

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

ครั้งที่ 2/2566

วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุม A501 ชั้น 5 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์ และประชุมผ่านระบบ Zoom

รายนามผู้มาประชุม ณ ห้องประชุม A501

1. นายแพทย์เทอดพงษ์	ทองศรีราช	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และประธาน
2. แพทย์หญิงทิพวรรณ	เสียบสื่อตระกูล	รองคณบดีฝ่ายวิจัย และหัวหน้าสาขาวิชาชะตาชีวิตวิทยา
3. แพทย์หญิงสุภาพร	โรยมณี	รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ
4. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	เต็งไทรสรณ์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
5. นายแพทย์อนุพงศ์	นิติเรืองจรัส	รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม
6. นายแพทย์พัฒน์	ก่อรัตนคุณ	แทนรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
7. นายแพทย์ชนนท์	กองกมล	รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล
8. นายแพทย์ประสิทธิ์	วุฒิสุทธิเมธาวิ	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์
9. นายแพทย์แมนสิงห์	รัตนสุคนธ์	หัวหน้าสาขาวิชาจักษุวิทยา
10. แพทย์หญิงจารุรินทร์	ปีตานุพงศ์	หัวหน้าสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์
11. นายแพทย์ธีรพล	เปรมประภา	หัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา
12. แพทย์หญิงธัมพรพร	ปิยสุวรรณกุล	หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
13. นายแพทย์วรวีทย์	จิตติถาวร	หัวหน้าสาขาวิชาศัลยศาสตร์
14. แพทย์หญิงอุษณีย์	บุญศรีรัตน์	หัวหน้าสาขาวิชาอายุรศาสตร์
15. เกศจักรดุสิต	ศุภวัฒน์นางค์	กรรมการฯ ตามข้อ 4(6) กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม
16. นายแพทย์ธนะรัตน์	บุญเรือง	กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประภทวิชาการ
17. นางสาวสุรางค์	พันธ์ผล	เลขานุการกรรมการประจำคณะฯ
18. นางสาวจุฑาวรรณ	สิทธิโชคสถาพร	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

รายนามผู้มาประชุม ผ่านระบบ Zoom

19. แพทย์หญิงกัญญิกา	ชำนาญประศาสน์	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา และรักษาการผู้อำนวยการ โรงเรียนแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ
20. นายแพทย์รังสรรค์	ภูยานนทชัย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
21. นายแพทย์นฤชา	โกมลสุรเดช	แทนหัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน
22. นายแพทย์บุญสิน	ตั้งตระกูลนิช	หัวหน้าสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์
23. แพทย์หญิงจิตเกษม	สุวรรณรัฐ	หัวหน้าสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา
24. นายแพทย์สุทธิพงษ์	ทิพชาติโยธิน	หัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
25. อาจารย์ชัชวาลย์	สนธิกุล	แทนหัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด

รายนามผู้ไม่มาประชุม

1. นายแพทย์เรืองศักดิ์	ลีธนาภรณ์	คนบตี
2. นายแพทย์กิตติพงศ์	เรียบร้อย	รองคนบตีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล
3. นายแพทย์ธีระ	พิรัชวิสุทธิ์	รองคนบตีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
4. นายแพทย์ธวัช	ชาญชฎานนท์	รองคนบตีฝ่ายคุณภาพ
5. นายแพทย์สิทธิโชค	อนันตเสรี	รองคนบตีฝ่ายนวัตกรรม
6. นายแพทย์บุญชัย	หวังศุภดิลก	รองคนบตีฝ่ายเวชสารสนเทศ
7. แพทย์หญิงกมลวิช	เลาประสพวัฒนา	หัวหน้าสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
8. นายแพทย์สุรศักดิ์	สังขทัต ณ อยุธยา	หัวหน้าสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์
9. นายแพทย์วีระชัย	สมัย	หัวหน้าสาขาวิชาพยาธิวิทยา
10. นายแพทย์ปณณวิชญ์	เบญจวลีรักษ์	หัวหน้าสาขาวิชาวิสัญญีวิทยา
11. นายแพทย์สุเชษฐ์	ชินไพโรจน์	หัวหน้าสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา
12. นายแพทย์พิทยาพล	ปีตธวัชชัย	กรรมการฯ ตามข้อ 4(5) กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม
13. นายแพทย์สว่างพงษ์	จันดี	กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายแพทย์ศรัญญู	ชูศรี	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาล
2. นางยุพา	แก้วมณี	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายโรงพยาบาล
3. แพทย์หญิงนลินี	โกวิทวนาวงษ์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
4. นายแพทย์ศุภฤกษ์	เลาหวิริยะกมล	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
5. แพทย์หญิงดวงกมล	เอี้ยวเรืองสุรติ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน
6. แพทย์หญิงสุภาภรณ์	ติสนีเวทย์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษา
7. นายแพทย์นวมินทร์	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษา
8. แพทย์หญิงสุวรรณา	เศรษฐวิฑราวนิช	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา
9. แพทย์หญิงอรพรรณ	พุ่มณีโชติ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายกิจการนักศึกษา
10. นายแพทย์โกเมศวร์	ทองขาว	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายคุณภาพ
11. แพทย์หญิงศศิกันต์	นิมมานรัชต์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายคุณภาพ
12. นางพรทิวา	มีสุวรรณ	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายคุณภาพ
13. นายแพทย์ธัญญ์	เพชรานนท์	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
14. นายแพทย์พลเทพ	วิจิตรคุณากร	ผู้ช่วยคนบตีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
15. นายแพทย์สมเกียรติ	สรรพวีรวงศ์	ประธานคณะกรรมการบริหารองค์กรแพทย์
16. ดร.นิภา	ชุมสุวรรณ	สาขาวิชารังสีวิทยา
17. นางสาวอภิญา	ลิ้มพันธ์อุดม	หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
18. นายประยุทธ์	โอภาโส	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
19. นางสาวนวนิษฐ์	สุขสุวรรธ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
20. นางวรสุ	ศรีประพันธ์	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

