.

- การแสดงความยินดีกับ รศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์ สังขทัต ณ อยุธยา ในโอกาสได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารศาสตร์

ก่อนเข้าสู่วาระการประชุม ประธานกล่าวแสดงความยินดีกับ รศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์ สังขทัต ณ อยุธยา ในโอกาสได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 24 พฤศจิกายน 2560 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งศาสตราจารย์ ลงวันที่ 8 ธันวาคม 2563 เพื่อเป็นการแสดงความยินดี เชิดชูเกียรติ ยกย่อง สนับสนุน ส่งเสริมขวัญกำลังใจให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ประธานเสนอ ให้ตัดเสื้อ “เสื้อสูทสามรถ” มอบให้กับบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยแสดงความยินดี มอบเสื้อสูทสามรถ เกียรติบัตร และของที่ระลึกอื่น ๆ ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ที่ประชุมเห็นชอบ และมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการเรื่องออกแบบเสื้อสูทจัดทำเกียรติบัตร ตลอดจนของที่ระลึกอื่น ๆ ตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ กำหนดการแสดงความยินดีและมอบ “เสื้อสูทสามรถ” ให้แก่ นพ.สุรศักดิ์ เป็นรายแรก ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2564 ในวันศุกร์ที่ 29 มกราคม 2564 สำหรับผู้ได้รับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ จะพิจารณาของที่ระลึก/ของรางวัลอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องหลักคณบดีขอหารือ

1.1 โครงการพัฒนาสู่สถาบันการแพทย์ระบบบริการพิเศษ คณะแพทย์ ม.อ. (ศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ และการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์)

ประธาน แจ้งว่า ตามที่คณะได้เสนอโครงการพัฒนาสู่สถาบันการแพทย์ระบบบริการพิเศษ เป็นการเตรียมแผนการดำเนินงานพัฒนาและขยายศักยภาพโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อพัฒนาไปสู่สถาบันการแพทย์ระบบบริการพิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ให้เป็นสถาบันการแพทย์ที่เป็นทางเลือกให้แก่ผู้ป่วยที่มีศักยภาพด้านการเงินได้ เข้ารับการรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็ว และมีคุณภาพ บริหารจัดการด้วยระบบบริการพิเศษ (premium service) สร้างรายได้ให้สถาบันการแพทย์สามารถพึ่งพาตนเองได้ นำเข้าพิจารณาต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยโครงการย่อย 2 โครงการ ดังนี้

1) โครงการสร้างศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์

เพื่อเป็นศูนย์กลางการแพทย์ที่ให้การดูแลรักษา และให้คำปรึกษาอย่างครบวงจรด้วยมาตรฐานระดับสากล และเป็นศูนย์การแพทย์ที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ด้วยรูปแบบวิธีการบริหารพิเศษ เพื่อให้มีรายได้ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้บนหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและธำรงไว้ซึ่งความเป็นเลิศด้านบริการทางการแพทย์

2) โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์

ประกอบด้วย สิ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการ ได้แก่ ศูนย์อาหารและร้านค้า ห้องพัก 96 ห้อง (5 ชั้น) และที่จอดรถยนต์ 562 คัน (7 ชั้น) โดยจะเป็นอาคารที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้ป่วยและญาติ

ที่มารับบริการที่ศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ในอนาคต อีกทั้งยังช่วยแก้ไขปัญหาเรื่องสถานที่จอดรถยนต์ในระบบปกติ ที่มีปัญหาวิกฤตอย่างมากในปัจจุบัน

ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 418(1/2564) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2564 ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการการดำเนินโครงการพัฒนาสู่สถาบันการแพทย์ระบบบริการพิเศษ ทั้ง 2 โครงการย่อยข้างต้น โดยมีข้อเสนอแนะให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ 1) ศ.นพ.อาวุธ ศรีศุกรี 2) ศ.นพ.วิจารณ์ พานิช 3) ดร.สมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์ และ 4) นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้การดำเนินงานโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรอบคอบ รวมถึงให้จัดทำแผนการจัดการ เช่น แผนธุรกิจ แผนการเงิน และแผนการจัดการกำลังคน ให้มีความชัดเจน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 การสัมมนาคณะกรรมการประจำคณะ เรื่อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การพัฒนา คณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563-2567

