

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ  
ครั้งที่ 3/2564  
วันศุกร์ที่ 26 มีนาคม 2564  
ณ ห้องประชุม A501 อาคารบริหารคณะแพทยศาสตร์

---

รายนามผู้มาประชุม

|                         |                  |   |
|-------------------------|------------------|---|
| 1. นายแพทย์เรืองศักดิ์  | ลีธนาภรณ์        | คณบดี   |
| 2. นายแพทย์กิตติพงศ์    | เรียบร้อย        | รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลและผู้อำนวยการโรงพยาบาล  |
| 3. แพทย์หญิงกัญญิกาน์   | ชำนาญประศาสน์    | รองคณบดีฝ่ายการศึกษา  |
| 4. นายแพทย์ธีระ         | พิรัชวิสุทธิ์    | รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์   |
| 5. นายแพทย์ธวัช         | ชาญชฎานนท์       | รองคณบดีฝ่ายคุณภาพ  |
| 6. นายแพทย์จิตติ        | หาญประเสริฐพงษ์  | รองคณบดีฝ่ายวิจัย และรักษาการแทนหัวหน้า<br>สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ |
| 7. นายแพทย์รังสรรค์     | ภูรยานนทชัย      | รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน   |
| 8. นายแพทย์วีรุ         | พฤกษนันต์        | แทนรองคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา   |
| 9. นายแพทย์อนุพงศ์      | นิติเรืองจรัส    | รองคณบดีฝ่ายโครงสร้างกายภาพและสิ่งแวดล้อม   |
| 10. นายแพทย์เทอดพงษ์    | ทองศรีราช        | รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  |
| 11. นายแพทย์ประสิทธิ์   | วุฒิสุทธิเมธาวี  | รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการ<br>ศูนย์บริการพิเศษ                        |
| 12. แพทย์หญิงวนพร       | อนันตเสรี        | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์  |
| 13. นายแพทย์แมนสิงห์    | รัตนสุคนธ์       | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาจักษุวิทยา  |
| 14. แพทย์หญิงจารุรินทร์ | ปีตานุพงศ์       | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์  |
| 15. นายแพทย์วิระชัย     | สมัย             | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาพยาธิวิทยา  |
| 16. นายแพทย์ปณณวิชญ์    | เบญจวลีย์มาศ     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาวิสัญญีวิทยา  |
| 17. แพทย์หญิงธัมพรพร    | ปิยสุวรรณกุล     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน  |
| 18. นายแพทย์พิชญานนท์   | งามเฉลียว        | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว<br>และเวชศาสตร์ป้องกัน                    |
| 19. แพทย์หญิงมณฑิรา     | ต้นทนุช          | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาศัลยศาสตร์  |
| 20. นายแพทย์ธนะรัตน์    | บุญเรือง         | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์   |
| 21. นายแพทย์พรชัย       | สธิรปัญญา        | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาอายุรศาสตร์   |
| 22. นายแพทย์สุทธิพงษ์   | ทิพชาติโยธิน     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู   |
| 23. แพทย์หญิงทิพวรรณ    | เสียบสี่อตระกูล  | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาระบาดวิทยา  |
| 24. อาจารย์เทอดขวัญ     | ปลุกวงษ์ชื่น     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชากายภาพบำบัด   |
| 25. นายแพทย์สุรศักดิ์   | สังขทัต ณ อยุธยา | กรรมการฯ ตามข้อ 4(5) กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม   |
| 26. เกสัชกรดุสิต        | ศุภวัฒน์นาวงค์   | กรรมการฯ ตามข้อ 4(6) กลุ่มงานพันธกิจเพื่อสังคม  |

|                      |               |  |
|----------------------|---------------|--|
| 27. แพทย์หญิงจิตเกษม | สุวรรณรัฐ     | กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ       |
| 28. นางยุพา          | แก้วมณี       | กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มไม่ใช่ตำแหน่งประเภทวิชาการ |
| 29. นางสาวสุรางค์    | พันธ์ผล       | เลขานุการกรรมการประจำคณะฯ                                  |
| 30. นางสาวจุฑาวรรณ   | สิทธิโชคสถาพร | ผู้ช่วยเลขานุการฯ  |

#### รายนามผู้ไม่มาประชุม

|                        |                |  |
|------------------------|----------------|--|
| 1. นายแพทย์สิทธิโชค    | อนันตเสรี      | รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรม                                   |
| 2. แพทย์หญิงสุภาพร     | โรยมณี         | รองคณบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ              |
| 3. นายแพทย์บุญชัย      | หวังศุภกิตติก  | รองคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ                                |
| 4. นายแพทย์ชนนท์       | กองกมล         | รองคณบดีฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรมดิจิทัล          |
| 5. นายแพทย์ธีรพล       | เปรมประภา      | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชารังสีวิทยา                   |
| 6. แพทย์หญิงกัณฑ์รัตน์ | สุนทรพันธ์     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาสูติศาสตร์<br>และนรีเวชวิทยา |
| 7. นายแพทย์สุเชษฐ์     | ชินไพโรจน์     | รักษาการแทนหัวหน้าสาขาวิชาโสต ศอ นาสิกวิทยา            |
| 8. นายแพทย์บุญสิน      | ตั้งตระกูลวนิช | กรรมการฯ ตามข้อ 4(7) ผู้แทนกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ   |

#### รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

|                          |                   |   |
|--------------------------|-------------------|---|
| 1. นายแพทย์สมฤทธิ        | มหัทธโนบล         | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล                         |
| 2. แพทย์หญิงนลินี        | โกวิทวนาวงษ์      | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน               |
| 3. แพทย์หญิงสุภาภรณ์     | ดิสนีเวทย์        | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา                          |
| 4. แพทย์หญิงจิรวดี       | สถิตย์เรืองศักดิ์ | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา                          |
| 5. แพทย์หญิงอรพรรณ       | พุ่มณีโชติ        | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา                    |
| 6. นางลักขมี             | สารบรรณ           | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายคุณภาพ                            |
| 7. แพทย์หญิงปิยะนันท์    | วังกุลางกูร       | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายเวชสารสนเทศ                       |
| 8. นายแพทย์ธัญญ์         | เพชรานนท์         | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์                    |
| 9. นายแพทย์พัฒน์         | ก่อรัตนคุณ        | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์                    |
| 10. เกศษกรหญิงเปญจมาภรณ์ | อภิรมย์รักษ์      | หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม                              |
| 11. นายแพทย์วิศรุต       | ศรีสินธร          | สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน      |
| 12. แพทย์หญิงนิภา        | ชุมสุวรรณ         | สาขาวิชารังสีวิทยา                                |
| 13. นางอัมภาพร           | แก้วทงศ์          | หัวหน้าสำนักงานฝ่ายการศึกษา                       |
| 14. นางชุตินา            | แก้วมี            | หัวหน้างานนโยบายและแผน                            |
| 15. นางปวีณา             | บัวสกุล           | งานนโยบายและแผน                                   |
| 16. นางจุฑามาศ           | พงศ์เวช           | งานนโยบายและแผน                                   |
| 17. นางสาวธนิดา          | ชัยพันธ์          | งานนโยบายและแผน                                   |
| 18. นายประยุทธ์          | โอภาโส            | หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 19. นางอรุณิณ            | หนูนอนันต์        | หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  |

|                    |             |                    |
|--------------------|-------------|--------------------|
| 20. นางสินีพร      | เชียงใหม่   | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 21. นางสาวนวนิษฐ์  | สุพรรณบุรี  | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 22. นางวรสุ        | ศรีประพันธ์ | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ |
| 23. นางสาวจิราภรณ์ | สุวรรณรัตน์ | งานบริหารและธุรการ |
| 24. นางสาวปวีณา    | พรหมสังวระ  | งานบริหารและธุรการ |

เริ่มประชุมเวลา 12.40 น.

## ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมฯ และแสดงความยินดี

### 1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2564

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง โดยมีข้อแก้ไขวาระที่ 3.4 เป็นดังนี้

### 3.4 แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2563

ประธานแจ้งว่า คณะกรรมการประจำคณะฯ ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2563 (วาระพิเศษ) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 มีมติเห็นชอบกำหนดเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2563 นั้น ซึ่งต่อมามหาวิทยาลัยได้เวียนแจ้งประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แบบประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 28 มกราคม 2564 ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564หารือเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2563 และกำหนดแนวทางประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

| การตีพิมพ์ในวารสาร |  |  |   |  |
|--------------------|--|--|---|--|
| คุณภาพ             | เกณฑ์ตามประกาศ<br>ก.พ.อ. 2563  | เกณฑ์พิจารณาตามมติ<br>ที่ประชุมกรรมการคณะฯ<br>26 พ.ย. 63 | เกณฑ์ประเมินผลงานทาง<br>วิชาการ พ.ศ. 2564<br>28 ม.ค. 64 | คณะกรรมการกลั่นกรองฯ<br>กำหนดแนวทางประเมิน<br>10 ก.พ. 64 |
| A+                 | ตีพิมพ์ในวารสาร top 5%<br>แรกของสาขาวิชานั้นๆ  | 25% (Q1)<br>ในฐานข้อมูล Scopus                           | ตีพิมพ์ในวารสาร top 5%<br>แรกของสาขาวิชานั้นๆ           | 15%<br>ในฐานข้อมูล Scimago<br>Journal Ranking            |
| A                  | ตีพิมพ์ในวารสาร top 15%<br>แรกของสาขาวิชานั้นๆ   | 50% (Q2)<br>ในฐานข้อมูล Scopus                           | ตีพิมพ์ในวารสาร top 15%<br>แรกของสาขาวิชานั้นๆ          | 25%<br>ในฐานข้อมูล Scimago<br>Journal Ranking            |
| B+                 | ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว่า<br>งานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว รวมทั้งได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ |  |   |  |
| B                  | เป็นงานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมในระเบียบวิธีวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทาง<br>วิชาการหรือนำไปใช้ประโยชน์ได้   |  |   |  |

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** เกณฑ์และแนวทางประเมินจากที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง แบบประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2564

**ที่ประชุมอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ในประเด็นดังต่อไปนี้**

- เกณฑ์ที่กำหนดตีความไม่ตรงกับเกณฑ์ ก.พ.อ. ซึ่งอาจทำให้ผู้ขอตำแหน่งบางสาขา/ อนุสาขาเสียโอกาสในการขอตำแหน่ง เนื่องจากผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการ กลั่นกรองกำหนด ซึ่งคุณภาพงานวิจัยต้องพิจารณาหลายด้านที่สำคัญคือ คุณภาพเนื้องาน ไม่ใช่เฉพาะ Scimago ranking - การตีความ top 5% หรือ 15% ของสาขานั้น ๆ ต้องทำโดย “ผู้ทรงคุณวุฒิสาขานั้น ๆ” ไม่ใช่ จาก Scimago ranking เพียงอย่างเดียว

ที่ประชุมฯ มีการเสนอแนวทางการแก้ปัญหาหลายแนวทาง เช่น การตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพื่อ พิจารณาคุณภาพผลงานวิชาการของสาขานั้น ๆ หรือการหาข้อมูลการตีพิมพ์งานวิจัยของแต่ละสาขา จากผู้ที่ดำรง ตำแหน่งสาขานั้น ๆ มาประกอบการพิจารณา

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แจ้งเพิ่มเติมว่า ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จะสนับสนุนข้อมูลฐาน วารสาร top 5% และ top 15% ของสาขาวิชานั้น ๆ ตามเกณฑ์ประเมินผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2564 ตามประกาศฯ ลงวันที่ 28 ม.ค.64

**ประธานขอสรุปมติ/แนวปฏิบัติ ดังนี้**

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาคุณภาพและปริมาณ ผลงานทางวิชาการในการขอตำแหน่งวิชาการเบื้องต้น ตามเกณฑ์คณะกรรมการกลั่นกรอง เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ดังนี้

| การตีพิมพ์ในวารสาร |   |  |
|--------------------|---|--|
| คุณภาพ             | เกณฑ์ตามประกาศ ก.พ.อ. 2563  | คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนดแนวทางประเมิน 10 ก.พ. 64 |
| A+                 | ตีพิมพ์ในวารสาร top 5% แรกของสาขาวิชานั้นๆ  | 15%<br>ในฐานข้อมูล Scimago Journal Ranking         |
| A                  | ตีพิมพ์ในวารสาร top 15% แรกของสาขาวิชานั้นๆ   | 25%<br>ในฐานข้อมูล Scimago Journal Ranking         |
| B+                 | ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับ B และต้องเป็นผลงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์และนำเสนอผลเป็นความรู้ใหม่ที่ลึกซึ้งกว่า งานเดิมที่เคยมีผู้ศึกษาแล้ว รวมทั้งได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ |  |
| B                  | เป็นงานวิจัยที่มีกระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมในระเบียบวิธีวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการหรือนำไปใช้ประโยชน์ได้  |  |

2. การพิจารณาประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ขอให้ผู้มีผู้ทรงวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงาน

3. กรณีคณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีความเห็น/ข้อเสนอแนะให้แก้ไข/เพิ่มเติมผลงาน ขอให้มีการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร หากผู้ขอตำแหน่งยืนยันการเสนอผลงาน ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ นำเรื่องเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

## 1.2 แสดงความยินดี เนื่องในโอกาส

1.2.1 รศ.นพ.วรวิทย์ จิตติถาวร ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ทรวงอกและหัวใจ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2561

1.2.2 แพทย์หญิงณลินี โกวิทวนาวงษ์ สาขาวิชาวิสัญญีวิทยา ได้รับรางวัลนวัตกรรม (Innovation) ผลงาน “Effectiveness of Lip and Dental Crowns for Prevention from Intubation Injury” จาก มหาวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย

1.2.3 แพทย์หญิงชนกานต์ ชัชวาลา สาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ได้รับรางวัล Young Presentation Award จากการนำเสนอผลงานวิจัยผ่านระบบ online เรื่อง “Psychotropic drug prescription and psychosocial Intervention in university students during the crisis of suicide copycat in 2019 : a 6-month follow-up Study” จากงาน The 10th International Congress of the Pacific Rim College of Psychiatrists ณ Seoul, Korea

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

## ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

### 3.1 การขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

#### 3.1.1 อ.นพ.อธิษฐาน รัตนบุรี สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาแม่ร้งนรีเวชวิทยา ของนายแพทย์อธิษฐาน รัตนบุรี อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นชื่อแรก 1 เรื่อง ชื่อรอง 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาแม่ร้งนรีเวชวิทยา ของ นายแพทย์อธิษฐาน รัตนบุรี อาจารย์ประจำสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ โดยให้แก้ไขสังกัด/สถานที่ติดต่อของผู้ทรงคุณวุฒิ (ตัวจริง) ลำดับที่ 6 เป็น “ภาควิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

#### 3.1.2 อ.พญ.ฟ้าใส ประเสริฐสรรพ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของแพทย์หญิงฟ้าใส ประเสริฐสรรพ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็น

ชื่อแรกทั้งหมด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ของ แพทย์หญิงฟ้าใส ประเสริฐสรณ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.1.3 อ.นพ.พิสุทธิ์ ศิริไพฑูรย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ ของนายแพทย์พิสุทธิ์ ศิริไพฑูรย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 1 เรื่อง เป็นชื่อ รอง และผลงานหนังสือ 5 บท รวม 94 หน้า ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะกรรมการ ประเมินผลการสอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตาม เกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ ของ นายแพทย์พิสุทธิ์ ศิริไพฑูรย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.1.4 อ.นพ.นฤชา โกมลสุรเดช สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว ของนายแพทย์นฤชา โกมลสุรเดช อาจารย์ประจำสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นชื่อรอง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการ สอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัว ของ นายแพทย์นฤชา โกมลสุรเดช อาจารย์ประจำสาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ ป้องกัน