21. นางสินีพร	เชียงใหม่	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
22. นางปานฤดี	จันทบุรี	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
23. นางสาวธิดารัตน์	แสงทอง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
24. นางสาวจิราภรณ์	สุวรรณรัตน์	งานบริหารและธุรการ
25. นางสาวปวีณา	พรหมสังวระ	งานบริหารและธุรการ

เริ่มประชุมเวลา 13.35 น.

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมฯ และแสดงความยินดี

1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 1/2566
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

1.2 แสดงความยินดี เนื่องในโอกาส

1.2.1 ผศ.ดร.นพ.วรุฒม์ อุ่นจิตสกุล สาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ได้รับรางวัล Young Investigator Award จากการนำเสนอผลงานวิจัยประเภท Poster presentation เรื่อง Cross-cultural understanding of psychological factor associated with social anxiety and paranoia in general population between Thailand and the United Kingdom ในงานประชุมวิชาการ The 23rd World Congress of Psychotherapy and the International Federation for Psychotherapy in Casablanca Morocco

1.2.2 นศพ.ปรานภัส คงเนียม นศพ.ชั้นปีที่ 3 แผนกการศึกษาส่งเสริมการวิจัย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 จากการนำเสนอผลงานวิจัยประเภท Oral presentation on the Hospital-based Research เรื่อง The difference of regional foot loading characteristics in hemiplegic patients after stroke : A preliminary study ในงานประชุมวิชาการนานาชาติด้านการวิจัยของนักศึกษาแพทย์ (International Medical Student Research Conference 2022) “Leveraging Research Competencies in the Metaverse Era”

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

3.1 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ อ.พญ.กานติศา ศิริอนันต์โสภา สาขาวิชา
กุมารเวชศาสตร์

เอกสาร - ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน
นายประยุทธ์ โอภาโส ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วย-
ศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ พญ.กานติศา ศิริอนันต์โสภา อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ผู้ขอเป็น First และ Corresponding author
ทั้ง 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ พญ.กานติศา ศิริอนันต์โสภา อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.2 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.หาดใหญ่) ของ อ.นพ.ทศพร ศิริเชียรทอง

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

นายประยุทธ์ โอภาโส ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพ.หาดใหญ่) สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของ นพ.ทศพร ศิริเชียรทอง อาจารย์สังกัดกลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลหาดใหญ่ ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2562 มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของ นพ.ทศพร ศิริเชียรทอง กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลหาดใหญ่
 2. ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการคณะแพทยศาสตร์
 3. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. เห็นชอบรายชื่อตามที่เสนอ
3. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.3 การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของ ผศ.พญ.ณัฐพร ทศนกิจพานิชย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

นายประยุทธ์ โอภาโส ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงณัฐพร ทศนกิจพานิชย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 4 เรื่อง ผู้ขอเป็น First author 3 เรื่อง และ Corresponding author 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงณัฐพร ทศนกิจพานิชย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
 2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

3.4 การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ราย

เอกสาร

- สรุปรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริการพยาบาลที่ขอเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 ราย
- บันทึกขอความ ที่ มอ 003.4.2/66-585 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

นายประยุทธ์ โอภาโส ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่าคณะกรรมการบริหารบุคคลมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2554 พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้ ซึ่งปฏิบัติงานในลักษณะงานเดียวกันกับลักษณะงานของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการ โดยให้คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการนับระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีหนังสือรับรองเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ ต้นสังกัดเดิม นั้น จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการนับระยะเวลา และหนังสือรับรองเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริการพยาบาลที่ขอเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 ราย ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติค่าจ้างเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564 และ 1 เมษายน 2564 และคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาผลประเมิน ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2565 แล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติการนับระยะเวลา และหนังสือรับรองเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะดำรงตำแหน่งพนักงานเงินรายได้คณะฯ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายบริการพยาบาลที่ขอเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 4 ราย

มติที่ประชุม

อนุมัติ

3.5 การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่

1 ตุลาคม 2566 ราย รศ.พญ.สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์ สาขาวิชาจักษุวิทยา

