

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

ครั้งที่ 3/2566

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์ และประชุมผ่านระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

| | | |
|------------------------|------------------|--|
| 1. นายแพทย์เรืองศักดิ์ | ลีธนาภรณ์ | คณบดีและประธาน |
| 2. นายแพทย์รังสรรค์ | ภูรยานนทชัย | รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน |
| 3. แพทย์หญิงสุภาภรณ์ | เต็งไทรสรณ์ | รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา |
| 4. นายแพทย์พัฒน์ | ก่อรัตนคุณ | แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 5. นายแพทย์ชนนท์ | กองกมล | รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล |
| 6. นายแพทย์สุรศักดิ์ | สังขทัต ณ อยุธยา | หัวหน้าสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ |
| 7. นายแพทย์ธีรพล | เปรมประภา | หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา |
| 8. นายแพทย์บุญสิน | ตั้งตระกูลวินช | หัวหน้าสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ |
| 9. แพทย์หญิงอุษณีย์ | บุญศรีรัตน์ | หัวหน้าสาขาวิชาอายุรศาสตร์ |
| 10. นายแพทย์พิทยาพล | ปีตธวัชชัย | กรรมการฯ ตามข้อ 4(5) กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม |
| 11. นายแพทย์ธนระรัตน์ | บุญเรือง | กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| 12. นางสาวสุรางค์ | พันธ์ผล | เลขานุการกรรมการประจำคณะฯ |
| 13. นางสาวจุฑาวรรณ | สิทธิโชคสภาพร | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

รายนามผู้มาประชุม ผ่านระบบ Zoom

| | | |
|------------------------|-----------------|--|
| 14. แพทย์หญิงกันยิกา | ชำนาญประศาสน์ | รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และรักษาการผู้อำนวยการ โรงเรียนแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ |
| 15. นายแพทย์ธวัช | ชาญชญาณนท์ | รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ |
| 16. แพทย์หญิงทิพวรรณ | เสียบสี่ตระกูล | รองคณบดีฝ่ายวิจัย และหัวหน้าสาขาวิชาระบาดวิทยา |
| 17. แพทย์หญิงสุภาพร | โรยมณี | รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ |
| 18. นายแพทย์ประสิทธิ์ | วุฒิสุทธิเมธาวี | รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ |
| 19. แพทย์หญิงอัจฉรีย์ | อินทุโสมา | แทนหัวหน้าสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ |
| 20. นายแพทย์วิระชัย | สมัย | หัวหน้าสาขาวิชาพยาธิวิทยา |
| 21. แพทย์หญิงธัมพรพร | ปิยสุวรรณกุล | หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน |
| 22. แพทย์หญิงธนัชฐา | ศิริรักษ์ | แทนหัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน |
| 23. แพทย์หญิงจิตเกษม | สุวรรณรัฐ | หัวหน้าสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา |
| 24. นายแพทย์สุทธิพงษ์ | ทิพชาติโยธิน | หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู |
| 25. อาจารย์ ดร.วีรนนท์ | แย้มรัตนกุล | หัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด |
| 26. เกสัชกรดุสิต | ศุภวัฒน์นาวงค์ | กรรมการฯ ตามข้อ 4(6) กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม |

รายนามผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|------------------------|---------------|---|
| 1. นายแพทย์กิตติพงษ์ | เรียบร้อย | รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล และผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| 2. นายแพทย์ธีระ | พิรัชวิสุทธิ | รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 3. นายแพทย์สิทธิโชค | อนันตเสรี | รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม |
| 4. นายแพทย์บุญชัย | หวังศุภติลก | รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ |
| 5. นายแพทย์อนุพงษ์ | นิติเรืองจรัส | รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม |
| 6. นายแพทย์แมนสิงห์ | รัตนสุคนธ์ | หัวหน้าสาขาวิชาจักษุวิทยา |
| 7. แพทย์หญิงจารุรินทร์ | ปีตานุพงศ์ | หัวหน้าสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ |
| 8. นายแพทย์ปณณวิชญ์ | เบญจวลีย์มาศ | หัวหน้าสาขาวิชาวิสัญญีวิทยา |
| 9. นายแพทย์วรวิทย์ | จิตติถาวร | หัวหน้าสาขาวิชาศัลยศาสตร์ |
| 10. นายแพทย์สุเชษฐ | ชินไพโรจน์ | หัวหน้าสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา |
| 11. นายแพทย์สว่างพงษ์ | จันดี | กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประภทวิชาการ |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-----------------------|---------------|---|
| 1. นายแพทย์สมฤทธิ | มหัทธโนบล | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล |
| 2. แพทย์หญิงสุวรรณา | เศรษฐวิชาวณิช | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา |
| 3. แพทย์หญิงอรพรรณ | พุมณีโชติ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 4. นายแพทย์โกเมศวร์ | ทองขาว | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ |
| 5. นายแพทย์ไชยวัฒน์ | ช่วยชูสกุล | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ |
| 6. นายแพทย์พลเทพ | วิจิตรคุณากร | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 7. นายแพทย์ยุทธศักดิ์ | ศุภสินธุ์ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ |
| 8. พว.จากรุวรรณ | บุญรัตน์ | แทนหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล |
| 9. นางชุตินา | แก้วมี | หัวหน้างานนโยบายและแผน |
| 10. นางสาวอภิขญา | ลิ้มพันธ์อุดม | หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 11. นาง วรสุ | ศรีประพันธ์ | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 12. นางสินีพร | เชียงสอน | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 13. นางปานฤดี | จันทบูรณ์ | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 14. นางสาวนวิษฐ์ | สุขสุวรรธ | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 15. นางนฤมล | สหบดี | งานการศึกษาหลังปริญญา |
| 16. นางสาวศุภรัสมิ์ | สุวรรณสะอาด | งานการศึกษาหลังปริญญา |
| 17. นายศานิต | ทองศรีราช | งานวินัยและนิติการ |
| 18. นางสาวนงค์นภัทร | ศรีจันทร์ | งานวินัยและนิติการ |
| 19. นางกมลทิพย์ | สุวรรณทวี | งานสงขลานครินทร์เวชสาร |
| 20. นางสาวจิราภรณ์ | สุวรรณรัตน์ | งานบริหารและธุรการ |
| 21. นางสาวปวีณา | พรหมสังวระ | งานบริหารและธุรการ |