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.1.5 อ.นพ.อรรถวิทย์ มังกรวงษ์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตึกแดง ของนายแพทย์อรรถวิทย์ มังกรวงษ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นชื่อแรก 1 เรื่อง ชื่อรอง 1 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตึกแดง ของนายแพทย์อรรถวิทย์ มังกรวงษ์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.1.6 อ.พญ.อรรณพ ชาญสันติ สาขาวิชาศัลยศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตึกแดง ของแพทย์หญิงอรรณพ ชาญสันติ อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นชื่อแรกทั้งหมด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ตึกแดง ของแพทย์หญิงอรรณพ ชาญสันติ อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ โดยขอให้เปลี่ยนผู้ทรงคุณวุฒิ (ตัวจริง) ลำดับที่ 5 เนื่องจากไม่เป็นไปตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. 2563 ข้อ 6

### 3.1.7 อ.นพ.ต่อตระกูล ทองกัน สาขาวิชาศัลยศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ของนายแพทย์ต่อตระกูล ทองกัน อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 2 เรื่อง เป็นชื่อแรกทั้งหมด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ของนายแพทย์ต่อตระกูล ทองกัน อาจารย์ประจำสาขาวิชาศัลยศาสตร์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.2 การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร

- ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ/ผลการประเมินการสอน

#### 3.2.1 ผศ.นพ.พิชัย จิรรัตน์โสภาก สาขาวิชาจักษุวิทยา

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาจักษุวิทยา ของนายแพทย์พิชัย จิรรัตน์โสภาก อาจารย์ประจำสาขาวิชาจักษุวิทยา มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง เป็นชื่อแรกทั้งหมด ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาจักษุวิทยา ของนายแพทย์พิชัย จิรรัตน์โสภาก อาจารย์ประจำสาขาวิชาจักษุวิทยา

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

#### 3.2.2 ผศ.นพ.ธนรัตน์ บุญเรือง สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1) สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของนายแพทย์ธนรัตน์ บุญเรือง อาจารย์ประจำสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 3 เรื่อง เป็นชื่อแรกทั้งหมด และหนังสือ 6 บท รวม 85 หน้า ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** 1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 1) สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของนายแพทย์ธนรัตน์ บุญเรือง อาจารย์ประจำสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ

2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

โดยขอสลับลำดับรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ ลำดับที่ 6 และสำรอง ลำดับที่ 1

#### 3.2.3 ผศ.ดร.วรมย์ญลิน ทิพย์มณี สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาชีววิทยาโมเลกุล ของ ดร.วรมย์ญลิน ทิพย์มณี อาจารย์ประจำสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 7 เรื่อง โดยผู้ขอเป็น First author 1 เรื่อง Corresponding author 4 เรื่อง และ Essentially intellectual contributor 2 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอตำแหน่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด



- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาชีววิทยาโมเลกุล ของ ดร.วรมย์ญลิน ทิพย์มณี อาจารย์ประจำสาขาวิชาชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์
  2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.3 การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ของ

เอกสาร - ผลงานวิชาการ/รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

#### 3.3.1 รศ.นพ.บดินทร์ ขวัญนิมิตร สาขาวิชาอายุรศาสตร์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของรองศาสตราจารย์นายแพทย์บดินทร์ ขวัญนิมิตร อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 14 เรื่อง โดยผู้ขอเป็น First author และ Corresponding author 9 เรื่อง และ Corresponding author 5 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ของ รองศาสตราจารย์นายแพทย์บดินทร์ ขวัญนิมิตร อาจารย์ประจำสาขาวิชาอายุรศาสตร์
  2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

#### 3.3.2 รศ.นพ.บุญสิน ตั้งตระกูลวิช สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เสนอที่ประชุมพิจารณาการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของรองศาสตราจารย์นายแพทย์บุญสิน ตั้งตระกูล อาจารย์ประจำสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ มีผลงานวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา คือ ผลงานวิจัย 21 เรื่อง โดยผู้ขอเป็น First author และ Corresponding author 5 เรื่อง และ Corresponding author 5 เรื่อง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ดำเนินการประเมินผลการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

- ประเด็นเพื่อพิจารณา**
1. ขอความเห็นชอบการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (วิธีที่ 2) สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ของรองศาสตราจารย์นายแพทย์บุญสิน ตั้งตระกูล อาจารย์ประจำสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์
  2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) 6 คน สำรอง 2 คน

**มติที่ประชุม**

1. เห็นชอบ
2. รับรองรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ (Reader) ตามที่เสนอ

### 3.4 การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ของ ศ.นพ.นครชัย เฟื่อนปฐม สาขาวิชา ศัลยศาสตร์

เอกสาร - ผลงานทางวิชาการ

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า สาขาวิชาศัลยศาสตร์ เสนอขอแต่งตั้ง ศ.นพ.นครชัย เฟื่อนปฐม เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประวัติและผลงานตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ.2562

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ขอความเห็นชอบการขอแต่งตั้ง ศ.นพ.นครชัย เฟื่อนปฐม เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ สาขาวิชา ศัลยศาสตร์

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามเสนอ

### 3.5 แผนการรับนักศึกษาโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ.2565 - 2570

เอกสาร - แผนการรับนักศึกษา

รองคณบดีฝ่ายการศึกษา แจ้งว่า ตามที่กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทกระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2556 - 2560) และต่อยอดโครงการเป็นโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2561 - 2570) และต่อยอดโครงการเป็นโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2561 - 2570) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแพทย์ จึงได้ทบทวนแผนการรับนักศึกษา ปี พ.ศ.2565 - 2570 เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของการผลิตแพทย์ในปัจจุบัน ดังนี้

| สถาบัน   | ปี 2564 | ปี 2565 | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 | ปี 2569 | ปี 2570 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ รวม             | 188     | 196     | 196     | 196     | 196     | 196     | 196     |
| 1. รับนักศึกษาแพทย์ปกติ                                | 96      | 96      | 96      | 96      | 96      | 96      | 96      |
| 2. รับนักศึกษาแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทยฯ | 92      | 100     | 100     | 100     | 100     | 100     | 100     |
| 2.1 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม   | 32      | 40      | 40      | 40      | 40      | 40      | 40      |
| 2.2 กระทรวงสาธารณสุข (ความร่วมมือของสถาบันกับ สบพช.)   | 60      | 60      | 60      | 60      | 60      | 60      | 60      |
| - โรงพยาบาลหาดใหญ่                                     | 40      | 40      | 40      | 40      | 40      | 40      | 40      |
| - โรงพยาบาลยะลา + โรงพยาบาลปัตตานี                     | 20      | 20      | 20      | 20      | 20      | 20      | 20      |
| - โรงพยาบาลปัตตานี                                     | -       | -       | -       | -       | -       | -       | -       |

หมายเหตุ : 1. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพิ่มจำนวนรับจาก 32 เป็น 40 คน โดยเตรียมแผนการรับ ดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| 1.1 แผนการศึกษาส่งเสริมการวิจัย         | : 14 คน |
| 1.2 แผนการศึกษาแพทย์แนวปฏิรูป (ห้วยยอด) | : 8 คน  |
| 1.3 แผนการศึกษาแพทย์แนวปฏิรูป (พัทลุง)  | : 8 คน  |
| 1.4 แผนการศึกษาอันดามัน (นานาชาติ)      | : 10 คน |

2. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มกระทรวงศึกษาธิการ คงยอดจำนวนรับที่ 60 คน โดยแผนรับของโรงพยาบาล ยะลา ให้ผนวกรวมของโรงพยาบาลปัตตานีไว้ด้วย

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบแผนการรับนักศึกษาโครงการผลิตแพทย์เพิ่มแห่งประเทศไทย พ.ศ.2565 - 2570

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

### 3.6 ปรับข้อตกลงภาระงาน รศ.นพ.อดิศร วังศิริไพศาล สาขาวิชาอายุรศาสตร์

**เอกสาร** - เหตุผลการขอปรับข้อตกลงภาระงาน  
นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยให้ทำข้อตกลงภาระงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่านระบบ online นั้น เนื่องจาก รศ.นพ.อดิศร วังศิริไพศาล หน่วยโรคไต สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ประสบอุบัติเหตุเป็นผลทำให้ระบบ การมองเห็นไม่ปกติ ทำให้สามารถ ปฏิบัติงานได้เฉพาะงานด้านการเรียนการสอน ทางสาขาวิชาอายุรศาสตร์ จึงปรับข้อตกลงภาระงาน ซึ่งผ่านการรับรอง การปฏิบัติงานจากสาขาวิชาฯ แล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบการปรับข้อตกลงภาระงานของ รศ.นพ.อดิศร วังศิริไพศาล และจัดทำ ข้อตกลงภาระงาน รายงานผลการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็น เอกสาร