เอกสาร

- ประวัติและผลงานทางวิชาการ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (นายแพทย์พัฒน์ ก่อรัตนคุณ) เสนอที่ประชุมพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการ ราย รศ.พญ.สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์ อาจารย์สังกัดสาขาวิชาจักษุวิทยา อยู่ปฏิบัติงานต่อตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของ

1) ก.พ.อ เรื่องการต่อเวลาราชการปี 2557 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้ ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ใดๆอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันเฉลี่ยปีละ 1 เล่ม หรือรายการ หรือ บทความทางวิชาการ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ทั้งนี้เฉพาะที่ได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

2) ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 กำหนดภาระงานอย่างน้อย 2 ข้อใน 4 ข้อ และภาระงานอื่น ตามที่ส่วนงานกำหนดเป็นข้อตกลงภาระงาน

- (ก) ทุนวิจัย : หาทุนและได้รับทุนวิจัย เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2,000,000.- บาท
- (ข) ผลงานตีพิมพ์ : ฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะฐานข้อมูล SCIE SSCI และ AHCI) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง
- (ค) เป็น Mentor หรือผู้นำทีมวิจัย หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ ปีละอย่างน้อย 2 คน
 - (1) อาจารย์ที่เลี้ยงอาจารย์ใหม่ หรือ อาจารย์ในสาขา หรือ
 - (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หรือ
 - (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์ที่เลี้ยงทีมวิจัย ที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ
 - (4) มีผลงานการบริการวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในสาขาของตนเอง ระดับภูมิภาค ประเทศ หรือนานาชาติ และเป็นผู้สร้างทีมบริการวิชาชีพที่มีอาจารย์รุ่นใหม่ หรือทีมงานบริการวิชาชีพ
- (ง) มีภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัย และสังคมในแต่ละปี
 - (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานตามแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา หรือ
 - (2) ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคม ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย หรือ
 - (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมด้านวิชาการ หรือ
 - (4) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ
 - (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

3) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการวิเคราะห์ความต้องการเพื่อต่อเวลาราชการของอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ : อาจารย์ที่จะขอต่อเวลาราชการต้องได้รับความเห็นชอบ โดยผ่านมติที่ประชุมอาจารย์ในภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และที่ประชุมกรรมการคณะดำเนินการลงคะแนน “ลับ” และได้รับคะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ที่ประชุมสาขาวิชาจักษุวิทยา ได้ลงคะแนนลับ มีมติเห็นชอบสนับสนุนให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นร้อยละ 100

และมีข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดเพิ่ม คือ

- เป็น Reviewer อ่านผลงาน Research Ethics Committee หรือ เป็น First author / Corresponding author อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีชื่อร่วมในผลงานวิจัย Q2

ดังมีรายละเอียดการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดตามเอกสารประกอบการประชุม
ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการอยู่ปฏิบัติงานต่อ
 ราย รศ.พญ.สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์ สาขาวิชาจักษุวิทยา โดยให้ดำเนินการลงคะแนน “ลับ”
 และได้รับคะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

ประธานขอให้คณะกรรมการประจำคณะฯ ออกเสียงโดยวิธีการลงคะแนน “ลับ” เพื่อลงมติให้ความเห็นชอบฯ โดยมีคณะกรรมการประจำคณะฯ ผู้มีสิทธิ์ออกเสียงเข้าร่วมประชุมทั้งแบบ onsite และผ่านระบบ zoom จำนวน 23 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 33 คน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัย ราย รศ.พญ.สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์ อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นคะแนนร้อยละ 100 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566

3.6 (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ด้านคลินิก พ.ศ. 2566

เอกสาร - (ร่าง) ประกาศฯ

ประธานเสนอที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ด้านคลินิก พ.ศ. 2566 กำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์คลินิก รองศาสตราจารย์คลินิก ศาสตราจารย์คลินิก ขึ้นในมหาวิทยาลัย และใช้คำนำหน้านามโดยใช้อักษรย่อ “ผศ.คลินิก รศ.คลินิก และ ศ.คลินิก” ตามลำดับ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ด้านคลินิก สรุปดังนี้

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ชั่วโมงสอน รวมงานสอน ปฏิบัติการทางคลินิกในหลักสูตร	ระดับ ผลการสอน	ผลงานปฏิบัติการทางคลินิก
ผศ.คลินิก	อาจารย์แพทย์บริการ ไม่น้อยกว่า 5 ปี	ไม่น้อยกว่า 180 ชั่วโมงต่อปี การศึกษา	“เชี่ยวชาญ” หรือ “วิชาการ”	ระดับชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง
รศ.คลินิก	ผศ. หรือ ผศ.คลินิก ไม่น้อยกว่า 5 ปี			ระดับชาติ/นานาชาติ อย่างน้อย 3 เรื่อง มีคุณภาพในระดับ “A” เผยแพร่ระดับนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง
ศ.คลินิก	รศ. หรือ รศ.คลินิก ไม่น้อยกว่า 5 ปี			ระดับนานาชาติ อย่างน้อย 5 เรื่อง