เริ่มประชุมเวลา 13.40 น.

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมฯ และแสดงความยินดี

1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2566

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

1.2 แสดงความยินดี เนื่องในโอกาส

1.2.1 รศ.นพ.ไชยวัฒน์ ช่วยชูสกุล สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ได้รับรางวัล

1) รางวัลผลงานทางวิชาการระดับชาติ รางวัล "TOSSM's Outstanding publication Award , TOSSM's highest research productivity" จาก Thai Orthopedic Society for Sports Medicine & Asia - Pacific Knee , Arthroscopy and Sports Medicine Society ในงานประชุมวิชาการ "The Combined Meeting of TOSSM & APKASS 2022"

2) รางวัลผลงานทางวิชาการระดับชาติ รางวัล "งานวิจัยดีเด่นราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทยประจำปี พ.ศ.2565" จากราชวิทยาลัยแพทย์ออร์โธปิดิกส์แห่งประเทศไทย ในงานประชุมวิชาการประจำปี "The 44th Annual Meeting of Royal College of Orthopaedic Surgeons of Thailand (RCOST 2022)"

3) รางวัลผลงานทางวิชาการดีเด่นระดับนานาชาติ รางวัล "Best Research Award" จาก Singapore Orthopaedic Association & Asean Society for Sports medicine and Arthroscopy ในงานประชุมวิชาการ "Singapore Orthopaedic Association : 44th Annual Scientific Meeting"

1.2.2 รางวัล “คุณค่าสงขลานครินทร์” ประจำปี 2566

1) รศ.ดร.จุฑารัตน์ สธิธิปัญญา สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2565 ประเภทเข็มทองคำชั้นสูง

2) รศ.ดร.นพ.พลเทพ วิจิตร कुमार สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติพี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2565 ประเภทเข็มทองคำชั้นสูง

3) รศ.นพ.วราห์ ยืนยงวิวัฒน์ สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ได้รับรางวัลผลงานดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565 สาขาการแต่งหนังสือ

4) ผศ.ดร.กัญญ์ณัช กนกวิรุฬห์ สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ ได้รับรางวัลผู้ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (PSU-TPSF)

5) ผศ.พญ.ศรีลา สำเภา สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ได้รับรางวัลอาจารย์ตัวอย่างดีเด่นของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2565

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

3.1.1 อ.พญ.ปรีฉัตร เอื้ออารีวงศา สาขาวิชาอายุรศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาโรคข้อและรูมาติสซั่ม ของแพทย์หญิงปรีฉัตร เอื้ออารีวงศา อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 1 เรื่อง และ Essentially intellectual contributor 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเพื่อพิจารณา 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาโรคข้อและรูมาติสซั่ม ของ แพทย์หญิงปรีฉัตร เอื้ออารีวงศา อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.1.2 อ.พญ.ดวงกมล เอี้ยวเรืองสุรติ สาขาวิชาอายุรศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาโรคข้อและรูมาติสซั่ม ของแพทย์หญิงดวงกมล เอี้ยวเรืองสุรติ อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 1 เรื่อง และ Essentially intellectual contributor 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเด็นเพื่อพิจารณา 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาโรคข้อและรูมาติสซั่ม ของ แพทย์หญิงดวงกมล เอี้ยวเรืองสุรติ อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2 การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร - ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