**มติที่ประชุม** เห็นชอบข้อตกลงภาระงานตามที่เสนอ และให้จัดทำข้อตกลงภาระงาน รายงานผลและ ประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบเอกสารแทนการจัดทำผ่านระบบ online

### 3.7 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 ราย

**เอกสาร** - ผลการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

#### 3.7.1 นพ.อภิชาติ แก้วเดช สาขาวิชาอายุรศาสตร์

#### 3.7.2 พญ.ปัญญาชลิ แก่นเมือง สาขาวิชาอายุรศาสตร์

#### 3.7.3 พญ.ณัฐชาดา ต้นสีบเชื้อสาย สาขาวิชาจักษุวิทยา

นายประยุทธ์ โอภาโส หัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่าตาม ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ให้ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัย บรรจุและแต่งตั้ง นั้น คณะได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานคณะแพทยศาสตร์ ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ผู้ช่วย และอาจารย์ (ฉบับเพิ่มเติม) ลงวันที่ 26 กันยายน 2564 กำหนดแนวทางการบรรจุตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วย พนักงานคณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งอาจารย์ พนักงาน มหาวิทยาลัยในช่องทางพิเศษ และผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อ วันศุกร์ที่ 12 มีนาคม 2264 แล้ว จำนวน 3 ราย ได้แก่

1. นพ.อภิชาติ แก้วเดช สาขาวิชาอายุรศาสตร์
2. พญ.ปัญญาชลิ แก่นเมือง สาขาวิชาอายุรศาสตร์
3. พญ.ณัฐชาดา ต้นสีบเชื้อสาย สาขาวิชาจักษุวิทยา

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 ราย  
**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**3.8 การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 จำนวน 3 ราย**

เอกสาร

- ภาระงาน

**3.8.1 ศ.พญ.สมจิตร์ จารุรัตน์ศิริกุล สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์**

**3.8.2 รศ.นพ.หัชชา ศรีปลั่ง สาขาวิชาระบาดวิทยา**

**3.8.3 รศ.พญ.วาริษา เจนจินตามัย สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์**

ประธานเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 จำนวน 3 ราย คือ

1. ศ.พญ.สมจิตร์ จารุรัตน์ศิริกุล สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
2. รศ.นพ.หัชชา ศรีปลั่ง สาขาวิชาระบาดวิทยา
3. รศ.พญ.วาริษา เจนจินตามัย สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

ซึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ. 2563 เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและภาระงานของส่วนงานเป็นสำคัญที่จำเป็นและมีความขาดแคลนหาผู้ทำหน้าที่แทนได้ยาก โดยมีผลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนด อย่างน้อย 2 ข้อใน 4 ข้อ ตาม (ก) - (ง)

(ก) ทุนวิจัย – หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2,000,000 บาท

(ข) ผลงานวิจัยตีพิมพ์ – ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science เฉพาะ SCIE / SSCI / AHCI เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง

(ค) Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ปีละอย่างน้อย 2 คน

- (1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขา หรือ
- (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา หรือ
- (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง

(ง) ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน

- (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานตามแผนยุทธศาสตร์ หรือ
- (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคม และการ

ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เชื่อมโยงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย หรือ

(3) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิ ไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการใน

สาขาวิชานั้น ๆ หรือ

(4) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการหรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ หรือ

(5) ได้รับเชิญไปเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

โดยที่ประชุมสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2564 มติเห็นชอบให้ ศ.พญ.สมจิตร์ จารุรัตน์ศิริกุล และ รศ.พญ.วาริษา เจนจินตามัย อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นร้อยละ

ที่ประชุมสาขาวิชาพยาบาลวิทยา ในคราวประชุมฯ เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 มีมติเห็นชอบให้ รศ.นพ.หัชชา ศรีปลั่ง อยู่ปฏิบัติงานต่อ คิดเป็นร้อยละ 100

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ดังมีรายละเอียดการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดตามเอกสารประกอบการประชุม ขอความเห็นชอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 จำนวน 3 ราย ซึ่งต้องได้รับคะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้

- เกษียณ 1 ตุลาคม 2563 ขอปฏิบัติงานต่อ รอบ 2

1. ศ.พญ.สมจิตร์ จารุรัตนศิริกุล สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์
2. รศ.นพ.หัชชา ศรีปลั่ง สาขาวิชาพยาบาลวิทยา

- เกษียณ 1 ตุลาคม 2562 ขอปฏิบัติงานต่อ รอบ 3

3. รศ.พญ.วาริษา เจนจินดามัย สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

ประธานขอให้กรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยดำเนินการลงคะแนน “ลับ”

ซึ่งขณะนั้นมีกรรมการผู้มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน จำนวน 26 คน จากทั้งหมด 36 คน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้ปฏิบัติงานต่อทั้ง 3 ราย คิดเป็นคะแนนร้อยละ 100 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564

### 3.9 เสนอชื่อบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

เอกสาร

- บันทึกจากกองกลาง ที่ มอ 001/64-ว 069 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564

ประธานเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาเสนอชื่อบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์ ประจำปี 2564 ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) รางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์ ประเภทบุคคล

1.1 เป็นผู้อุทิศตน เสียสละ เพียรพยายามในการดำเนินงานให้สำเร็จ แสดงถึงการอุทิศตน ความเสียสละ และความเพียรพยายามที่นอกเหนือจากความรับผิดชอบในหน้าที่การงานปกติ

1.2 เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ไม่มีประวัติเสื่อมเสีย ทั้งด้านส่วนตัวและหน้าที่การงาน อาชีพ

1.3 เป็นบุคคลสัญชาติไทย ที่ถือกำเนิดหรือมีภูมิลำเนาในภาคใดก็ได้

1.4 มีผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ภาคใต้

1.5 ทำงานในด้านนั้น ๆ มาเป็นระยะเวลาช้านาน มีผลงานที่ดีเด่นเป็น

2) รางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์ ประเภทองค์กร

2.1 เป็นองค์กรที่มีผลงานก่อประโยชน์ในการพัฒนาภาคใต้

2.2 เป็นองค์กรที่ใช้หลักธรรมาภิบาล ไม่มีประวัติเสื่อมเสียในการดำเนินงาน

2.3 เป็นองค์กรที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย มีที่อยู่ที่แน่นอนในภาคใดก็ได้ และมีผลงานดีเด่นเป็น

ระยะเวลานาน

2.4 สามารถเป็นองค์กรตัวอย่างหรือแบบอย่างในด้านการเป็นผู้นำหรือในด้านการมี

นวัตกรรมให้ผู้อื่นได้เรียนรู้

ทั้งนี้ บุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับการเสนอชื่อควรปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำรัสของ สมเด็จพระบรมราชชนกที่ว่า “ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง ลาก ทรัพย์ และเกียรติยศจะตกมาแก่ท่านเอง ถ้าท่านทรงธรรมะแห่งอาชีพไว้ให้บริสุทธิ์” อนึ่ง ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อในปีก่อน ๆ จะได้รับการพิจารณาใหม่ หากได้รับการเสนอชื่อเพิ่มเติมอีกในปีนี้

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งได้เวียนแจ้งสาขาวิชาไปแล้ว แต่ไม่มี สาขาวิชาใดเสนอชื่อ

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** เสนอชื่อบุคคลและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

**มติที่ประชุม** เห็นชอบเสนอชื่อ  

### 3.10 เสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ พ.ศ.2563

เอกสาร - ประกาศมหาวิทยาลัยฯ ฉบับลงวันที่ 8 ธันวาคม 2563

- สรุปรายชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่หัวหน้าสาขาวิชาอยู่ในตำแหน่งรักษาการแทน หัวหน้าสาขาวิชา ทั้ง 17 สาขาวิชา จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ตามประกาศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563 ประกาศ ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2563 ข้อ 5 การแต่งตั้งหัวหน้าสาขาวิชา เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาเหลือน้อยกว่าสองเดือน ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้า สาขาวิชา ประกอบด้วย