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ด้านคลินิก พ.ศ. 2566

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการการแต่งตั้งตำแหน่งวิชาการด้านคลินิก “ศาสตราจารย์คลินิก” โดยมีความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- “ศาสตราจารย์คลินิก” ต้องเป็นอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีผลงานปฏิบัติการทางคลินิกเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและส่งเสริมเกียรติแก่อาจารย์แพทย์ทางคลินิก โดยกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม คือ จะต้องมียุติตั้งตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยสาขาวิชาเป็นผู้ยื่นเสนอขอรับการพิจารณาดำเนินการ

- ตำแหน่งวิชาการด้านคลินิก ทำหน้าที่สอนหรือปฏิบัติการทางคลินิก ไม่ต้องกำหนดคุณสมบัติด้านการสอน/การประเมินสมรรถนะอาจารย์

ประธานรับความเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ และจะนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาในโอกาสต่อไป

3.7 การปรับอัตราค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF) โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์

เอกสาร

- คัดจากรายงานการประชุมคณะทำงานฝ่ายการเงิน อัตราค่าบริการและค่าตอบแทนต่าง ๆ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันศุกร์ที่ 7 ตุลาคม 2565
- คัดจากรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันพุธที่ 14 ธันวาคม 2565

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ เสนอในที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติปรับค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF) เพื่อให้เหมาะสมกับความยากง่ายของการตรวจวินิจฉัย ซึ่งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565 มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF) ดังนี้

ค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF)	อัตราเดิม	อัตราใหม่
คลินิกบริการพิเศษจิตเวช	-	200-1,500 บาท
คลินิกบริการพิเศษอื่น ๆ	100-500 บาท	200-500 บาท

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม**

- การขอปรับอัตราค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF) โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์
- เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมแพทย์ (DF) ใหม่ เป็นอัตรา 200-500 บาท สำหรับทุกคลินิก
 - กรณีบางคลินิกมีการทำหัตถการ/ทำบำบัดเพิ่มเติม อาทิ การทำหัตถการทาง Nueru การทำจิตบำบัด ให้กำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการทำหัตถการ/ทำบำบัด ได้ไม่เกิน 1,500 บาทต่อครั้ง

3.8 การคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ในอัตรา 80 ของค่า Mean ในคู่มือแนวทางการกำหนดค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ.2563 แต่ไม่เกิน 1.2 เท่าของอัตราที่เรียกเก็บในปัจจุบัน

เอกสาร

- คัดจากรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวิวัฒน์ (Premium) ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2564
- คัดจากรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2565

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ฯ เสนอในที่ประชุมฯ พิจารณาขอปรับค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยขอคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการ ในอัตรา 80% ของค่า Mean อิงจากคู่มือแนวทางการกำหนดค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ.2563 แต่ไม่เกิน 1.2 เท่าของอัตราที่เรียกเก็บในปัจจุบัน ทั้งนี้อัตราค่าบริการทั้งหมดที่เรียกเก็บจากผู้ป่วยจะต้องไม่เกิน 80% ของโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวิวัฒน์ (Premium) ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 และคณะกรรมการ

บริหารโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2565 เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขออนุมัติหลักการคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ จากอัตรา 80% ของค่า Mean ในคู่มือแนวทางการกำหนดค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ.2563 แต่ไม่เกิน 1.2 เท่าของอัตราที่เรียกเก็บในปัจจุบัน ทั้งนี้อัตราค่าบริการทั้งหมดที่เรียกเก็บจากผู้ป่วยจะต้องไม่เกิน 80% ของโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่

มติที่ประชุม อนุมัติหลักการคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ทำหัตถการ ไม่เกินอัตรา 80% ของค่า Mean ในคู่มือแนวทางการกำหนดค่าธรรมเนียมแพทย์ พ.ศ.2563 แต่ไม่เกิน 1.2 เท่าของอัตราที่เรียกเก็บในปัจจุบัน ทั้งนี้อัตราค่าบริการทั้งหมดที่เรียกเก็บจากผู้ป่วยจะต้องไม่เกิน 80% ของโรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่

3.9 เสนอชื่อผู้สมัครขอรับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิต มูลนิธิอานันทมหิดล ประจำปี 2566 จากคณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 คน

เอกสาร - หนังสือจากมูลนิธิอานันทมหิดล ที่ พอว 37/65 ลงวันที่ 7 กันยายน 2565

รองคณบดีฝ่ายวิจัย และหัวหน้าสาขาวิชาระบาดวิทยา เสนอที่ประชุมพิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครขอรับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิต มูลนิธิอานันทมหิดล ประจำปี 2566 โดยมี