3.2.1 ผศ.พญ.มนภัทร สุกใส สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ของ แพทย์หญิงมนภัทร สุกใส อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author 2 เรื่อง และ Corresponding author 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์ ของ แพทย์หญิงมนภัทร สุกใส อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2.2 ผศ.พญ.พิชามญชุ์ คณิตานุกงษ์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู ของ แพทย์หญิงพิชามญชุ์ คณิตานุกงษ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author 4 เรื่อง และ First author 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู ของ แพทย์หญิงพิชามญชุ์ คณิตานุกงษ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

โดยขอปรับเปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ (ตัวจริง) ลำดับที่ 5 ไปเป็น สำรอง และผู้ทรงคุณวุฒิ (สำรอง) ลำดับที่ 1 ไปเป็น ตัวจริง

3.3 การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ อยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 (เพิ่มเติม) ราย รศ.นพ.พรชัย สติรปัญญา สาขาวิชาอายุรศาสตร์

เอกสาร

- ผลงานทางวิชาการ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ ราย รศ.นพ.พรชัย สติรปัญญา อาจารย์สังกัดสาขาวิชาอายุรศาสตร์ อยู่ปฏิบัติงานต่อตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของ

1) ก.พ.อ เรื่องการต่อเวลาราชการปี 2557 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างไม่อย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละ 1 เล่ม หรือรายการ หรือ บทความทางวิชาการ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ทั้งนี้เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

2) ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 กำหนดภาระงานอย่างน้อย 2 ชั่วโมง 4 ชั่วโมง และภาระงานอื่น ตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน

- (ก) ทุนวิจัย : หาทุนและได้รับทุนวิจัย เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2,000,000.- บาท
- (ข) ผลงานตีพิมพ์ : ฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะฐานข้อมูล SCIE SSCI และ AHCI) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
- (ค) เป็น Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อย 2 คน
- (1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ หรือ อาจารย์ในสาขา หรือ
 - (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หรือ
 - (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัย ที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ
 - (4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเอง ระดับภูมิภาค ประเทศ หรือนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่ หรือทีมงานบริการวิชาชีพ
- (ง) มีภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคมในแต่ละปี
- (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานตามแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา หรือ
 - (2) ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคม ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย หรือ
 - (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมด้านวิชาการ หรือ
 - (4) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ
 - (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

3) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการเพื่อต่อเวลาราชการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ : อาจารย์ที่จะขอต่อเวลาราชการต้องได้รับความเห็นชอบ โดยผ่านมติที่ประชุมอาจารย์ในภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และที่ประชุมกรรมการคณะดำเนินการลงคะแนน “ลับ” และได้รับคะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ที่ประชุมสาขาวิชาอายุรศาสตร์ ได้ลงคะแนนลับ มีมติเห็นชอบสนับสนุนให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นร้อยละ 100

และมีข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดเพิ่ม คือ

- เป็น Reviewer อ่านผลงาน Research Ethics Committee หรือ เป็น First author / Corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีชื่อร่วมในผลงานวิจัย Q2

ดังมีรายละเอียดการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการอยู่ปฏิบัติงานต่อ ราย รศ.นพ.พรชัย สติรปัญญา อาจารย์สังกัดสาขาวิชาอายุรศาสตร์ โดยให้ดำเนินการลงคะแนน “ลับ” และได้รับคะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ประธานขอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ออกเสียงโดยวิธีการลงคะแนน “ลับ” เพื่อลงมติให้ความเห็นชอบฯ โดยมีคณะกรรมการประจำคณะฯ ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงเข้าร่วมประชุมทั้งแบบ onsite และผ่านระบบ zoom จำนวน 24 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 35 คน

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัย ราย รศ.นพ.พรชัย สติรปัญญา อาจารย์สังกัดสาขาวิชาอายุรศาสตร์ อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นคะแนนร้อยละ 100 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566

3.4 การปรับฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์

เอกสาร

- หลักการและวิธีการปรับฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ด้วยสถานการณ์ค่าครองชีพในปัจจุบันที่สูงขึ้น ประกอบกับการปรับค่าแรงขั้นต่ำของประเทศ (เฉลี่ยเพิ่มขึ้น 5.02%) และฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์ ปัจจุบัน ตำแหน่งวุฒิปริญญาตรี ได้รับเงินเดือน 15,000 บาท โดยปรับฐานเงินเดือนนี้ล่าสุดเมื่อปี 2558 เพื่อเป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าครองชีพของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของภาวะแวดล้อมภายนอก คณะกรรมการยุทธศาสตร์และการพัฒนา (Strategic Team) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2565 และครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 และคณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ได้พิจารณาและเห็นชอบแนวทางการปรับฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์ โดยใช้วิธีคลี่นกระหนบฝั่งเหมือนระบบพนักงานมหาวิทยาลัย (โดยเทียบเท่าอัตราแรกบรรจุพนักงานราชการ ก.พ.) ซึ่งมีพนักงานคณะแพทยศาสตร์ ที่เข้าข่ายการปรับฐานเงินเดือน จำนวน 2,471 คน และผูกพันภาระงบประมาณตั้งแต่ปี 2566 - 2570 เป็นเงินจำนวน 52.92 ล้านบาท (ข้อมูลประมาณการ ณ กันยายน 2565) โดยสรุปอัตราเงินเดือนที่ปรับใหม่จำแนกตามคุณวุฒิ ตาราง ก. และภาระผูกพันงบประมาณ ตาราง ข. ดังนี้