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายแผนแจ้งที่ประชุมรับทราบกำหนดการสัมมนาคณะกรรมการประจำคณะ เรื่อง ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และกลยุทธ์การพัฒนาด้านแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563-2567 ในวันศุกร์ที่ 22 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 12-14 อาคารเฉลิมพระบารมี กำหนดการ ดังนี้

- 09.00 – 10.30 น. - วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และทิศทางการเป็นเลิศทางวิชาการ
โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
- แผนกลยุทธ์การดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็น
โดย คณบดี / ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ / รองคณบดีฝ่ายวิจัย /รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล

10.30 – 14.30 น. **Workshop : ระดมสมองทิศทางการเป็นเลิศของคณะแพทยศาสตร์ ใน 5 – 10 ปีข้างหน้า**

กลุ่ม 1 : แนวทางการพัฒนา Translational Research (ฉบับ.12A)

หัวหน้ากลุ่ม : รองคณบดีฝ่ายวิจัย และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย (รศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์ สังข์ทัต ณ อยุธยา) และทีมวิจัย / รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

กลุ่ม 2 : การพัฒนานวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ (ฉบับ.12B)

หัวหน้ากลุ่ม : รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม และทีมนวัตกรรม

กลุ่ม 3 : แนวทางการรักษาพยาบาลระบบบริการพิเศษ (Premium) (ฉบับ.12C)

หัวหน้ากลุ่ม : รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษ และผศ.นพ.ธนะรัตน์ บุญเรือง / รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม

กลุ่ม 4 : แนวทางการพัฒนาเครือข่ายบริการรักษาพยาบาล (Network ด้านการรักษาพยาบาล) (ฉบับ.12D)

หัวหน้ากลุ่ม : รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล และทีมโรงพยาบาล / รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ / รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

กลุ่ม 5 : ทิศทางการเป็นเลิศทางวิชาการ และการลงทุนในเทคโนโลยีขั้นสูง (High technology) (ฉบับ.14A)

หัวหน้ากลุ่ม : รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ /รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ / รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล และทีม / รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

กลุ่ม 6 : ทิศทางการดำเนินงานของโรงเรียนแพทย์ (ฉบับ.14B)

หัวหน้ากลุ่ม : ผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ และทีม / รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา / รศ.พญ.จิตเกษม สุวรรณรัฐ

14.00 – 16.00 น. นำเสนอ Vision Mission และ Action Plan จากการระดมสมอง กลุ่มละ 15-20 นาที
(ณ ห้องประชุมชั้น 14 อาคารเฉลิมพระบารมี)

ช่วงเช้ามีการนำเสนอแผนกลยุทธ์การดำเนินงาน และวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์กลยุทธ์ และความเป็นเลิศทางวิชาการ ช่วงบ่ายมีการจัดกลุ่ม workshop เพื่อระดมสมองทิศทางการเป็นเลิศของคณะแพทยศาสตร์ในอีก 5-10 ปีข้างหน้า ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม โดยผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ กรรมการประจำคณะโดยการแต่งตั้ง (ชุดใหม่) ทุกท่าน ทีมบริหาร รองหัวหน้าภาควิชาในด้านการเรียนการสอนและด้านการวิจัย/นวัตกรรม และหน่วยงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุมรับทราบ และเห็นควรให้เชิญอาจารย์ MD.Ph.D. และ Ph.D. เข้าร่วมหารือในกลุ่มย่อยด้านวิจัย “translation research” ด้วย

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ/พิจารณา ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

3.1 บริการ/ โรงพยาบาล/ ศูนย์บริการพิเศษ : -

3.1.1 โครงการก่อสร้างอาคารสงฆ์อาหาร โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และพิธีทอดผ้าป่าพระราชทาน

ประธานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลแจ้งที่ประชุมพิจารณาแนวคิดโครงการก่อสร้างอาคารสงฆ์อาหาร หรือหอผู้ป่วยสงฆ์อาหาร โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เพื่อเป็นสถานที่ให้การรักษาพยาบาลพระสงฆ์จาก 14 จังหวัดภาคใต้ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมทีมบริหารโรงพยาบาล เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2564 มีมติเห็นชอบการดำเนินงานโครงการฯ และพิธีทอดผ้าป่าพระราชทาน สำหรับงบประมาณในการก่อสร้างจะเป็นการระดมทุนบริจาค ในเบื้องต้นทางคณะสงฆ์ 14 จังหวัดภาคใต้ เห็นชอบแนวคิดในการก่อสร้างและการร่วมระดมทุนโดยการทอดผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ทอดผ้าป่าพระราชทาน โดยพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าทิตยาทรกิติคุณ) เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 250 ล้านบาท เพื่อเป็นทุนเริ่มต้นในการก่อสร้าง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับแนวคิดการดำเนินการและพิจารณาสถานที่เฉพาะสำหรับดูแลสงฆ์อาหาร

ประเด็นเพื่อพิจารณา โครงการก่อสร้างอาคารสงฆ์อาหาร โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ และพิธีทอดผ้าป่าพระราชทาน

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการให้มีสถานที่/พื้นที่สำหรับสงฆ์อาหาร โดยหากเป็นพื้นที่ภายในโรงพยาบาลฯ จะมีความสะดวกคล่องตัวในการบริหารจัดการและการให้บริการ
- เห็นควรเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาต่อไป

3.2 วิเทศสัมพันธ์

3.2.1 การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ Toho University ประเทศญี่ปุ่น

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์แจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ Toho University ประเทศญี่ปุ่น เมื่อปี พ.ศ.2559 และได้หมดอายุ ในวันที่ 4 มกราคม 2564 จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาต่ออายุข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ซึ่งยังคงกิจกรรมเดิมของข้อตกลงที่ผ่านมา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม และเพิ่มเติม virtual collaboration activities

ประเด็นเพื่อพิจารณา การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ Toho University ประเทศญี่ปุ่น

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาต่อไป

3.2.2 การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ Kagoshima University ประเทศญี่ปุ่น

รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์เสนอที่ประชุมพิจารณาการต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ Kagoshima University ประเทศญี่ปุ่น เมื่อปี พ.ศ. 2559 ซึ่งความร่วมมือดังกล่าวจะหมดอายุในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2564 ระยะ ข้อตกลงความร่วมมือมีระยะเวลา 5 ปี ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การต่ออายุความร่วมมือทางวิชาการกับ Kagoshima University ประเทศญี่ปุ่น

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาต่อไป

3.3 ทรัพยากรมนุษย์

3.3.1 OKRs ผู้บริหาร (รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา) (KPI) ปีงบประมาณ 2564

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แจ้งว่าตามที่คณะเตรียมแผนให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจของ คณะแพทยศาสตร์ และบูรณาการยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงกำหนดยุทธศาสตร์หลักที่ขับเคลื่อน คณะแพทยศาสตร์ไปสู่อนาคต โดยมีการนำ OKR มาใช้เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์อย่างหนึ่งด้วยนั้น สำหรับเกณฑ์การประเมิน ผู้บริหารที่ผ่านมาไม่มีการกำหนดวิธีการที่ชัดเจน ดังนั้น ในปีนี้จึงขอนำ OKRs ที่ได้มีการตกลงกันแล้ว มาแปลเป็นการประเมิน ผู้บริหาร โดยมีคณะกรรมการประเมินชุดเดียวกับกรรมการประเมินอาจารย์ของคณะแพทยศาสตร์ (คำสั่งคณะ แพทยศาสตร์ 355/2563 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2563) และตามหนังสือมหาวิทยาลัยที่ มอ 003 4,3/63- 392 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินค่าตอบแทนหัวหน้าสาขาวิชา สำหรับคณะที่มีการแบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายใน แบบที่มีสาขาวิชาในอัตราไม่เกิน 5,600 บาท/เดือน ทั้งนี้ ส่วนงานไม่สามารถให้เงินรายได้ของส่วนงานสมทบการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนได้ จึงมีผลกระทบกับเงินสมนาคุณอาจารย์ในชั้นบริหาร (หัวหน้าสาขาวิชา) ที่จ่ายอยู่เดิม