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมอาจารย์รุ่นใหม่ในโรงเรียนแพทย์ให้สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถ และมีคุณภาพชีวิตเยี่ยงบัณฑิต
2. ให้อาจารย์ใหม่ปฏิบัติหน้าที่หลักด้านวิจัยการสอน การบริการวิชาการแก่สังคมและการพัฒนาโรงเรียนแพทย์
3. ให้อาจารย์ใหม่สะสมความรู้ความสามารถ จนกลายเป็นกำลังหลักในการพัฒนาโรงเรียนแพทย์ต่อไป

เกณฑ์ผู้สมัคร

1. จะต้องมียุ่ไม่เกิน 45 ปีนับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร
2. จะต้องมิตำแหน่งวิชาการไม่เกินตำแหน่ง “รองศาสตราจารย์” นับแต่วันที่ยื่นใบสมัคร
3. ถ้าผู้สมัครเคยได้รับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิตแล้ว 2 ครั้ง รวม 6 ปี ไม่มีสิทธิ์สมัครอีก
4. เป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยผู้มีหน้าที่หลักในการสอนนักศึกษาแพทย์ในด้านปรีคลินิกและคลินิก

คณะได้ดำเนินการแจ้งสาขาวิชาพิจารณา โดยสรุป มีผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ประวัติ และผลงานที่โดดเด่น จำนวน 2 คน ได้แก่

ดังมีรายละเอียดประวัติและผลงานตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับพระราชทานทุนส่งเสริมบัณฑิต มูลนิธิอานันทมหิดล ประจำปี 2566 จากคณะแพทยศาสตร์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ เสนอชื่อผู้สมัครเข้ารับการพิจารณา 2 คน เรียงตามลำดับ ดังนี้

3.10 (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเปลี่ยนลิ้นหัวใจพัลโมนารีทางสายสวนระหว่าง 7 สถาบัน

เอกสาร

- (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ

แพทย์หญิงสุภาพร โรยมณี รองผู้อำนวยการศูนย์หัวใจนราธิวาสราชชนครินทร์ เสนอที่ประชุม พิจารณาการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการเปลี่ยนลิ้นหัวใจพัลโมนารีทางสายสวน 7 สถาบัน ระหว่าง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคหัวใจเด็ก สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, ศูนย์โรคหัวใจนราธิวาสราชชนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, สถาบันโรคทรวงอก โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา, โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และโรงพยาบาลหาดใหญ่ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมทักษะความรู้ด้านวิชาการและการรักษาการเปลี่ยนลิ้นหัวใจพัลโมนารีทางสายสวนในผู้ป่วยโรคหัวใจ และเพื่อยกระดับศักยภาพในการรักษา ให้เทียบเท่าสากล รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคหัวใจ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะแพทย์ในการได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ และการเป็นที่พึ่งของประชาชนในภาคใต้ โดยมีกรอบแนวทางการร่วมมือทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย ระยะเวลาความร่วมมือ 5 ปี ซึ่งที่ผ่านมาทางศูนย์มีความร่วมมือกับสถาบันต่าง ๆ ในด้านการทำวิจัยร่วมกัน การจัดประชุมถ่ายทอดสดการสวนหัวใจไปยังงานประชุมนานาชาติในเอเชียและยุโรป แลกเปลี่ยนการฝึกอบรมแพทย์ต่างประเทศ และร่วมเปิดหลักสูตรการฝึกอบรมกุมารแพทย์โรคหัวใจฯ กำหนดลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ในวันที่ 5 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 14 อาคารเฉลิมพระบารมี ดังมีรายละเอียดและกรอบความร่วมมือตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการเปลี่ยนลิ้นหัวใจพัลโมนารีทางสายสวน 7 สถาบัน ระหว่าง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านโรคหัวใจเด็ก สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, ศูนย์โรคหัวใจนราธิวาสราชชนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, ศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลราชวิถี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข, สถาบันโรคทรวงอก โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา, โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และ โรงพยาบาลหาดใหญ่

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

3.11 ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของหลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

เอกสาร

- หลักการและเหตุผลการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร

ดร.นิภา ชุมสุวรรณ สาขาวิชารังสีวิทยา เสนอที่ประชุมฯ พิจารณาขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562 เนื่องจากมีอาจารย์ลาศึกษาต่อ 1 คน และขอเปลี่ยนเป็นอาจารย์ของหลักสูตรโดยตรง 1 คน ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.2565 สำหรับ

หลักสูตรระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชา และผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ปัจจุบัน	ขอเปลี่ยนแปลง
1. รศ.นพ.กীরติ หงส์สกุล * ขอเปลี่ยนเป็นอาจารย์ของหลักสูตรโดยตรง	1. อ.ดร.สุภลักษณ์ คำเรือง มาร์แชลล์
2. อ.นที อินา	2. คงเดิม
3. อ.ดร.นิภา ชุมสุวรรณ	3. คงเดิม
4. อ.จงวัฒน์ ชีวกุล	4. คงเดิม
5. อ.ฉัตรสุดา ส่งแสง * ลาศึกษาต่อ	5. อ.วาสนี เทียงสุข

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.12 ทุ่สนับสนุนการฝึกอบรมความสามารถเฉพาะด้าน Personalized Learning Education