ตาราง ก. : เปรียบเทียบอัตราเงินเดือนที่ปรับใหม่จำแนกตามคุณวุฒิ

| ตารางเปรียบเทียบเงินเดือน | | | Base Standard | Current Sal Rate | New Sal Rate ① | New Sal Rate ② | |
|---------------------------|----------------|---------------|--------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ลำดับ | คุณวุฒิ | กลุ่มงาน | (มอ.) พนักงานมหาวิทยาลัย | (คณะแพทยศาสตร์) พนักงานเงินรายได้ | | | |
| | | | ตั้งแต่ 1 ม.ค.2557 | ปัจจุบัน | เทียบเท่าพนักงานมหาวิทยาลัย | เทียบเท่าอัตราแรกบรรจุ ก.พ. | ประกาศค่าตอบแทน ม.อ. 2565 |
| 1 | ป.โท | บริหารทั่วไป | 22,750 | 17,500 | 22,750 | 21,000 | |
| 2 | ป.ตรี | บริหารทั่วไป | 19,500 | 15,000 | 19,500 | 18,000 | |
| 3 | ปวส./อนุปริญญา | บริการ/เทคนิค | 14,950 | 9,300+2,000 | 14,950 | 13,800 | |
| 3 | ปวช. (1-3 ปี) | บริการ/เทคนิค | 12,220 | 7,620+2,000 | 12,220 | 11,280 | 10,000+2,000 |
| 4 | ม.ต้น/ม.ปลาย | บริการ | - | 6,960+2,000 | 11,379 | 10,430 | 10,000 |

ตาราง ข. : ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงานและประมาณการปีงบประมาณ 2561-2570

| ข้อมูลแสดงผลการดำเนินงานและประมาณการผลการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2561-2570 (ไม่รวมเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้) | | | | | | | | | | |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| รายการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
| รายได้ [INC.] | 5,135 | 5,279 | 5,132 | 5,823 | 5,888 | 6,500 | 7,100 | 7,800 | 8,800 | 9,700 |
| ค่าใช้จ่าย [EXP.] | 4,081 | 4,880 | 4,798 | 4,805 | 5,045 | 5,550 | 6,105 | 6,715 | 7,387 | 8,126 |
| % [EXP. / INC.] | 79% | 92% | 94% | 83% | 86% | 85% | 86% | 86% | 84% | 84% |
| [EXP.] ยอดเงินปรับเพิ่ม | | | | | | 43.49 | 45.23 | 47.04 | 48.93 | 50.88 |
| % [ADDED EXP. / INC.] | | | | | | 1% | 1% | 1% | 1% | 1% |
| รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย | 1,054 | 400 | 333 | 1,018 | 843 | 907 | 950 | 1,038 | 1,364 | 1,524 |
| % [PROF.] | 21% | 8% | 6% | 17% | 14% | 14% | 13% | 13% | 16% | 16% |
| ค่าใช้จ่ายลงทุน [INVEST.] | | | | | | 100 | 475 | 675 | 775 | 775 |
| รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ [หลังหักลงทุน] | 1,054 | 400 | 333 | 1,018 | 843 | 807 | 475 | 363 | 589 | 749 |

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

- 1) ผลการสำรวจ Engagement Survey 2021-2022 : มิติที่ควรมุ่งเน้นยังคงเป็นหัวข้อรางวัลและการยกย่องชมเชย
- 2) สวัสดิการที่คณะแพทยศาสตร์จัดให้บุคลากร : การลดยกเว้น/ ลดหย่อนค่ารักษาพยาบาล และสวัสดิการอื่น ๆ (ที่ไม่มีใช้เงิน)
- 3) แนวทางการปรับค่าจ้างพนักงานเงินรายได้
 - 3.1) ปรับตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เกณฑ์ ก.พ.)
 - 3.2) ปรับกลุ่มต่ำกว่าปริญญาตรี
- 4) การพิจารณาบุคลากรสายวิชาชีพ/ สายสนับสนุน ประเภท Specialist/ Talent ที่มีความขาดแคลน

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ขอความเห็นชอบแนวทางการปรับฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์

เห็นชอบในหลักการปรับฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์ โดยให้มีผลตั้งแต่เดือนเมษายน 2566 โดยมอบให้คณบดีและฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ไปพิจารณาการปรับอัตรา/จำนวนเงินเดือนแต่ละกลุ่มอย่างรอบคอบ เหมาะสม และครอบคลุมค่าตอบแทน/สวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือนด้วย