(1) คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ จากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่ง

หัวหน้าสาขาวิชาที่จะต้องมีการสรรหา หรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาอื่น จำนวน 1 คน

(3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสาขาวิชา ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ

จากคณาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวน 2 คน

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น ๆ

จำนวน 1 คน

ทั้งนี้ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ได้มีหนังสือแจ้งให้สาขาวิชาดำเนินการเสนอชื่อกรรมการตาม ประกาศมหาวิทยาลัยฯ ข้อ 5 (3) แล้ว และเสนอที่ประชุมเสนอชื่อกรรมการสรรหา ตามประกาศฯ ข้อ 5 (2) และ 5 (4) ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** เสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานประเภทวิชาการ พ.ศ.2563 ข้อ 5 (2) และ 5 (4) จำนวน 17 สาขาวิชา

**มติที่ประชุม** เสนอชื่อกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ดังนี้

## ข้อ 5 (2) :

| ที่ | สาขาวิชา                           | เสนอชื่อตามข้อ 5(2)              |
|-----|------------------------------------|----------------------------------|
| 1   | กายภาพบำบัด                        | อ.พรนิตย์ วรรณพิสิฐกุล           |
| 2   | กุมารเวชศาสตร์                     | ผศ.นพ.พรศักดิ์ ดิสนิเวทย์        |
| 3   | จักษุวิทยา                         | ผศ.นพ.ธวัช ตันติสารศาสน์         |
| 4   | จิตเวชศาสตร์                       | อ.นพ.ชาญวิทย์ เงินศรีตระกูล      |
| 5   | ชีวเวชศาสตร์และวิศวกรรมชีวการแพทย์ | รศ.พญ.ปารมี ทองสุกใส             |
| 6   | พยาธิวิทยา                         | รศ.พญ.ปารมี ทองสุกใส             |
| 7   | ระบาดวิทยา                         | ศ.นพ.วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์ |
| 8   | รังสีวิทยา                         | รศ.นพ.เต็มศักดิ์ พิ้งรัมย์       |
| 9   | วิสัญญีวิทยา                       | อ.นพ.วิรัตน์ วศินวงศ์            |
| 10  | เวชศาสตร์ครอบครัว                  | ผศ.นพ.กฤษณะ สุวรรณภูมิ           |
| 11  | เวชศาสตร์ฉุกเฉิน                   | รศ.นพ.ประสิทธิ์ วุฒิสุทธิเมธาวิ  |
| 12  | เวชศาสตร์ฟื้นฟู                    | ผศ.นพ.ธนรัตน์ บุญเรือง           |
| 13  | ศัลยศาสตร์                         | รศ.นพ.สมเกียรติ สรรพวีรวงศ์      |
| 14  | สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา           | รศ.พญ.สายบัว ชีเจริญ             |
| 15  | โสต ศอ นาสิกวิทยา                  | รศ.พญ.วันดี ไช้มุกด์             |
| 16  | ออร์โธปิดิกส์                      | ผศ.พญ.กันยิกา ชำนิประศาสน์       |
| 17  | อายุรศาสตร์                        | รศ.พญ.รัตนา ลีลาวัฒนา            |

ข้อ 5 (4) : ที่ประชุมมอบหมายให้ประธานพิจารณาและทบทวน โดยเห็นสมควรเป็นระดับ  
คณบดีหรือรองคณบดีคณะทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ อาทิ คณะวิทยาศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์  
เภสัชศาสตร์ แพทย์แผนไทย เป็นต้น

#### ความเห็นและข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดรายละเอียดขั้นตอนวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ปฏิทินกำหนดการ คุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อลงคะแนน คุณสมบัติและจำนวนของผู้มาให้ข้อมูลแต่ละกลุ่มงาน ให้เกิดความชัดเจนในทุกขั้นตอนของการดำเนินการ เวียนแจ้งสาขาวิชาทราบเพื่อปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเป็นระบบ
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์รับไปดำเนินการจัดทำปฏิทินกำหนดการขั้นตอนวิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา และประกาศให้สาขาวิชาทราบอีกครั้ง

### 3.11 ขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตร

#### วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

เอกสาร

- เหตุผลการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ

แพทย์หญิงนิภา ชุมสุวรรณ สาขาวิชารังสีวิทยา เสนอขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตร  
และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

เนื่องจากอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 2 ท่าน ลาศึกษาต่อ จึงขอเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อให้การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน การพัฒนา หลักสูตร การติดตามและประเมินผลหลักสูตร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยผ่านความเห็นชอบจากทีมบริหารฝ่ายการศึกษาของสาขาวิชาเรียบร้อยแล้ว ดังมี รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

### 3.12 ขอบิตหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559

เอกสาร

- เหตุผลการขอบิตหลักสูตรฯ

นายแพทย์วิศรุต ศรีสินธร สาขาวิชาเวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ป้องกัน ในฐานะ ประธานหลักสูตรอาชีวเวชศาสตร์ เสนอขอบิตหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2559 เนื่องจากมีการปรับโครงสร้างหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ.2559 เข้าร่วมกับหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพและการวิจัยทางคลินิก หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2563 เนื่องจากเนื้อหาวิชาบังคับ คือ รายวิชาระบาดวิทยาและสถิติ ใช้อาจารย์ผู้สอนรายวิชาคนเดียวกันและลดภาระของ เจ้าหน้าที่ในการบริหารจัดการหลักสูตร ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ขณะนี้มีนักศึกษาที่ยังอยู่ใน หลักสูตรฯ จำนวน 7 คน เป็นนักศึกษาจาก

- ปีการศึกษา 2560 จำนวน 1 คน

- ปีการศึกษา 2562 จำนวน 2 คน

- ปีการศึกษา 2561 จำนวน 2 คน

- ปีการศึกษา 2563 จำนวน 2 คน

หลักสูตรฯ จะยังคงเปิดสอนนักศึกษาจนกระทั่งนักศึกษาคนสุดท้ายจบการศึกษา แต่จะไม่รับ นักศึกษาเพิ่มเติมอีก ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป

ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะแพทยศาสตร์ (มติเวียน)

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 แล้ว

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ขอบิตหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวเวชศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2559

**มติที่ประชุม**

เห็นควรให้หลักสูตรฯ จัดการเรียนการสอนต่อไป โดยมอบหมายฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา พิจารณาอีกครั้ง เนื่องจาก

- เป็นหลักสูตรฯ ที่นักศึกษาสนใจเรียน และมีประโยชน์ต่อประเทศซึ่งมีแนวโน้มต้องการ บุคลากรด้านอาชีวเวชศาสตร์มากขึ้น

- หากต้องการเปิดหลักสูตร หลังจากทีปิดไปแล้ว จะต้องเริ่มต้นขึ้นตอนใหม่ ตั้งแต่การเขียน หลักสูตร การรับภาระประเมินรับรองหลักสูตร เป็นต้น

### 3.13 เกณฑ์การคัดเลือกแพทย์ตัวอย่างภาคใต้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

เอกสาร

- เกณฑ์การคัดเลือกฯ



ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาหลังปริญญา นพ.วิฑู ฤกษ์นันต์ อนุกรรมการฝ่ายคัดเลือกแพทย์ ตัวอย่างภาคใต้ ประจำปี 2564 แจ้งว่าตามที่คณะแพทย์ได้กำหนดให้วันที่ 19 กันยายน ของทุกปีเป็นวันแพทยศาสตร์ สงขลานครินทร์ เพื่อรำลึกถึงความเป็นมาในอดีตทำให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้เกิดความภาคภูมิใจในองค์กร แสดงให้เห็น ศักยภาพ ผลงานและความก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ รวมทั้งกำหนดให้มีการคัดเลือกและมอบรางวัลให้แพทย์ตัวอย่างภาคใต้ เป็นประจำทุกปีพร้อมด้วยดุษฎีบัตรนั้น คณะอนุกรรมการฝ่ายคัดเลือกแพทย์ตัวอย่างภาคใต้ ประจำปี 2564 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 ได้จัดทำ (ร่าง) เกณฑ์และขั้นตอนการคัดเลือกแพทย์ตัวอย่างภาคใต้ ประจำปี 2564 จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** ให้ความเห็นชอบเกณฑ์การคัดเลือกแพทย์ตัวอย่างภาคใต้ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ ประจำปี 2564