เอกสาร

- โครงการบริการ เรื่อง ทุ่สนับสนุนการฝึกอบรม

รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา แจ้งว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์ สนับสนุนให้มีหลักสูตร short course training เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของคณะแพทยศาสตร์ ด้าน Internationalization ในการพัฒนา คณะแพทยศาสตร์ไปสู่การเป็นคณะแพทยชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้สนใจจาก ภายนอกโดยเฉพาะที่เป็นชาวต่างชาติได้เข้ามาศึกษาในคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์มากยิ่งขึ้น จึงจัดโครงการบริการวิชาการ เรื่อง ทุ่สนับสนุนการฝึกอบรมความสามารถเฉพาะด้าน Personalized Learning Education โดยมีหลักสูตร หลักสูตร short course upskill/ reskill ที่เป็นระดับนานาชาติ ประกอบด้วย หลักสูตร Fellowship training จำนวน 7 หลักสูตร และหลักสูตรระยะสั้น upskill/reskill จำนวน 14 หลักสูตร รวมทั้งสิ้น จำนวน 21 หลักสูตร (มีหลักสูตรที่ยังไม่ผ่านการรับรอง) ซึ่งได้นำเสนอในที่ประชุมที่มบริหาร ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 มีความเห็นและข้อเสนอแนะให้ผลักดันหลักสูตรผ่านการรับรองของมหาวิทยาลัย และตั้งกรอบวงเงิน ทุน/งบประมาณค่าใช้จ่ายรายปี โดยมีรายละเอียดทุนสนับสนุนการฝึกอบรมความสามารถเฉพาะด้าน Personalized Learning Education ดังนี้

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าทางวิชาการขององค์กร
- เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ และสาขาวิชาในการให้ความรู้ระดับนานาชาติ
- เพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการและวิชาชีพ

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- เป็นผู้สนใจภายนอกชาวต่างชาติในกลุ่มประเทศ low- and middle-income countries (LMICs) ที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด
- ไม่ได้รับการสนับสนุนด้วยแหล่งทุนอื่น ที่มีการสนับสนุนในลักษณะเดียวกัน ยกเว้นทุนร่วมสนับสนุนในด้านอื่น

ลักษณะทุน :

เป็น Co-funding กับหน่วยงานภายนอก ทำในลักษณะ Thailand scholarship ให้มีการแข่งขันเพื่อรับทุน โดยมีหลักสูตร short course training ที่เป็นระดับนานาชาติ

การสมัครทุนและการพิจารณา

- ยื่นขอทุนได้ปีละ 1 รอบ (มีนาคมของทุกปี)
- จำนวนทุนแยกเป็น หลักสูตร 1 ปี จำนวน 3 ทุน หลักสูตร short course จำนวน 2 ทุน สามารถคละทุนได้หากแต่ละชนิดของหลักสูตรไม่ครบ
- การพิจารณาจัดสรรทุน โดยคณะกรรมการคัดเลือกทุน (ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร)
- เกณฑ์การพิจารณา คำนึงถึง ระดับความเข้มแข็งในความร่วมมือกับสถาบัน (เช่น เป็นโครงการร่วม/เป็น co-advisor หรือเป็น mentor ขณะปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ) รวมทั้งชื่อเสียงของสถาบัน หรือชื่อเสียงของ mentor และ เกณฑ์อื่น ๆ ตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ

จำนวนทุน / งบประมาณ : จำนวน 5 ทุน วงเงิน 420,000 บาท

- หลักสูตร 1 ปี จำนวน 3 ทุน : เงินทุนสนับสนุน 120,000 บาท/ทุน
ครอบคลุมค่าลงทะเบียน 100% ค่าใช้จ่ายในประเทศ ค่าที่พัก/ค่าอาหาร จ่ายตามจริง ถัวจ่ายภายในวงเงินทุน 120,000 บาท สำหรับค่า VISA และประกันภัย ผู้ขอรับทุนบริหารจัดการเอง
- หลักสูตร upskill/ reskill ปีละ 2 ทุน : เงินทุนสนับสนุน 20,000 บาท/ทุน
ครอบคลุมค่าลงทะเบียน 100% ค่าใช้จ่ายในประเทศ ค่าที่พัก/ค่าอาหาร จ่ายตามจริง ถัวจ่ายได้ภายในวงเงินทุน 20,000 บาท สำหรับค่า VISA และประกันภัย ผู้ขอรับทุนบริหารจัดการเอง

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นชอบการทุนสนับสนุนการฝึกอบรมความสามารถเฉพาะด้าน Personalized Learning Education

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ
สำหรับจำนวนทุน หลักเกณฑ์ และรูปแบบการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ขอให้ฝ่ายการศึกษา-หลังปริญญาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

3.13 การเพิ่มจำนวน PhD. ในคณะแพทย์

เอกสาร - การเพิ่มจำนวน PhD. ในคณะแพทย์
ประธานแจ้งว่าตามที่วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์ และเอกลักษณ์ (Uniqueness) ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเป้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ดังนั้น การดำเนินการของคณะเพื่อสนับสนุนทิศทาง/แนวนโยบายมหาวิทยาลัยในเรื่องดังกล่าว ซึ่งก็เป็นเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของคณะด้วยเช่นกัน คือ การเพิ่มจำนวน Ph.D ซึ่งได้หาหรือแนวทางการเพิ่ม Ph.D ของคณะฯ ในที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 10