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ควรพิจารณาฐานเงินเดือนพนักงานคณะแพทยศาสตร์ กลุ่มตำแหน่งที่มีความขาดแคลน/ มีผู้ปฏิบัติงานน้อย ภาระงานค่อนข้างหนัก ให้มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับเงินเดือนตามวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย

3.5 การปรับอัตราค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนในกลุ่มตำแหน่งสาขาวิชารังสีวิทยา

เอกสาร

- ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ.2565
- บันทึกจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ มอ 003.4.3/63-ว 360 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561 และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ 2565 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 ซึ่งการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนใหม่หรือแก้ไขเพิ่มเติมนั้น มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกส่วนงานพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน โดยส่วนงานต้องมีรายได้หรือแหล่งเงินรายรับที่เพียงพอ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน รายละเอียดตามหนังสือที่ มอ 003.4.3/63-ว360 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 คณะฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่ากลุ่มตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือฝ่ายรังสีวิทยาที่ปฏิบัติงานด้านรังสีรักษาหรือด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์ซึ่งเป็นกลุ่มสาขาขาดแคลนมีผู้ปฏิบัติงานน้อย ภาระงานค่อนข้างหนัก ประกอบกับสาขาวิชารังสีวิทยามีการปรับลักษณะงานโดยแยกเป็นด้านที่ชัดเจน ไม่มีการวนนักรังสีการแพทย์ไปอยู่เวรเป็นผลัด การจ่ายค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนของบุคลากรกลุ่มนี้คงที่ ไม่มีการปรับขึ้นตามการอยู่เวร คือ จ่ายตามอัตราประกาศค่าตอบแทน ข้อ 9.10 ที่ระบุว่า

“ข้อ 9.10 นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์สุขภาพที่มีวุฒิปริญญาทางรังสีเทคนิคและใบประกอบโรคศิลป์ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (ฝ่ายรังสีวิทยา) นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ นักวิทยาศาสตร์ หรือนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ สังกัดสาขาวิชาพยาธิวิทยา หรือสังกัดฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน อัตราประสบการณ์ เริ่มต้น 1,200 บาท 4 ผลัด 2,500 บาท ประสบการณ์ 2 ปีขึ้นไป + 5 ผลัด 3,000 บาท”

จึงได้นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 มีมติเห็นชอบให้ปรับค่าตอบแทนสาขาขาดแคลน จากข้อ 9.10 เป็นข้อ 9.20 โดยขอเพิ่มเงื่อนไขในประกาศอัตราค่าตอบแทน เป็นดังนี้

“ข้อ 9.20 พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือฝ่ายสนับสนุนบริการทางการแพทย์ (ฝ่ายรังสีวิทยา) ที่ให้บริการด้าน Intervention Radiology หรือด้านงานรังสีรักษา หรือด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์ หรือพยาบาลศูนย์โรคหัวใจ พยาบาล GI พยาบาล NKC ที่ทำ therapeutic intervention” อัตราประสบการณ์เริ่มต้น 2,000 บาท ปฏิบัติงานนอกเวลาไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เดือน 3,000 บาท”

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา

ขอความเห็นชอบปรับค่าตอบแทนสาขาขาดแคลนในกลุ่มตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ สาขาวิชารังสีวิทยาหรือฝ่ายรังสีวิทยาที่ให้บริการด้านงานรังสีรักษา หรือด้านเวชศาสตร์นิวเคลียร์ จากข้อ 9.10 เป็นข้อ 9.20 ซึ่งจะได้เสนอเพิ่มเงื่อนไขในประกาศค่าตอบแทน ข้อ 9.20 ไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- การปรับค่าตอบแทนในกลุ่มงานที่เสนอมา อาจกระทบกับกลุ่มงานที่มีลักษณะการปฏิบัติงานคล้ายกัน เพื่อให้ครอบคลุมสายวิชาชีพอื่นด้วย ขอให้คณะได้พิจารณาทบทวนการปรับค่าตอบแทนสาขาวิชาแคลนในภาพรวมด้วย

3.6 เสนอชื่ออาจารย์แพทย์และนักศึกษาแพทย์ผู้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม แพทยสภา ประจำปีการศึกษา 2565

ประธานขอนำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

3.7 การมอบอำนาจ หน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ.2556

เอกสาร

- ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2556
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการศึกษาชั้นบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2563
- การดำเนินการของคณะต่าง ๆ

รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญาแจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศใช้ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2556 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2556 มีผลใช้บังคับสำหรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป โดยการดำเนินการตามระเบียบฯ เป็นอำนาจ/หน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้การบริหารจัดการในแต่ละหลักสูตรดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ จึงขอเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะมอบอำนาจหน้าที่การดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบฯ แก่คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการมอบอำนาจ หน้าที่ตามระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2556 ให้แก่คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ ดังนี้

| ลำดับที่ | ข้อ | อำนาจ หน้าที่ตามระเบียบ ม.อ. ปี 2556 | คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2566 วันศุกร์ที่ 17 มี.ค.2566 มอบอำนาจให้ |
|----------|---|--------------------------------------|---|
| 1. | ข้อ 16.5 แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทั่วไป | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 2. | ข้อ 16.6 แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 3. | ข้อ 16.7 แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 4. | ข้อ 16.8 แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 5 | ข้อ 21 คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน 21.1 หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง 21.2 หลักสูตรปริญญาเอก | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |

| ลำดับ ที่ | ข้อ | อำนาจ หน้าที่ ตามระเบียบ ม.อ. ปี 2556 | คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2566 วันศุกร์ที่ 17 มี.ค.2566 มอบอำนาจให้ |
|--------------|---|--|---|
| 6. | ข้อ 22 คุณสมบัติอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 22.1 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก 22.2 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 7. | ข้อ 24 คณะกรรมการสอบวัดคุณสมบัติ | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 8. | ข้อ 27 คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 9. | ข้อ 36 การเปลี่ยนแผนการศึกษา | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรและคณะกรรมการ ประจำคณะ | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะอนุกรรมการบัณฑิต ศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 10. | ข้อ 37 การย้ายสาขาวิชา | คณะกรรมการประจำคณะ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ และ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 11. | ข้อ 38 การเปลี่ยนระดับการศึกษา | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร คณะกรรมการ ประจำคณะ และคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ และ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 12. | ข้อ 39 การโอนรับนักศึกษาจากสถาบันอื่น | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร คณะกรรมการ ประจำคณะ และคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์และ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 13. | ข้อ 40 การยกเว้นหรือการเทียบโอนหน่วยกิตรายวิชา | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และคณะกรรมการ ประจำคณะ | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะอนุกรรมการบัณฑิต ศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 14. | ข้อ 41 การโอนหน่วยกิต | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 15. | ข้อ 45 การทำวิทยานิพนธ์ 45.1.3 การพิจารณาโครงร่างวิทยานิพนธ์ 45.3 การขอเปลี่ยนแปลงโครงร่างวิทยานิพนธ์ | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 16. | ข้อ 46 การทำสารนิพนธ์ | คณะกรรมการประจำคณะ | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 17. | ข้อ 47 การประเมินผลความก้าวหน้าในการทำ วิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร และคณะกรรมการ ประจำคณะ | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะอนุกรรมการ บัณฑิตศึกษาประจำคณะ แพทยศาสตร์ |

| ลำดับ ที่ | ข้อ | อำนาจ หน้าที่ ตามระเบียบ ม.อ. ปี 2556 | คณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2566 วันศุกร์ที่ 17 มี.ค.2566 มอบอำนาจให้ |
|--------------|---|--|--|
| | 47.2 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์มี หน้าที่ในการประเมินผลความก้าวหน้าในการทำ วิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ของนักศึกษา | | |
| 18. | ข้อ 48 การเปลี่ยนหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ | คณะกรรมการบริหาร หลักสูตรและคณบดี | คณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะอนุกรรมการบัณฑิต ศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 19. | การตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ข้อ 54.2 ปริญาโท แผน ก 1 และ ก 2 ข้อ 54.3 ปริญาเอก แบบ 1 และ แบบ 2 | คณะกรรมการประจำคณะ ไม่ได้กำหนด | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์ |
| 20. | ข้อ 58.2 การลาพักการศึกษา | คณะกรรมการประจำคณะ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์และ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |
| 21. | ข้อ 61.10 การขอขยายเวลาการส่งวิทยานิพนธ์ฉบับ สมบูรณ์ (หลังจากพ้นกำหนดส่งเล่มวิทยานิพนธ์ฉบับ สมบูรณ์ 6 เดือน) | คณะกรรมการประจำคณะ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย | คณะอนุกรรมการบัณฑิตศึกษา ประจำคณะแพทยศาสตร์และ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |

3.8 การจัดงานวันแพทยศาสตรสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566 (วันอังคารที่ 19 กันยายน 2566) ประธานขอเข้าไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

3.9 การจัดสวัสดิการรักษาพยาบาลฯ กลุ่ม-เปลี่ยนสถานภาพการจ้าง จาก พนักงานมหาวิทยาลัย เป็น พนักงานคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานต่อเนื่อง)