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

### 3.14 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์ ปี 2564

**เอกสาร** - (ร่าง) ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งอาจารย์คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2564

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แจ้งว่า ที่ผ่านมากการเปิดรับสมัคร/คัดเลือกอาจารย์มีปัญหา หลายประเด็น อาจเนื่องจากเงื่อนไขเวลาของการรับสมัครที่ทำให้คาดว่าเป็นธรรมดาภิบาล หรืออาจเป็นเพราะเกณฑ์ของแต่ละสาขาวิชา/หน่วยของสาขาวิชานั้น จึงได้นำเสนอที่ประชุมหัวหน้าสาขาวิชา ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 มีมติเห็นชอบกรอบเวลาการสรรหา คัดเลือกอาจารย์ตามที่เสนอ โดยมอบหมายฝ่ายทรัพยากร มนุษย์ จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งอาจารย์คณะแพทยศาสตร์ โดยขอปรับสัดส่วนคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการ ประชุม

และแจ้งว่า หากสาขาวิชาต้องการให้เพิ่มเติมข้อมูลด้านใด ขอให้แจ้งมาที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เช่น แพทย์ที่มา elective ที่คณะฯ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น

**ประเด็นเพื่อพิจารณา** (ร่าง) ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งอาจารย์คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2564

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการ

**ความเห็นและข้อเสนอแนะ**

- การรับ/คัดเลือกอาจารย์ในปี 2564 สาขาวิชาได้ทำพูดคุย/ทำความเข้าใจกับผู้สมัครไปแล้ว หาก คณะฯ ใช้ประกาศฉบับนี้ อาจทำให้เกิดข้อครหาหรือความไม่เป็นธรรม

### 3.15 อัตราค่าธรรมเนียมทีมแพทย์ผ่าตัด Premium ศูนย์โรคหัวใจ กลุ่มหัตถการ โครงการพิเศษ ACS

**เอกสาร** - อัตราค่าธรรมเนียมมา

รองคณบดีฝ่ายศูนย์บริการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์บริการพิเศษ แจ้งว่า ศูนย์หัวใจฯ ขอ จัดทำโครงการพิเศษ ACS เพื่อพัฒนาการเข้าถึงระบบการรักษาผู้ป่วยหลอดเลือดหัวใจ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงระบบ การรักษาพยาบาล และลดระยะเวลาการรอคอยในการรักษา โดยคณะกรรมการบริหารโครงการจัดตั้งศูนย์บริการพิเศษ ศรีเวชวัฒน์ (Premium) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ได้พิจารณาและเห็นชอบอัตราค่าธรรมเนียมทีมแพทย์ผ่าตัดและ

อนุมัติให้จัดทำโครงการพิเศษ ACS โดยใช้อัตราค่าธรรมเนียมทีมแพทย์ผ่าตัดโครงการฯ นี้ เป็นโปรโมชั่นเนื่องในโอกาสครบรอบ 20 ปี ศูนย์โรคหัวใจ ดังมีรายละเอียดรายการและอัตราค่าธรรมเนียมแพทย์ตามเอกสารประกอบการประชุมประเด็นเพื่อพิจารณา อัตราค่าธรรมเนียมทีมแพทย์ผ่าตัด Premium ศูนย์โรคหัวใจ กลุ่มหัตถการ โครงการพิเศษ ACS

มติที่ประชุม                      รับรอง

**3.16 Corporate OKRs คณะแพทยศาสตร์**

เอกสาร

- (ร่าง) OKRs ระดับองค์กร ปีงบประมาณ 2564

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งว่า ตามที่คณะได้ดำเนินการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์การดำเนินงาน คณะแพทยศาสตร์ ปี 2563 - 2567 ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเข้าสู่เป้าหมาย SO ที่ตั้งไว้ทั้ง 3 ข้อ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา OKRs ระดับองค์กร คณะแพทยศาสตร์ (Corporate OKRs) ปีงบประมาณ 2564 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และความเชื่อมโยงไปสู่ OKRs ระดับสาขาวิชา ปีงบประมาณ 2564 รวมถึงการจัดระบบติดตามงานของสาขาวิชาที่ผลักดันให้ OKRs สาขาวิชา ประสบความสำเร็จ ดังนี้

| SO   | ระดับคณะ   |   | ผู้รับผิดชอบระดับ<br>ทีมบริหาร                                    | ระดับ<br>สาขาวิชา |
|--|--|---|---|-------------------|
|  | O  | KPI ปี 64   |   |                   |
| 1. Internationalization                      | 1. QS Ranking  | 1.1 <400  | รองคณบดีภาพ<br>(น.ประจักษ์กุดภาพ)                                 | ✓                 |
|  | 2. จำนวนโรคหรือระบบที่ได้รับการ<br>รับรองเทียบเท่าระดับนานาชาติ<br>(DSC)       | 2.1 10 โรค  | รองคณบดีภาพ<br>(น.พัฒนาคุณภาพ<br>รพ.)                             | ✓                 |
| 2. Networking and<br>Societal responsibility | 3. มี Network ที่ Active   | 3.1 จำนวน Network การส่งต่อผู้ป่วย (ทั้งไป<br>และกลับ) ในเขตและระหว่างเขตสุขภาพอย่าง<br>เป็นระบบ จำนวน 20 Network   | รองฯ รพ.<br>(น.พัฒนาคุณภาพ<br>รพ.)                                | ✓                 |
|  |  | 3.2 สาขาวิจัยที่เป็น cluster โดยคณะแพทย์<br>เป็นหัวหน้าโครงการ จำนวน 2 โครงการคีย์  | รองฯ วิจัย<br>(ส.สนับสนุนและ<br>บริหารวิจัย)                      | ✓                 |
|  |  | 3.3 สร้างการเป็นแม่ข่ายทางด้านแพทยศาสตร์<br>ศึกษาให้กับ รพ.ชุมชน และ รพ.จังหวัด จำนวน<br>2 เครือข่าย  | ผอ.โรงเรียนแพทย์<br>(ส.น.ผ่านการศึกษา)                            | ✓                 |
|  | 4. มีโครงการหรือองค์ความรู้เพื่อ<br>แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพ<br>ที่ 12 | 4.1 จำนวนโครงการหรือองค์ความรู้เพื่อ<br>แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 12<br>จำนวน 5 เรื่อง  | รองฯ บริหารฯ<br>(จ.นโยบายฯ)                                       | ✓                 |
| 3. Smart Organization                        | 5. องค์กรดิจิทัล   | 5.1 มี Dash Board ที่สำคัญขององค์กร ครบ<br>ทั้ง 4 ด้าน (ด้านบริหาร ด้านบริการ ด้านวิจัย<br>ด้านการเรียนการสอน)  | รองฯ DDA<br>(ศ.ข้อมูลทาง<br>การแพทย์เพื่อการ<br>วิจัยและนวัตกรรม) | ระดับคณะ          |
|  | 6. องค์กรการเรียนรู้   | 6.1 มีความรู้หลักที่จำเป็นถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ<br>ของหน่วยงานอื่น ( DSC /simulation/ non<br>technical skill/ สดอัตรการคิดเชิง /พินิจ สก<br>พทิม) และมีจำนวนความรู้ (KA) ที่รวบรวม<br>ของ KM 10 เรื่อง | รองฯ HR<br>(ฝ่ายทรัพยากร<br>มนุษย์)                               | ✓<br>ระดับคณะ     |

ประเด็นเพื่อพิจารณา OKRs คณะแพทยศาสตร์ (Corporate OKRs) ปีงบประมาณ 2564

มติที่ประชุม เห็นชอบ

### 3.17 การทบทวนวัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะองค์กร และอัตลักษณ์องค์กร

เอกสาร

- วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะองค์กร และอัตลักษณ์องค์กร