กุมภาพันธ์ 2566 ไปแล้ว โดยนำเสนอข้อมูลเปรียบเทียบสัดส่วนร้อยละจำนวนอาจารย์ที่จบ Ph.D ต่ออาจารย์ทั้งหมด, การส่งเสริมการศึกษาต่อ Ph.D ในคณะฯ กับคู่แข่ง (ศิริราช, เชียงใหม่) และข้อมูลเรื่อง Productivity MD-Ph.D ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งปัจจุบัน Ph.D ในคณะมีดังนี้

- 1) Epidemiology
- 2) Health science & Clinical Research
- 3) Biomedical Science
- 4) Biomedical Engineering
- 5) แพทยศาสตรศึกษา โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

ประเด็นเพื่อพิจารณา ขอความเห็นและข้อเสนอแนะเรื่องการเพิ่มจำนวน Ph.D. ในคณะแพทยศาสตร์

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการที่จะเพิ่ม Ph.D ในคณะแพทยศาสตร์ โดยให้คณะสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเสนอให้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการศึกษาต่อให้ทราบตั้งแต่ที่ยังเป็นนักศึกษาแพทย์ และสนับสนุนให้อาจารย์ใหม่เข้าศึกษาต่อระดับ Ph.D เพื่อเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ทางวิชาชีพ และการทำวิจัยเชิงลึก ซึ่งรองคณบดีฝ่ายการศึกษาและรักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนแพทย์ฯ เห็นด้วยกับแนวคิดดังกล่าว โดยกล่าวว่าสามารถปรับลดภาระงานอาจารย์ใหม่ด้านแพทยศาสตรศึกษาลง เนื่องจากด้านแพทยศาสตรศึกษาเป็นการเรียนรู้ สะสมประสบการณ์ไปได้ตลอด

จากความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา จึงได้นำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ปี 2566 ขอนำเสนอในวาระที่ 3.14

3.14 การปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุอาจารย์ใหม่ ปี 2566

เอกสาร - (ปรับปรุง) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ปี 2566

ประธาน แจ้งว่า ตามที่ คณะแพทยศาสตร์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งอาจารย์ผู้ช่วย และอาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ในวิธีปกติ และ Fast track เพื่อมุ่งเป้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ มหาวิทยาลัย นั้น คณะมีดำเนินการเพื่อเพิ่มอาจารย์ Ph.D ของคณะ โดยการสนับสนุนอาจารย์ใหม่มีโอกาสศึกษาต่อระดับ Ph.D จึงเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ใหม่ ปี 2566 โดยเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และวิธีการ ประกาศเดิม ปี 2565 ดังนี้

ประกาศเดิม ปี 2565	ประกาศใหม่ ปี 2566
<p>วิธีที่ 1</p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วย อย่างน้อย 2 ปี ผ่านเกณฑ์การปฏิบัติงาน และทำผลงานตามข้อกำหนด ภายในเวลาไม่เกิน 3 ปี <p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการอบรมและการประเมินสมรรถนะด้านแพทยศาสตรศึกษา มีผลงานการเรียนการสอนเทียบเท่าระดับตรุณาจารย์ 	<p>วิธีที่ 1</p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วย อย่างน้อย 2 ปี ผ่านเกณฑ์การปฏิบัติงานและทำผลงานตามข้อกำหนดภายในเวลาไม่เกิน 3 ปี เข้าร่วมการฝึกอบรมตามหลักสูตรปริญญาเอกของคณะ หรือหลักสูตรปริญญาเอกด้านแพทยศาสตรศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาเรียน หรือตามที่หลักสูตรกำหนด <p>ด้านการเรียนการสอน</p> <p>เข้าร่วมการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา</p>