ประเด็นเพื่อพิจารณา

1. ขอความเห็นชอบในแนวทางการประเมินผู้บริหาร (รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา)
2. ขอให้หัวหน้าสาขาวิชากำหนด OKRs เพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับ OKRs ของสาขาวิชา หรือใช้แนวทางการวัดผลการดำเนินงานของสาขาวิชาตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564

สรุปมติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบ แนวทางการประเมินผู้บริหารตาม OKRs ที่ได้ตกลงกันได้

สำหรับการประเมินหัวหน้าสาขาวิชาโดยใช้ OKRs : เห็นควรให้พิจารณาเลือก OKRs บางหัวข้อมา ใช้ในการพิจารณาเงินสมนาคุณ โดยจะต้องไม่ต่ำกว่าเงินสมนาคุณที่เคยได้รับ

3.3.2 ทบทวนสัดส่วนข้อตกลงภาระงานบริหารในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ (KPI) ปีงบประมาณ 2564

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์เสนอที่ประชุมพิจารณาทบทวนสัดส่วนข้อตกลงภาระงานบริหารใน แบบประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ (KPI) ปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

KPIs	ภาควิชา clinic	ภาควิชา non-clinic	คณบดี	ผอ.	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	รองคณบดี รองอธิการบดี หัวหน้าภาควิชา	ผู้ช่วยคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าภาควิชา
1. ด้านการเรียน การสอน	25-40	25-55	10	20	40	60	70
2. ด้านบริการรักษาพยาบาล /บริการวิชาการ	25-40	10-40					
3. ด้านวิจัย/นวัตกรรม	25-40	25-60					
4. งานส่วนกลาง ระดับภาควิชา/คณะ	10-20	10-20					
เดิม สัดส่วนภาระงานบริหาร			20				15
ปรับใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับ TOR มหาวิทยาลัย			90	80	60	40	30
เทียบ Load Unit ตาม TOR มหาวิทยาลัย			18 LU	16 LU	12 LU	8 LU	6 LU

ประเด็นเพื่อพิจารณา การปรับสัดส่วน (ร้อยละ) ข้อตกลงตามภารกิจแต่ละด้านของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อาจารย์ (KPI) ปึงประมาณของผู้บริหาร

สรุป/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

เห็นชอบในหลักการ การปรับสัดส่วนภาระงานบริหารให้สอดคล้องกับ TOR ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจมีการขอปรับสัดส่วนภาระงานของผู้บริหารบางท่าน ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปรับสัดส่วนภาระงานบริหารเป็น 90% และรองคณบดีฝ่ายบริหาร 60%

3.3.3 มาตรฐานการลง Load Unit (LU) /Working Hours (WH) ของสายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระงานในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2558 และมีการแก้ไขเพิ่มเติมใช้มาจนถึงปัจจุบัน เนื่องจากการลงข้อมูล Load Unit (LU) / Working Hours (WH) ในระบบคำนวณหน่วยภาระงานของคณะแพทยศาสตร์ ที่พัฒนาโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศนั้น อาจารย์หลายสาขาวิชามีการเลือกลงหลากหลาย จึงทำให้ LU/ WH ไม่ครบถ้วน และไม่สามารถเทียบระหว่างสาขาวิชาได้ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ จึงขอเสนอให้ทบทวนและทำความเข้าใจการลงข้อมูล LU/ WH เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะการลงภาระงาน Load Unit (LU) /Working Hours (WH) ของสายวิชาการ คณะแพทยศาสตร์