รองคณบดีฝ่ายบริหาร นโยบายและแผน แจ้งว่า จากการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ การพัฒนาคณะแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2563-2567 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 ซึ่งรอบการทบทวนกำหนดไว้เป็น รอบ 4 ปีตามวาระคณบดีนั้น ยังคงมีประเด็น วัฒนธรรมองค์กร / สมรรถนะหลักขององค์กร / อัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม ที่ทีมบริหารและคณะกรรมการประจำคณะยังไม่ได้ทบทวน ดังนั้น เพื่อให้การนำองค์กรยึดถือสิ่งเหล่านี้ นำไปสู่วิสัยทัศน์ ที่ตั้งไว้ ที่ประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์และการพัฒนา (Strategic team) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 ได้พิจารณาโดยสรุป ดังนี้

| หัวข้อ   | เดิม   | สรุปผลการประชุม   |
|--|--|---|
| <b>1. วัฒนธรรมองค์กร</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>มุ่งเน้นคุณภาพ</li> <li>ยอมรับการประเมิน</li> <li>พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</li> </ol>   | <p>ขอเปลี่ยนยอมรับการประเมินและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมนี้ในทุกภารกิจ จึงสรุปวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มุ่งเน้นคุณภาพ</li> <li>ผู้นำการเปลี่ยนแปลง</li> </ol>   |
| วัฒนธรรมองค์กร หมายถึง พฤติกรรมที่สร้างหรือหล่อหลอมร่วมกันโดยคนในองค์กร เกิดจากการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงการนำมาปฏิบัติจนกลายเป็นธรรมเนียมสำหรับองค์กร  |  |   |
| <b>2. สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>PBL : Problem Based Learning</li> <li>Research and Innovation Support System : มีระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>Super tertiary care : มีความสามารถในการรักษาโรครายกและซับซ้อน</li> <li>In House – HIS (Hospital Information System) :ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลที่พัฒนาด้วยตนเอง</li> </ol> | <p>วิเคราะห์จากมุมมองขององค์กร และมุมมองของผู้รับบริการ จากผลสำรวจ PSU Current Brand &amp; Brand Position and Survey ของบริษัท Numbers 10 Research ที่ประชุมได้พิจารณาจากความชำนาญและขีดความสามารถพิเศษขององค์กร สรุปดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Digital Integrated Work System : บูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลในระบบงานสำคัญ</li> <li>Research and Innovation Support System : ระบบส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรม</li> <li>Excellence Quaternary Care : ความเป็นเลิศในการรักษาพยาบาลชั้นจตุตถภูมิ</li> <li>Strong Employee Engagement : ความผูกพันต่อองค์กร และความรู้สึกรักเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร</li> </ol> |
| สมรรถนะหลักขององค์กร หมายถึง เรื่องที่องค์กรมีความชำนาญที่สุด เป็นขีดความสามารถพิเศษที่สำคัญในเชิงกลยุทธ์ เป็นแกนหลักที่ทำให้องค์กรบรรลุพันธกิจ ซึ่งสร้างความได้เปรียบในตลาดให้แก่องค์กร หรือสภาพแวดล้อมของการบริการ |  |   |
| <b>3. อัตลักษณ์องค์กร</b>  | ชื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ  | ด้วยอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม เป็นคุณลักษณะ  |

| หัวข้อ  | เดิม | สรุปผลการประชุม   |
|---|------|---|
| คุณธรรม   |      | <p>เฉพาะที่สื่อถึงพฤติกรรมของคนในองค์กร ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้สามารถถูกสร้างจากค่านิยมขององค์กรได้ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นค่านิยมเป็นสิ่งที่ยึดถือและปฏิบัติ</p> <p>ที่ประชุมจึงขอให้นำคุณลักษณะทั้ง 4 ข้อนี้ (ชื่อสตั๊ด โปรงใส มีวินัย ใส่ใจบริการ) ใส่ไว้ในค่านิยมขององค์กร ( M E D P S U )</p> <p>M = Mankind : ถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์<br/> E = Excellence : มาตรฐานสูงสุดเพื่อทุกชีวิต<br/> D = Dedication : อุทิศตนเพื่องาน<br/> P = Professionalism : เชี่ยวชาญ มีจรรยาบรรณ<br/> S = Social Responsibility : สรรค์สร้างเพื่อสังคม<br/> U =Unity : ผสานผสมเป็นหนึ่งเดียว</p> |
| <p>อัตลักษณ์ คือ คุณลักษณะเฉพาะตัว ที่บ่งบอกหรือมีความชัดชัดของตัวบุคคล สังคม ชุมชนหรือประเทศนั้น ๆ เช่น เชื้อชาติ ภาษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ไม่มีทั่วไปและเป็นสากลกับสังคม อื่น ๆ ซึ่งส่วนใหญ่อัตลักษณ์จะใช้ในวงแคบ ๆ และสามารถเปลี่ยนแปลงได้</p> |      |   |

**ประเด็นเพื่อพิจารณา**      วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร และอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม  
**มติที่ประชุม**                    เห็นชอบตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบโดยการนำเสนอ เพื่อรับฟังความคิดเห็น

##### 4.1 รายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2563

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์รายงานผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2563 ตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านบริการรักษาพยาบาล/บริการวิชาการ ด้านวิจัย/นวัตกรรม และงานส่วนกลางระดับสาขาวิชา/คณะ โดยแบ่งผลการประเมินออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ Above (คะแนนประเมินร้อยละ 90-100) ระดับ Average (คะแนนประเมินร้อยละ 60-89.99) ระดับ Below (คะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60)

โดยที่ประชุมคณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) การประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ ควรนำผลการดำเนินงานตาม KPI สาขาวิชาในแต่ละปีมาใช้ในการประเมินผลร่วมด้วย ในสัดส่วนร้อยละ 40 และประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์รายบุคคล ในสัดส่วนร้อยละ 60 เพื่อผลักดันให้คณาจารย์มีความรับผิดชอบต่องานส่วนกลางระดับสาขาวิชา/คณะมากยิ่งขึ้น

2) สำหรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ประจำปีงบประมาณ 2564 ควรทบทวนเกณฑ์การประเมินให้ครอบคลุมอาจารย์สาขาวิชา Clinic และ Non-Clinic

3) การติดตามผลการปฏิบัติงานอาจารย์รายบุคคลกรณี Below ผู้ประเมินและหัวหน้าสาขาวิชา ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการปฏิบัติงานอาจารย์ทั้งปี โดยรายงานผลการปฏิบัติงานอาจารย์รายบุคคล มายังฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

#### สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะ

ประธานแจ้งเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุง/พัฒนาที่ได้จากผลการประเมินฯ ดังนี้

- ภาพรวมของอาจารย์ที่ได้คะแนนระดับ Below นั้น ส่วนใหญ่ได้คะแนนน้อยในเรื่องงานวิจัย ดังนั้น คณะจะต้องส่งเสริม/พัฒนาในเรื่องงานวิจัยให้มากขึ้น
- ขอให้สาขาวิชาทบทวนผลการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ได้คะแนนระดับ Below อีกครั้งว่าเกิดจากการไม่ปฏิบัติงานจริง หรือปฏิบัติงานที่ไม่เข้าข่ายกับเกณฑ์ที่คณะกำหนดไว้ จึงทำให้ได้คะแนนน้อย โดยสาขาวิชาสามารถรายงานผลมายังคณะได้ เพื่อขอให้คณะทบทวนระดับคะแนนประเมินอีกครั้ง
- สำหรับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอาจารย์ในรอบต่อไปนั้น ขอให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบสรุปเกณฑ์ที่มีการปรับเปลี่ยนและแจ้งไปยังสาขาวิชาเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับอาจารย์ในสาขาวิชาต่อไป

#### 4.2 สรุปผลการสำรวจ EMO-meter ปี 2563

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์สรุปผลสำรวจความผูกพันด้วยเครื่องมือ EMO-meter ปี 2563 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจแบบ online 66 คำถาม ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป 8 ข้อ

ส่วนที่ 2 คำถามแบบสำรวจความคิดเห็น 5 ระดับ (5 rating scale) 52 ข้อ

ส่วนที่ 3 คำถามความคิดเห็นโดยให้เรียงลำดับ เรื่องที่ดีที่สุด ดีมาก ดี เรื่องที่ควรปรับปรุงมากที่สุด ควรปรับปรุงมาก ควรปรับปรุง รวม 6 ข้อ