ประกาศเดิม ปี 2565	ประกาศใหม่ ปี 2566
<p><u>ด้านวิจัย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ฝ่ายวิจัยกำหนด มีผลงานตีพิมพ์ที่เป็น Original article (ไม่นับรวม case report) ในวารสารระดับนานาชาติ หรือวารสาร JHSMR ในฐานะ first author อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรมใด ๆ <p><u>ด้านบริการรักษาพยาบาล</u></p> <p>ผ่านการประเมิน 360 องศา</p>	<p><u>ด้านวิจัย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> มีผลงานตีพิมพ์ ที่เป็น Original article (ไม่นับรวม case report) ในวารสารระดับนานาชาติ หรือวารสาร JHSMR ในฐานะ first author อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรมใด ๆ <p><u>ด้านบริการรักษาพยาบาล</u></p> <p>ผ่านการประเมิน 360 องศา</p>
<p><u>วิธีที่ 2</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วย อย่างน้อย 1 ปี ผ่านเกณฑ์การปฏิบัติงาน และทำผลงานตามข้อกำหนด <p><u>ด้านการเรียนการสอน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการอบรมและการประเมินสมรรถนะด้านแพทยศาสตรศึกษา มีผลงานการเรียนการสอนเทียบเท่าระดับคณาจารย์ <p><u>ด้านวิจัย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการอบรมและเข้าร่วมกิจกรรมตามที่ฝ่ายวิจัยกำหนด มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และปริมาณเทียบเท่าเกณฑ์การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามเกณฑ์ปัจจุบัน <p><u>ด้านบริการรักษาพยาบาล</u></p> <p>ผ่านการประเมิน 360 องศา</p>	<p><u>วิธีที่ 2</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านการปฏิบัติงาน และทำงานบรรลุเป้าหมายตามข้อกำหนด <p><u>ด้านการเรียนการสอน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการอบรมด้านแพทยศาสตรศึกษา ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อยื่นขอ PSU-TPSFเทียบเท่าระดับคณาจารย์ ผลการประเมินการสอนแบบ Active learning และการออกข้อสอบจากสาขาวิชา มีผลงานสื่อการสอน นวัตกรรมการศึกษา หรืองานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนที่ผ่านการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับสถาบัน ระดับชาติ ระดับนานาชาติ หรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับ <p><u>ด้านวิจัย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> มีผลงานตีพิมพ์ ที่เป็น Original article (ไม่นับรวม case report) ในวารสารระดับนานาชาติ หรือวารสาร JHSMR ในฐานะ first author อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรมใด ๆ <p><u>ด้านบริการรักษาพยาบาล</u></p> <p>ผ่านการประเมิน 360 องศา</p>

ประเด็นเพื่อพิจารณา การปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุอาจารย์ใหม่ ปี 2566

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้มีการบรรจุอาจารย์ใหม่ 3 วิธี ดังนี้
 - วิธีที่ 1 (ปกติ)
 - วิธีที่ 2 (Fast Track)
 - วิธีที่ 3 (Track Ph.D)

โดยมอบหมายรองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ รับความเห็น/ข้อเสนอแนะของที่ประชุมฯ และขอความเห็นไปยังหัวหน้าสาขาวิชาอีกครั้ง เพื่อกำหนดเกณฑ์การรับอาจารย์ใหม่ และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาในโอกาสต่อไป

ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- การบรรจุอาจารย์ใหม่ วิธีที่ 3 (Track Ph.D) ต้องผ่านความเห็นชอบจากสาขาวิชานั้น
- ควรแสดงให้เห็นระบบการรับอาจารย์ใหม่ Ph.D เพื่อความชัดเจนยิ่งขึ้น ตั้งแต่กำหนดคุณสมบัติ แนวทางการรับ วิธีคัดเลือก การประเมินผล การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ ประโยชน์ที่คณะ/อาจารย์ใหม่ได้รับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) รวมถึงวิธีการสร้างแรงจูงใจอาจารย์ใหม่สนใจศึกษาต่อ Ph.D
- ควรทบทวน/เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประเมินโดยเฉพาะด้านแพทยศาสตรศึกษา เนื่องจากหลักเกณฑ์เดิมค่อนข้างเข้มงวดเมื่อเทียบกับหลักเกณฑ์ใหม่ซึ่งได้รับการยกเว้น อาจทำให้อาจารย์ Ph.D ที่บรรจุก่อนหน้านี้เกิดความรู้สึกไม่ยุติธรรม
- ควรดำเนินการสื่อสารทำความเข้าใจกับสาขาวิชาและผู้สมัครในเรื่องดังกล่าวรับรู้ก่อน จึงเป็นการไม่สมควรหากจะเริ่มประกาศรับสมัครวิธีการดังกล่าวในปี 2566 เนื่องจากบางสาขาวิชาประกาศเปิดรับสมัครอาจารย์ใหม่ไปก่อนแล้ว

3.15 การปรับฐานค่าจ้างพนักงานคณะแพทย์

ประธานขอให้นำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

5.1 สรุปมติวาระเวียนแทนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

5.1.1 การทดสอบของห้องปฏิบัติการหน่วยภูมิคุ้มกันวิทยา สาขาวิชาพยาธิวิทยา จำนวน 15 การทดสอบ

5.1.2 เสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างและอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นอาจารย์ ตัวอย่างและอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2566 ที่ประชุมรับทราบมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบวาระเวียนแทนการประชุมฯ

ตามบันทึกที่ มอ 104.0135110/66-ว 00085 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

5.2 รายละเอียดการจ่ายเงินกรณีไม่มีระเบียบกำหนด ประจำเดือนตุลาคม 2565-มกราคม 2566

ที่ประชุมรับทราบรายละเอียดการจ่ายเงินกรณีไม่มีระเบียบกำหนด ประจำเดือนตุลาคม 2565-มกราคม 2566 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 16.30 น.

นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณรัตน์
นางสาวจุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร
นางสาวปวีณา พรหมสังวระ
นางสาวสุรางค์ พันธุ์ผล
จดรายงานการประชุม