สรุป/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการให้ทบทวนการลงภาระงานของอาจารย์ในคณะเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- เนื่องจากภาระงานอาจารย์ในคณะแพทย์แตกต่างจากคณะอื่น อีกทั้งภาระงานขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละสาขาวิชาและตัวบุคคล เสนอให้มีคณะทำงานในการคิดเทียบภาระงานด้านต่าง ๆ โดยในหลักการการเทียบเคียงให้สอดคล้องกับภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้การลงภาระงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ประธานมอบหมายรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ตั้งคณะทำงานการคิดเทียบภาระงานครอบคลุมทุกด้าน หรือในรายละเอียด/วิธีการลงภาระงาน และนำเข้าหารือในที่ประชุมที่ผู้บริหารอีกครั้ง

3.4 องค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ

3.4.1 การผลิตสื่อลงช่อง YouTube

รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ แจ้งว่า ตามที่คณะได้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร และการดำเนินงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่าน สื่อ/ช่องทางรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ไปสเตรอร์ ข่าวคณะ Page Facebook เป็นต้น ที่ผ่านมานั้นได้รับความสนใจและมีผู้ติดตาม ค่อนข้างน้อย ปัจจุบัน YouTube เป็นอีกหนึ่งช่องทางของการสื่อสารที่ได้รับความสนใจและมีผู้ใช้งานอย่างกว้างในโซเซียล มีเดีย จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการผลิตรายการช่อง YouTube นำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพ การดำเนินงาน ของคณะแพทย์ อาทิ โรงพยาบาล คนในองค์กร และวิจัย โดยตั้งเป้าหมายในการผลิต จำนวน 2 คลิป/สัปดาห์ (96 คลิป/ปี) ผู้ติดตาม 10,000 คน ภายในระยะเวลา 1 ปี มีแนวทางการดำเนินงาน 2 รูปแบบ

แบบที่ 1 : ว่าจ้าง YouTuber ผลิตรายการ

จำนวน 80 คลิป/ปี คลิปละ 42,000 บาท (รวมค่าบริหารการตลาด)

งบประมาณ 3,360,335 บาท/ปี

แบบที่ 2 : คณะดำเนินการผลิตรายการเอง

- รับสมัครอัตรากำลัง : ผู้ผลิตเนื้อหา(Content Creator) และผู้ตัดต่อ (เงินเดือน 15,000 บาท/เดือน)
- จ้างที่ปรึกษา : เพื่อให้คำปรึกษาการผลิตเนื้อหา และวางแผนการโปรโมท
- จ้าง YouTuber : เพื่อผลิตรายการและ upload ช่องของ YouTuber เอง เพื่อ ประชาสัมพันธ์และดึงความสนใจให้คณะแพทยศาสตร์เป็นที่รู้จักมากขึ้น จำนวน 6 คลิป/ปี คลิปละ 35,000 บาท

งบประมาณโดยประมาณ 1,250,000 บาท

ดังมีรายละเอียดรูปแบบและเนื้อหารายการตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา การผลิตสื่อลงช่อง YouTube

มติ/ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นชอบในหลักการผลิตสื่อช่อง YouTube แบบที่ 2 โดยคณะดำเนินการเอง ในส่วนของ อัตรากำลังเพิ่ม ให้พิจารณาตามความจำเป็น/เหมาะสม
- สามารถจ้างที่ปรึกษาได้ เพื่อให้คำแนะนำ/วางแผนโปรโมท เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของ คณะได้เรียนรู้ /มีประสบการณ์
- การดำเนินงานและงบประมาณเพื่อการประชาสัมพันธ์คณะ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ขอรับไปหารือร่วมกับรองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ฯ เพื่อจัดทำแผนภาพรวมต่อไป
- การทำ YouTube สิ่งที่สำคัญ คือ Content ควรนำเสนอรูปแบบที่น่าสนใจเพื่อดึงดูดการเข้าชม และผู้ติดตาม

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา 14.30 น.

นส.จิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นส.จุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นส.สุรางค์ พันธุ์ผล

จัดบันทึกช่วยจำ