เอกสาร

- วิธีการ/แนวทางการจัดสวัสดิการฯ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากร
มนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการจัดสวัสดิการรักษาพยาบาลฯ กลุ่ม-เปลี่ยนสถานภาพการจ้าง จาก พนักงาน
มหาวิทยาลัย เป็น พนักงานคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานต่อเนื่อง) ได้แก่ กลุ่มแพทย์ใช้ทุนปีที่ 4 จนถึงจบหลักสูตร และ
ปฏิบัติงานต่อเนื่องเป็นอาจารย์ผู้ช่วยที่ถูกปรับสถานภาพการจ้างจากเดิมในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยขณะเป็นแพทย์
ใช้ทุนปีที่ 1-3 มาเป็นตำแหน่งพนักงานคณะแพทยศาสตร์ ทำให้สวัสดิการลดลงจากเดิมที่เคยได้รับตามกฎหมายพนักงาน
มหาวิทยาลัย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการใช้จ่ายเงินรายได้คณะฯ เพื่อ
ดูแลสวัสดิการบุคลากรเฉพาะกลุ่มที่มีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพการจ้าง ให้ได้รับตามสิทธิสวัสดิการตามเดิม (ตาม
กฎหมายพนักงานมหาวิทยาลัย) โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะทำหนังสือขออนุมัติไปยังมหาวิทยาลัยต่อไป

ประเด็นเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบการใช้จ่ายเงินรายได้คณะฯ ดูแลสวัสดิการของบุคลากรเฉพาะกลุ่มที่มีการเปลี่ยน
สถานภาพการจ้างให้ได้ตามสิทธิสวัสดิการตามเดิม

มติที่ประชุม

เห็นชอบ การปรับสวัสดิการของบุคลากรเฉพาะกลุ่มที่มีการเปลี่ยนสถานภาพการจ้าง ให้ได้สิทธิ์สวัสดิการตามเดิม โดยใช้เงินรายได้คณะฯ สนับสนุน และมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์พิจารณาเรื่องการชดเชยในส่วนของค่าตอบแทน (เงินเดือน) ที่ลดลงอีกครั้ง

**3.10 (ร่าง) ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการจ้าง
แพทย์บริการ ประจำโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ พ.ศ. 2566**

เอกสาร

- (ร่าง) ประกาศคณะฯ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ นำเสนอ (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนการจ้าง แพทย์บริการ ด้วยเงินรายได้คณะแพทยศาสตร์ ประจำโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ พ.ศ. 2566 สำหรับการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม โดยรวมทั้งการปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full-time) และการปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ 4

การปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา (Full-time) หมายความว่า ปฏิบัติงานเต็มเวลาไม่น้อยกว่า 22 วันต่อเดือน และไม่ต่ำกว่า 120 ชั่วโมงต่อเดือน

การปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time) หมายความว่า ปฏิบัติงานตามกรอบเวลาที่

ตกลงในสัญญาจ้าง

ข้อ 5 เกณฑ์การรับแพทย์บริการ

5.1 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ หรือมีศักยภาพสูง

5.2 เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือเฉพาะด้านที่ตรงกับลักษณะงานที่มอบหมาย

5.3 สัญญาจ้างแพทย์บริการเป็นสัญญาอายุ 1 ปี สามารถยกเลิกสัญญาจ้างก่อนเวลา
โดยความเห็นชอบของผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้าง

ข้อ 6 คุณสมบัติผู้สมัคร

6.1 อายุไม่เกิน 60 ปี

6.2 มีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

6.3 มีประกันภัยความรับผิดสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์

ข้อ 7 อัตราค่าตอบแทน

7.1 วุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต อัตราค่าตอบแทน 90,000 บาท/เดือน หรือ
584 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 154 ชั่วโมงต่อเดือน

7.2 วุฒิปริญญาตรีหรืออนุปริญญาเฉพาะทาง อัตราค่าตอบแทน 100,000 บาท/เดือน หรือ
649 บาท/ชั่วโมง ไม่เกิน 154 ชั่วโมงต่อเดือน

ข้อ 8 สวัสดิการ

8.1 ขึ้นทะเบียนสิทธิกองทุนประกันสังคมโดยมีโรงพยาบาลสงขลานครินทร์
เป็นต้นสังกัด (เฉพาะตนเอง) ยกเว้นการขึ้นทะเบียนสิทธิกองทุนประกันสังคม
สำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time)

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทน การจ้างแพทย์บริการ ประจำโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ พ.ศ. 2566

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยขอปรับแก้ไข (ร่าง) ประกาศฯ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะ

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- รวบรวมเกณฑ์การรับแพทย์บริการ ข้อ 5.1 และ 5.2 อยู่ในข้อเดียวกัน “เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์หรือมีศักยภาพสูง หรือ เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางหรือเฉพาะด้านที่ตรงกับลักษณะงานที่มอบหมาย ”
- คุณสมบัติผู้สมัคร ขยายเป็นอายุไม่เกิน 65 ปี และให้มีการประเมินสุขภาพทั้งด้าน Physical health และ Mental health

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบโดยการนำเสนอ เพื่อรับฟังความคิดเห็น

4.1 (ร่าง) แนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในคณะแพทยศาสตร์ในการรับสนับสนุนทุน เข้าร่วมอบรม/ประชุมวิชาการที่สนับสนุนโดยหน่วยงานภายนอก

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากร มนุษย์ แจ้งว่า ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 หมวด 1 ผู้สั่งซื้อ

ข้อ 7 ผู้สั่งซื้อต้องไม่รับประโยชน์จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(1) เงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะ เดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(2) ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้ มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(2.1) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควร ตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