และได้ทำการวิเคราะห์เพิ่มจาก 3 ปัจจัย เป็น 13 ปัจจัย (ภาพลักษณ์องค์กร ความมั่นคงในการทำงาน งานที่ท้าทาย สัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน สัมพันธภาพกับหัวหน้างานระดับถัดไป ความชัดเจนในหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมการทำงาน การสื่อสารในองค์กร สวัสดิการ ผลตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน)

สรุปมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 3,551 คน จากจำนวนบุคลากร ณ 31 ม.ค.2564 5,897 คน คิดเป็นร้อยละ 60.22

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ได้กำหนดแนวทางการพัฒนา (มี.ค. - ก.ย. 64) ดังนี้

#### กลุ่มบุคลากรที่มีอายุงาน 6 ปี ขึ้นไป ถึง 10 ปี

- การทำงานร่วมกับบุคลากรต่างวัย (Generation)
- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “งานที่รับผิดชอบ – TOR – การประเมินผลและการ feedback เพื่อพัฒนา”
- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “สวัสดิการและผลตอบแทน” ที่คณะจัดเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย และสำรวจความต้องการเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มบุคลากร

### กลุ่มบุคลากรที่มีอายุงาน 10 ปีขึ้นไป ถึง 20 ปี

- การสร้างความเชื่อมั่นในระบบงานขององค์กร ทั้งด้านอาชีพอนามัย และสุขภาพจิต การมีระบบสอบทานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “สวัสดิการและผลตอบแทน” ที่คณะจัดเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย และสำรวจความต้องการเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มบุคลากร

- การ feedback เพื่อพัฒนา

### กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ

- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “งานที่รับผิดชอบ – TOR – การประเมินผลและการ feedback เพื่อพัฒนา”

- สำรวจความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวก ในการทำงานในพันธกิจสำคัญ

- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “สวัสดิการและผลตอบแทน” ที่คณะจัดเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย และสำรวจความต้องการเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มบุคลากร

- การสร้างความเชื่อมั่นในระบบงานขององค์กร ทั้งด้านอาชีพอนามัย และสุขภาพจิต การมีระบบสอบทานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### กลุ่มบุคลากรสายวิชาชีพ

- การทำงานร่วมกับบุคลากรต่างวัย (Generation)  
- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “งานที่รับผิดชอบ – TOR – การประเมินผลและการ feedback เพื่อพัฒนา”

- สำรวจความเพียงพอของเครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวก ในการทำงานในพันธกิจสำคัญ

- เพิ่มการสื่อสารเรื่อง “สวัสดิการและผลตอบแทน” ที่คณะจัดเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัย และสำรวจความต้องการเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มบุคลากร

ที่ประชุมรับทราบ

## 4.3 ผลการคัดเลือกอาจารย์แพทย์ที่เป็นแบบอย่าง และนิสิตนักศึกษาแพทย์ที่ประพฤติตนดีเด่น

### ในเชิงคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2563

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา พญ.อรพรรณ พุฒนิโชติ เสนอที่ประชุมพิจารณาผลการคัดเลือกอาจารย์แพทย์ที่เป็นแบบอย่าง และนิสิตนักศึกษาแพทย์ที่ประพฤติตนดีเด่นในเชิงคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 โดยคณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาตามคุณสมบัติ/เกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์แพทย์และนักศึกษาแพทย์ โดยมีผู้ได้รับคัดเลือก ดังนี้

- ผศ.นพ.สุภาภรณ์ ดิสนิเวทย์ ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์แพทย์ผู้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม แพทยสภา

- นายตะวัน หลิมอมรรัตน์ ได้รับคัดเลือกเป็นนักศึกษาแพทย์ผู้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม แพทยสภา

ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม  
ที่ประชุมรับทราบ

#### 4.4 การอบรมหลักสูตร TQA Criteria

รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ แจ้งกำหนดการอบรมหลักสูตร “TQA Criteria” รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 21 - 23 เมษายน 2564 ณ โรงแรมลีการ์เด้น อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา กำหนดผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 100 คน โดยการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

1. มีภาระงานประจำสอดคล้องกับเกณฑ์รายหมวดกระบวนการทั้ง 6 หมวด
2. จำนวนผู้เข้าร่วมแต่ละหน่วยงาน พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ยังคงปฏิบัติงาน ณ ปัจจุบัน และปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า หรือเป็น talent หรือ successor โดยได้รับการรับรองจากหัวหน้า รวมทั้งต้องมีอายุงานคงเหลือไม่น้อยกว่า 5 ปี
3. ผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านจะได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานในกรณีที่คณะขอรับรองคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. เพิ่มพูนความรู้ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์รางวัลคุณภาพ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนทุก 2 ปี โดยได้รับประกาศนียบัตรเสมือนเข้าร่วมอบรม ณ กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าร่วม จำนวน 100 คน

##### หมวด 1 การนำองค์กร

- คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา และรองหัวหน้าสาขาวิชา 33 คน
- งานวินัยและนิติกร 2 คน

##### หมวด 2 การวางแผนเชิงกลยุทธ์

- งานนโยบายและแผน หน่วยประกันคุณภาพ หน่วยพัฒนาคุณภาพ 3 คน

##### หมวด 3 การมุ่งเน้นลูกค้า

- โรงเรียนแพทย์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ, ฝ่ายวิจัย 6 คน

##### หมวด 4 การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ, ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลและนวัตกรรม 4 คน

##### หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ 4 คน

##### หมวด 6 การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ

- ฝ่ายนวัตกรรม, ฝ่ายการคลัง, ฝ่ายพัสดุ 5 คน

ฝ่ายบริการพยาบาล 20 คน

ฝ่ายอำนวยการโรงพยาบาล 6 คน

Facilitator ทีม AHA 10 คน

Talent/ Successor 7 คน

ที่ประชุมรับทราบ และขอเพิ่มผู้เข้าร่วมการอบรม รองหัวหน้าสาขาวิชาด้านบริการ หมวด 6 ศูนย์บริการพิเศษศรีเวชวัฒน์ และสายสนับสนุนที่เป็น Key person สาขาวิชาพยาบาลวิทยา

ประธานแจ้งว่า เนื่องจากในวันที่ 23 เมษายน 2564 ตรงกับกำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อให้กรรมการคณะและผู้บริหารเข้าร่วมการอบรมดังกล่าว จึงอาจจะเลื่อนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ โดยจะกำหนดวันและแจ้งให้กรรมการคณะทุกท่านทราบอีกครั้ง

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อทราบตามเอกสาร

##### 5.1 สรุปมติวาระเวียนแทนการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ

5.1.1 เสนอชื่ออาจารย์ตัวอย่างและอาจารย์ตัวอย่างรุ่นใหม่ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปี 2564

5.1.2 เสนอชื่อผู้เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา

5.1.3 อัตราค่าบริการของคณะแพทยศาสตร์ กรณีเบิกในโครงการวิจัย (อัตราการส่งตรวจการถอดรหัสพันธุกรรมหาความผิดปกติระดับยีนต์)

5.1.4 ปรับอัตราค่าบริการค่าใส่ห่วงอนามัยและค่าห่วงอนามัย ของ หน่วยวางแผนครอบครัว สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

5.1.5 อัตราค่าบริการ Salivary Cortisol ของ ห้องปฏิบัติการฉุกเฉิน สาขาวิชาพยาธิวิทยา

5.1.6 อัตราค่าบริการตรวจรักษาของหน่วยพัฒนาการและพฤติกรรมเด็ก สาขาวิชากุมารเวชศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ซึ่งมีมติเห็นชอบวาระเวียนแทนการประชุมฯ ตามบันทึกที่ มอ 104.0135110/64-00124 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2564 และบันทึกที่ มอ 104.0135110/64-00148 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2564 ดังมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

เลิกประชุมเวลา 15.40 น.

นางสาวจิราภรณ์ สุวรรณรัตน์

นางสาวจุฑาวรรณ สิทธิโชคสถาพร

นางสาวปวีณา พรหมสังวระ

นางสาวสุรางค์ พันธุ์ผล

จดรายงานการประชุม