(2.2) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

จึงนำเสนอแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ในการรับสนับสนุนทุนจากหน่วยงาน ภายนอก โดยอิงตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พร้อมนำเสนอขั้นตอนการรับสนับสนุนทุนฯ ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก ที่ประชุมทีมบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 แล้ว

ที่ประชุมรับทราบ โดยที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์สรุปข้อมูลการรับสนับสนุน ทุนดังกล่าว รายงานในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชาเพื่อทราบ ทุก ๆ 3 เดือน

4.2 ผลการดำเนินการวารสาร Journal of Health Science and Medical Research (JHSMR) และ วารสาร PSU Med J (เวชสารสงขลานครินทร์) และการออกฉบับพิเศษ ร่วมกับ Faculty of Health Sciences, University Technology MARA

หัวหน้าสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ในฐานะบรรณาธิการวารสาร Journal of Health Science and Medical Research (JHSMR) สรุปผลการดำเนินการวารสาร JHSMR และวารสาร PSU Med J (วารสารสงขลานครินทร์) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

และอาจารย์จาก Faculty of Health Sciences, University Technology MARA, Malaysia ได้สังเกตเห็นว่าวารสาร JHSMR อยู่ในฐานข้อมูล Scopus จึงได้เจรจากันในเบื้องต้นถึงความเป็นไปได้ที่จะเผยแพร่บทความในฉบับพิเศษ (Special Issue) เรื่อง “Eye and Vision” ซึ่งจะเป็นโอกาสที่ดีที่จะสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับนานาชาติ เพื่อพัฒนาวารสาร JHSMR และ PSUMJ ให้ได้รับบทความทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีโอกาสเข้าสู่ฐานข้อมูลที่สูงขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ และสนับสนุนให้สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับ Faculty of Health Sciences, University Technology MARA, Malaysia

4.3 มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 โครงการออกสลากการกุศล (เพิ่มเติม)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน แจ้งที่ประชุมรับทราบผลมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2566 มีมติเห็นชอบให้มีการออกสลากการกุศลเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนโครงการที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการพิจารณาโครงการสลากการกุศล จำนวน 3 โครงการ วงเงินรวมทั้งสิ้น 921.45 ล้านบาท ซึ่งคณะได้รับการสนับสนุนในโครงการขยายพื้นที่บริการ เพิ่มศักยภาพการให้บริการรักษาพยาบาลและการรองรับโรคอุบัติใหม่ อุตบัติซ้ำ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ วงเงิน 614.19 ล้านบาท ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

4.4 การบรรยายพิเศษและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ Assoc. Prof. Piruthivi Sukumar, MBChB, ProDean International, Faculty of Medicine and Health, University of Leeds, UK วันที่ 2-3 เมษายน 2566

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา (นายแพทย์ธนะรัตน์ บุญเรือง) แจ้งว่า ด้วย Assoc. Prof. Piruthivi Sukumar, MBChB ProDean International, Faculty of Medicine and Health, University of Leeds, UK ซึ่งรับผิดชอบด้านการยกระดับการศึกษาให้อยู่ในระดับสากล เปิดกว้างการรับนักศึกษาสู่ระดับ international level พัฒนาเครือข่ายสถาบันการศึกษา และด้าน Digital Education มีกำหนดการเดินทางมาประเทศไทยระหว่างเดือนมีนาคมและเมษายน 2566 ซึ่งคณะแพทยศาสตร์ ได้เห็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือทางด้านวิชาการ การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร รวมถึงการจัดทำหลักสูตรร่วมกัน เพื่อเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ Internationalization จึงได้เชิญ Assoc. Prof. Piruthivi Sukumar มาเยือนคณะแพทยศาสตร์ ระหว่างวันที่ 2 - 3 เมษายน 2566 เพื่อบรรยายพิเศษและแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อต่าง ๆ ดังมีรายละเอียดตามกำหนดการประกอบการประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

5.1 สรุปมติวาระเวียนแทนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

5.1.1 อัตราค่าบริการการทดสอบของศูนย์เวชศาสตร์จีโนม จำนวน 2 รายการ

5.1.2 อัตราค่าบริการการทดสอบของห้องปฏิบัติการหน่วยเคมีคลินิก สาขาวิชาพยาธิวิทยา
จำนวน 2 การทดสอบ

5.1.3 อัตราค่าบริการการทดสอบของสาขาวิชาอายุรศาสตร์

5.1.4 เสนอชื่อบุคลากรดีเด่นคณะแพทยศาสตร์ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566

ที่ประชุมรับทราบมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบวาระเวียนแทนการประชุม
ตามบันทึกที่ มอ 104.0135110/66-ว 00129 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2566 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 16.25 น.

นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นางสาวจุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นางสาวปวีณา พรหมสังวระ

นางสาวสุรางค์ พันธุ์ผล

จดรายงานการประชุม